

PLA D'EXECUCIÓ ANUAL

**Programa de suport als territoris amb majors necessitats
de reequilibri territorial i social:**

PROJECTE TREBALL ALS BARRIS TERRASSA 2024

(SOC – TREBALL ALS BARRIS)

A Part general	13
1. Diagnosi actualitzada de l'àrea o àrees d'intervenció: descripció i anàlisi de la situació poblacional, socioeconòmica i ocupacional amb els indicadors que reflecteixin la situació descrita.....	13
2. Relació dels principals problemes detectats a partir de la diagnosi, degudament prioritzats, que es pretén afrontar amb les accions incloses al pla d'execució anual, així com identificació dels col·lectius prioritaris d'actuació.	52
3. Identificació dels actors públics i privats del territori que han participat en el disseny del pla d'execució, o bé que donen suport al pla o col·laboren en la seva execució.....	54
4. Objectiu general del pla.	55
Objectiu general:	55
Objectius específics.....	55
Objectius Operatius	55
5. Fitxa-resum de cada acció prevista.....	58
6. Cronograma previst que inclogui cadascuna de les accions previstes agrupades per programes.....	65
7. Complementarietat entre les accions sol·licitades en el pla d'execució, i complementarietat amb altres actuacions que porta a terme l'entitat sol·licitant o bé altres agents del territori en l'àmbit de l'ocupació i el desenvolupament local.	66
8. Descripció dels recursos humans fixos i temporals amb els que compta l'entitat per a l'execució del pla, així com de les infraestructures i equipaments.	67
9. Establiment del grau de prioritat de cadascuna de les accions sol·licitades, tenint en compte els principals problemes i necessitats identificades:.....	71

10. Pressupost global desglossat per accions (el detall dels pressupostos de cadascuna de les accions es presentaran en el formulari excel):	72
11. Relació dels principals projectes executats en els darrers 3 anys en l'àmbit de l'ocupació i desenvolupament local.	73
Programa A.....	77
a) Denominació de l'acció.	77
b) Objectius específics.	77
c) Identificació i descripció de les actuacions ocupacionals que s'ofereixen a les persones participants, indicant si es tracta d'actuacions individuals o de grup, així com les activitats i continguts previstes per a cadascun d'ells.	77
d) Col·lectius destinataris.....	96
e) Descripció del sistema d'identificació i selecció de les persones participants	97
f) Descripció del sistema de detecció de les necessitats de les persones participants i del sistema utilitzat per a la creació de l'itinerari individual i flexible.....	97
g) Descripció del sistema de prospecció d'empreses previst, si s'escau.	99
h) Recursos humans. Descripció de l'estructura de gestió del dispositiu amb indicació de les tasques que desenvoluparan cadascuna de les persones professionals.	101
i) Cronograma d'execució previst.....	105
j) Indicadors de resultats (base 5.7 Condicions mínimes per considerar assolit l'objecte subvencional):	105
Programa C	106
a) Tipus d'acció.....	106
b) Denominació.....	106

c) Objectius específics	106
d) Col·lectiu/s destinatari/s	107
e) Nombre d'hores total de l'acció	108
f) Per a cadascuna de les especialitats formatives:	108
g) Recursos humans necessaris amb descripció de les tasques a realitzar	113
h) Descripció dels espais, equipaments i recursos materials disponibles per a la realització de l'acció (i per a cadascuna de les especialitats, si escau).	114
i) Cronograma d'execució previst	115
j) Indicadors de resultats	116
PROGRAMA D	117
1. Neteja viària al Districte 2 i barri de la Maurina	117
a) Denominació de l'acció.	117
b) Objectius específics.	117
c) Col·lectius destinataris	118
d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra en la que treballaran.	119
e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.	120
f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.	121
g) Cronograma d'execució.	121
h) Indicadors de resultats.	121

2. Reparació i manteniment de la via pública als barris: reparació de voreres i neteja d'herbes a paviments i solars	122
a) Denominació de l'acció.....	122
b) Objectius específics.....	122
c) Col·lectius destinataris.....	123
d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra n la que treballaran.....	124
e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.....	126
f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.....	127
g) Cronograma d'execució.....	128
h) Indicadors de resultats.....	128
3. Manteniment edificis educatius públics dels barris de l'àmbit territorial d'aquest projecte	129
a) Denominació de l'acció.....	129
b) Objectius específics.....	129
c) Col·lectius destinataris.....	130
d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra n la que treballaran.....	130
e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.....	132

f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.....	132
g) Cronograma d'execució.....	133
h) Indicadors de resultats.....	133
4. Promoció i difusió de les accions del projecte Treball als barris a les persones residents als nous territoris d'intervenció.....	134
a) Denominació de l'acció.....	134
b) Objectius específics.....	134
c) Col·lectius destinataris.....	135
d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra en la que treballaran.....	135
e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.....	137
f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.....	138
g) Cronograma d'execució.....	138
h) Indicadors de resultats.....	139
5. Informació ambiental per la reducció de residus, impropis i millora de la recollida selectiva als barris de l'àmbit territorial	140
a) Denominació de l'acció.....	140
b) Objectius específics.....	140
c) Col·lectius destinataris.....	141

d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra n la que treballaran.	141
e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.	143
f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.	144
g) Cronograma d'execució.	145
h) Indicadors de resultats.	145
6. Millora en el manteniment dels equipaments esportius municipals de l'àmbit territorial del projecte.	146
a) Denominació de l'acció.	146
b) Objectius específics.	146
c) Col·lectius destinataris.	147
d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra n la que treballaran.	147
e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.	149
f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.	149
g) Cronograma d'execució.	150
h) Indicadors de resultats.	150
7. Acollida i acompanyament de joves migrants sols als barris de Maurina i Districte 2.	151

a) Denominació de l'acció.....	151
b) Objectius específics.....	151
c) Col·lectius destinataris.....	152
d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra n la que treballaran.	152
e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.....	153
f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.....	154
g) Cronograma d'execució.....	155
h) Indicadors de resultats.....	155
8. Dinamització de l'horta comunitària de Ca N'Anglada	156
a) Denominació de l'acció.....	156
b) Objectius específics.....	156
c) Col·lectius destinataris.....	157
d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra n la que treballaran.	158
e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.....	160
f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.....	161
g) Cronograma d'execució.....	162

h) Indicadors de resultats.....	162
9. Apoderant les dones del Districte 2.....	163
a) Denominació de l'acció.....	163
b) Objectius específics.....	163
c) Col·lectius destinataris.....	164
d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra n la que treballaran.	164
e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.....	166
f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.....	167
g) Cronograma d'execució.....	168
h) Indicadors de resultats.....	169
10. Mediació sociocultural i dinamització activitats educatives i tecnològiques a les biblioteques dels barris.....	170
a) Denominació de l'acció.....	170
b) Objectius específics.....	170
c) Col·lectius destinataris.....	171
d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra n la que treballaran.	172
e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.....	174

f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.....	176
g) Cronograma d'execució.....	177
h) Indicadors de resultats.....	177
11. Reactivació i consolidació comercial al barri de Ca N'Anglada.....	178
a) Denominació de l'acció.....	178
b) Objectius específics.....	178
c) Col·lectiu destinatari.....	179
d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra en la que treballaran.....	179
e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.....	180
f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.....	181
g) Cronograma d'execució.....	182
h) Indicadors de resultats.....	182
12. Foment de la corresponsabilitat educativa en l'entorn familiar al barri d'Ègara.....	183
a) Denominació de l'acció.....	183
b) Objectius específics.....	183
c) Col·lectius destinataris.....	184

d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra n la que treballaran.	184
e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.	186
f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.	187
g) Cronograma d'execució.	187
h) Indicadors de resultats.	188
h) Indicadors de resultats del conjunt de les accions del Programa D.	189
Programa E.	190
Tipus d'acció E3.	190
a) Denominació.	190
b) Objectius específics	190
c) Justificació o motivació de l'acció, i públic objectiu	190
d) Metodologia, instruments metodològics i descripció de les activitats previstes	191
e) Indicar si es preveu la contractació de serveis externs per a l'organització i coordinació de l'acció o bé serà la pròpia entitat qui realitzarà aquestes tasques, contractant per si mateixa la resta de despeses	193
f) Cronograma previst i fases, si escau	193
g) Producte/s a lliurar	194
h) Quan estigui prevista la participació d'empreses en l'acció: nombre d'empreses participants previstes i criteris per a la seva selecció. En aquest cas, cal necessàriament que es defineixi un indicadors de resultats en relació al nombre d'empreses participants.	194

i) Indicators de resultats.....	194
---------------------------------	-----

A Part general

- 1. Diagnosi actualitzada de l'àrea o àrees d'intervenció: descripció i anàlisi de la situació poblacional, socioeconòmica i ocupacional amb els indicadors que reflecteixin la situació descrita.**

La diagnosi territorial dels barris de Ca n'Anglada, Montserrat, Torre-sana, Vilardell i Disseminats D2 (és a dir, tots els barris del Districte II), Can Jofresa, Can Palet, Can Palet II, Guadalhorce i Xúquer (Districte III), La Maurina (Districte IV) i, Sant Llorenç, Ègara, Sant Pere Nord i Can Tusell (Districte VI) es realitza a través de l'anàlisi de les dades recollides a l'Anuari Estadístic 2023 de l'Observatori Econòmic i Social i de la Sostenibilitat de Terrassa.

<https://xifres.terrassa.cat/A2023/index.php>

1.1. Total d'habitants per barris

A Terrassa hi ha 7 districtes que inclouen els barris consolidats del municipi i algunes àrees de població disseminades. A desembre de 2023, la ciutat compta amb un total de 225.502 habitants.



- El Districte II el conformen els barris de Ca n'Anglada, Montserrat, Torre-Sana, Vilardell i els disseminats¹, i integra 23.571 habitants. El Districte II representa el 10,45% del total d'habitants de la ciutat de Terrassa.
- Els barris de Can Jofresa, Can Palet, Can Palet II, Guadalhorce i Xúquer formen part del Districte III, integren 18.520 habitants del total de 26.183 habitants d'aquests Districte, i representen el 8,21% del total d'habitants de la ciutat de Terrassa.
- La Maurina és un barri que forma part del Districte IV i integra 8.196 habitants, del total de 41.157 habitants d'aquest Districte. La Maurina representa el 3,63% del total d'habitants de la ciutat de Terrassa.
- Els barris de Can Tusell, Ègara, Sant Llorenç i Sant Pere Nord formen part del Districte VI, integren 27.279 habitants del total de 42.204 habitants d'aquest Districte, i representen el 12,10% del total d'habitants de la ciutat de Terrassa.

	Districte II	Barris Districte III (Can Jofresa, Can Palet, Can Palet II, Guadalhorce i Xúquer)	Barris Districte IV (La Maurina)	Barris Districte VI (Can Tusell, Ègara, Sant Llorenç i Sant Pere Nord)
Total habitants	23.571	18.520	8.196	27.279
% respecte Terrassa	10,45%	8,21%	3,63%	12,10%

¹ Es considera poblament disseminat al constituït per les edificacions o habitatges d'una entitat singular de població que no poden ser incloses en el concepte de nucli de població.

1.2. Variació del nombre d'habitants

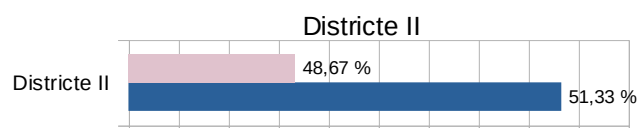
Respecte a l'any 2022, la variació de la població a cada barri ha estat la següent:

	Variació 2023 - 2022		2023	2022	2021	2020	2019	2018
	Habitants	%						
Districte II	146	0,62%	23.571	23.425	23.402	23.261	22.783	22.185
Districte III	28	0,15%	18.520	18.492	18.558	18.499	18.263	18.148
Can Jofresa	20	1,02%	1.990	1.970	1.978	1.995	1.983	1.926
Can Palet	7	0,05%	13.011	13.004	13.073	13.058	12.829	12.809
Can Palet II	-15	-1,39%	1.067	1.082	1.068	1.048	1.055	1.046
Guadalhorce	14	1,08%	1.310	1.296	1.281	1.270	1.253	1.230
Xúquer	2	0,18%	1.142	1.140	1.158	1.128	1.143	1.137
Districte IV	53	0,65%	8.196	8.143	8.246	8.255	8.042	7.894
La Maurina	53	0,65%	8.196	8.143	8.246	8.255	8.042	7.894
Districte VI	-223	-0,81%	27.279	27.502	27.522	27.552	27.129	26.677
Sant Llorenç	-8	-0,17%	4.729	4.737	4.754	4.787	4.645	4.476
Ègara	0	0%	4.528	4.528	4.490	4.441	4.408	4.307
Sant Pere Nord	-164	-1,03%	15.819	15.983	16.015	15.992	15.836	15.627
Can Tusell	-51	-2,26%	2.203	2.254	2.263	2.332	2.240	2.267

1.3 Distribució

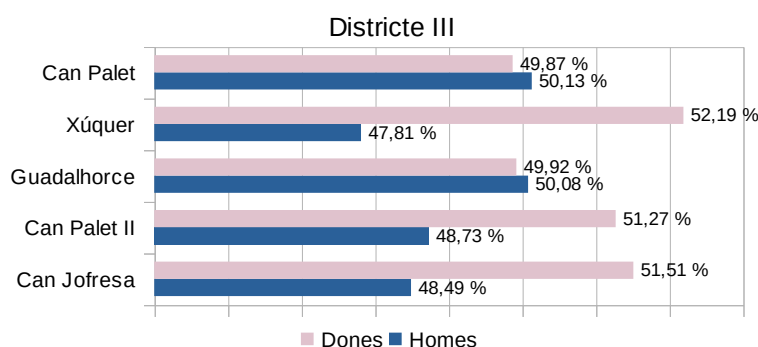
Gènere / barri

Districte II



Al Districte II, del total de 23.571 habitants, el 48,67% són dones, i el 51,33% són homes.

Districte III



Al Barri de Can Palet, del total de 13.011 habitants, el 49,87% són dones i el 50,13% són homes.

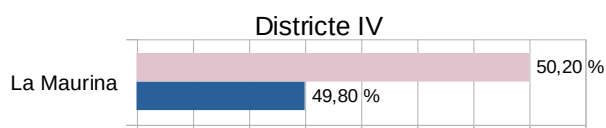
Al Barri de Xúquer, del total de 1.142 habitants, el 52,19% són dones i el 47,81% són homes.

Al Barri de Guadalhorce, del total de 1.310 habitants el 49,92% són dones i el 50,08% són homes.

Al Barri de Can Palet II, del total de 1.067 habitants, el 51,27% són dones i el 48,73% són homes.

Al Barri de Can Jofresa, del total de 1.990 habitants, el 51,51% són dones i el 48,49% són homes.

Districte IV, La Maurina



Al Barri de la Maurina, del total de 8.196 habitants, el 50,20% són dones, i el 49,80% són homes.

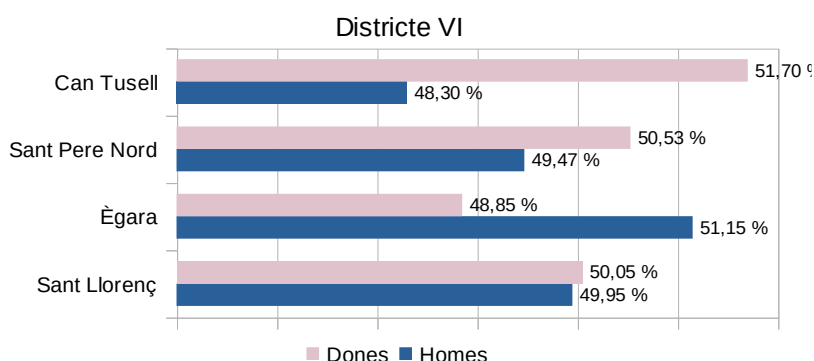
Districte VI

Al Barri de Can Tusell, del total de 2.203 habitants, el 51,70% són dones, i el 48,30% són homes.

Al Barri de Sant Pere Nord, del total de 15.819 habitants, el 50,53% són dones i el 49,47% són homes.

Al Barri d'Ègara, del total de 4.528 habitants, el 48,85% són dones, i el 51,15% són homes.

Al Barri de Sant Llorenç, del total de 4.729 habitants, el 50,05% són dones, i el 49,95% són homes.



1.4. Distribució

Edat / barri

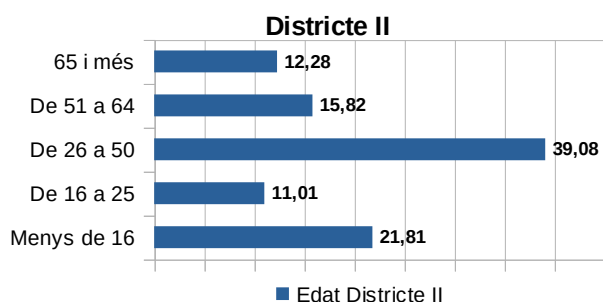
A continuació presentem la distribució, per grups d'edat, de les persones que viuen als barris objecte d'actuació, tant en valors absoluts com percentuals:

	Menors de 16		De 16 a 25		De 26 a 50		De 51 a 64		65 i més		Total	
Districte-Barri IST<90	%	Hab.	%	Hab.	%	Hab.	%	Hab.	%	Hab.	%	Hab.
Districte II	21,81%	5.140	11,01%	2.596	39,08%	9.212	15,82%	3.730	12,28%	2.893	100%	23.571

Ca n' Anglada	21,40%	3.069	11,53%	1.654	36,93%	5.297	16,07%	2.305	14,07%	2.019	100%	14.344
Montserrat	27,87%	459	12,45%	205	37,10%	611	14,81%	244	7,77%	128	100%	1.647
Torre-Sana	21,86%	1.475	9,43%	636	45,03%	3.038	14,97%	1.010	8,71%	588	100%	6.747
Vilardell	17,53%	128	13,01%	95	33,01%	241	19,04%	139	17,41%	127	100%	730
Disseminats	8,74%	9	5,82%	6	24,27%	25	31,07%	32	30,10%	31	100%	103
Barris Districte III - IST<90	17,68%	3.274	10,63%	1.968	36,38%	6.738	18,17%	3.366	17,14%	3.174	100%	18.520
Can Jofresa	15,58%	310	8,99%	179	33,67%	670	19,55%	389	22,21%	442	100%	1.990
Can Palet II	20,99%	224	11,62%	124	34,11%	364	14,53%	155	18,74%	200	100%	1.067
Guadalhorce	17,79%	233	11,91%	156	34,35%	450	16,11%	211	19,85%	260	100%	1.310
Xúquer	19,09%	218	12,00%	137	39,05%	446	15,76%	180	14,10%	161	100%	1.142
Can Palet	17,59%	2.289	10,55%	1.372	36,96%	4.808	18,69%	2.431	16,23%	2.111	100%	13.011
Barris Districte IV - IST<90	18,66%	1.529	11,80%	967	35,54%	2.913	17,86%	1.464	16,14%	1.323	18,66%	8.196
La Maurina	18,66%	1.529	11,80%	967	35,54%	2.913	17,86%	1.464	16,14%	1.323	18,66%	8.196
Barris Districte VI - IST <90	16,33%	4.454	11,27%	3.073	34,97%	9.539	19,47%	5.310	17,97%	4.903	100%	27.279
Sant Llorenç	18,82%	890	11,06%	523	34,72%	1.642	19,18%	907	16,22%	767	100%	4.729
Ègara	18,73%	848	11,53%	522	37,35%	1.691	17,05%	772	15,35%	695	100%	4.528
Sant Pere Nord	15,22%	2.408	11,32%	1.791	34,65%	5.481	19,75%	3.125	19,05%	3.014	100%	15.819
Can Tusell	13,98%	308	10,76%	237	32,91%	725	22,97%	506	19,38%	427	100%	2.203
Font: Ajuntament de Terrassa. Presidència. Plans i Projectes de Ciutat												

Districte II

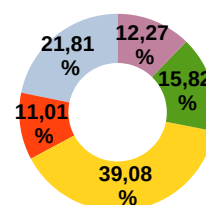
* Edat Barris Districte II



n
relació
amb
l'edat

Districte II

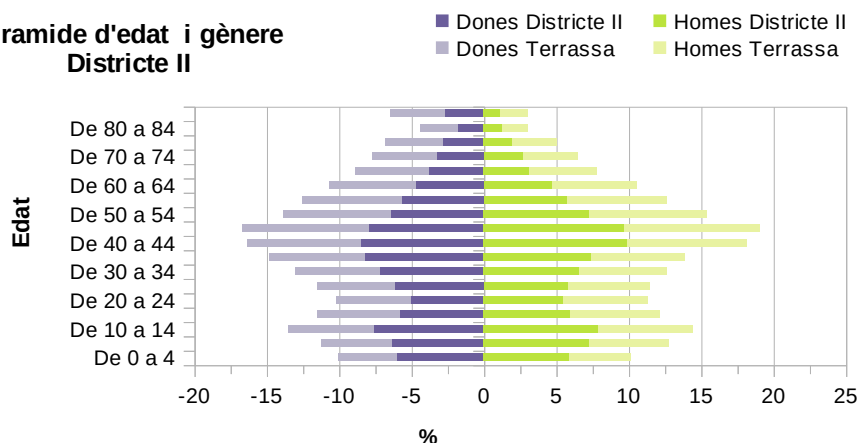
- Menys de 16
- De 16 a 25
- De 26 a 50
- De 51 a 64
- 65 i més



de les persones residents al Districte 2, el 21,81% tenen menys de 16 anys, l'11,01% tenen entre 16 i 25 anys, el 39,08% entre 26 i 50 anys, el 15,82% entre 51 i 64 anys i el 12,28% tenen 65 anys o més.

* Piràmide d'edat i gènere Barris Districte II

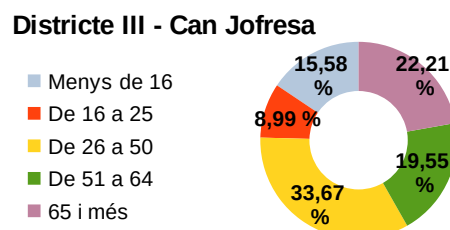
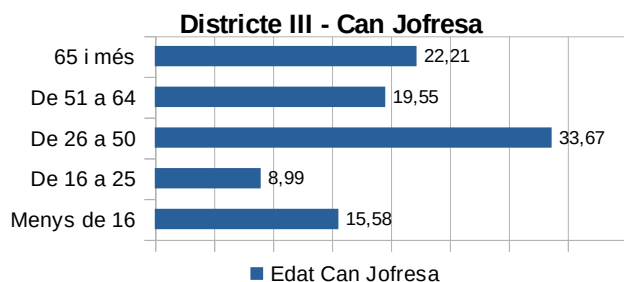
Piramide d'edat i gènere Districte II



Districte III

Can Jofresa

* Edat Barri de Can Jofresa

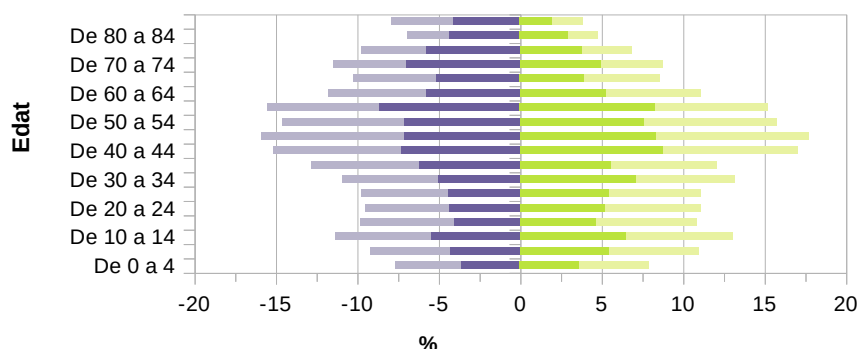


En relació amb l'edat de les persones residents al barri de Can Jofresa, el 15,58% tenen menys de 16 anys, el 8,99% tenen entre 16 i 25 anys, el 33,67% entre 26 i 50 anys, el 19,55% entre 51 i 64 anys i el 22,21% tenen 65 anys o més.

* Piràmide d'edat i gènere Barri de Can Jofresa

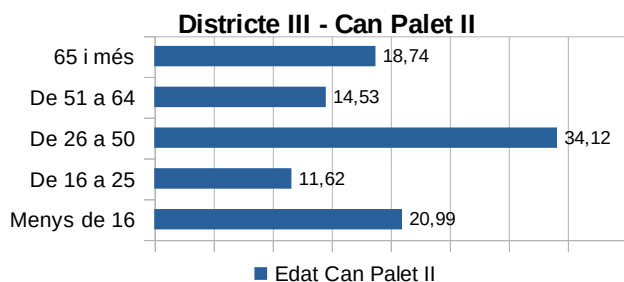
Piràmide d'edat i gènere Districte III
- Barri de Can Jofresa -

■ Dones Barri ■ Homes Barri
■ Dones Terrassa ■ Homes Terrassa

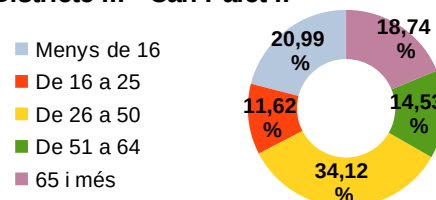


Can Palet II

* Edat Barri de Can Palet II



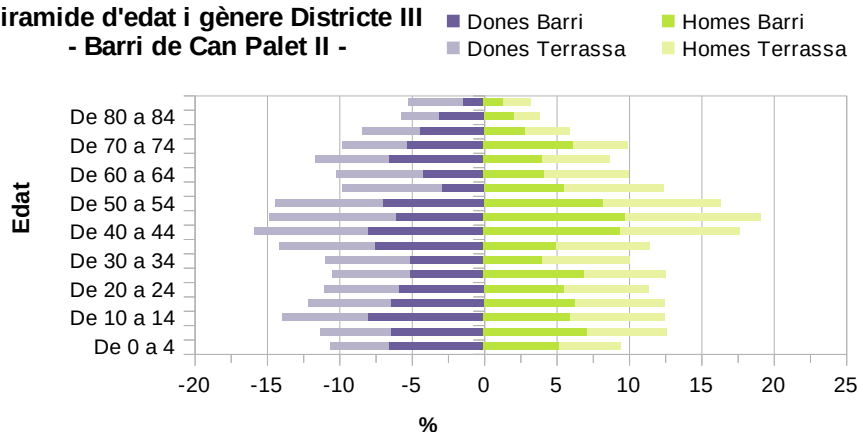
Districte III - Can Palet II



En relació amb l'edat de les persones residents al barri de Can Palet II, el 20,99% tenen menys de 16 anys, l'11,62% tenen entre 16 i 25 anys, el 34,12% entre 26 i 50 anys, el 14,53% entre 51 i 64 anys i el 18,74% tenen 65 anys o més.

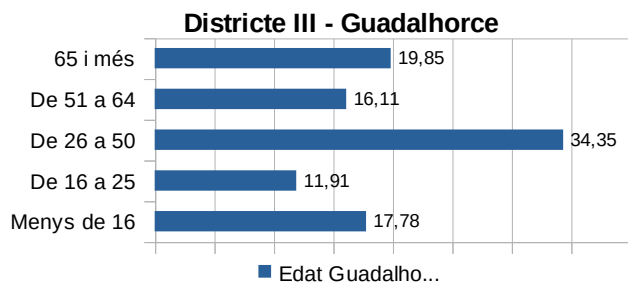
* Piràmide d'edat i gènere Barri de Can Palet II

**Piramide d'edat i gènere Districte III
- Barri de Can Palet II -**

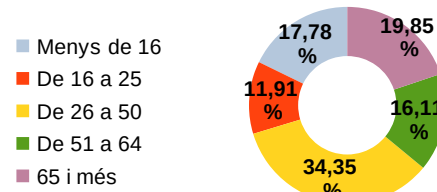


Guadalhorce

*Edat Barri de Guadalhorce



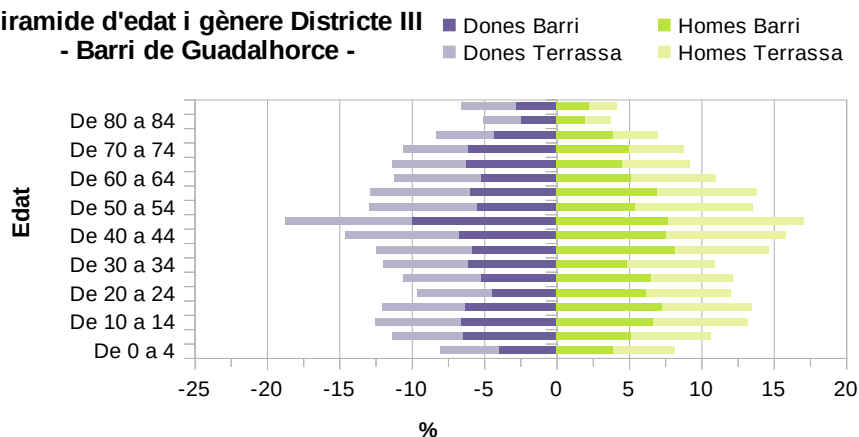
Districte III - Guadalhorce



En relació amb l'edat de les persones residents al barri de Guadalhorce, el 17,78% tenen menys de 16 anys, l'11,91% tenen entre 16 i 25 anys, el 34,35% entre 26 i 50 anys, el 16,11% entre 51 i 64 anys i el 19,85% tenen 65 anys o més.

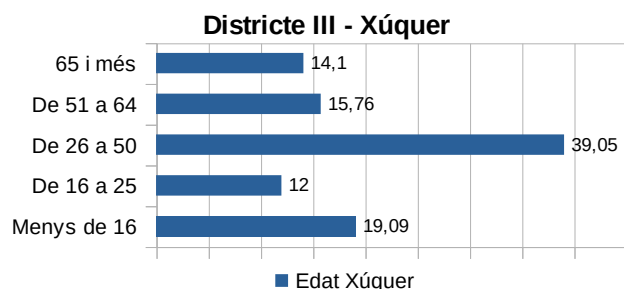
* Piràmide d'edat i gènere Barri de Guadalhorce

**Piramide d'edat i gènere Districte III
- Barri de Guadalhorce -**

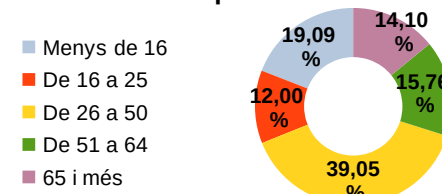


Xúquer

* Edat Barri de Xúquer



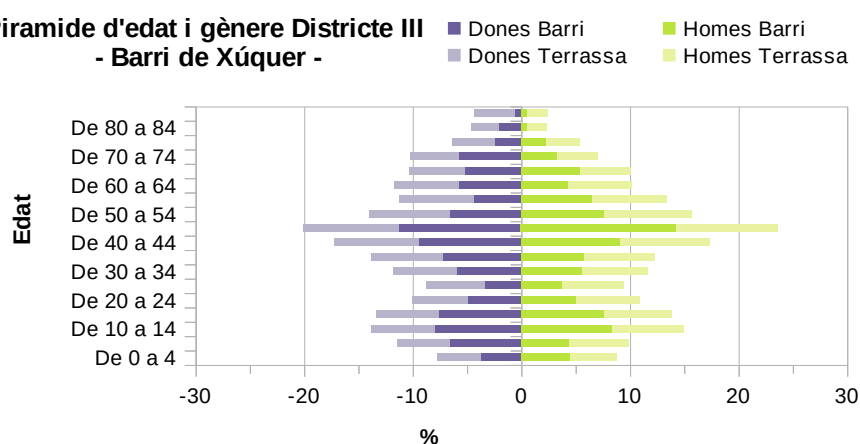
Districte III - Xúquer



En relació amb l'edat de les persones residents al barri de Xúquer, el 19,09% tenen menys de 16 anys, el 12% tenen entre 16 i 25 anys, el 39,05% entre 26 i 50 anys, el 15,76% entre 51 i 64 anys i el 14,10% tenen 65 anys o més.

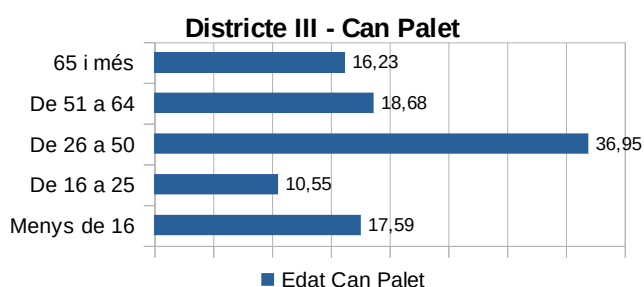
* Piràmide d'edat i gènere Barri de Xúquer

**Piramide d'edat i gènere Districte III
- Barri de Xúquer -**

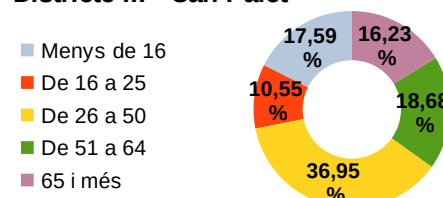


Can Palet

* Edat Barri de Can Palet



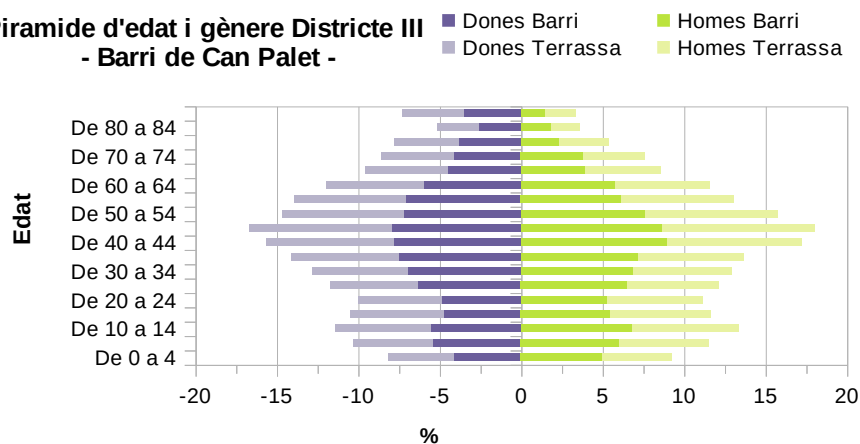
Districte III - Can Palet



En relació amb l'edat de les persones residents al barri de Can Palet, el 17,59% tenen menys de 16 anys, el 10,55% tenen entre 16 i 25 anys, el 36,95% entre 26 i 50 anys, el 18,68% entre 51 i 64 anys i el 16,23% tenen 65 anys o més.

* Piràmide d'edat i gènere Barri de Can Palet

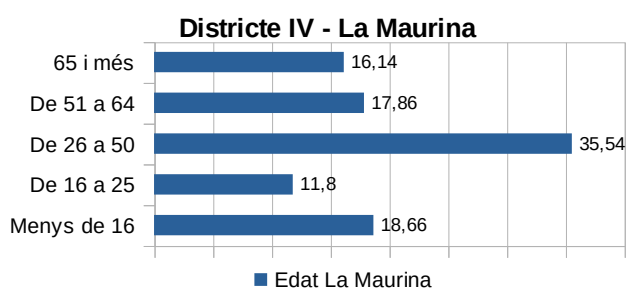
Piramide d'edat i gènere Districte III - Barri de Can Palet -



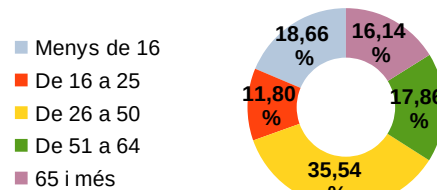
Districte IV

La Maurina

* Edat Barri de La Maurina



Districte IV - La Maurina

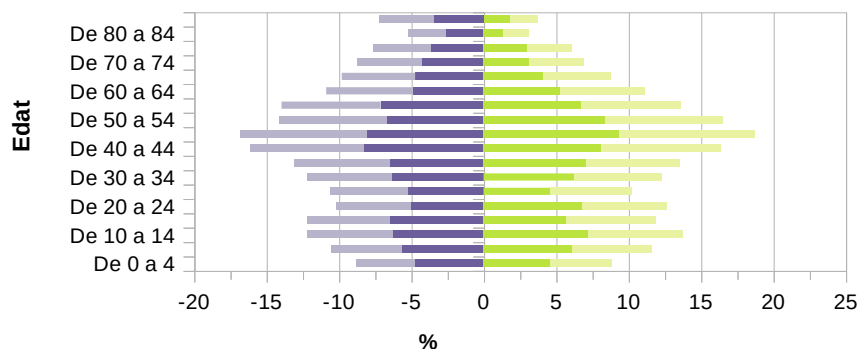


En relació amb l'edat de les persones residents al barri de La Maurina, el 18,66% tenen menys de 16 anys, l'11,80% tenen entre 16 i 25 anys, el 35,54% entre 26 i 50 anys, el 17,86% entre 51 i 64 anys i el 16,14% tenen 65 anys o més.

* Piràmide d'edat i gènere Barri de La Maurina

Piramide d'edat i gènere Districte IV - Barri de La Maurina -

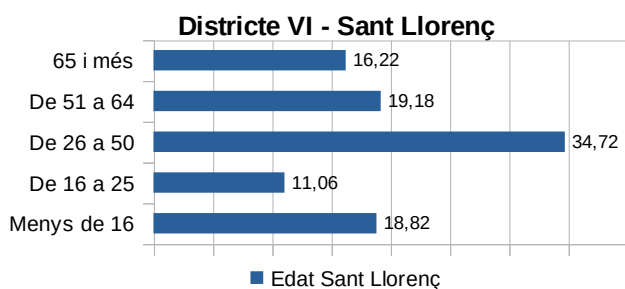
■ Dones Barri ■ Homes Barri
■ Dones Terrassa ■ Homes Terrassa



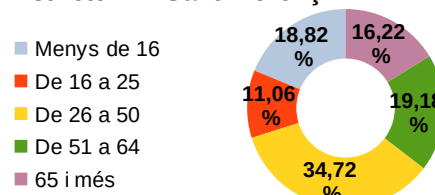
Districte VI

Sant Llorenç

* Edat Barri de Sant Llorenç



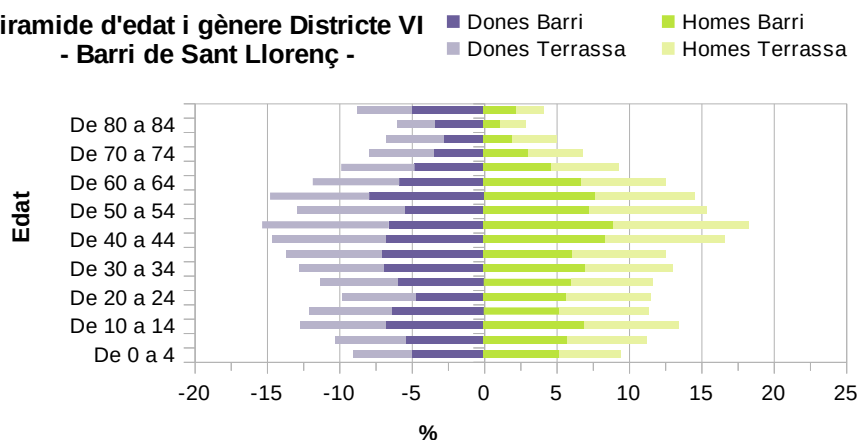
Districte VI - Sant Llorenç



En relació amb l'edat de les persones residents al Barri de Sant Llorenç, el 18,82% tenen menys de 16 anys, l'11,06% tenen entre 16 i 25 anys, el 34,72% entre 26 i 50 anys, el 19,18% entre 51 i 64 anys i el 16,22% tenen 65 anys o més.

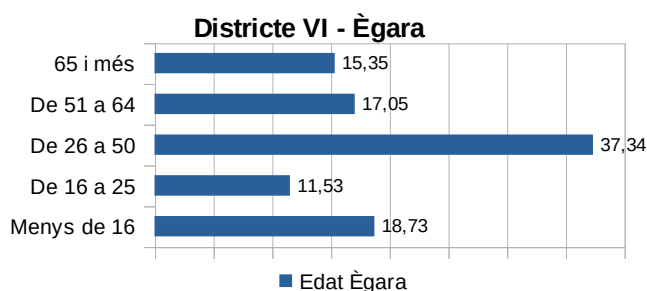
* Piràmide d'edat i gènere Barri de Sant Llorenç

Piramide d'edat i gènere Districte VI - Barri de Sant Llorenç -

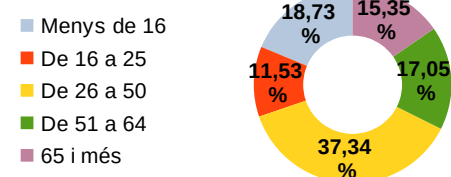


Ègara

* Edat Barri Ègara



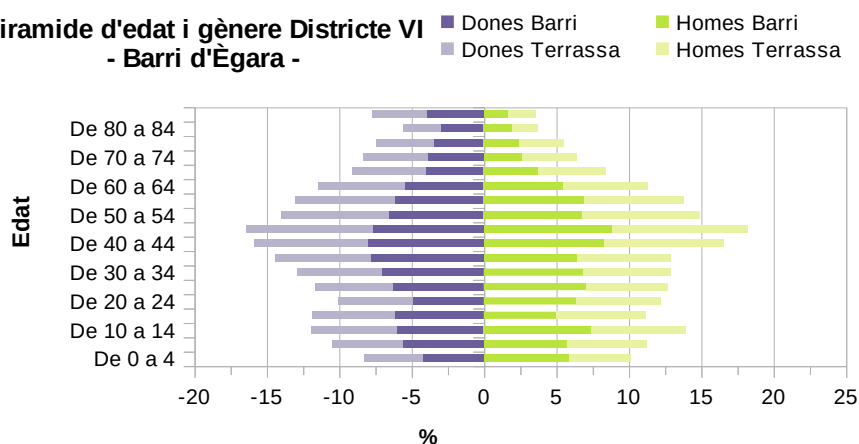
Districte VI - Ègara



En relació amb l'edat de les persones residents al Barri d'Ègara, el 18,73% tenen menys de 16 anys, l'11,53% tenen entre 16 i 25 anys, el 37,34% entre 26 i 50 anys, el 17,05% entre 51 i 64 anys i el 15,35% tenen 65 anys o més.

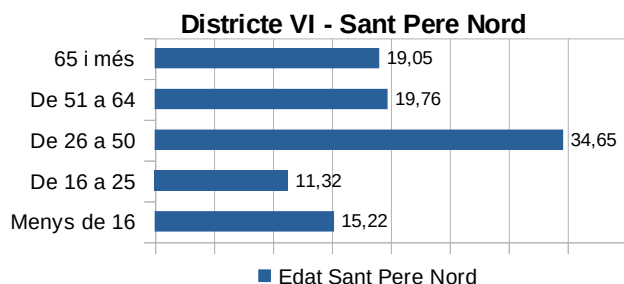
* Piràmide d'edat i gènere Barri d'Ègara

Piramide d'edat i gènere Districte VI - Barri d'Ègara -

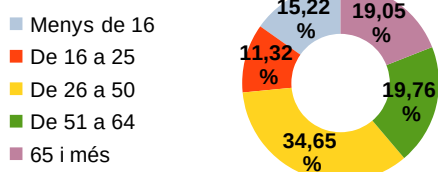


Sant Pere Nord

* Edat Barri de Sant Pere Nord



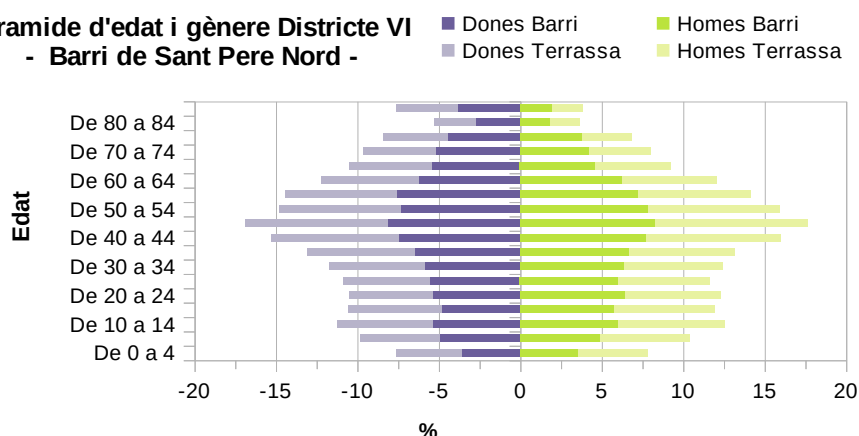
Districte VI - Sant Pere Nord



En relació amb l'edat de les persones residents al Barri de Sant Pere Nord, el 15,22% tenen menys de 16 anys, l'11,32% tenen entre 16 i 25 anys, el 34,65% entre 26 i 50 anys, el 19,76% entre 51 i 64 anys i el 19,05% tenen 65 anys o més.

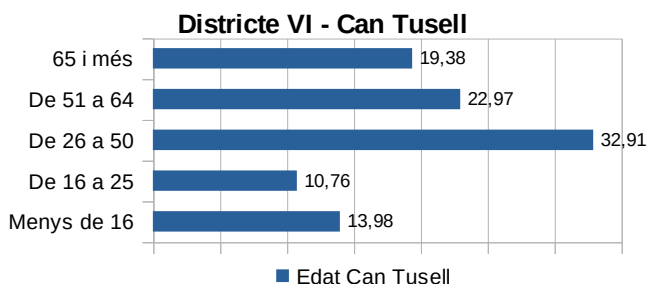
* Piràmide d'edat i gènere Barri de Sant Pere Nord

**Piramide d'edat i gènere Districte VI
- Barri de Sant Pere Nord -**

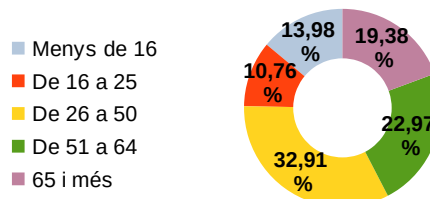


Can Tusell

* Edat Barri de Can Tusell



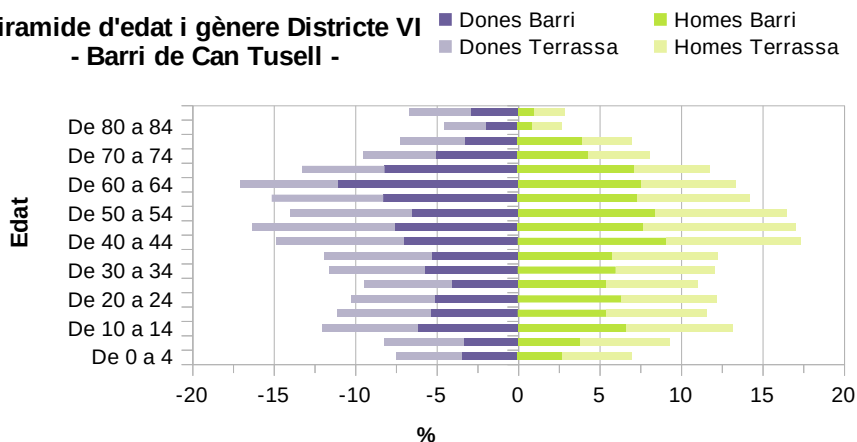
Districte VI - Can Tusell



En relació amb l'edat de les persones residents al Barri de Can Tusell, el 13,98% tenen menys de 16 anys, el 10,76% tenen entre 16 i 25 anys, el 32,91% entre 26 i 50 anys, el 22,97% entre 51 i 64 anys i el 19,38% tenen 65 anys o més.

* Piràmide d'edat i gènere Barri de Can Tusell

Piramide d'edat i gènere Districte VI - Barri de Can Tusell -

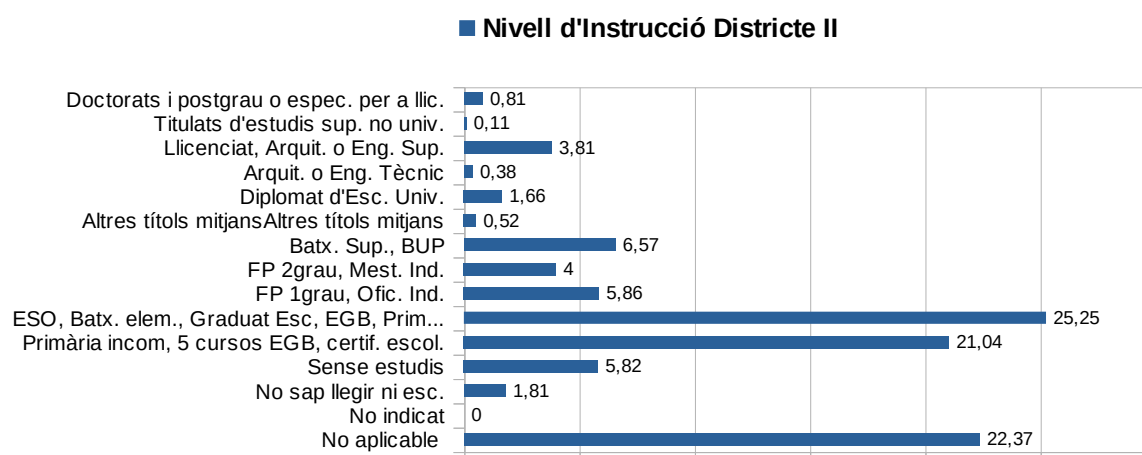


1.5 Distribució

Nivell d'instrucció / barri

Districte II

A continuació presentem gràficament el detall del nivell d'instrucció del Districte II:



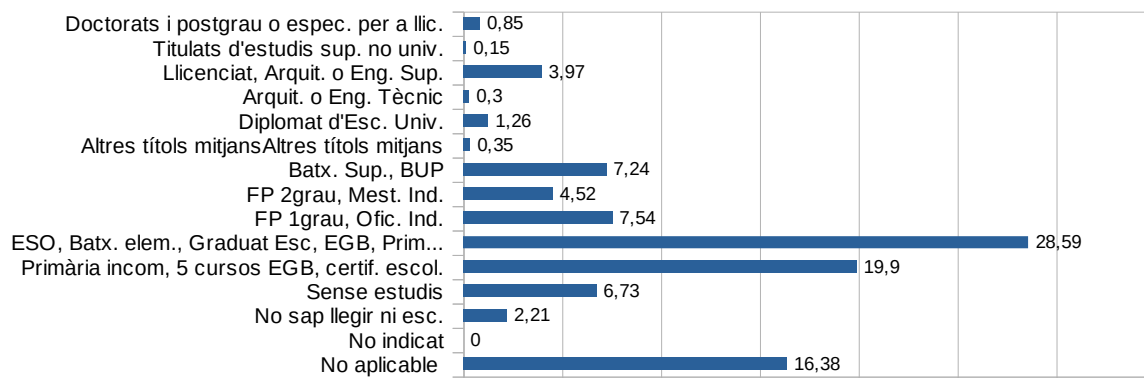
Al Districte II destaquem que un 25,25% de les persones habitants tenen estudis de la ESO, Batxillerat elemental, Graduat Escolar, EGB o primària completa i un 21,04% tenen estudis elementals, com la primària o EGB incompleta i el certificat d'escolaritat.

Districte III

A continuació presentem gràficament el detall del nivell d'instrucció dels Barris de Can Jofresa, Can Palet II, Guadalhorce, Xúquer i Can Palet, tots ells pertanyents al Districte III:

*** Can Jofresa**

■ Nivell d'Instrucció Barri de Can Jofresa



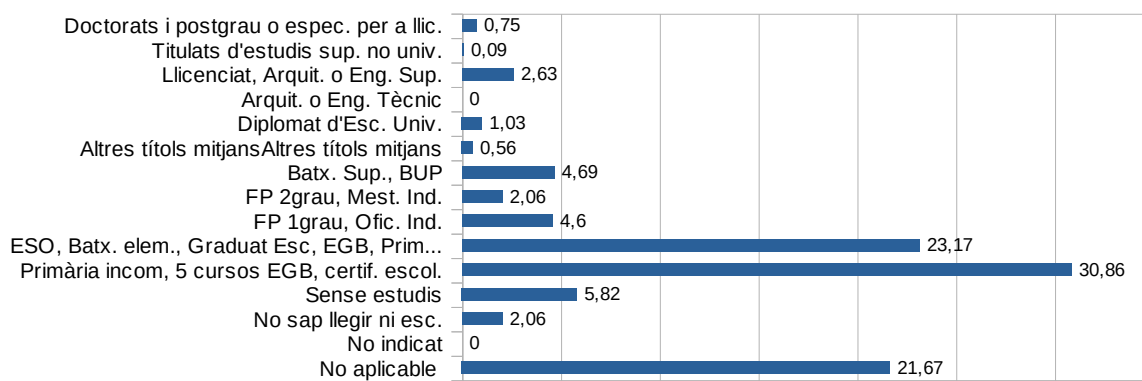
A

Barri

de Can Jofresa destaquem que un 28,59% de les persones habitants tenen estudis de la ESO, Batxillerat elemental, Graduat Escolar, EGB o primària completa i un 19,90% tenen estudis elementals, com la primària o EGB incompleta i el certificat d'escolaritat.

*** Can Palet II**

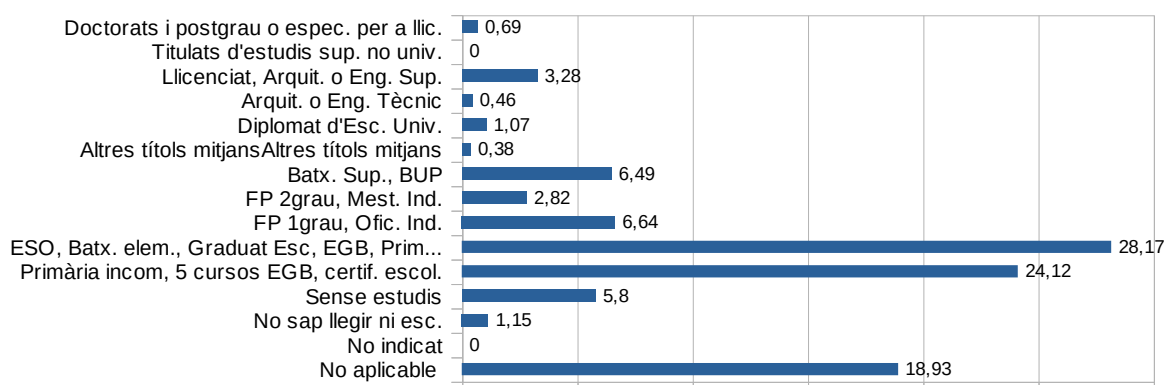
■ Nivell d'Instrucció Barri de Can Palet II



Al Barri de Can Palet II destaquem que un 30,86% de les persones habitants tenen estudis elementals, com la primària o EGB incompleta i el certificat d'escolaritat i un 23,17% tenen estudis de la ESO, Batxillerat elemental, Graduat Escolar, EGB o primària completa.

* Guadalhorce

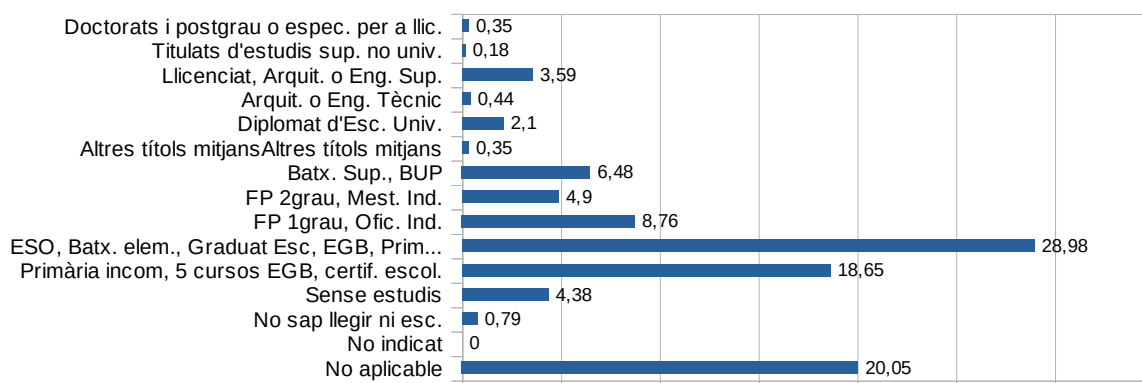
■ Nivell d'Instrucció Barri de Guadalhorce



Al Barri de Guadalhorce destaquem que un 28,17% de les persones habitants tenen estudis de la ESO, Batxillerat elemental, Graduat Escolar, EGB o primària completa i un 24,12% tenen estudis elementals, com la primària o EGB incompleta i el certificat d'escolaritat.

* Xúquer

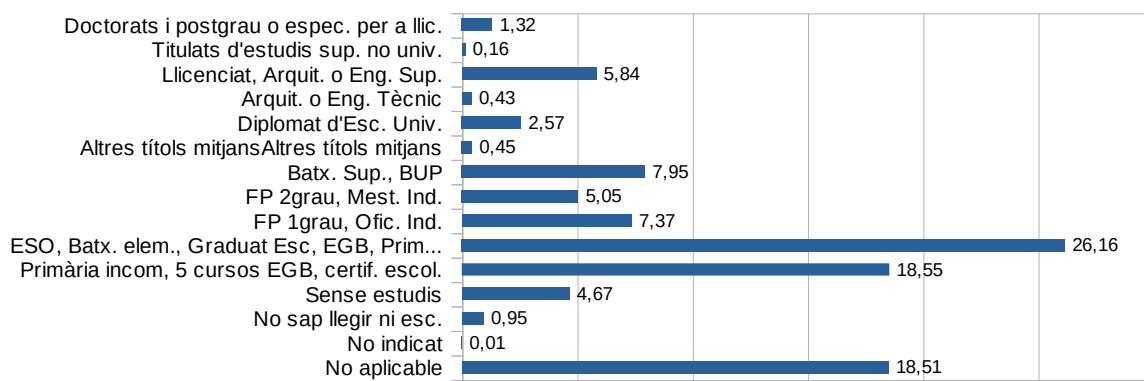
■ Nivell d'Instrucció Barri de Xuquer



Al Barri de Xúquer destaquem que un 28,98% de les persones habitants tenen estudis de la ESO, Batxillerat elemental, Graduat Escolar, EGB o primària completa i un 18,65% tenen estudis elementals, com la primària o EGB incompleta i el certificat d'escolaritat.

* Can Palet

■ **Nivell d'Instrucció Barri de Can Palet**



A

I Barri
de

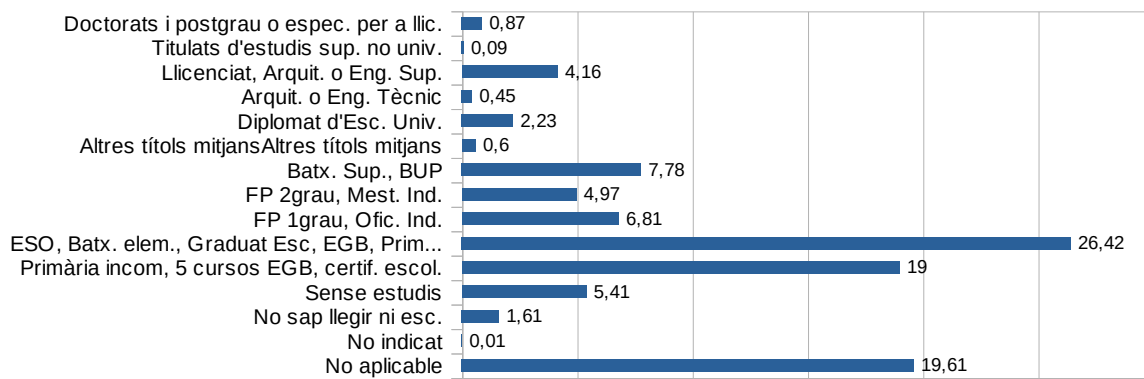
Can Palet destaquem que un 26,16% de les persones habitants tenen estudis de la ESO, Batxillerat elemental, Graduat Escolar, EGB o primària completa i un 18,55% tenen estudis elementals, com la primària o EGB incompleta i el certificat d'escolaritat.

Districte IV

* La Maurina

A continuació presentem gràficament el detall del nivell d'instrucció del barri de La Maurina.

■ **Nivell d'Instrucció Barri de La Maurina**



33

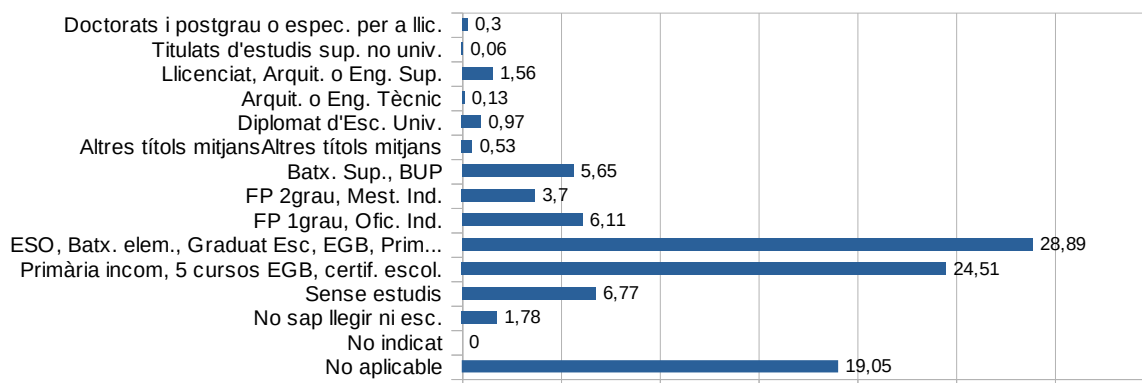
Al Barri de La Maurina destaquem que un 26,42% de les persones habitants tenen estudis de la ESO, Batxillerat elemental, Graduat Escolar, EGB o primària completa i un 19% tenen estudis elementals, com la primària o EGB incompleta i el certificat d'escolaritat.

Districte VI

A continuació presentem gràficament el detall del nivell d'instrucció dels Barris de Sant Llorenç, Ègara, Sant Pere Nord i Can Tusell, tots ells pertanyents al Districte VI.

* Sant Llorenç

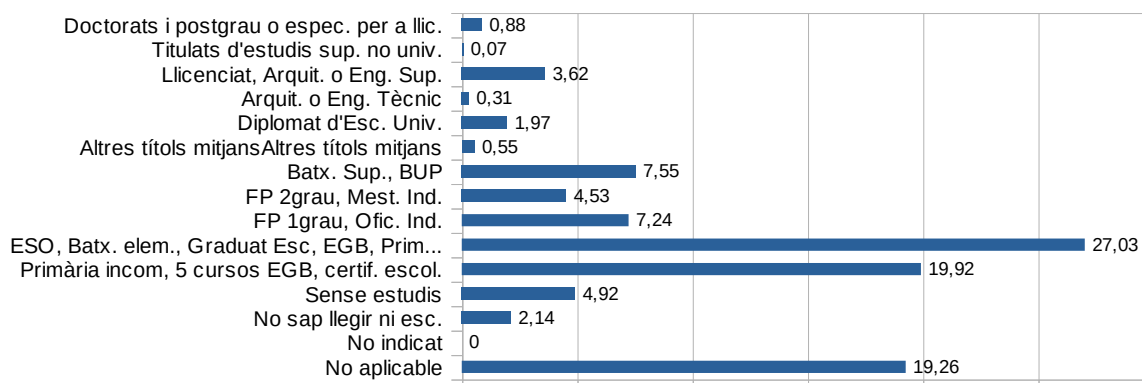
■ Nivell d'Instrucció Barri de Sant Llorenç



Al Barri de Sant Llorenç destaquem que un 28,89% de les persones habitants tenen estudis de la ESO, Batxillerat elemental, Graduat Escolar, EGB o primària completa i un 24,51% tenen estudis elementals, com la primària o EGB incompleta i el certificat d'escolaritat.

*** Ègara**

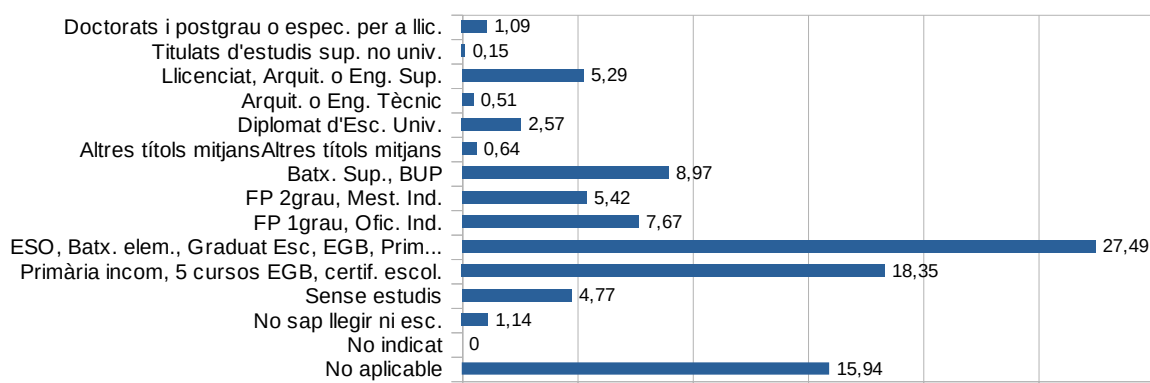
■ Nivell d'Instrucció Barri d'Ègara



Al Barri d'Ègara destaquem que un 27,03% de les persones habitants tenen estudis de la ESO, Batxillerat elemental, Graduat Escolar, EGB o primària completa i un 19,92% tenen estudis elementals, com la primària o EGB incompleta i el certificat d'escolaritat.

*** Sant Pere Nord**

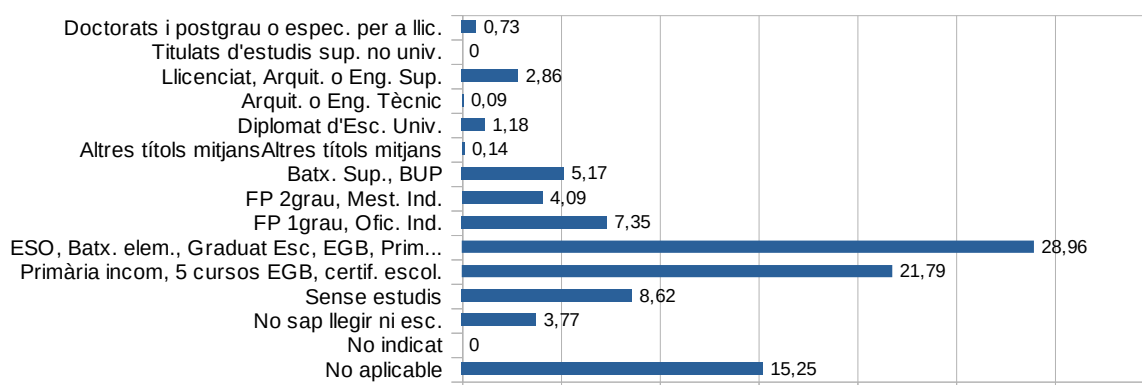
■ Nivell d'Instrucció Barri de Sant Pere Nord



Al Barri de Sant Pere Nord destaquem que un 27,49% de les persones habitants tenen estudis de la ESO, Batxillerat elemental, Graduat Escolar, EGB o primària completa i un 18,35% tenen estudis elementals, com la primària o EGB incompleta i el certificat d'escolaritat.

* Can Tusell

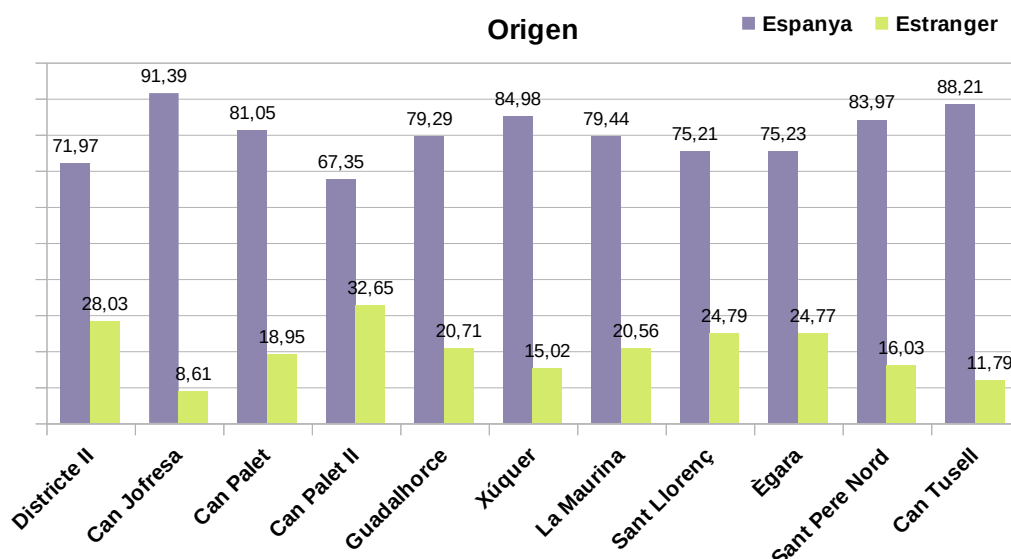
■ **Nivell d'Instrucció Barri de Can Tusell**



Al Barri de Can Tusell destaquem que un 28,96% de les persones habitants tenen estudis de la ESO, Batxillerat elemental, Graduat Escolar, EGB o primària completa i un 21,79% tenen estudis elementals, com la primària o EGB incompleta i el certificat d'escolaritat.

1.6 Distribució

Origen població / barri



Amb relació al país de naixement dels habitants, d'una banda destaca el barri de Can Jofresa amb un 91,39% dels habitants nascuts a Espanya, i de l'altra, el barri de Can Palet II i el Districte II, amb un 32,65% i un 28,03% dels habitants nascuts a l'estranger respectivament.

I pel que respecta a les persones nascudes a Espanya i a l'estranger a cada barri, el detall és el següent:

- Al Districte II, el 71,97% de les persones són nascudes a Espanya i el 28,03% són persones nascudes a l'estranger.

- Al barri de Can Jofresa, el 91,39% són persones nascudes a Espanya i el 8,61% són nascudes a l'estranger.

- Al barri de Can Palet, el 81,05% són persones nascudes a Espanya i el 18,95% són persones nascudes a l'estranger.

- Al barri de Can Palet II, el 67,35% són persones nascudes a Espanya i el 32,65% són persones nascudes a l'estranger.

- Al barri de Guadalhorce, el 79,29% són persones nascudes a Espanya i el 20,71% són persones nascudes a l'estranger.

- Al barri de Xúquer, el 84,98% són persones nascudes a Espanya i el 15,02% són persones nascudes a l'estranger.

- En el cas del barri de La Maurina, el 79,44% són persones nascudes a Espanya i el 20,56% són nascudes a l'estranger.

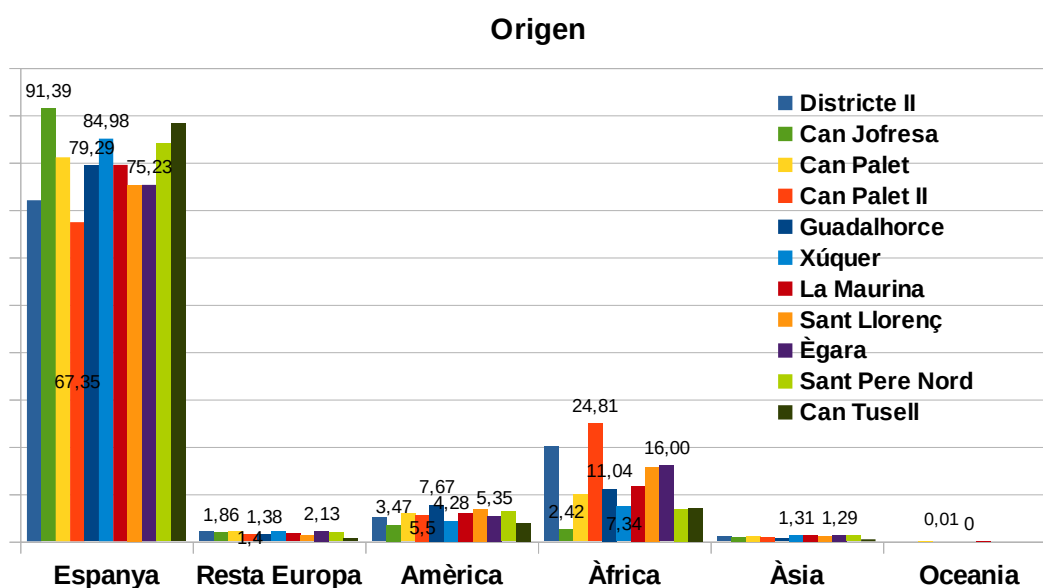
- Al barri de Sant Llorenç, el 75,21% són persones nascudes a Espanya i el 24,79% són persones nascudes a l'estranger.

- Al barri d'Ègara, el 75,23% són persones nascudes a Espanya i el 24,77% són persones nascudes a l'estranger.

- En el cas del barri de Sant Pere Nord, el 83,97% són persones nascudes a Espanya i el 16,03% són persones nascudes a l'estranger.

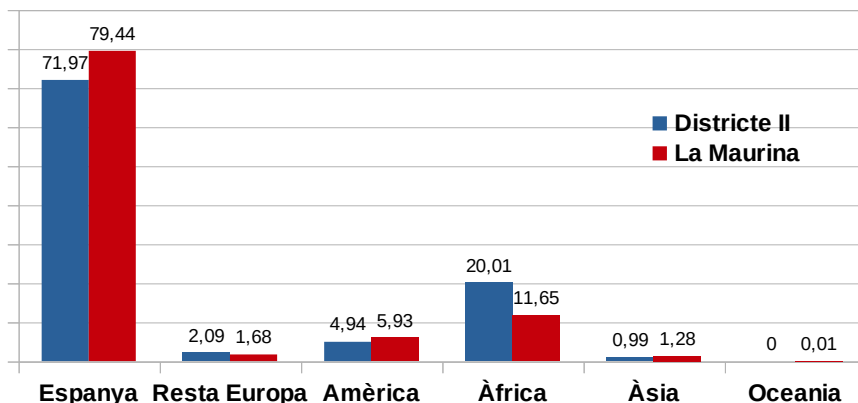
- Al barri de Can Tusell, el 88,21% són persones nascudes a Espanya i l'11,79% són persones nascudes a l'estranger.

A continuació presentem el detall de persones nascudes a Espanya i en altres continents del món:



Amb relació al país de naixement dels habitants dels diferents Barris, destaquen les persones nascudes a Espanya al barri de Can Jofresa amb un 91,39%, les persones nascudes a la resta d'Europa al barri d'Ègara amb un 2,13%, les persones nascudes a Amèrica al Barri de Guadalhorce amb un 7,67%, les persones nascudes a Àfrica al barri de Can Palet II amb un 24,81% i les persones nascudes a Àsia al barri de Xúquer amb un 1,31%. Pel que respecta a les persones nascudes a Oceania, el percentatge és inferior a l'1% a tots els Barris.

Origen Districte II i Barris Districte IV amb IST<90



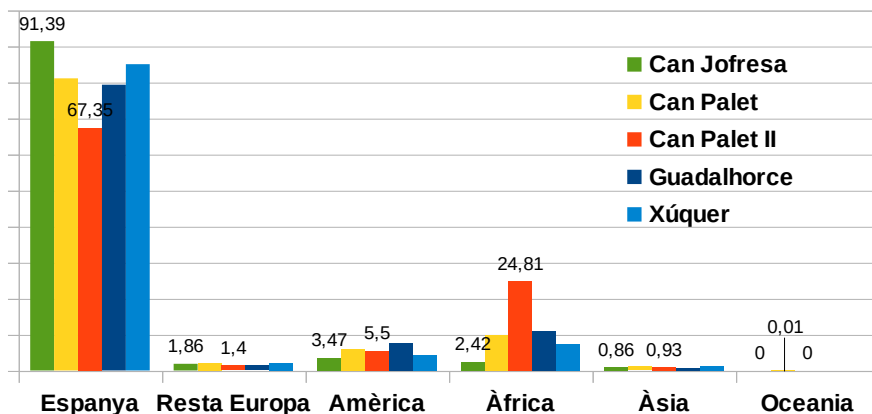
Origen Barris Districte II i La Maurina (districte IV) :

Detall de les persones nascudes a Espanya i en altres continents del món.

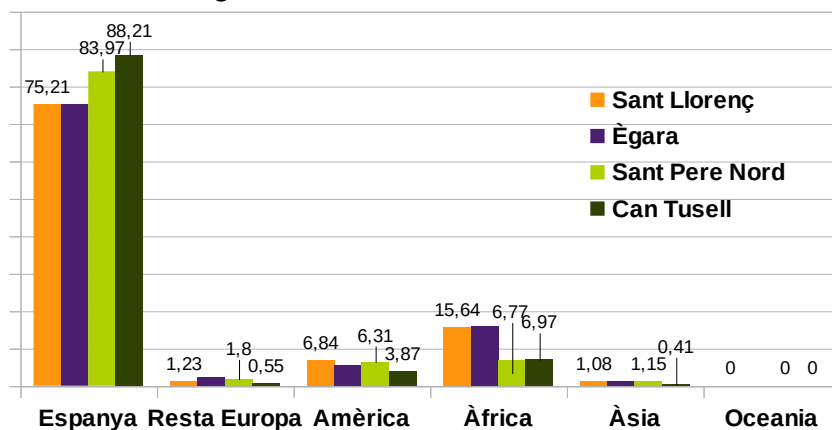
Origen Barris Districte III:

Detall de les persones nascudes a Espanya i en altres continents del món.

Origen Barris Districte III amb IST < 90



Origen Barris Districte VI amb IST < 90



Origen Barris

Districte VI: Detall de les persones nascudes a Espanya i en altres continents del món.

1.7. Incidència en la desocupació

L'atur a la ciutat de Terrassa

La ciutat de Terrassa registra 11.902 persones aturades a data 30 de juny de 2024, un 2,43% menys que l'any passat en les mateixes dates, amb 297 persones aturades menys.

L'atur als barris de La Maurina i als barris de Districte II

El Servei d'Estudis i Observatori de la Ciutat de l'Ajuntament de Terrassa recull i analitza les dades d'atur tenint en compte el districte postal, no el barri. En aquesta diagnosi, per tant, les dades d'atur del Districte II, el barri de Ca n' Anglada tindria correspondència amb el codi postal 08222 i els barris de Torre-sana, Vilardell i Montserrat amb el 08227. Al Districte III, els barris de Can Jofresa, Can Palet, Can Palet II, Guadalhorce i Xúquer tindrien correspondència amb el codi postal 08223. Al Districte IV, el barri de la Maurina tindria correspondència amb el codi postal 08224. I al Districte VI, els barris de Sant Pere Nord, Can Tusell, Ègara i Sant Llorenç tindrien correspondència amb el codi postal 08226.

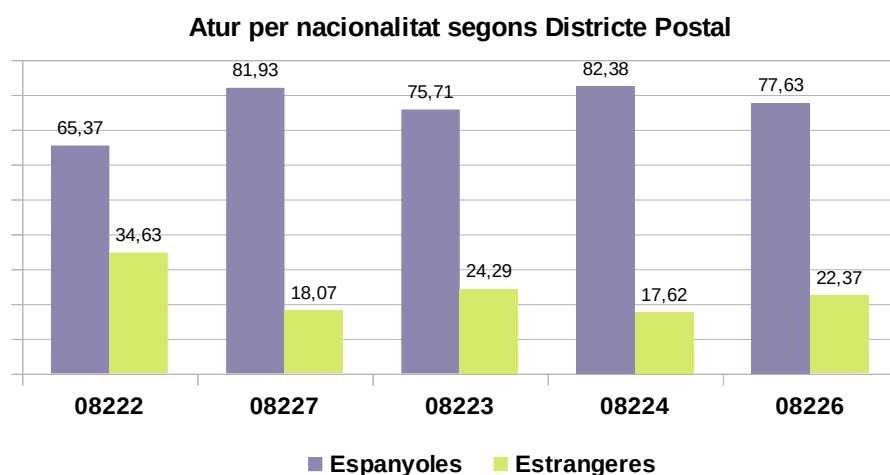
Segons les dades recollides a l'informe mensual sobre l'evolució de l'atur registral a Terrassa (Juny de 2024), amb 1.998 aturats (el 16,79% del total) el districte postal 08224 és el que presenta un nombre més gran d'aturats a la ciutat, per sota es troben els districtes 08222 amb 1.897 aturats (el 15,94% del total), el 08225 amb 1.890 aturats (el 15,88% del total) i el 08227 amb 1.865 aturats (el 15,67% del total).

Pel que fa als aturats de nacionalitat estrangera, el 34,63% d'aquests es concentren al districte postal 08222 (barris de Ca n'Anglada, Pl. Catalunya-Escola Industrial, Vallparadís i Antic Poble de Sant Pere). A una certa distància el segueixen, com a districtes amb més aturats estrangers el 08223 (barris del SudEst, amb un 24,29%), el 08226 (barris del Nord-Est de la ciutat, amb un 22,37%) i el 08224 (Ca n'Aurell, La Maurina, La Cogullada, Roc Blanc, Les Martines i Can Palet de Vista Alegre, amb un 17,62%).

En relació amb la taxa d'atur a data 30 de juny de 2023, a data 30 de juny de 2024 l'atur ha disminuït pràcticament en tots els districtes postals de referència, a excepció del 08223 que és l'únic districte on l'atur s'ha incrementat. En el cas del districte postal 08222 s'ha reduït un 0,68%, en el 08227 un 3,22%, en el 08224 un 2,49%, i en el 08226 un 6,77%. Pel que respecta al districte postal 08223, l'atur s'ha incrementat en un 3,93%.

	06/2024	06/2023	Variació	Variació en %
08222 – barris D2	1.897	1.910	-13	-0,68%
08227 – barris D2	1.865	1.927	-62	-3,22%
08223 – barris D3	1.614	1.553	+61	+3,93%
08224 – barris D4	1.998	2.049	-51	-2,49%
08226 – barris D6	1.542	1.654	-112	-6,77%

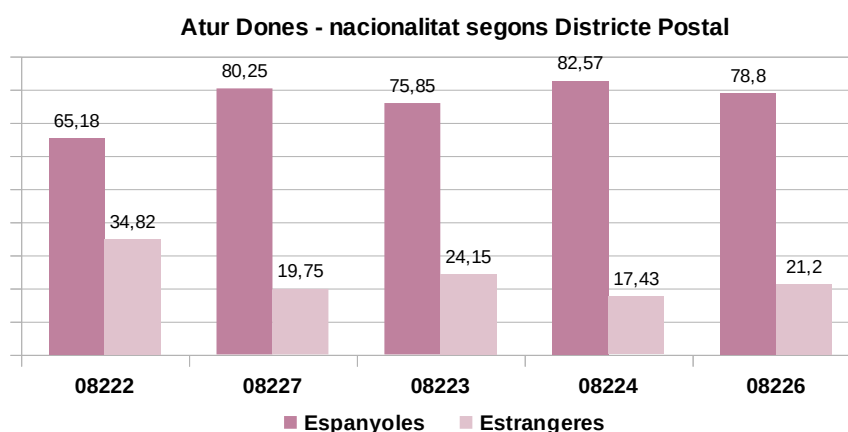
En relació amb la nacionalitat de les persones aturades dels districtes postals de referència, a juny de 2024 el 65,37% de les persones del districte postal 08222 són espanyoles i el 34,63% són estrangeres. En el cas del districte postal 08227, el 81,93% de les persones són espanyoles i el 18,07% són estrangeres. En el cas del districte postal 08223, el 75,71% de les persones són espanyoles i el 24,29% són estrangeres. En el cas del districte postal 08224 el 82,38% de les persones són espanyoles i el 17,62% són estrangeres. I en el cas del districte postal 08226, el 77,63% de les persones són espanyoles i el 22,37% són estrangeres.



En concret, pel que respecta a les dades relatives a l'atur de les dones que viuen als districtes postals de referència, el 65,18% de les dones del districte postal 08222 en situació d'atur són espanyoles i el 34,82% són estrangeres, del districte postal 08227 el 80,25% són espanyoles i

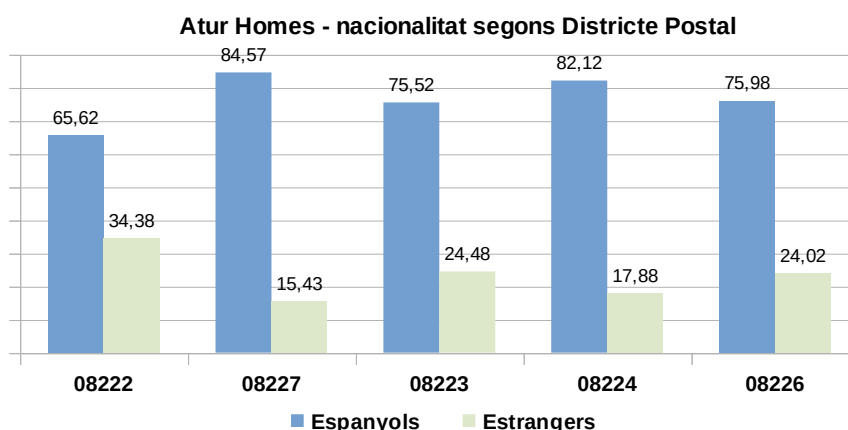
el 19,75% són estrangeres, del districte postal 08223 el 75,85% són espanyols i el 24,15% són estrangeres, del districte postal 08224 el 82,57% són espanyols i el 17,43% són estrangeres, i del districte postal 08226 el 78,80% són espanyols i el 21,20% són estrangeres.

Atur Dones	08222		08227		08223		08224		08226	
- Espanyoles	715	65,18%	914	80,25%	716	75,85%	971	82,57%	710	78,80%
- Estrangeres	382	34,82%	225	19,75%	228	24,15%	205	17,43%	191	21,20%
Total	1.097		1.139		944		1.176		901	



I pel que fa referència a les dades relatives a l'atur dels homes que viuen als districtes postals de referència, el 65,62% dels homes del districte postal 08222 en situació d'atur són espanyols i el 34,38% són estrangers, del districte postal 08227 el 84,57% són espanyols i el 15,43% són estrangers, del districte postal 08223 el 75,52% són espanyols i el 24,48% són estrangers, del districte postal 08224, el 82,12% són espanyols i el 17,88% són estrangers, i del districte postal 08226, el 75,98% són espanyols i el 24,02% són estrangers.

Atur Homes	08222	08227	08223	08224	08226
- Espanyols	525 65,62%	614 84,57%	506 75,52%	675 82,12%	487 75,98%
- Estrangers	275 34,38%	112 15,43%	164 24,48%	147 17,88%	154 24,02%
Total	800	726	670	822	641



1.8. Activitat econòmica

Les dades relatives a l'activitat econòmica dels barris objecte d'actuació han estat obtingudes a través del catàleg de dades obertes de l'Ajuntament de Terrassa (<https://opendata.terrassa.cat/>), a data 1 d'agost de 2024.

A continuació presentem el llistat de llicències que hi ha actives en cada zona d'intervenció:

Districte II

Al total de barris que conformen el districte II hi ha **235** llicències d'activitat, segons el següent detall:

- Al barri de Ca n'Anglada hi ha un total de 115 llicències d'activitat atorgades, al barri de Torre-sana hi ha un total de 52 llicències, al barri de Montserrat hi ha un total de 20 llicències i a Disseminats II hi ha un total de 48 llicències.

D'entre les diferents llicències atorgades a cada barri, destaquen amb major representativitat els següents epígrafs d'activitat:

*** Barri de Ca n'Anglada:**

EPÍGRAF	N.º Llicències
ALTRES CAFES I BARS	7
ALTRES SERVEIS N.C.O.P.	7
RESTAURANTS UNA FORQUILLA	7
C.ME PA,PASTISSERIA,CONFITERIA, LLET	6
SERVEIS DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA	5
REPARACIO AUTOMOBILS,BICICLETES I ALTRES	4
BANCA	3
C.ME ALIMENT,BEGUDES SUPERMERCAT >400 M	3
C.ME ALIMENT,BEGUDES SUPERSERVEI 120-399	3
C.ME APARELLS ELECTRODOMESTICS I M.CUINA	3
C.ME CALÇAT,ARTICLES PELL I VIATGE	3
C.ME VEHICLES TERRESTRES	3
CONSULTES I CLINIQUES ESTOMAT I ODONTOLO	3
DIPOSITS I MAGATZEMS GENERALS	3
ENSENYAMENT EDUCACIO GENERAL BASICA EXCL	3
SERVEIS PERRUQUERIA SENYORES I CAVALLERS	3
AGENCIES I CORREDURIES ASSEGURANCES	2
ALTRES ACTIVITAT ENSENYAMENT (IDIOMES,ET	2
ALTRES ACTIVITATS	45

*** Barri de Torre-sana:**

EPÍGRAF	N.º
	Llicències
ASISTENCIA I S.SOCIALS NENS,DISM EN RESI	13
ALTRES SERVEIS N.C.O.P.	3
ALTRES SERVEIS CULTURALS NCOP	3
ALTRES CAFES I BARS	2
ASIST. I S.SOCIALS NENS, DISM NO RESIDEN	2
C.ME ALIMENTACIO BEGUDES AUTOSERVEI<120M	2
FUSTERÍA METAL.LICA	2
GUARDERIA I ENSENYAMENT INFANTIL EXCLUS.	2
REPARACIO AUTOMOBILS,BICICLETES I ALTRES	2
ALTRES ACTIVITATS	21

*** Barri de Montserrat:**

EPÍGRAF	N.º
	Llicències
DIPOSITS I MAGATZEMS GENERALS	3
COM.MAJ.PTES.PERFUMERIA,DROGUERIA,NETEJA	2
ACT.AUXILIARS I COMPLEMENTARIES TRANSPOR	1
ALTRES SERVEIS CULTURALS NCOP	1
ARTS GRAFIQUES (IMPRESSIO GRAFICA)	1
C.ME ALIMENT,BEGUDES SUPERMERCAT >400 M	1
C.ME ALIMENTACIO BEGUDES AUTOSERVEI<120M	1
ALTRES ACTIVITATS	10

*** Disseminats II:**

EPÍGRAF	N.º
	Llicències
COMERÇ A L'ENGROS FRUITES I VERDURES	24
ALTRES CAFES I BARS	2
BARS CATEGORIA ESPECIAL	2
COMERÇ ENGROS CARNS, OUS, AUS I CAÇA	2
ENSENYAMENT D'EDUCACIÓ SUPERIOR	2
HOSPITALS GENERALS	2
ALTRES ACTIVITAT ENSENYAMENT (IDIOMES,ET	1
SERVEIS POMPES FUNEBRES	1
ALTRES ACTIVITATS	12

Districte III

Can Jofresa

Al barri de Can Jofresa hi ha **13** llicències d'activitat. A continuació en presentem el detall:

EPÍGRAF	N.º
	Llicències
ALTRES CAFES I BARS	3
ENSENYAMENT BATXILLERAT, FP I COU, EXCLU	2
INSTAL·LACIONS ESPORTIVES	2
ALTRES SERVEIS SANITARIS SENSE INTERNAT	1
C.ME ALIMENTACIÓ I BEGUDES (EX.CARN PEIX	1
C.ME PA,PASTISSERIA,CONFITERIA, LLET	1
C.ME.CARNS,DESPULLES,OUS,AUS,CAÇA,CONILL	1
CONSULTORIS MEDICS,CENTRES SOCRES,SANITAR	1
SERVEIS PROPIETAT IMMOBILIÀRIA INDUSTRIÀ	1

Can Palet

Al barri de Can Palet hi ha un total de **129** llicències d'activitat atorgades.

D'entre les diferents llicències destaquen amb major representativitat els següents epígrafs d'activitat:

EPÍGRAF	N.º Llicències
ALTRES CAFES I BARS	5
ASISTENCIA I S.SOCIALS NENS, DISM. EN RESI	5
C.ME ALIMENTACIO I BEGUDES (EX.CARN PEIX	5
SERVEIS DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA	5
ALOJAMIENTOS TURISTICOS EXTRAHOTELEROS	4
ALTRES SERVEIS CULTURALS NCOP	4
REPARACIO AUTOMOBILS,BICICLETES I ALTRES	4
CARPINTERIA I SERRALLERIA	3
CONSTRUCCIO COMPLERTA, REPAR. Y CONSERV.	3
DIPOSITS I MAGATZEMS GENERALS	3
INSTAL.LACIONS ELECTRIQUES EN GENERAL	3
SERVEIS FINANCERS I COMPTABLES	3
ALTRES ACTIVITATS	82

Can Palet II

Al barri de Can Palet II hi ha **3** llicències d'activitat. A continuació en presentem el detall:

EPÍGRAF	N.º Llicències
C.ME PA,PASTISSERIA,CONFITERIA, LLET	1
COM.MAJ.INTERINDUSTRIAL EXCEP. QUIMICA	1
DIPOSITS I MAGATZEMS GENERALS	1

Guadalhorce

Al barri de Guadalhorce hi ha **5** llicències d'activitat. A continuació en presentem el detall:

EPÍGRAF	N.º Llicències
C.ME PA,PASTISSERIA,CONFITERIA, LLET	1
CONFEC. ART. TEXTILS LLAR / TAPISSERIA	1
CONSULTES I CLINIQUES ESTOMAT I ODONTOLO	1
REPARACIO D ALTRES BENS DE CONSUM NCOP	1
SERVEIS PERRUQUERIA SENYORES I CAVALLERS	1

Xúquer

Al barri de Xúquer hi ha **1** llicència d'activitat. A continuació en presentem el detall:

EPÍGRAF	N.º Llicències
DIPOSITS I MAGATZEMS DE VEHICLES	1

Districte IV

La Maurina

Al barri de La Maurina hi ha un total de **92** llicències d'activitat atorgades.

D'entre les diferents llicències destaquen amb major representativitat els següents epígrafs d'activitat:

EPÍGRAF	N.º Llicències
PALETERIA I PETITS TREBALLS CONSTRUCCI	5
REPARACIO AUTOMOBILS,BICICLETES I ALTRES	5
C.ME ALIMENTACIO I BEGUDES (EX.CARN PEIX	4
ALTRES CAFES I BARS	3
ALTRES SERVEIS N.C.O.P.	3

DIPOSITS I MAGATZEMS GENERALS	3
ENSENYAMENT EDUCACIO GENERAL BASICA EXC	3
ALTRES ACTIVITAT ENSENYAMENT (IDIOMES,ET	2
ALTRES SERVEIS ALIMENTACIO - FREGIDURIES	2
ALTRES SERVEIS CULTURALS NCOP	2
ALTRES SERVEIS PERSONALS NCOP	2
C.ME ALIMENTACIO BEGUDES AUTOSERVEI<120M	2
CONSTRUCCIO COMPLERTA, REPAR. Y CONSERV.	2
CONSULTES I CLINIQUES ESTOMAT I ODONTOLO	2
FUSTERIA METAL.LICA	2
GUARDERIA I ENSENYAMENT INFANTIL EXCLUS.	2
INSTAL.LACIONS ELECTRIQUES EN GENERAL	2
SERVEIS PERRUQUERIA SENYORES I CAVALLERS	2
ALTRES ACTIVITATS	44

Districte VI

Sant Llorenç

Al barri de Sant Llorenç hi ha **20** llicències d'activitat. A continuació en presentem el detall:

EPÍGRAF	N.º Llicències
ALTRES CAFES I BARS	4
ENSENYAMENT BATXILLERAT, FP I COU, EXCLU	2
ENSENYAMENT EDUCACIO GENERAL BASICA EXCL	2
GUARDERIA I ENSENYAMENT INFANTIL EXCLUS.	2
AGENCIES I CORREDURIES ASSEGUARAN	1
ALTRES SERVEIS N.C.O.P.	1
ALTRES SERVEIS CULTURALS NCOP	1
ASISTENCIA I S.SOCIALS NENS,DISM EN RESI	1
C.ME ALIMENT,BEGUDES SUPERSERVEI 120-399	1
C.ME APARELLS MEDICS,ORTOPEDIC,FOTOGRAFI	1

ENSENYAMENT DE CONDUCCIÓ DE VEHICLES	1
ESPEC.ESPORTIUS CLUBS NO PROFESSIONALS	1
INSTAL.LACIONS ESPORTIVES	1
SERVEIS PROPIETAT IMMOBILIARIA INDUSTRIA	1

Ègara

Al barri d'Ègara hi ha un total de **142** llicències d'activitat atorgades.

D'entre les diferents llicències destaquen amb major representativitat els següents epígrafs d'activitat:

EPÍGRAF	N.º Llicències
ALTRES SERVEIS INDEPENDENTS NCOP	8
ALTRES SERVEIS CULTURALS NCOP	6
INSTAL.LACIONS ELECTRIQUES EN GENERAL	4
RESTAURANTS UNA FORQUILLA	4
SERVEIS FINANCERS I COMPTABLES	4
C.ME VEHICLES TERRESTRES	3
REPARACIO AUTOMOBILS,BICICLETES I ALTRES	3
SALES DE BALL I DISCOTEQUES	3
SERVEIS JURIDICS	3
ALTRES ENTITATS FINANCERES NCOP	2
ALTRES MAGATZEMS I DIPOSITS ESPECIALS NC	2
ALTRES SERVEIS N.C.O.P.	2
C.ME ALIMENT,BEGUDES SUPERMERCAT >400 M	2
C.ME ALIMENTACIO I BEGUDES (EX.CARN PEIX	2
C.ME LLAVORS,ADOBS,FLORS,PLANTES,ANIMALO	2
ALTRES ACTIVITATS	92

Sant Pere Nord

Al barri de Sant Pere Nord hi ha un total de **194** llicències d'activitat atorgades.

D'entre les diferents llicències destaquen amb major representativitat els següents epígrafs d'activitat:

EPÍGRAF	N.º Llicències
ALTRES CAFES I BARS	13
REPARACIO AUTOMOBILS,BICICLETES I ALTRES	8
C.ME APARELLS ELECTRODOMESTICS I M.CUINA	7
CONSULTES I CLINIQUE ESTOMAT I ODONTOLO	7
SERVEIS PROPIETAT IMMOBILIARIA INDUSTRIA	6
SERVEIS DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA	5
SERVEIS PERRUQUERIA SENYORES I CAVALLERS	5
ALTRES SERVEIS CULTURALS NCOP	4
C.ME ALIMENT,BEGUDES SUPERMERCAT >400 M	4
C.ME ALIMENT,BEGUDES SUPERSERVEI 120-399	4
C.ME PA,PASTISSERIA,CONFITERIA, LLET	4
C.ME TOTA MENA PECES VESTIR I TOCAT	4
C.ME VEHICLES TERRESTRES	4
INDUSTRIA DEL PA I PANETERIA	4
SALONS I INSTITUTS BELLESA	4
SERVEIS FINANCERS I COMPTABLES	4
C.ME ALIMENTACIO BEGUDES AUTOSERVEI<120M	3
C.ME PERFUMERIA,COSMETICA, NETEJA PERSON	3
CONSTRUCCIO COMPLERTA, REPAR. Y CONSERV.	3
FUSTERÍA METAL.LICA	3
INSTAL.LACIONS FRED,CALOR I CONDICIONAME	3
RESTAURANTS UNA FORQUILLA	3
BANCA	2
BARS CATEGORIA ESPECIAL	2
C.ME DROGUERIA,PERFUMERIA,NETEJA,PINTURA	2
ALTRES ACTIVITATS	83

Can Tusell

Al barri de Can Tusell hi ha **12** llicències d'activitat. A continuació en presentem el detall:

EPÍGRAF	N.º Llicències
ASISTENCIA I S.SOCIALS NENS,DISM EN RESI	2
ALTRES SERVEIS N.C.O.P.	1
ALTRES SERVEIS CULTURALS NCOP	1
ALTRES SERVEIS INDEPENDENTS NCOP	1
C.ME ALTRES PRODUCTES NCOP	1
C.ME MAGATZEMS POPULARS	1
ENSENYAMENT EDUCACIO GENERAL BASICA EXCL	1
GUARDERIA I ENSENYAMENT INFANTIL EXCLUS.	1
MUNTATGES METALICS I INSTAL.LA INDUSTR.	1
SERVEIS JURIDICS	1
SERVEIS TECNICS ENGINYERIA	1

2. Relació dels principals problemes detectats a partir de la diagnosi, degudament prioritzats, que es pretén afrontar amb les accions incloses al pla d'execució anual, així com identificació dels col·lectius prioritaris d'actuació.

En relació amb l'índex de riquesa trobem grans diferències a la ciutat (barris de cinc dels 7 districtes de la ciutat) amb IST inferior a 90, on destaquen els barris de Ca n'Anglada (districte II) i Sant Llorenç (districte VI), que són els barris amb més pobresa de la ciutat, amb un IST de 63,4 i 67,5 respectivament, el barri d'Egara amb IST 77, seguit dels barris de Can Palet II, Can Jofresa, Guadalhorce i Xúquer, la Maurina, Sant Pere Nord, Can Tusell, Can Palet, Montserrat, Torressana i Vilardell (pertanyents als districtes II, III, IV i VI), amb IST entre 80 i 90.

La Taxa d'Ocupació a la ciutat de Terrassa és d'un 65,1%. D'aquest percentatge, un 11,6% és població ocupada de baixa qualificació.

Del total de la població de Terrassa, un 14,6% té nivells d'estudis baixos, i un 31,1% dels joves no completen estudis post obligatoris.

I en particular, aquest baixa qualificació és més significativa als barris objecte del projecte, on les persones habitants tenen estudis de la ESO, Batxillerat elemental, Graduat Escolar, EGB o primària completa, estudis elementals, com la primària o EGB i el certificat d'escolaritat, no tenen estudis o no saben ni llegir ni escriure.

Destaquen els barris del Districte II (Ca n'Anglada, Vilardell, Torressana, Montserrat i disseminats D2), els barris de Can Palet II i Can Jofresa (districte III), i els barris de Sant Llorenç i Can Tusell (districte VI), seguits però de ben a prop de la resta de barris inclosos al projecte, tots ells amb un nivell d'instrucció molt similar, de baixa qualificació.

En relació amb l'edat de les persones residents al barris amb IST inferior a 90, entre un 10% i un 12% tenen entre 16 i 25 anys, entre un 35 i un 39% tenen entre 26 i 50 anys, entre un 16% i un 20% tenen entre 51 i 64 anys.

A aquests fets cal afegir l'elevat nombre de residents de nacionalitat estrangera. Població estrangera que prové de països amb rendes mitjanes o baixes, i que representen un 12,2% de la població total a Terrassa. En concret, és al barri de Can Palet II (districte III) on es concentra el major volum de persones estrangeres, on un 33% del total de la població resident en aquest barri és de nacionalitat estrangera. En relació amb el país de naixement dels residents estrangers, aquests majoritàriament tenen com origen l'Àfrica.

Destaca el barri de Can Palet II (districte III) on, un 24,81% del 33% del total de població estrangera resident al barri, és de nacionalitat Africana; i el mateix succeeix amb els residents estrangers als barris de Sant Llorenç i Ègara (districte VI), amb un 16% del total dels residents estrangers que tenen nacionalitat Africana.

Per tant, destaquem com a principals problemes detectats i que es pretén abordar a través de les accions definides en el present pla d'execució:

- Nivell d'instrucció: el nivell de formació és molt baix en tots els col·lectius, i gairebé sense diferenciació de gènere, tot i que el nivell de formació de les dones, encara que de manera imperceptible, és un mica superior.

- Atur: el percentatge d'atur de persones estrangeres es situa entre el 18% i el 35%. El nombre d'aturats al districte postal 08223, on resideix el major percentatge de població estrangera, s'ha incrementat.
- Atur juvenil: un 31,1% dels joves no completen estudis post obligatoris.

3. Identificació dels actors públics i privats del territori que han participat en el disseny del pla d'execució, o be que donen suport al pla o col·laboren en la seva execució.

Directa o indirectament han participat en el disseny del pla d'execució els agents socioeconòmics integrants del Pacte local per a l'ocupació com són: l'Ajuntament de Terrassa, CECOT (confederació empresarial comarcal de Terrassa), UGT i CCOO.

Es preveu la participació d'entitats del territori per tal de aprofitar sinergies i millorar les actuacions, aquestes seran tant les que treballen a nivell de ciutat com d'altres que intervenen en barris concrets i en els que està prevista l'actuació inclosa en aquest pla d'execució.

Algunes d'aquestes entitats són: la Fundació Maria Auxiliadora que treballa amb projectes que promouen l'acompanyament i l'empoderament de persones que viuen en risc i/o en situació d'exclusió social. Eina Cooperativa entitat sense ànim de lucre que ofereix serveis del lleure, serveis socials i Economia Social i Solidària. Centres d'educació secundària del territori, Centres d'Esplai i entitats de lleure infantil i juvenil.

La Confederació d'Associacions Veïnals de Catalunya (CONFAVC) és una organització sense ànim de lucre del moviment veïnal que coordina 418 associacions veïnals i 17 federacions establint mecanismes en xarxa i accions que permetin l'empoderament de la comunitat.

Un altre actor que dona suport al pla es el SIE (Servei d'intervenció especialitzada) del Departament d'Igualtat i Feminisme de la Generalitat..

4. Objectiu general del pla.

Objectiu general:

Impulsar el desenvolupament socioeconòmic dels barris d'actuació mitjançant la millora de l'ocupabilitat, fomentant la inserció laboral i potenciant les habilitats professionals de les persones residents, tot dinamitzant el teixit socioeconòmic mitjançant accions integrades.

Objectius específics

1. Assessorament, orientació i inserció laboral: proporcionar acompanyament i recursos per a la inserció laboral.
2. Capacitació professional: organitzar tallers per al desenvolupament i millora de competències professionals.
3. Fomentar la pràctica professional a través d'experiències en entorns reals de formació i treball i fomentar les capacitats necessàries per a la seva inserció laboral posterior.
4. Establir aliances amb el teixit empresarial local per promoure la creació d'oportunitats laborals.
5. Potenciar i enfortir mecanismes de comunicació i intercanvi amb les entitats i agents del territori i fomentar la participació ciutadana.
6. Sensibilització i comunicació: desenvolupar accions informatives i campanyes de comunicació per informar a les persones residents als barris sobre les oportunitats laborals i les iniciatives de suport a l'ocupació disponibles.

Objectius Operatius

OE1. Assessorament, orientació i inserció laboral: proporcionar acompanyament per a la recerca de feina

1. Implementar un dispositiu d'inserció laboral que doni servei als barris d'actuació
2. Organitzar sessions grupals d'orientació laboral:

3. Crear grups de suport entre iguals

OE2. Capacitació professional: organitzar tallers per al desenvolupament i millora de competències professionals.

- 1.** Desenvolupar formació específica en sectors amb alta demanda laboral
- 2.** Impartir tallers sobre tecnologies de la informació i implementar un servei d'acompanyament digital
- 3.** Organitzar sessions grupals de motivació per a l'ocupació i d'acompanyament a la inserció

OE3. Fomentar la pràctica professional a través d'experiències en entorns reals de formació i treball i fomentar les capacitats necessàries per a la seva inserció laboral posterior.

- 1.** Implementar programes de formació i treball per al foment de coneixement d'oficis
- 2.** Implementar accions d'experienciació laboral
- 3.** Fomentar les capacitats per a la inserció laboral posterior dels participants al Taller d'Ocupació
- 4.** Contribuir al desenvolupament local a través des Tallers d'ocupació

OE4. Establir aliances amb el teixit empresarial local per promoure la creació d'oportunitats laborals.

- 1.** Fomentar les relacions amb empreses locals
- 2.** Implementar un programa de pràctiques no laborals

3. Realitzar estudis de mercat periòdics
4. Establis xarxes de col·laboració amb empreses locals per detectar les seves necessitats i dissenyar formacions a mida
5. Oferir tallers i seminaris de suport al teixit productiu en àrees específiques per empreses locals

OE5. Potenciar i enfortir mecanismes de comunicació i intercanvi amb les entitats i agents del territori per fomentar la participació ciutadana

1. Assistir a espais de participació ja existents als diferents barris d'actuació per crear sinèrgies amb agents que ja hi actuen.
2. Promoure la implicació i participació de les persones residents als barris en les activitats dissenyades en el projecte.
3. Fomentar la col·laboració entre diferents agents socials i econòmic

OE6. Sensibilització i comunicació: desenvolupar accions informatives i campanyes de comunicació per informar a les persones residents als barris sobre les oportunitats laborals i les iniciatives de suport a l'ocupació disponibles Incrementar la visibilitat de les iniciatives d'ocupació entre els residents.

1. Augmentar la visibilitat dels programes d'ocupació entre els residents als barris d'actuació.
2. Fomentar la participació activa en les iniciatives dissenyades.
3. Difondre informació sobre els beneficis i els resultats dels programes.

5. Fitxa-resum de cada acció prevista

Codi de l'acció: A1	Denominació de l'acció: Treball als barris, Terrassa Ocupació: Dispositius de suport a la inserció laboral de col·lectius en situació d'especial dificultat
Breu descripció de l'acció: En la present convocatòria es proposa la posada en marxa d'un dispositiu d'inserció ampliant els punts d'atenció presencial, per tal de donar servei als barris de la ciutat amb un valor de fins a 90 d'acord a l'Índex Socioeconòmic Territorial (IST) de l'Institut d'Estadística de Catalunya (IDESCAT). Els barris afectats són els cinc als quals ja es donava servei amb el dispositiu anterior: La Maurina, Ca n'Anglada, Torre-sana, Montserrat i Vilardell, més nou que entren en la present convocatòria: Can Palet, Can Jofresa, Can Palet II, Guadalorce, Xúquer, Ègara, Sant Llorenç, Sant Pere Nord i Can Tusell. En total, 14 barris en un únic dispositiu d'inserció, però amb diversos punts d'atenció presencial. L'objectiu principal és la millorar de l'ocupabilitat de les persones residents als barris, augmentant les seves habilitats i competències professionals, fomentar la inserció laboral incrementant el nombre de persones desocupades que troben feina i dinamitzar el teixit socioeconòmic local, potenciant el desenvolupament econòmic dels barris d'actuació mitjançant accions integrades. Les actuacions proposades per l'edició 2024 s'adapten als canvis de la convocatòria i a la realitat del territori. Un any més, adaptem el programa a disseny d'intervencions flexibles i adaptades a les necessitats de les persones i de la realitat dels barris d'actuació. Ho farem a través de les següents actuacions: • Actuacions d'orientació i acompanyament. • Actuacions preventives per a joves: L'Esport ocupa: Esport als Barris. • Actuacions de mercat de treball i empresa. • Actuacions de formació a mida amb compromís de contractació.	

• Actuacions de col·laboració amb entitats del territori. • Actuacions de sensibilització i comunicació	
Entitat que executa l'acció: Foment de Terrassa, SA	Responsable tècnic de l'acció: Verònica Ruiz Ratia

Codi de l'acció: C2	Denominació de l'acció: Taller d'Ocupació "Treballem pel barri des del barri" Especialitats: 1.- Rehabilitació d'edificis i locals 2.- Fusteria d'alumini
Breu descripció de l'acció: Es tracta d'un programa que combina l'aprenentatge de competències tècnic - professionals, competències instrumentals i competències de base i l'experiència professional. El Taller d'Ocupació per a dones i homes preferentment majors de 45 anys pretén garantir les oportunitats en el mercat de treball d'aquest col·lectiu fomentant la inserció sociolaboral, la millora de l'ocupabilitat i evitant la seva cronificació en situació de desocupació. Es vol augmentar la confiança d'aquest col·lectiu en el retorn a la vida laboral, ja que el Taller d'Ocupació proporciona experiència laboral en entorns real de treball i la qualificació necessària per a la inserció. A banda, amb aquest Taller d'Ocupació es pretén donar suport i millorar el barri de Terrassa des del punt de vista ocupacional, social i econòmic contribuint a l'equilibri municipal, mitjançant l'adequació i manteniment dels equipaments i habitatges del barri. Per fer-ho es duran a terme tasques de rehabilitació d'habitatges públics i locals, així com el canvi i manteniment de la fusteria d'alumini dels mateixos.	

Entitat que executa l'acció: Foment de Terrassa, SA	Responsable tècnic de l'acció: Maribel Gelis Garrido
---	---

Codi de l'acció: DX D1	Denominació de l'acció: Actuacions ocupacionals
Breu descripció de l'acció: Les actuacions ocupacionals sol·licitades en la convocatòria d'enguany preveuen la contractació, de caràcter temporal, de persones desocupades dels barris de l'àmbit d'actuació d'aquest projecte: La Maurina, Ca n'Anglada, Torre-sana, Montserrat, Vilardell, Can Palet, Can Jofresa, Can Palet II, Guadalorce, Xúquer, Ègara, Sant Llorenç, Sant Pere Nord i Can Tusell. Aquestes accions van adreçades a aquelles persones amb més dificultats d'inserció en el mercat laboral ordinari. L'objectiu que persegueixen és millorar el nivell d'ocupabilitat de les persones i facilitar la seva transició i retorn al mercat laboral ordinari. Aquest objectiu es pretén assolir mitjançant la millora competencial que s'aconseguirà amb una combinació de diferents actuacions. La principal és l'adquisició d'experiència laboral mitjançant la pràctica professional en un entorn de treball real, però alhora protegit. Aquest es combinarà amb un acompanyament individualitzat a través de tutories individuals, tallers grupals propis i la derivació a d'altres accions que es realitzin des de la pròpia entitat o altres recursos externs a l'entitat. Les obres que es duen a terme mitjançant les actuacions ocupacionals són obres i serveis d'interès general i social. Gràcies a aquestes obres s'incidirà positivament en la millora dels espais públics dels barris. Les actuacions ocupacionals sol·licitades permeten que les persones contractades adquireixin i/o desenvolupin competències professionals, de base i transversals facilitadores per al seu accés al mercat de treball. Així mateix, faciliten als ciutadans i ciutadanes que els espais públics dels seus barris i els equipaments municipals que utilitzen (escoles, equipaments esportius...) estiguin en millors	

condicions de conservació, mantinguts i nets.

Les actuacions ocupacionals de la convocatòria d'enguany preveuen la contractació de 36 persones distribuïdes en les següents accions:

- Neteja viària al Districte 2 i barri de la Maurina:

- 15 Peons neteja viària

- Reparació i manteniment de la via pública als barris: reparació de voreres i neteja d'herbes a paviments i solars:

- 4 Oficials d'obra

- 6 Peons d'obra

- 2 Peons de jardineria

- Manteniment edificis educatius públics dels barris de l'àmbit territorial d'aquest projecte:

- 2 Oficials de construcció

- Promoció i difusió de les accions del projecte Treball als barris a les persones residents als nous territoris d'intervenció:

- 2 Informadors/es

- Informació ambiental per la reducció de residus, impropis i millora de la recollida selectiva als barris de l'àmbit territorial:

- 4 Informadors/es

- Millora del manteniment dels equipaments esportius municipals de l'àmbit territorial d'aquest projecte:

- 1 Oficial de manteniment

Entitat que executa l'acció: Foment de Terrassa, SA	Responsable tècnic de l'acció: Lidia Soriano Ruiz
--	--

Codi de l'acció: DX D2	Denominació de l'acció: Actuacions professionals
Breu descripció de l'acció: Les actuacions ocupacionals sol·licitades en la convocatòria d'enguany preveuen la contractació, amb caràcter temporal, de personal qualificat en situació de desocupació. Per donar resposta a les necessitats d'execució d'aquest tipus d'actuacions i pel grau d'especialització i professionalització que requereixen, han de tenir formació en diferents àmbits d'intervenció social i dinamització. Degut a aquesta especialització, no serà imprescindible que les persones contractades siguin dels barris d'actuació. Les accions, que duren a terme els professionals contractats, reforcen les actuacions de les àrees i serveis municipals, i entitats que operen en el territori. Desenvoluparan funcions de dinamització, mediació, acollida i acompanyament, formació, sensibilització, promoció comercial, etc. El col·lectiu destinatari de les actuacions que realitzaran aquestes persones, són persones residents als barris, que formen part dels diversos col·lectius en risc d'exclusió social, com persones migrades, en situacions de pobresa, persones amb baixos nivells d'instrucció, dones amb baix nivell formatiu i/o manca d'experiència laboral, famílies, infants i persones usuàries de biblioteques, joves migrants sols amb problemàtiques de sensellerisme, etc. L'objectiu que persegueixen és millorar el nivell de vida de les persones, facilitar l'arrelament al territori i la cohesió social, facilitar als ciutadans i ciutadanes dels barris l'accés a recursos i la participació en accions, amb la finalitat de desenvolupar eines i competències necessàries per aconseguir la seva integració social i laboral. Els projectes presentats volen donar resposta a necessitats detectades pels agents del territori. El disseny dels mateixos respon a una línia de treball conjunta entre l'entitat que executa	

les accions, els tècnics de les àrees i serveis municipals i les entitats i altres agents presents als barris.

Les actuacions professionals de la convocatòria d'enguany preveuen la contractació de 8 persones distribuïdes en les següents accions:

- Acollida i acompanyament joves migrants sols als barris de Maurina i Districte 2:

- 1 Integrador/a social

- Dinamització de l'horta comunitària de Ca N'Anglada:

- 1 Dinamitzador/a especialista en horticultura

- Apoderant les dones del Districte 2:

- 1 Integrador/a social

- Mediació sociocultural i dinamització d'activitats educatives i tecnològiques a les biblioteques dels barris:

- 1 Mediator/a sociocultural
- 1 Dinamitzador/a biblioteca
- 1 Dinamitzador/a TIC

- Reactivació i consolidació comercial al barri de Ca N'Anglada:

- 1 Dinamitzador/a comercial

- Foment de la corresponsabilitat educativa en l'entorn familiar al barri d'Ègara:

- 1 Integrador/a social

Entitat que executa l'acció: Foment de Terrassa, SA	Responsable tècnic de l'acció: Lidia Soriano Ruiz
---	---

Codi de l'acció: E3	Denominació de l'acció: Barris en xarxa: Jornada ocupacional i de desenvolupament local
Breu descripció de l'acció: La jornada es planteja com una oportunitat per impulsar iniciatives per millorar l'accés a oportunitats laborals, fent possible que les persones participants dels barris d'actuació del projecte accedeixin a més oportunitats laborals. A banda, es planteja com una oportunitat per les empreses participants per arribar als perfils que es troben en recerca de feina a la ciutat, i generar xarxa amb aquestes persones i els i les tècniques d'intermediació que treballen directa i indirectament en el projecte. En definitiva, la jornada la plategem com un esdeveniment clau per impulsar l'ocupació i el desenvolupament dels barris que necessiten una intervenció més intensa, fomentant la creació d'una xarxa de col·laboració entre actors locals, públics i privats. El públic objectiu de la jornada són les empreses del territori, agents vinculats amb el desenvolupament econòmic local, professionals de la intermediació laboral al territori i persones en recerca activa de feina	
Entitat que executa l'acció: Foment de Terrassa, SA	Responsable tècnic de l'acció: Verònica Ruiz Ratia

6. Cronograma previst que inclogui cadascuna de les accions previstes agrupades per programes.

Programa	Acció	nov-24	des-24	gen-25	feb-25	març-25	abr-25	maig-25	jun-25	jul-25	ag-25	set-25	oct-25
A. Programes específics de caràcter experimental i innovador per afavorir la inserció sociolaboral de col·lectius amb dificultats d'inserció	A1. Treball als barris, Terrassa Ocupació: Dispositius de suport a la inserció laboral de col·lectius en situació d'especial dificultat												
Programa	Acció	nov-24	des-24	gen-25	feb-25	març-25	abr-25	maig-25	jun-25	jul-25	ag-25	set-25	oct-25
C. Programes mixtos de formació i treball	C2. Taller d'Ocupació "Treballem pel barri des del barri" (Rehabilitació d'edificis)												
	Mòdul paleta (165h)												
	Mòdul paleta en instal·lacions elèctriques (100h)												
	Mòdul paleta en instal·lacions de sanejament (100h)												
	Mòdul pintura en construcció (100h)												
	Formació complementària: prevenció riscos laborals propis de l'ofici (20h)												
	Formació complementària: orientació professional (90h)												
	Mòdul de pràctica (785h)												
	C2. Taller d'Ocupació "Treballem pel barri des del barri" (Fusteria d'alumini)												
	Interpretació de plànols i normes de fusteria metàl·lica (50h)												
	Construcció d'estructures metàl·liques lleugeres (150h)												
	Persianes i motorització (65h)												
	Muntatge i instal·lació d'estructures metàl·liques lleugeres (100h)												
	Manteniment d'estructures metàl·liques lleugeres (100h)												
	Formació complementària: prevenció riscos laborals propis de l'ofici (20h)												
	Formació complementària: orientació professional (90h)												
	Mòdul de pràctica (785h)												
Programa	Acció	nov-24	des-24	gen-25	feb-25	març-25	abr-25	maig-25	jun-25	jul-25	ag-25	set-25	oct-25
D. Programes d'experienciació laboral	D1. Neteja viària al Districte 2 i barri de la Maurina												
	D1. Reparació i manteniment de la via pública als barris: reparació de voreres i neteja d'herbes a paviments i solars												
	D1. Manteniment edificis educatius públics dels barris de												
	D1. Promoció i difusió de les accions del projecte												
	D1. Informació ambiental per la reducció de residus,												
	D1. Millora del manteniment dels equipaments esportius												
	D2. Acolida i acompanyament joves migrants sols als barris de Maurina i Districte 2												
	D2. Dinamització de l'horta comunitària de Ca N'Anglada												
	D2. Apoderant les dones del Districte 2												
	D2. Mediació sociocultural i dinamització activitats												
	D2. Reactivació i consolidació comercial al barri de Ca												
	D2. Foment de la corresponsabilitat educativa en												
Programa	Acció	nov-24	des-24	gen-25	feb-25	març-25	abr-25	maig-25	jun-25	jul-25	ag-25	set-25	oct-25
E. Programes de desenvolupament local	E3. Barris en xarxa: Jornades ocupacionals i de desenvolupament local												

7. Complementarietat entre les accions sol·licitades en el pla d'execució, i complementarietat amb altres actuacions que porta a terme l'entitat sol·licitant o bé altres agents del territori en l'àmbit de l'ocupació i el desenvolupament local.

Treball als Barris es un projecte transversal, les actuacions del qual donen resposta a les necessitats dels barris i complementen aquelles que ja s'estan realitzant des de Foment de Terrassa, SA. D'altra banda, les persones usuàries que participen en les actuacions que es desenvolupen en cadascun dels programes, poden gaudir, també, d'altres recursos de l'entitat.

Els recursos que Foment de Terrassa posa a l'abast de la ciutadania són:

- Borsa de treball.
- Servei a les empreses.
- Practiques laborals en empreses.
- Espais d'assessorament individual.
- Oficina Tècnica Laboral.
- Servei d'orientació .
- Tallers de recerca de feina.
- Acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació
- (ACTIC).
- Formació per a l'ocupació.

La coordinació entre equips interns i externs ens permet fer arribar a les persones participants en les actuacions de Treball als Barris aquells recursos que millor s'ajustin a les seves necessitats.

Foment de Terrassa disposa de Borsa de treball pròpia, recurs que permet, prèvia definició del perfil professional de la persona beneficiària, intermediar entre l'oferta i la demanda.

Foment també posa a l'abast de les persones usuàries el seu web que permet difondre i gestionar les actuacions que s'hi realitzen www.terrassaocupacio.cat, així com presència a les següents xarxes socials:

- <https://www.facebook.com/trsocupacio>
- <https://twitter.com/TrsOcupacio>
- [https://www.instagram.com/trsocupacio /](https://www.instagram.com/trsocupacio/)
- <https://www.linkedin.com/company/trsocupacio>
- <https://www.youtube.com/c/trsOcupacio>

A part, les persones usuàries del servei poden fer us d'una APP mòbil, que permet gestionar el seu perfil, fer us de la borsa de treball, aplicar a ofertes de treball i fer us de tots els recursos oferts des del servei.

8. Descripció dels recursos humans fixos i temporals amb els que compta l'entitat per a l'execució del pla, així com de les infraestructures i equipaments.

Per l'execució del pla, es compta amb els següents recursos humans:

- Servei de Projectes i Processos:
 - Personal fix (5): 1 Cap del servei de Projectes i Processos, 2 tècnics/es mig especialista ocupació, 1 tècnic/a mig especialista de programes A; 1 especialistes de gestió d'atenció ciutadana.
 - Personal interí i/o temporal (7): 1 especialistes de gestió d'atenció ciutadana; 1 dissenyadora gràfica; 2 dinamitzador/a B; 3 tècnic mig especialista ocupació
- Servei d'Intermediació i relació amb les empreses:
 - Personal fix (3): 1 Cap del servei d'Intermediació i relació amb les empreses; 2 tècnics/es mig especialista ocupació
- Servei de Formació:
 - Personal fix (2): Cap del servei de Formació (en funcions); 1 administratiu B.
 - Personal interí i/o temporal (3): 1 tècnic/a mig especialista d'ocupació; 2 monitors/es.
- Servei d'Organització i gestió de Persones:
 - Secció Gestió de Programes d'Experienciació Laboral:

- Personal fix (2): Cap de la secció de Gestió de Programes d'Experienciació Laboral; 1 tècnic mig especialista ocupació.
- Secció Gestió de Persones i Prevenció de Riscos Laborals:
 - Personal fix (1): 1 tècnica mig de gestió.
- Servei de Gestió econòmica:
 - Personal fix (2): 1 Cap del servei de Gestió econòmica i seguiment pressupostari; 1 especialista de gestió C.

Infraestructures i equipaments:

Foment de Terrassa disposa de diferents infraestructures que permeten portar a terme les activitats plantejades al pla d'execució anual del projecte Treball als barris, així com la resta d'activitats i programes que tenen com a objectiu impulsar el desenvolupament socioeconòmic i la creació d'ocupació al territori.

Per una banda, comptem amb l'edifici principal, situat a carretera de Martorell 95, que disposa de les següents instal·lacions:

- 5 aules formatives polivalents, equipades amb pissarres, equips audiovisuals, material d'aula, cadira i taula per al personal docent, cadires i taules per l'alumnat amb capacitat per a 15 alumnes.
- 1 sala de recerca activa de feina
- 3 aules amb equipament informàtic amb capacitat per a 15 alumnes, connectades a Internet.
- Despatxos d'atenció individual
- Recepció.
- Sala d'actes amb una capacitat de 100 persones.

Es compta també amb les Instal·lacions pròpies del centre de formació Campus professional Vallparadís, situat carrer Badalona 1 bis, 08223 Terrassa. El centre disposa de les següents instal·lacions:

- 20 aules polivalents equipades amb pissarres (quatre electròniques), equips audiovisuals, material d'aula, cadira i taula per al personal docent, cadires i taules per l'alumnat amb capacitat per a 15/20 alumnes.
- 4 aules amb equipament informàtic amb capacitat per a 15/20 alumnes, connectades a Internet.
- Despatxos d'atenció individual
- Recepció
- Sala de professors/es, taquilles, 3 magatzems, lavabos,...
- Tallers formatius per a la impartició dels continguts de les famílies professionals d'electricitat, llauneria, energies renovables, fusteria d'alumini, neteja d'edificis, comerç, atenció sociosanitària a persones dependents, pintura, aula cafeteria, banc de pràctiques per a les feines de paleta; cadascun d'ells equips en maquinari i material fungible segons els diferents reals decrets de cada especialitat.

Les dues seus de formació estan homologades per a la realització de formació adreçada a l'obtenció de Certificats de professionalitat.

A part de les pròpies infraestructures, per l'execució de les actuacions vinculades al Programa A, disposem de les següents instal·lacions municipals:

- La Maurina: Centre Cívic Francisca Redondo, Plaça de la Maurina 2. Aquest equipament disposa d'espais d'atenció, aula de formació, sales polivalents i sala d'actes.
- Districte 2: Centre Cívic Montserrat Roig, Avinguda Barcelona, 180. Aquest equipament disposa d'espais d'atenció, aula de formació, sales polivalents i sala d'actes.

- Sant Pere nord: Centre Cívic Francesc Macià. Durant l'execució de la nova convocatòria, es preveu ampliar els punts d'atenció en un espai del centre cívic Francesc Macià, per apropar físicament els serveis als col·lectius residents als barris de la part nord de Terrassa.
- Equipaments esportius a la Maurina
- Equipaments esportius D2
- Equipaments esportius Can Jofresa

9. Establiment del grau de prioritat de cadascuna de les accions sol·licitades, tenint en compte els principals problemes i necessitats identificades:

Priorització	Codi de l'acció	Denominació de l'acció
1	A1	Treball als barris, Terrassa Ocupació: Dispositius de suport a la inserció laboral de col·lectius en situació d'especial dificultat
2	C2	Taller d'Ocupació "Treballem pel barri des del barri" (Especialitat Fusteria d'alumini)
3	C2	Taller d'Ocupació "Treballem pel barri des del barri" (Especialitat Rehabilitació d'edificis)
4	D1	Neteja viària al Districte 2 i barri de la Maurina
5	D1	Reparació i manteniment de la via pública als barris: reparació de voreres i neteja d'herbes a paviments i solars
6	D1	Manteniment edificis educatius públics dels barris de l'àmbit territorial d'aquest projecte
7	D1	Promoció i difusió de les accions del projecte Treball als barris a les persones residents als nous territoris d'intervenció
8	D1	Informació ambiental per la reducció de residus, impropis i millora de la recollida selectiva als barris de l'àmbit territorial
9	D1	Millora del manteniment dels equipaments esportius municipals de l'àmbit territorial del projecte
10	D2	Acollida i acompanyament joves migrants sols als barris de Maurina i Districte 2
11	D2	Dinamització de l'horta comunitària de Ca N'Anglada
12	D2	Apoderant les dones del Districte 2
13	D2	Mediació sociocultural i dinamització activitats educatives i tecnològiques a les biblioteques dels barris
14	D2	Reactivació i consolidació comercial al barri de Ca N'Anglada
15	D2	Foment de la corresponsabilitat educativa en l'entorn familiar al barri d'Ègara
16	E3	Barris en xarxa: Jornades ocupacionals i de desenvolupament local

10. Pressupost global desglossat per accions (el detall dels pressupostos de cadascuna de les accions es presentaran en el formulari excel):

CODI ACCIÓ	DENOMINACIÓ DE L'ACCIÓ	COST	SOL·LICITAT	APORTACIÓ ENTITAT
A1	Treball als barris, Terrassa Ocupació: Dispositius de suport a la inserció laboral de col·lectius en situació d'especial dificultat	703.108,44 €	703.108,44 €	- €
C2	Taller d'Ocupació "Treballem pel barri des del barri"	375.145,47 €	355.161,20 €	19.984,27 €
DX	Neteja viària al Districte 2 i barri de la Maurina	192.020,40 €	192.020,40 €	- €
DX	Reparació i manteniment de la via pública als barris: reparació de voreres i neteja d'herbes a paviments i solars	160.992,00 €	160.992,00 €	- €
DX	Manteniment edificis educatius públics dels barris de l'àmbit territorial d'aquest projecte	29.290,56 €	29.290,56 €	- €
DX	Promoció i difusió de les accions del projecte Treball als barris a les persones residents als nous territoris d'intervenció	29.290,56 €	29.290,56 €	- €
DX	Informació ambiental per la reducció de residus, impropis i millora de la recollida selectiva als barris de l'àmbit territorial	58.581,12 €	58.581,12 €	- €
DX	Millora del manteniment dels equipaments esportius municipals de l'àmbit territorial del projecte	14.645,28 €	14.645,28 €	- €
DX	Acollida i acompanyament joves migrants sols als barris de Maurina i Districte 2	14.645,28 €	14.645,28 €	- €
DX	Dinamització de l'horta comunitària de Ca N'Anglada	14.645,28 €	14.645,28 €	- €
DX	Apoderant les dones del Districte 2	14.645,28 €	14.645,28 €	- €
DX	Mediació sociocultural i dinamització activitats educatives i tecnològiques a les biblioteques dels barris	43.935,84 €	43.935,84 €	- €
DX	Reactivació i consolidació comercial al barri de Ca N'Anglada	14.645,28 €	14.645,28 €	- €
DX	Foment de la corresponsabilitat educativa en l'entorn familiar al barri d'Ègara	14.645,28 €	14.645,28 €	- €
E3	Barris en xarxa: Jornada ocupacional i de desenvolupament local	9.000,00 €	7.200,00 €	1.800,00 €
		1.689.236,07 €	1.667.451,80 €	21.784,27 €

11. Relació dels principals projectes executats en els darrers 3 anys en l'àmbit de l'ocupació i desenvolupament local.

Any 2021:

Subvenció SOC

- 30 Plus.
- Projecte Singlars (agrupació d'entitats).
- Contractació en pràctiques de joves beneficiaris del programa de Garantia Juvenil a Catalunya.

- FOAP.
- Treball als Barris.
- Treball i Formació, de les línies MG45 i DONA.
- Treball i Formació Joves tutelats i extutelats.

Subvenció Diputació de Barcelona

- SLOT (Servei local d'ocupació de Terrassa).
- OTL (oficina tècnica laboral).
- TransRassa (inserció sociolaboral i millora de l'ocupabilitat de persones LGTBI, i en especial, les persones Trans aturades de Terrassa).
- Revolució Jove 4.0 (projecte integrat per accions d'orientació, formació i acompanyament adreçat a joves de 16 a 25 anys que han abandonat prematurament el sistema educatiu).
- TecnoTalent Vallès (projecte de millora competencial i de creixement econòmic de la cadena de valor del sector salut i cura personal).

Any 2022:

Subvenció SOC

- 30 Plus.
- Projecte Singlars (agrupació d'entitats).
- Programa Primera Experiència Professional en les Administracions Públiques.
- FOAP.
- Formació Professional Ocupacional Dual
- Programa Orienta
- Treball als Barris.
- Treball i Formació, de les línies ACOL, ARC, DONA, TRANS i Ucraïna.
- Treball i Formació, de les línies MG52, PRGC i PANP
- Treball i Formació Joves tutelats i extutelats.

Subvenció Diputació de Barcelona

- SLOT (Servei local d'ocupació de Terrassa).
- OTL (oficina tècnica laboral).
- TransRassa (inserció sociolaboral i millora de l'ocupabilitat de persones LGTBI, i en especial, les persones Trans aturades de Terrassa).
- Revolució Jove 4.0 (projecte integrat per accions d'orientació, formació i acompanyament adreçat a joves de 16 a 25 anys que han abandonat prematurament el sistema educatiu).

- TecnoTalent Vallès (projecte de millora competencial i de creixement econòmic de la cadena de valor del sector salut i cura personal).

Any 2023:

Subvenció SOC

- 30 Plus.
- Programa Primera Experiència Professional en les Administracions Públiques.
- FOAP.
- Formació Professional Ocupacional Dual
- Programa Primera Experiència Professional en les Administracions Públiques
- Programa Orienta
- Programa de Suport a l'Ocupació Juvenil
- Treball als Barris.
- Treball i Formació, de les línies ACOL.
- Treball i Formació EELL
- Treball i Formació Joves tutelats i extutelats.

Subvenció Diputació de Barcelona

- SLOT (Servei local d'ocupació de Terrassa).
- OTL (oficina tècnica laboral).
- TransRassa 2.0 (inserció sociolaboral i millora de l'ocupabilitat de persones LGTBI, i en especial, les persones Trans aturades de Terrassa).

- Jove, revoluciona en verd el teu futur (projecte integrat per accions d'orientació, formació i acompanyament adreçat a joves de 16 a 25 anys que han abandonat prematurament el sistema educatiu).

Any 2024:

Subvenció SOC

- 30 Plus.
- Treball i Formació EELL

Subvenció Diputació de Barcelona

- SLOT (Servei local d'ocupació de Terrassa).
- OTL (oficina tècnica laboral).
- TransRassa 2.0 (inserció sociolaboral i millora de l'ocupabilitat de persones LGTBI, i en especial, les persones Trans aturades de Terrassa).
- Jove, revoluciona en verd el teu futur (projecte integrat per accions d'orientació, formació i acompanyament adreçat a joves de 16 a 25 anys que han abandonat prematurament el sistema educatiu).

B. Part específica

Programa A

a) Denominació de l'acció.

Treball als barris, Terrassa Ocupació: Dispositius de suport a la inserció laboral de col·lectius en situació d'especial dificultat.

b) Objectius específics.

- Assessorament, orientació i inserció laboral: proporcionar acompanyament i recursos per a la inserció laboral.
- Capacitació professional: organitzar tallers per al desenvolupament i millora de competències professionals.
- Establir aliances amb el teixit empresarial local per promoure la creació d'oportunitats laborals.

c) Identificació i descripció de les actuacions ocupacionals que s'ofereixen a les persones participants, indicant si es tracta d'actuacions individuals o de grup, així com les activitats i continguts previstes per a cadascun d'ells.

En la present convocatòria es proposa la posada en marxa d'un dispositiu d'inserció ampliant els punts d'atenció presencial, per tal de donar servei als barris de la ciutat amb un valor de fins a 90 d'acord a l'Índex Socioeconòmic Territorial (IST) de l'Institut d'Estadística de Catalunya (IDESCAT). Els barris afectats són els cinc als quals ja es donava servei amb el dispositiu anterior: La Maurina, Ca n'Anglada, Torre-sana, Montserrat i Vilardell, més nou barris que entren en la present convocatòria: Can Palet, Can Jofresa, Can Palet II, Guadalupe, Xúquer, Ègara, Sant

Llorenç, Sant Pere Nord i Can Tusell. En total, 14 barris en un únic dispositiu d'inserció, però amb diversos punts d'atenció presencial.

Com a punts d'atenció, es mantenen els de la darrera convocatòria, ubicats als barris de La Maurina i Districte 2, i s'afegeixen dos punts d'atenció fixes a les instal·lacions que Foment de Terrassa té al barri de Can Jofresa (Campus Vallparadís) i a la seu central de Carretera Martorell. Durant l'execució del projecte està previst l'estudi per la incorporació de dos punts més d'atenció, un al barri de Can Palet i un altre al barri de Sant Pere Nord. Amb aquests punts d'atenció, es pretén estar ubicats físicament a la major part del territori d'actuació, per facilitar l'accés a les persones destinatàries.

Les actuacions proposades per l'edició 2024 s'adapten als canvis de la convocatòria i a la realitat del territori. Un any més, adaptem el programa a disseny d'intervencions flexibles i adaptades a les necessitats de les persones i de la realitat dels barris d'actuació.

Ho farem a través de les següents actuacions:

- c1. Actuacions d'orientació i acompanyament.
- c2. Actuacions preventives per a joves: L'Esport ocupa: Esport als Barris.
- c3. Actuacions de mercat de treball i empresa.
- c4. Actuacions de formació a mida amb compromís de contractació.
- c5. Actuacions de col·laboració amb entitats del territori.
- c6. Actuacions de sensibilització i comunicació

A continuació, detallem les accions concretes que es desenvoluparan en cada línia d'actuació:

c1. Actuacions d'orientació i acompanyament.

c1.1. Actuacions individuals:

Les actuacions planificades per a treballar amb les persones i convidar-les a realitzar un procés d'inserció laboral, es plantegen des d'un enfocament flexible i adaptat a les competències, expectatives i objectius de les persones participants, adaptant-les constantment a les seves necessitats i a les oportunitats que ofereix el teixit empresarial. Aquestes actuacions estan plantejades per tal que les persones participants disposin de la informació necessària per poder analitzar i valorar les diferents alternatives que tenen a disposició, i per tant, que puguin prendre decisions en relació al seu propi procés. L'objectiu principal de les actuacions d'acompanyament individual és que les persones participants puguin construir el seu propi projecte professional i assolir el seu objectiu laboral. Cada persona participant tindrà assignada una persona orientadora laboral que l'acompanyarà en el seu itinerari individual d'inserció laboral.

A través de les **tutories de diagnòstic inicial** es recullen la demanda i els interessos de la persona participant, així com la predisposició i disposició envers al treball. Permet fer una diagnosi d'ocupabilitat i dissenyar conjuntament amb cada persona els respectius itineraris d'inserció, i establir accions per posar en marxa els plans de desenvolupament competencial individualitzats.

Una vegada realitzada la diagnosi inicial a la primera atenció, es realitzen les **tutories de seguiment** i suport al procés de recerca activa d'ocupació: recollides les dades en la tutoria de diagnosi i pactat un pla de treball, es fan una sèrie de tutories individuals d'orientació, acompanyament i seguiment per a la recerca de feina. Els punts que es treballen són:

- Anàlisi de l'ocupabilitat.
- Definició de l'objectiu professional.
- Interessos, motivacions i preferències.
- Autoconeixement: de les pròpies capacitats envers el procés de cerca i envers la demanda del mercat de treball.

- Motivar cap al que la persona pot i vol canviar.
- Planificar accions orientades a la millora del seu objectiu professional i/o per a la recerca de feina.
- Informació, seguiment i suport en el coneixement de canals de recerca de feina adients al seu objectiu.
- Dotar d'eines per a la millora del seu cv i de la seva carta de presentació.
- Proporcionar informació, recursos i estratègies per a superar les entrevistes de treball.

c1.2. Actuacions grupals:

En el marc dels itineraris individualitzats, també es preveuen **actuacions grupals**, destinades a les persones participants que tenen necessitats i objectius de treball compartits. Es combinen amb tutories de seguiment per donar suport a les incidències, valorar l'itinerari pactat i fer noves propostes. Les propostes per a les accions grupals van en funció de les necessitats de cada itinerari, i sempre amb l'objectiu de complementar les accions individuals per tal d'assolir el projecte professional de cada persona, i facilitant la posada en marxa dels plans de desenvolupament individual. En aquest sentit, es dissenyaran les accions de capacitació per al desenvolupament competencial i professional de les persones participants, en base a les diagnòstics inicials efectuades a l'inici de cada itinerari.

La metodologia d'intervenció utilitzada s'adapta a les característiques individuals de cadascuna de les persones i té en compte que aquestes siguin les protagonistes del propi procés de presa de decisions, de recerca de feina i millora de l'ocupabilitat.

Les propostes per a les accions grupals les hem agrupat en les següents categories, en funció de la temàtica:

- Sessions d'orientació laboral
- Sessions de capacitació
- Grups de suport entre iguals

Sessions d'orientació laboral:

- **Sala de recerca activa de feina:** espais dotats d'ordinadors amb connexió a internet on grups reduïts poden fer recerca activa de feina amb el suport de personal tècnic del dispositiu: inscripció a portals web d'ocupació, recerca d'ofertes de feina i inscripció a aquestes i fer el seguiment de les candidatures. Es treballa principalment el saber planificar-se i conèixer i utilitzar les tècniques de recerca de feina adients com una part de la millora de competències d'accés a l'ocupació. En el marc de les sessions de sala de recerca, es treballaran també aspectes vinculats a la recerca de feina a través de telèfons mòbils. Moltes de les persones participants no disposen d'ordinador o connexió a internet i fan la seva recerca exclusivament a través del telèfon mòbil. Les formes d'accedir o enviar informació han de ser adequades i formals en la mesura que es vol donar una imatge positiva de la candidatura. Per a dotar a les persones participants del coneixement i poder posar-ho en pràctica, proposem realitzar una sèrie d'accions integrades en les sessions de sala de recerca, en format grupal, que permetran desenvolupar i/o perfeccionar una sèrie de competències vinculades a la recerca de feina.
- Sessions de **simulació d'entrevistes:** mostrar eines i recursos per a afrontar les entrevistes de feina presencial. En aquestes sessions es pretén practicar l'entrevista de feina en base a una oferta real adaptada al perfil i objectiu de cadascuna de les persones assistents, i poder donar feedback treballant els aspectes a desenvolupar i /o a millorar.

Sessions grupals de capacitació:

Aquestes sessions en grup permeten fer emergir diversos elements d'anàlisi i treball pel posicionament, les opinions i les experiències de les persones participants. Algunes de les sessions que plantegem a realitzar en aquest àmbit són:

- Tallers d'**autoconeixement:** autoconeixement com a punt inicial per a fer un itinerari de recerca i marcar objectius laborals i/o formatius. La persona participant ha de ser

protagonista del seu propi procés. Dissenyar i executar un projecte professional que tingui sentit per a ell/a i respongui a la seva realitat.

- Tallers de **desenvolupament de competències**: conèixer què són i identificar les requerides en el mercat de treball segons ocupacions, i vincular-les als objectius professionals de cada persona participant. Conèixer i identificar els tipus de competències i especialment les competències transversals que incideixen en l'empleabilitat i que faciliten la consecució i manteniment d'un lloc de treball.
- Tallers **TIC per la recerca de feina**: orientades a desenvolupar competències digitals bàsiques. Inclou formació en l'ús d'ordinadors, navegació per Internet, ús de correu electrònic i eines digitals específiques per la recerca de feina. Aproximar o aprofundir en l'ús de les TIC per a la recerca de feina i la millora de la seva ocupabilitat, ajustats a les seves necessitats i coneixements previs de les persones que atenen.
- **Marca personal i xarxes socials per la recerca de feina**: orientat per dotar a les persones participants d'eines i coneixements necessaris per construir la seva marca personal efectiva, facilitar l'ús de les xarxes socials de manera estratègica per millorar les seves oportunitats laborals i desenvolupar habilitats de networking.
- **App's per la recerca de feina**: amb l'objectiu de promoure el desenvolupament i l'autonomia de les persones usuàries en l'àmbit de la recerca laboral mitjançant les aplicacions de feina al telèfon mòbil.
- Taller de **CV i cartes de presentació**: amb l'objectiu que les persones participants puguin adquirir coneixements, habilitats i eines que facilitin el disseny del propi cv i la millora de les tècniques de recerca de feina.
- **Mercat de treball**, sectors emergents: treballar la competència de base del coneixement del sector laboral per a millorar la capacitat de la persona a situar-se dins el context laboral. Informar dels conceptes bàsics del mercat de treball, aportar dades del mercat de treball per a que les persones participants obtinguin coneixement dels sectors emergents.

- **Preparació d'entrevista:** tenir en compte els aspectes fonamentals per preparar-se una entrevista de feina i conèixer les preguntes més comuns dels seleccionadors per tal de que puguin practicar, guanyar confiança, corregir possibles errors i poder superar-la amb èxit.

Grups de suport entre iguals:

- Grup **xarxa de recerca de feina:** creació d'un grup estable de recerca, facilitant un espai d'intercanvi de coneixements, opinions i experiències al voltant d'aspectes relacionats amb el procés de recerca de feina i l'autoconeixement. Un dels objectius és facilitar espais físics i/o relacionals, on les persones participants puguin compartir recursos i consells laborals, per tal de facilitar la comunicació i la col·laboració entre ells en temes laborals.

c2. Actuacions preventives per a joves: L'Esport ocupa: Esport als Barris.

El projecte Esport als Barris neix amb la intenció d'oferir un recurs formatiu als joves basat en la combinació de la pràctica esportiva amb tallers d'orientació laboral. A través de l'esport, treballem competències i habilitats valorades en el món laboral amb persones menors de 30 anys.

La realitat dels joves residents als barris objecte d'actuació, en relació a l'abandonament dels estudis, la finalització de l'etapa obligatòria d'educació sense obtenir el Graduat i la presència de grups de joves que passen el temps en els espais públics dels barris sense cap ocupació, continua sent la mateixa que ja havíem esmentat en el pla d'execució de les passades convocatòries. Una realitat que es confirma als nous barris d'actuació de la present convocatòria.

Els resultats de la implementació d'aquesta actuació durant les darreres convocatòries han estat molt satisfactoris en els barris en els que hem estat presents, per tant, fem una aposta per ampliar-ho als nous barris. Les xifres de les darreres edicions mostren que un alt percentatge dels joves han trobat una sortida a la situació inicial. Per aquest motiu, volem tornar a apostar per aquesta línia d'actuació i intervenció sociocomunitària en la que l'esport esdevé una eina d'intervenció que ens permet treballar competències transversals i d'accés a l'ocupació, alhora que promou estils de vida i hàbits saludables, fomentar les relacions personals i la inclusió social i laboral.

Aquest és un projecte de col·laboració entre diferents serveis municipals, el Consell Esportiu del Vallès Occidental i les entitats del Tercer Sector presents en els barris objecte d'aquesta intervenció. Per aquells joves que no tenen interès en participar en aquesta línia d'intervenció a través de l'esport, se'ls ofereix la línia d'assessorament individual d'orientació laboral i participar en les accions relacionades amb el món laboral i empresa.

Els objectius específics d'aquesta línia de treball són:

- Afavorir, en les persones joves, l'adquisició i desenvolupament de competències de base i transversals a través de la pràctica esportiva.
 - Organitzar entrenaments setmanals de pràctica esportiva.
 - Visitar clubs i entrenar amb equips consolidats de la ciutat de Terrassa.
 - Realitzar activitats i/o tallers per millorar l'autoconeixement dels i les participants.
- Adquirir i desenvolupar competències d'accés a l'ocupació.
 - Organitzar tallers sobre el mercat de treball i recerca de feina.
 - Visitar empreses dels sectors pels quals els joves manifesten un interès.
 - Pràctiques en empreses.
- Incrementar el coneixement de l'entorn dels joves participants
 - Facilitar informació sobre entitats i recursos del barri i de la ciutat.
 - Realitzar sortides per conèixer aquestes entitats.
 - Participar en tornejos organitzats per entitats dels barris.
- Augmentar la interrelació entre les persones joves i persones d'altres col·lectius.
 - Organitzar activitats d'intercanvi amb entitats dels barris.
 - Organitzar jornades de portes obertes del projecte "Esport als Barris, per donar a conèixer el recurs.

Activitats planificades en aquesta línia de treball, agrupades en tres àmbits:

Àmbit esportiu:

- **Sessions esportives:**

- Es preveuen dos grups de joves fixes: un a la Can Jofresa i un altre al Districte II. En funció de la demanda, es crearan grups de sessions esportives a altres barris de la ciutat.
 - Cada grup entrenarà 2 cops a la setmana, en horari de tarda o matí (en funció de la disponibilitat dels joves).
 - Es combinaran diferents pràctiques esportives o tastets esportius (tindran una durada setmanal): esports d'equip, esports individuals i activitats de manteniment amb l'objectiu de treballar, de manera transversal l'autoconeixement i les competències transversals.
 - Alguns dels esports es consensuaran amb els joves, d'altres seran els tècnics qui els decidiran.
 - Cada sessió acaba amb una tutoria grupal per treballar aspectes competencials que s'hagin posat de manifest durant la pràctica esportiva.
- Visites a clubs esportius i entrenaments amb atletes i equips consolidats de la ciutat:
 - Amb aquesta acció es pretén que les persones joves coneguin trajectòries d'èxit, facilitar el coneixement l'entorn, tan esportiu com de ciutat, i també seus recursos esportius.

Àmbit món laboral – empresa i formació:

- Tallers d'orientació laboral: dinàmiques i intervencions en format taller de curta durada per tractar aspectes com: autoconeixement, objectiu professional i/o formatiu; mercat de treball; canals de recerca; processos de selecció; comunicació eficaç, etc.
- Visites a empreses: que responguin als interessos i objectius de les persones joves per tal de facilitar informació, en context real, sobre aquella activitat professional.
- Pràctiques en empreses: per tal d'experimentar el desenvolupament de la professió en la què el jove s'ha format o que és el seu objectiu professional. Prèviament els tècnics d'intermediació coneixeran als joves candidats a realitzar pràctiques mitjanament un taller d'entrevista.
- Formació: derivació a recursos formatius de l'entitat i de la ciutat.
- Tutories d'orientació laboral: Creació d'un itinerari individualitzat per cada jove participant del grup, on poder acompanyar al jove en el seu procés de definició d'objectiu professional i/o formatiu i donar eines per a la recerca de feina.

Àmbit social i veïnal: Fem barri:

- Visites a entitats dels barris objecte d'actuació i de la ciutat: per donar a conèixer recursos i fomentar la interrelació social.
- Activitats d'intercanvi amb entitats del barri: sessions on els joves i els usuaris de les entitats puguin realitzar un intercanvi de pràctica esportiva i activitats de caire cultural o social.
- Participació en tornejos organitzats per entitats dels barris

c3. Actuacions de mercat de treball i empresa.

En aquesta nova edició del projecte, busquem consolidar les accions que hem dut a terme fins ara, alhora que ens ampliem a nous barris de la ciutat, responant a les necessitats emergents del mercat laboral i diversificant els perfils professionals. Amb aquesta ampliació, l'objectiu és obrir-nos a noves oportunitats, establir connexions amb més empreses i enriquir la nostra base de dades per adaptar-nos millor d'una banda a les persones participants i d'altra banda a les demandes canviants del teixit socioeconòmic.

Per assolir aquests objectius, introduïm un enfocament estratègic que inclou el tractament sistemàtic del mercat com a eina transversal. Aquest enfocament es basa en un procés estructurat d'anàlisi del teixit empresarial dels barris, incorporant els nous territoris assignats. Ens comprometem a mantenir una relació dinàmica amb les empreses, adaptant-nos constantment a les seves necessitats i facilitant l'accés a perfils professionals que responguin als nous reptes del mercat laboral. Aquesta ampliació del projecte serà un motor de creixement, oferint noves perspectives que enfortiran la nostra capacitat de resposta i ens permetran avançar cap a un model de treball més inclusiu.

Per tal d'afrontar millor els nous reptes, el projecte evolucionarà a partir de tres pilars principals:

- Prospecció d'empreses: Continuarem amb la identificació d'empreses i la detecció de necessitats del teixit productiu, ampliant l'abast per incloure nous sectors i territoris. L'objectiu és establir vincles estables i duradors amb les empreses per fomentar la seva participació en les nostres accions.
- Pràctiques en empreses: Potenciarem les accions de formació pràctica i inserció laboral, facilitant l'accés de les persones participants a experiències en empreses, adequades a les demandes del mercat i als perfils professionals més sol·licitats.
- Intermediació laboral: Reforçarem la l'intermediació laboral, que ens permetrà gestionar de manera més efectiva l'encaix entre les necessitats de les empreses i els perfils disponibles, agilitzant la col·locació i adaptació dels candidats a les oportunitats laborals emergents, per mitjà d'ofertes laborals.

Amb aquesta estructura tripartida, reforçarem la capacitat d'intervenció del projecte, amb un ampli ventall d'accions i oferint un suport integral a les empreses i a les persones participants per abordar les noves exigències del mercat de treball.

Aquestes accions són:

Prospecció d'empreses:

Accions previstes:

- Disseny d'un tractament sistemàtic de mercat en base a l'anàlisi de les empreses del territori: tipologia d'empreses, sectors, potencial, grandària, etc.
- Visites concertades amb empreses per la detecció de necessitats i l'assessorament en matèria ocupacional i proveir-nos de la informació necessària per progressar en el procés de fidelització.
- Informació a les empreses sobre jornades del seu interès professional.
- Assessorament a les empreses en matèria d'ocupació per a la seva millora competitiva i el foment de la contractació de qualitat.
- Assessorament i recolzament en la implantació de les noves tecnologies en les empreses que ho necessitin a través de jornades informatives, xerrades professionals i/o formacions a mida.
- Actes a empreses per crear sinergies.

Amb aquestes accions es pretén:

- Impulsar la participació empresarial: Fomentar la implicació de les empreses en projectes de promoció econòmica i inserció laboral.
- Respondre a les necessitats empresarials: Oferir serveis com formació, pràctiques, selecció de personal i assessorament adaptats a les seves demandes.

- Fomentar col·laboracions estratègiques: Connectar empreses i entitats educatives per a formació dual i projectes d'innovació.
- Establir aliances amb entitats socials: Crear sinergies entre empreses i entitats per enfortir la col·laboració.
- Seguiment i fidelització: Mantenir una comunicació constant amb les empreses per adaptar serveis i consolidar relacions.

Amb aquestes millores, es busca ampliar l'impacte del projecte i fomentar un ecosistema empresarial més dinàmic i inclusiu, que contribueixi a la generació d'ocupació de qualitat i al desenvolupament sostenible del territori.

Intermediació:

Accions previstes:

- Visites informatives del mercat de treball de les persones participants a les empreses que formin part del seu itinerari d'inserció
- Xerrades professionals, realitzades per les pròpies empreses, dins d'un espai de les instal·lacions dels dispositius, a on coincideixen amb les persones participants, interessades en conèixer l'entitat i els seus perfils professionals.
- Elaboració de mapes ocupacionals en el territori
- Captació d'ofertes de feina segons les motivacions i els objectius laborals de les persones participants
- Gestió de processos de selecció per competències, dissenyats conjuntament amb les empreses.
- Oferiments de candidatures finalistes a empreses: participants amb l'objectiu professional definit i amb un itinerari laboral treballat des dels dispositius del Barri.

Amb aquestes accions es pretén:

- Apropar el mercat de treball actual a les persones participants a partir de la col·laboració amb les empreses
- Detectar i analitzar l'evolució d'alguns llocs de treball degut a la incorporació de noves tecnologies
- Assessorar i acompanyar a les empreses en els processos de selecció de personal
- Sensibilitzar/conscienciar sobre la inclusió social com un valor afegit per l'empresa

Pràctiques en empreses:

Accions previstes:

- Coordinació de convenis de pràctiques no laborals entre empreses i persones participants del projecte, com una acció clau dins dels seus itinerari d'inserció.
- Seguiment de la persona realitzant tutories d'avaluació i anàlisi de l'adquisició de competències dins de l'empresa.
- Seguiment a l'empresa contactant amb la persona de l'organització que fa de tutor/a a la persona participant i avaluant conjuntament la seva progressió dins de l'entitat.
- Valoració conjuntament amb l'empresa si la persona participant, al finalitzar les pràctiques, té opcions de ser contractada o si necessita millorar el seu nivell competencial per poder ser valorada en un futur.

Amb aquestes accions es pretén:

- Que les persones participants puguin conèixer, en context real, les competències necessàries per desenvolupament d'un perfil professional.
- Donar oportunitats a les persones participants per donar-se visibilitat com a professionals dins d'un entorn real de treball.

- Afavorir el retorn de les persones participants a l'àmbit educatiu i que puguin realitzar els estudis requerits per poder exercir el lloc de treball que ha conegut a través de les pràctiques.
- Donar l'oportunitat a les empreses per conèixer possibles candidats per a contractacions futures.

c4. Actuacions de formació a mida amb compromís de contractació.

Actuacions de formació a mida amb compromís de contractació:

- Anàlisi i Descripció del lloc de treball, per detectar necessitats Formatives
- Dissenyar i executar el curs de Formació, coherent amb les necessitats de les empreses
- Donar suport a l'empresa en els processos de selecció de les persones participants en les accions formatives.
- Assessorar de manera integral en tot el procés
- Seguiment de l'evolució de l'alumnat durant la formació
- Avaluació dels resultats finals de la formació.

Amb aquestes accions es pretén:

- Detectar les necessitats de contractació de les empreses de manera directa.
- Capacitar a persones participants amb coneixements i competències que s'adaptin a les necessitats reals de les empreses
- Conèixer a la persona dins d'un context no laboral i valorar la seva capacitat d'adquirir noves competències, coneixements, habilitats, aptituds i actituds vers l'empresa i la feina.

- Donar suport a l'empresa en selecció final d'aquelles persones participants més competents durant la formació
- Realitzar un seguiment de les contractacions, tant amb l'empresa com de les persones participants per avaluar la qualitat de la contractació.

Aquesta col·laboració, entre les empreses i la nostra entitat, es materialitza en el disseny dels continguts de l'acció formativa, en la participació en el procés de selecció dels alumnes i en la impartició, si s'escau, de part o de la totalitat de l'acció formativa. Això sempre i quan, existeixi un compromís de contractació posterior per part de l'empresa, signat previ a l'inici de l'acció de formació.

Per mitjà de la connexió tècnica d'intermediació i orientació, es prioritzarà la participació de persones usuàries del programa treball als Barris en aquestes formacions del nostre servei, en el marc dels seus itineraris personalitzats.

c5. Actuacions de col·laboració amb entitats del territori.

Durant aquesta edició tenim previst donar continuïtat a la línia de treball dirigida a la creació, potenciació i l'enfortiment de les xarxes de comunicació i col·laboració amb les entitats que actuen als territoris objecte d'actuació. En aquesta edició, a banda, volem començar a treballar amb les entitats ubicades als barris que s'incorporen al projecte. L'objectiu principal és augmentar la incidència del projecte als barris a través de l'increment de la presència i la relació directa amb les entitats. Partint de l'assumpció 'Treball pels barris i des dels barris', la incorporació d'aquesta vessant comunitària busca conèixer l'activitat de les diferents organitzacions i les problemàtiques i mancances que aquestes detecten en matèria d'ocupació, obrint espais de promoció a la participació de les associacions i entitats destinats al plantejament de propostes que reverteixin en intervencions específiques posant en relleu la flexibilització de les accions del projecte.

Tanmateix, l'establiment de mecanismes de comunicació facilita la difusió de les actuacions del projecte, la recopilació de propostes de col·laboració per part de les entitats i l'intercanvi d'experiències des de diferents àmbits d'actuació al territori.

És d'important rellevància el contacte i col·laboració amb els diferents agents que formen part dels territoris on actuem, pel coneixement que tenen del context local, la seva realitat social, econòmica i cultural. Aquest coneixement, ens ajuda a dissenyar accions que s'adaptin a les necessitats col·lectives d'aquests territoris. La creació de sinèrgies amb aquests agents, poden maximitzar els recursos disponibles i generar un impacte més gran i sostingut en el temps. Per altra banda, el coneixement que solen tenir de les persones que habiten en aquests barris, sobretot d'aquelles que tenen situacions d'especial vulnerabilitat, faciliten la seva incorporació en projectes com el que plantegem.

Accions previstes:

- Visites presencials a les entitats contactades per facilitar la difusió del projecte i establir vies de comunicació de forma continuada. Aquest és un procés bidireccional que facilita la derivació de persones entre els recursos i afavoreix l'acompanyament de les usuàries en el procés de millora de l'ocupació.
- Assistència a Taules Tècniques de Joves per afavorir la creació de xarxes de col·laboració entre entitats i serveis municipals que porten a terme la seva intervenció amb el col·lectiu de joves.
- Participació a la Xarxa Terrassa Orienta, de la qual formen part institucions i organitzacions educatives, empresarials, econòmiques, sindicats i professionals de tots els àmbits.
- Difusió d'actuacions específiques que es plantegen durant la convocatòria del projecte de Treball als Barris.
- Realització de presentacions i tallers que s'ajusten a les propostes plantejades des de les organitzacions i associacions.

c6. Actuacions de sensibilització i comunicació

Durant l'execució del projecte pensem que és clau implementar accions de sensibilització i comunicació, ja que asseguren que totes les parts interessades estaran ben informades i compromeses amb els objectius del projecte, i que arribarà de manera més eficaç al públic al qual ens adreçem. Una bona planificació de la comunicació permet impulsar la participació i implicació, tant de les persones participants com dels agents del territori. A més, permet construir relacions de confiança i legitimitat, ja que la comunicació clara i transparent reforça l'efectivitat en l'execució de les accions. Per tant, plantejem accions de sensibilització i comunicació clares i transparents, adequades al públic al qual ens dirigim i de manera regular, que permeti la interacció amb les persones i agents del territori.

Les accions que hem previst, i que s'aniran adaptant a les necessitats del projecte durant la seva execució, són les següents:

- **Col·laboració amb entitats locals:** treballar amb entitats locals per difondre informació sobre les actuacions previstes al pla d'execució, amb l'objectiu d'utilitzar xarxes de suport existents per augmentar la difusió de la informació.

Accions específiques:

- Establir col·laboracions amb entitats locals per distribuir materials informatius.
 - Participar en esdeveniments organitzats per aquestes entitats per presentar les actuacions programades al pla d'execució.
 - Proporcionar acompanyament als membres de les entitats sobre com informar i orientar els residents als barris sobre les oportunitats disponibles.
-
- **Sessions informatives comunitàries:** organitzar esdeveniments informatius en diferents barris per presentar els programes d'ocupació i resoldre dubtes, per arribar a la població objectiu i fomentar la seva participació.

Accions específiques:

- Programar sessions en centres, escoles i altres espais públics.
- Utilitzar presentacions visuals i testimonis de participants per fer les sessions més atractives.

- Proporcionar materials informatius durant les sessions per facilitar l'accés a la informació.

- **Desenvolupar una campanya de comunicació:** elaborar i difondre materials informatius per informar a les persones residents als barris d'actuació i als diferents agents, sobre les oportunitats laborals i les iniciatives de suport disponibles al barri per tal d'assegurar que la informació arribi a una àmplia audiència.

Accions específiques:

- Crear fullets informatius, vídeos i publicacions en xarxes socials sobre el projecte i les actuacions que el conformen.

- **Històries d'èxit i testimonis:** recopilar i difondre històries d'èxit i testimonis de persones participants al projecte per mostrar l'impacte positiu dels programes i inspirar altres persones a participar-hi.

Accions específiques:

- Realitzar entrevistes a participants que hagin tingut èxit gràcies a alguna actuació vinculada al projecte.
- Publicar aquestes històries en formats diversos, com vídeos, articles i publicacions a xarxes socials.
- Organitzar esdeveniments on les persones participants puguin compartir les seves experiències i crear espais de networking.

- **Sessions de retorn d'informació:** organitzar sessions periòdiques per compartir els resultats de les accions amb les persones participants i agents del barri i recollir les seves opinions i suggeriments, per tal de fomentar una comunicació bidireccional i millorar les accions segons les necessitats detectades.

Accions específiques:

- Programar sessions anuals en diferents barris per presentar els resultats dels programes.
- Utilitzar eines de participació activa com enquestes per recollir feedback.
- Presentar els canvis i millores implementades gràcies a les opinions recollides en sessions anteriors.

d) Col·lectius destinataris

Persones demandants d'ocupació residents als barris de La Maurina, Ca n'Anglada, Torrensana, Montserrat, Vilardell, Can Palet, Can Jofresa, Can Palet II, Guadalupe, Xúquer, Ègara, Sant Llorenç, Sant Pere Nord o Can Tusell.

Es prioritzaran els següents col·lectius:

- Persones en situació d'atur de llarga durada.
- Persones majors de 45 anys.
- Joves menors de 30 anys.
- Persones amb baixa qualificació professional i/o amb necessitat de reciclatge professional.
- Persones LGBTIQ
- Dones que han patit o pateixen situacions de violència masclista, dones a càrrec de famílies monoparentals,
- Dones migrades i altres dones en situació de major vulnerabilitat.
- Persones nouvingudes en situació de desavantatge laboral.
- Persones amb discapacitat física, psíquica, mental o sensorial.

- Persones en tractament de salut mental.
- Altres persones en situació de vulnerabilitat.

e) Descripció del sistema d'identificació i selecció de les persones participants

El dispositiu, com a recurs públic, atén a totes aquelles persones que s'adrecin als punts d'atenció ubicats als diferents barris d'actuació i que tinguin interès en rebre acompanyament en el procés de recerca de feina i/o informació puntual relacionada amb el mateix.

f) Descripció del sistema de detecció de les necessitats de les persones participants i del sistema utilitzat per a la creació de l'itinerari individual i flexible.

La detecció de necessitats de les persones la realitzarem de diverses maneres:

- Des del propi servei d'assessorament que ofereix el dispositiu. Les tutories de diagnòstic inicial permeten al personal tècnic recollir la demanda de la persona i informació rellevant sobre les seves necessitats, objectiu laboral, perfil ocupacional, potencials, aspectes a millorar, disponibilitat, etc. Posteriorment, com a conseqüència de la participació en tutories de seguiment i/o sessions grupals, el diagnòstic inicial pot veure's enriquit per nova informació.
- També, cal esmentar que la participació en les sessions de pràctica esportiva dels joves vinculats a l'actuació "L'Esport Ocupa: Esport als Barris" proporciona al personal tècnic informació rellevant sobre l'adquisició de competències transversals com ara treball en equip, límits, capacitat d'adaptació, gestió de la frustració per citar-ne algunes.
- El treball coordinat amb els treballadors i treballadores socials o d'altres tècnics del servei que han estat en contacte amb les persones en projectes anteriors.
- Utilització de qüestionaris per valorar les competències i interessos de les persones.

Segui quina sigui la via per a obtenir informació sobre les necessitats de les persones, cal, després, contrastar aquesta informació amb la persona, en les tutories de seguiment.

Sistema utilitzat per a la creació de l'itinerari individual i flexible:

Les característiques del propi projecte de Treball als Barris i del dispositiu permeten la creació d'itineraris individuals i flexibles que donen resposta a les demandes i necessitats de les persones ateses. Per aquest motiu, la metodologia d'intervenció utilitzada s'adapta a les característiques del les persones usuàries i té en compte que aquestes siguin les protagonistes del propi procés de presa de decisions, de recerca de feina i millora de l'ocupabilitat.

L'acompanyament a la inserció s'articula en intervencions individuals i grupals basades en el treball per competències. Mitjançant l'anàlisi de l'ocupabilitat la persona pren consciència de les competències amb les que compta i quines li calen desenvolupar per assolir el seu objectiu.

Les tutories de diagnòstic inicial permeten definir, concretar i cocrear el pla de treball o itinerari, establint objectius abastables en uns terminis reals. Les tutories de seguiment faciliten suport en la presa de decisions, desenvolupament de competències, estratègies, identificació de motivacions i d'obstacles i valoració del propi procés de recerca.

En les actuacions grupals les persones participants, a més de treballar els objectius concrets de la intervenció ocupacional, poden establir vincles amb altres persones que es troben en una situació similar. Aquestes accions esdevenen altament motivadores pel desenvolupament de competències socials que suposen.

Els aspectes clau en la creació d'un itinerari individual són:

- Diagnosi inicial: recollida de la demanda, valoració de les necessitats i anàlisi de la situació social i laboral.
- Definició de l'objectiu professional: anàlisi del perfil competencial:
 - Descoberta d'interessos i motivacions.
 - Definició de l'objectiu laboral i/o formatiu.

- Anàlisi de factors personals i competencials relacionats amb l'objectiu laboral o lloc de treball que vol assolir la persona.
- Balanç competencial a fi de clarificar les competències que ja té la persona i aquelles que encara estan pendents d'assolir.
- Pla de treball: establir les accions necessàries per assolir els objectius que li han de facilitar a la persona assolir l'objectiu professional.

Cal esmentar que el fet que Foment de Terrassa disposi de diferents recursos, facilita l'accés dels usuaris/es del dispositiu a d'altres mesures ocupacionals.

g) Descripció del sistema de prospecció d'empreses previst, si s'escau.

El sistema de prospecció parteix de la creació d'una base de dades segmentada, en la que es van incloure totes les empreses del territori classificades segons la seva tipologia, sector, grandària i altres criteris rellevants. Aquesta base de dades és una eina essencial per a l'estratègia de prospecció, ja que permet orientar les accions de manera precisa i eficient. Per desenvolupar-la, utilitzem una metodologia anomenada "tractament sistemàtic de mercat", que implica la creació i manteniment d'una base de dades actualitzada, amb informació rellevant per identificar oportunitats de col·laboració i adaptar les actuacions a les necessitats específiques de cada empresa.

El procés consta dels passos següents:

- Anàlisi i segmentació del teixit empresarial: Identificarem les empreses amb major potencial de col·laboració en funció de la seva mida, sector d'activitat i necessitats específiques. Crearem una base de dades segmentada per facilitar un seguiment acurat i la personalització de les accions.
- Execució d'un pla sistemàtic de prospecció: Establirem una estratègia de visites concertades i altres accions de prospecció (trucades, correus electrònics, participació en esdeveniments, etc.) per tal de garantir un contacte constant i significatiu amb les empreses al llarg de tot el projecte. Això ens permetrà detectar les noves necessitats

del mercat, establir vies de col·laboració i reforçar la relació de confiança amb les empreses.

- Ampliació dels perfils professionals: Adaptarem els serveis i les ofertes formatives a les noves demandes identificades en els barris, promovent així una resposta més dinàmica i personalitzada a les necessitats de les empreses.
- Enfortiment de la cooperació amb entitats locals i empreses: Treballarem de manera proactiva amb les entitats que operen a l'entorn socioeconòmic, per tal de fomentar una col·laboració contínua i estable que respongui a les necessitats laborals emergents.

En aquest sentit el personal tècnic d'ocupació, empresa i intermediació del projecte Treball als Barris compta amb una àmplia xarxa d'empreses col·laboradores vinculades al Servei d'Ocupació municipal. A més d'aprofitar aquest recurs, es busca establir nous contactes amb altres empreses, tant telefònicament com presencialment, a fi de:

- Informar sobre el projecte i els serveis d'intermediació disponibles, destacant les actuacions específiques del Dispositiu Treball als Barris.
- Detectar necessitats de personal i formació per adaptar els processos de selecció i intermediació, així com per dissenyar programes formatius a mida, ajustats als requisits de les empreses i a les competències dels usuaris.
- Proporcionar serveis per millorar la competitivitat empresarial, com ara:
 - o Borsa de treball i gestió d'ofertes.
 - o Assessorament en selecció de personal per competències, facilitant la contractació de qualitat.
 - o Pràctiques no laborals, gestió i seguiment amb tutories personalitzades.
 - o Orientació empresarial en aspectes com tipus de contractes, ajuts per a la contractació, i redefinició del model de negoci.
 - o Sensibilització sobre la contractació de persones en risc d'exclusió social.

o Formació a mida, dissenyada conjuntament amb les empreses segons les seves necessitats, amb seguiment i avaluació de les competències adquirides.

o Seguiment continuat després de la contractació, oferint suport tècnic tant a l'empresa com a la persona contractada.

La recerca d'empreses noves es realitza mitjançant la informació que proporciona L'Observatori Econòmic, Social i de la Sostenibilitat de Ajuntament de Terrassa (OESST) així com, via les dades web permanentment actualitzades a www.opendata.terrassa.cat.

Cal assenyalar que previ a la visita es prepara la documentació necessària per presentar a l'empresa (catàleg de serveis, informació sobre dispositiu Treball barris i les seves actuacions, fitxes de sol·licitud de pràctiques o d'oferta, normativa per accedir a la Borsa, fitxa de visita d'empresa, etc).

Amb aquestes accions, pretenem no només donarem continuïtat a les accions ja desenvolupades en anteriors edicions de Treball als Barris, sinó també potenciarem l'impacte del projecte, aprofitant les oportunitats de creixement que ens brinda l'ampliació a nous barris. Aquest enfocament ens permetrà incrementar les nostres connexions amb el teixit empresarial, diversificar les col·laboracions i contribuir en la ocupació a través de la inserció laboral de les persones participants.

h) Recursos humans. Descripció de l'estructura de gestió del dispositiu amb indicació de les tasques que desenvoluparan cadascuna de les persones professionals.

- **5 Tècnics/ques mig especialistes d'ocupació** a jornada completa (2 fixos i 3 temporals)

Tasques:

- Realitzar el diagnòstic de la situació ocupacional i social de les persones.
- Planificar línies d'actuació que afavoreixen la inserció laboral de les persones.
- Orientar el procés d'inserció laboral i acompanyar la persona en el mateix.

- Implementar les actuacions d'inserció laboral de l'itinerari d'inserció.
- Dissenyar els continguts de les actuacions grupals.
- Impartir les actuacions grupals.
- Recopilar i recollir d'informació sobre recursos relacionats amb l'ocupació i la formació.
- Selecció de les persones participants en les actuacions de formació a mida de les empreses amb compromís de contractació.
- Anàlisi del territori per fer un mapeig de les entitats existents.
- Contrastar l'oferta d'activitats del territori amb les necessitats de la seva població.
- Coordinació amb les entitats del territori per l'execució d'actuacions complementàries en matèria d'ocupació.
- Coordinació amb les àrees i serveis municipals presents en el territori.
- Presentació i seguiment de l'evolució de les persones que realitzen pràctiques laborals.
- Valoració dels resultats obtinguts.
- Elaboració de memòries, informes de seguiment i indicadors per a la justificació tècnica del projecte.
- **2 Tècnics/ques mig especialistes d'ocupació per empresa i intermediació a jornada completa (2 fixos)**
 - Anàlisi del teixit empresarial dels barris.
 - Intermediació: prospecció i assessorament a empreses, informació i difusió de les accions derivades dels dispositius.
 - Recerca d'empreses susceptibles de col·laboració en el projecte.
 - Confecció i gestió i seguiment dels convenis de practiques.

- Presentació i tancament de les pràctiques en empresa.
 - Disseny de processos de selecció a mida i gestió d'ofertes laborals.
 - Gestió de visites concertades a empreses i a porta freda.
 - Elaboració de continguts formatius en base a les necessitats ocupacionals de les empreses.
 - Tutorització i seguiment de les pràctiques en empreses, en coordinació amb el tutor d'empresa.
 - Gestió d'aules i instal·lacions per a formacions a mida, jornades, etc.
 - Disseny i formalització d'actes d'empresa vinculats a persones usuàries, com: xerrades professional, proves de selecció, tallers, etc.
 - Tallers d'entrenament i desenvolupament de competències transversals: dinàmiques i intervencions en format taller de curta durada per tractar aspectes com: l'entrevista de treball i processos selectius; habilitats comunicatives per donar evidències competencials requerides en el lloc de treball.
- **1 Tècnic/a mig especialista en ocupació gestió de programes d'experienciació laboral** a jornada completa (1 fixa)
 - Selecció de persones participants en els programes d'experienciació laboral del Programa D.
 - Seguiment dels programes d'experienciació laboral del Programa D.
 - Seguiment de les persones contractades.
 - Assessorament i acompanyament en la inserció de les persones contractades: realització de tutories de diagnòstic inicial i de seguiment; realització d'accions grupals de recerca de feina adaptades al perfil de les persones participants. Intermediació amb els tècnics de prospecció.
 - Coordinació amb els agents implicats en el territori.

- Gestió documental.
 - Elaboració de memòries, informes de seguiment i indicadors per a la justificació tècnica del projecte.
 - Suport a les accions desenvolupades en el marc del Dispositiu.
- **1 Tècnic/a mig especialista en ocupació gestió de programes del programa C a jornada parcial (1 temporal)**
 - Selecció de persones participants en el Taller d'Ocupació.
 - Tutorització, seguiment i acompanyament a la inserció dels participant en el Taller d'Ocupació i de la Casa d'Oficis d'edicions anteriors.
 - Suport a les accions desenvolupades en el marc del Dispositiu
 - **2 Dinamitzadors/es (projecte esports als barris) a jornada completa (2 temporals)**
 - Diagnòstic de la situació ocupacional i social de les persones joves.
 - Orientar el procés d'inserció laboral i acompanyar la persona en el mateix.
 - Disseny d'accions esportives per fomentar el desenvolupament de competències transversals.
 - Participar i impartir les sessions de pràctica físico-esportiva.
 - Implementar les actuacions d'inserció laboral de l'itinerari d'inserció.
 - Dissenyar i impartir les actuacions grupals previstes en el pla.
 - Recopilar i recollir d'informació sobre recursos relacionats amb l'ocupació i la formació.
 - Coordinació amb les àrees i serveis municipals i entitats del Tercer Sector, presents en el territori.
 - Planificar línies d'actuació que afavoreixen el desenvolupament de competències transversals i inserció dels i les joves.
 - Acompanyar els i les joves en els processos de canvi, presa de decisió, etc.
 - Valorar els resultats obtinguts.
 - Elaboració de memòries, informes de seguiment i indicadors per a la justificació tècnica del projecte.

- **2 Administratius/ves d'atenció al públic** a jornada completa (1 fixa i 1 temporal)
 - Atenció al públic en el punt d'acollida del dispositiu.
 - Introducció de dades a l'aplicatiu informàtic.
 - Informació de les actuacions del dispositiu.
 - Realització de derivacions.
 - Suport administratiu dins les tasques del dispositiu.
 - Atenció telefònica.
 - Suport a les accions desenvolupades en el marc del dispositiu

i) Cronograma d'execució previst.

Programa	Acció	nov-24	des-24	gen-25	feb-25	març-25	abr-25	maig-25	jun-25	jul-25	ag-25	set-25	oct-25
A	A1. Dispositius de suport a la inserció laboral de col·lectius situació d'especial dificultat.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

j) Indicadors de resultats (base 5.7 Condicions mínimes per considerar assolit l'objecte subvencional):

- Nombre previst de persones participants: 450
- Nombre de convenis de pràctiques realitzats: 30
- Nombre de tallers de capacitació realitzats: 20
- Nombre d'empreses visitades: 40

Programa C

a) Tipus d'acció

C2 Taller d'ocupació

b) Denominació

Taller d'ocupació: Treballem pel barri des del barri

c) Objectius específics

El Projecte Treball als Barris té com a objectiu fonamental promoure l'ocupació i el desenvolupament local. Dins d'aquest marc, els tallers ocupacionals de rehabilitació d'edificis i fusteria d'alumini es presenten com a iniciatives essencials per a millorar la qualitat de vida de les persones residents en barris i àrees urbanes, aportant tant beneficis socials com econòmics.

Objectius específics dels Tallers Ocupacionals:

- Implementar programes de formació i treball per al foment de coneixement d'oficis amb demanda al mercat de treball
 - Implementar Tallers d'ocupació per a persones majors de 30 anys (50% dels quals majors de 45 anys)
 - Proporcionar Formació Tècnica Especialitzada en dues especialitats:
 - Rehabilitació d'edificis: Formar en tècniques de manteniment i reparació d'edificis, millorar les infraestructures i preservar el patrimoni arquitectònic. A més, hi ha un compromís ferm amb l'assoliment de l'Agenda 2030 en matèria de sostenibilitat. Com a mesura reductora del consum d'aigua i gas a les llars, així com per la millora de l'accessibilitat de les mateixes.
 - Fusteria d'Alumini: Desenvolupar habilitats en la fabricació i instal·lació de components d'alumini, que són cada vegada més demandats en construcció i reforma. A

més, aplicar tancaments que millorin l'aïllament tèrmic dels edificis per aconseguir un major confort pels usuaris a l'hora que es racionalitza la despesa energètica.

- Implementar accions d'experienciació laboral
 - Oferir contracte laboral temporal (contracte de formació en alternança) en ocupacions amb demanda al mercat de treball actual.
- Fomentar les capacitats per a la inserció laboral posterior dels participants al Taller d'Ocupació, dotant als participants de competències professionals que augmentin les seves possibilitats d'inserció laborals
 - Planificar, dissenyar i impartir sessions grupals de recerca de feina
- Contribuir al desenvolupament local
 - Rehabilitar i canviar els tancaments metàl·lics de locals i habitatges socials del barri de Torre-sana

Els tallers ocupacionals de rehabilitació d'edificis i fusteria d'alumini s'alineen perfectament amb els objectius i la filosofia del Projecte Treball als Barris. A través d'aquests programes, es proporciona una resposta efectiva a les necessitats de formació i ocupació dels residents, alhora que es contribueix al desenvolupament i millora dels barris i àrees urbanes implicades. La flexibilitat en el disseny i implementació permet adaptar les accions a les particularitats de cada municipi, garantint així la màxima eficàcia i impacte positiu per a la comunitat.

d) Col·lectiu/s destinatari/s

Les persones destinatàries del Projecte Treball als barris han de ser persones residents a les àrees d'intervenció (barris de La Maurina, Ègara, Sant Llorenç, Sant Pere Nord, Can Tusell, Can n'Anglada, Torre-sana, Montserrat, Vilardell, Can Palet, Can Palet II, Can Jofresa, Guadalupe i Xúquer) i estar inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), de trenta anys o més, i s'estableix per als Tallers d'ocupació un mínim del 50% de participants majors de 45 anys, que es trobin en situació d'especial dificultat per a la seva inserció en el mercat laboral, prioritzant les dones i les persones aturades de llarga durada.

e) Nombre d'hores total de l'acció

Els tallers d'Ocupació són programes que combinen l'ocupació i la formació en un entorn productiu real. Del total d'hores del contracte de formació en alternança, com a màxim un 65% s'invertirà en el mòdul pràctic.

D'aquesta manera, es preveu un contracte de 10 mesos de durada per especialitat: 1360 hores, de les quals 575 hores s'invertiran en formació: Temari lliure de Fusteria d'alumini i Rehabilitació d'edificis i locals, segons sigui l'especialitat de cada grup. I 785 hores dedicades a treball efectiu.

Fusteria d'alumini		Rehabilitació d'edificis i locals	
Hores de formació	Hores de treball efectiu	Hores de formació	Hores de treball efectiu
575 (42,3%)	785 (57,7%)	575 (42,3%)	785 (57.7%)
1360 hores (100%)		1360 hores (100%)	

f) Per a cadascuna de les especialitats formatives:

Per garantir una coherència alta entre les accions proposades en el pla d'execució anual del Programa de Treball als Barris 2024 i la diagnosi realitzada, és fonamental assegurar que aquestes accions estiguin alineades amb les necessitats identificades i que complementin altres iniciatives de regeneració urbana, promoció econòmica i dinamització comunitària. Aquí es presenta una descripció detallada de com les accions del programa C s'ajusten a les necessitats detectades i com contribueixen a l'objectiu global:

Especialitat: Rehabilitació d'edificis

- **Ocupació i millora urbana:** La rehabilitació d'edificis no només proporciona ocupació als participants, sinó que també contribueix a la millora de l'entorn urbà, augmentant la qualitat de vida de la comunitat.

Especialitat: Fusteria d'alumini

- **Formació en sectors amb demanda:** La formació en fusteria d'alumini respon a una demanda específica del mercat laboral, oferint oportunitats d'ocupació en un sector amb potencial de creixement.

Aquestes accions responen directament a les necessitats i oportunitats identificades en la diagnosi, assegurant una intervenció integral i coordinada que maximitza l'impacte dels fons públics invertits. La transversalitat de les actuacions, que combina ocupació, formació i desenvolupament local, contribueix a un equilibri intern que reforça l'eficàcia global del programa.

f1. Denominació

Taller d'ocupació de:

- Rehabilitació d'edificis i locals
- Fusteria d'alumini

f2. Identificació de l'especialitat o especialitats del Catàleg i d'altres formacions, si s'escau (el temari es concreta a l'excel de pressupostos)

Especialitat: Rehabilitació d'edificis

Aquesta especialitat formativa s'emmarca dins de la família professional d'edificació i obra civil [EOC], Electricitat (ELE) i Instal·lació i manteniment (IMA), segons els mòdul formatiu.

A part, els participants seran acreditats amb una formació específica de Prevenció de riscos laborals de l'especialitat segons el conveni general del sector de la construcció.

Aquest programa està dissenyat per oferir una formació integral i pràctica als participants, permetent-los adquirir les habilitats necessàries per accedir al mercat laboral en el sector de la rehabilitació d'edificis.

Especialitat: Fusteria d'alumini

Aquesta especialitat formativa s'emmarca dins de la família professional de fabricació mecànica [FME].

A part, els participants seran acreditats amb una formació específica de Prevenció de riscos laborals de l'especialitat segons el conveni col·lectiu estatal de la indústria, la tecnologia i els serveis del sector del metall – CEM -.

Els participants rebran formació en un camp tècnic específic, augmentant les seves possibilitats d'ocupació en empreses del sector. A més, les habilitats adquirides en fusteria d'alumini són aplicables en diverses indústries, oferint una àmplia gamma d'oportunitats laborals.

Ambdós especialitats comptaran també amb una formació complementària compensatòria que té com a propòsit no sols ajudar les persones majors de 45 anys a inserir-se laboralment, sinó també motivar-les, millorar les seves habilitats i, en molts casos, canviar la percepció que tenen de si mateixes i del mercat laboral actual.

f3. Identificació i breu descripció de quin serà l'objecte del servei o l'obra sobre la qual s'actuarà (instal·lacions, espais, parcs, carrers, serveis, ...)

Fruit de Pla d'acció per a persones en situació d'atur majors de 45 anys i de llarga durada 2023-2026, el Taller d'Ocupació per a dones i homes preferentment majors de 45 anys pretén garantir les oportunitats en el mercat de treball d'aquest col·lectiu fomentant la inserció sociolaboral, la millora de l'ocupabilitat i evitant la seva cronificació en situació de desocupació. Es vol augmentar la confiança d'aquest col·lectiu en el retorn a la vida laboral, ja que el Taller d'Ocupació proporciona experiència laboral en entorns real de treball i la qualificació necessària per a la inserció.

Les dues especialitats (Fusteria d'alumini i Rehabilitació d'edificis i locals) obren la porta a la participació del col·lectiu dona per tal que es formin i aprenguin un ofici amb sortides laborals reals i amb poca presència femenina. En aquest sentit, Foment de Terrassa treballa activament la perspectiva de gènere i la incorpora en totes les seves actuacions, i en el cas del Programa C es

potenciarà la participació de les dones, eliminant obstacles que impedeixin el seu ple desenvolupament professional.

Alhora, amb aquest Taller d'Ocupació es pretén donar suport i millorar el barri de Torrensana de Terrassa des del punt de vista ocupacional, social i econòmic contribuint a l'equilibri municipal. Per aquest motiu, un dels objectius principals és potenciar la participació de les persones majors de 30 anys en l'adequació i manteniment dels equipaments del seu barri, mitjançant la seva intervenció, alhora que qualificar professionalment als participants com a eina de millora de la seva ocupabilitat i com a procés en el disseny del seu itinerari ocupacional.

El fet de ser protagonista en el manteniment i millora d'espais propers facilita el respecte i la cura d'aquests espais i de l'entorn, i alhora potencia el sentiment de pertinença al barri.

En definitiva, es tracta d'aprofitar recursos endògens del propi barri per millorar-lo, situant a les persones en el centre del programa, millorant la seva ocupabilitat, la seva inclusió sociolaboral i la igualtat i no discriminació.

A continuació es descriuen les obres d'actuació de cada especialitat:

Especialitat: Rehabilitació d'edificis

En els darrers anys s'està portant a terme una campanya de millora dels edificis, habitatges i locals gestionats per la Societat Municipal d'Habitatge Terrassa des de diferents vessants.

D'una part, la millora dels locals que formen part de les promocions d'habitatge públic s'ha marcat com a estratègica, ja que es converteix en eina de dinamització dels barris, tant per la creació de teixit de comerç de proximitat com per la promoció de presència d'entitats veïnals/socials que plantegin projectes orientats a la millora del barri.

D'altra banda, Habitatge Terrassa està fermament compromesa amb l'assoliment de l'Agenda 2030 en matèria de sostenibilitat. Com a mesura reductora del consum d'aigua i gas a les llars, així com per la millora de l'accessibilitat de les mateixes, fa temps que Habitatge Terrassa aposta per la substitució de banyeres per plats de dutxa en els nostres habitatges. Aquesta actuació es realitza quan aquests estan en procés de rotació, és a dir, durant el temps en què l'habitatge està buit a l'espera d'una nova família. Aquesta feina està directament lligada a la

rehabilitació i a l'aprenentatge de feines relacionades amb la construcció (enrajolats, paviments, llauneria, electricitat bàsica, pintura...) i afavoreix la sostenibilitat en quant a l'ús de l'aigua i la reducció del consum de gas.

El present projecte del Taller d'ocupació en aquesta especialitat, vol continuar amb aquesta campanya i incorporar aquesta mirada i principis en la formació dels futurs treballadors del sector de la construcció.

La present proposta té l'objectiu d'actuar en els locals, edificis i habitatges situats a les promocions del barri de Torre-sana.

Aquesta especialitat tindrà com a eix central els principis de la bioconstrucció, disciplina que promou una construcció saludable que es preocupa per la relació entre els edificis, el medi ambient i la salut de les persones que viuen i treballen en ells.

Les propostes de millora dels locals consisteixen en el seu arranjament, segons projecte de necessitats i normatives tècniques, en funció dels diferents usos que hi hagi previstos als mateixos. Aquests arranjaments poden incloure treballs de col·locació de paviments, divisòries, falsos sostres, enrajolats, instal·lacions bàsiques de llauneria i electricitat i d'altres relacionats amb la construcció.

L'àmbit d'actuació d'aquest projecte són habitatges que formen part del parc públic de lloguer d'Habitatge Terrassa.

El número total d'habitatges sobre els que es podria arribar a actuar depèn del número de rotacions (canvis de contracte) que es donin durant el període que dura l'acció ja que aquestes actuacions es porten a terme quan l'habitatge està buit.

La finalitat del projecte és fomentar la sostenibilitat en l'ús de l'aigua i del gas, així com millorar l'accessibilitat per les persones amb mobilitat reduïda, en habitatges del parc públic de la Societat Municipal d'Habitatge de Terrassa.

Accions previstes:

Substitució de banyeres per plats de dutxa. L'actuació inclourà les actuacions necessàries per deixar els banys en servei.

Especialitat: Fusteria d'alumini

Les propostes de millora s'orienten a la col·locació de fusteries d'alumini en els locals existents. Amb aquestes actuacions es pretén encabir la instal·lació d'elements que millorin l'aïllament tèrmic dels edificis per aconseguir un major confort pels usuaris a l'hora que es racionalitza la despesa energètica.

Aquestes actuacions tenen una repercussió immediata, ja que afecten a l'estètica i a la bona imatge dels locals, així com una millora de la gestió dels recursos energètics dels mateixos.

Els objectius específics d'aquest projecte són:

- Col·locació de fusteries d'alumini dimensionades i calculades d'acord amb els criteris establerts en el CTE DB-SUA, HE i HR.
- Aconseguir un consum futur més sostenible al col·locar vidres i composicions que disminueixen la demanda energètica dels locals.

Accions previstes

Col·locació de la fusteria d'alumini en els forats de façana dels locals. L'actuació inclourà les actuacions necessàries per fabricar les unitats noves i instal·lar-les.

g) Recursos humans necessaris amb descripció de les tasques a realitzar

- Personal tècnic i de coordinació:
 - Promoure i controlar els processos. Coordinació i gestió de l'equip docent.
 - Tutorització i seguiment de l'alumnat.
 - Control de gestió funcional del projecte.
 - Impartició de la formació complementària dedicada a la orientació i inserció laboral.

- Monitors/es amb experiència en l'especialitat formativa que s'encarregaran d'adequar els programes formatius al pla d'actuació, la formació dels alumnes i la supervisió dels treballs pràctics .
- Auxiliar Administrativa que donarà suport a la gestió administrativa del projecte

h) Descripció dels espais, equipaments i recursos materials disponibles per a la realització de l'acció (i per a cadascuna de les especialitats, si escau).

Les infraestructures amb que es compta per a la fase formativa són:

1. Especialitat de Rehabilitació d'edificis

Instal·lacions centre de formació del Campus professional Vallparadis, carrer Badalona 1 bis, 08223 Terrassa.

2. Especialitat Fusteria d'alumini

Instal·lacions centre de formació del Campus professional Vallparadis, carrer Badalona 1 bis, 08223 Terrassa.

El Campus professional Vallparadís disposa d'instal·lacions adequades per a la docència:

- 20 aules polivalents equipades amb pissarres (quatre electròniques), equips audiovisuals, material d'aula, cadira i taula per al personal docent, cadires i taules per l'alumnat amb capacitat per a 15/20 alumnes
- 4 aules amb equipament informàtic amb capacitat per a 15/20 alumnes, connectades a Internet.
- Despatxos, recepció, sala de professors/es, taquilles, 3 magatzems, lavabos,...
- Tallers formatius per a la impartició dels continguts de les famílies professionals d'electricitat, llauneria, energies renovables, fusteria d'alumini, neteja d'edificis, comerç, atenció sociosanitària a persones dependents, pintura, aula cafeteria, banc de pràctiques

per a les feines de paleta; cadascun d'ells equips en maquinari i material fungible segons els diferents reals decrets de cada especialitat.

Recursos materials:

- Material fungible didàctic
- Material de taller necessari per al desenvolupament de les accions formatives.
- Material d'oficina
- Jocs d'eines per als alumnes
- Aules de taller polivalents
- Aules d'informàtica
- Aula polivalent
- EPI's
- Materials i maquinari propi de cada especialitat formativa.

i) Cronograma d'execució previst

A continuació, es presenta un cronograma detallat de les actuacions que es pot desplegar en un període de 10 mesos per a cada especialitat sol·licitada.

Cronograma de 10 mesos previst:

Programa	Acció	nov-24	des-24	gen-25	feb-25	març-25	abr-25	maig-25	jun-25	jul-25	ag-25	set-25	oct-25
C	C2. Programes mixtes de formació i treball: Taller d'Ocupació (Rehabilitació d'edificis)												
	Mòdul paleta (165h)												
	Mòdul paleta en instal·lacions elèctriques (100h)												
	Mòdul paleta en instal·lacions de sanejament (100h)												
	Mòdul pintura en construcció (100h)												
	Formació complementària: prevenció riscos laborals propis de l'ofici (20h)												
	Formació complementària: orientació professional (90h)												
	Mòdul de pràctica (785h)												

Programa	Acció	nov-24	des-24	gen-25	feb-25	març-25	abr-25	maig-25	jun-25	jul-25	ag-25	set-25	oct-25
C	C2. Programes mixtes de formació i treball: Taller d'Ocupació (Fusteria d'alumini)												
	Interpretació de plànols i normes de fusteria metàl·lica (50h)												
	Construcció d'estructures metàl·liques lleugeres (150h)												
	Persianes i motorització (65h)												
	Muntatge i Instal·lació d'estructures metàl·liques lleugeres (100h)												
	Manteniment d'estructures metàl·liques lleugeres (100h)												
	Formació complementària: prevenció riscos laborals propis de l'ofici (20h)												
	Formació complementària: orientació professional (90h)												
	Mòdul de pràctica (785h)												

Aquest cronograma de 10 mesos cobreix totes les fases necessàries per garantir que els participants adquireixin competències tècniques i transversals, experimentin un procés pràctic en entorn real de producció, i acabin preparats per a la seva inserció laboral. El seguiment post-programa de 6 mesos assegura que el suport continuï fins que es consolidi la seva trajectòria laboral.

j) Indicadors de resultats

- Nombre de tallers d'ocupació executats: 2
- Nombre de persones formades / persones que assoleixen la formació (mínim 75% d'assistència a les sessions de formació i aprofitament): 16
- Nombre de persones contractades: 16
- Nombre de sessions de recerca de feina executades: 15
- Nombre de locals i habitatges rehabilitats: 20

PROGRAMA D

1. Neteja viària al Districte 2 i barri de la Maurina

a) Denominació de l'acció.

Neteja viària al Districte 2 i barri la Maurina

b) Objectius específics.

Objectius de l'acció:

- Donar resposta a les demandes dels ciutadans i ciutadanes referents als treballs de neteja viària als barris del Districte 2 (Ca N'Anglada, Montserrat, Torre-sana i Vilardell) i el barri de la Maurina situat al Districte 4 de Terrassa.
- Col·laborar en la neteja dels carrers i places dels barris, complementat els serveis que presta Ecoequip, amb especial atenció als carrers i places i, en menor mesura, a solars i altres espais municipals.
- Millorar la salubritat de l'espai públic dels barris de l'àmbit d'actuació d'aquest projecte.
- Efectuar la neteja d'aquells punts dels barris on cal una neteja extraordinària i intensiva.

Objectius per les persones participants:

- Millorar el seu nivell d'ocupabilitat, a fi de facilitar el retorn al mercat laboral ordinari.
- Adquirir i/o millorar els coneixements necessaris per a l'execució de l'ofici.

- Desenvolupar les competències transversals necessàries per a l'obtenció i manteniment d'una feina.

c) Col·lectius destinataris

Per les característiques del projecte, el col·lectiu al què va adreçat són persones residents als barris de l'àmbit territorial d'aquest projecte amb més dificultats d'inserció laboral. La majoria d'aquestes persones estan travessades per diversos eixos de desigualtat, el que comporta que es trobin en una més gran situació de desavantatge laboral.

Del total de la població de Terrassa, un 14,6% té nivells d'estudis baixos. Aquesta baixa qualificació és més significativa als barris objecte del projecte, on les persones habitants tenen estudis de la ESO, Batxillerat elemental, Graduat Escolar, certificat d'escolaritat, no tenen estudis o no saben ni llegir ni escriure. El nivell de formació és molt baix en tots els col·lectius, i gairebé sense diferenciació de gènere (imperceptiblement superior en el cas de les dones).

Cal afegir l'elevat nombre de residents de nacionalitat estrangera, que prové de països amb rendes mitjanes o baixes, majoritàriament de l'Àfrica, i que representen un 12,2% de la població total a Terrassa. El percentatge d'atur de persones estrangeres es situa entre el 18% i el 35%.

La Taxa d'Ocupació a la ciutat de Terrassa és d'un 65,1%, d'aquest percentatge, un 11,6% és població ocupada de baixa qualificació. Destaquen els elevats índexs d'atur de llarga durada.

Per tot l'exposat, podem concloure que les persones a les que s'adreça aquest projecte són persones que majoritàriament tenen un baix nivell de qualificació, amb indicadors d'ocupació-desocupació que no propicien ocupació de qualitat, ni garanteixen estabilitat en l'ocupació ni econòmica i que viuen en zones de molta concentració de persones migrades, amb dificultats afegides d'inserció laboral.

Són persones aturades de llarga durada, majoritàriament de baixa qualificació, majors de 45 anys o dones amb càrregues familiars, moltes de les quals són nouvingudes. Algunes d'aquestes persones treballen en l'economia submergida en el sector de la neteja, d'altres, o bé

no tenen un ofici que requereixi una gran especialització o bé, per diverses qüestions socials, racials, econòmiques, etc, estan fora del mercat laboral.

La possibilitat de poder treballar als seus barris, de contribuir a la neteja i millora del benestar dels seus familiars, veïns i veïnes, ajuda a que també augmenti la seva consciència social respecte a la neteja del seu entorn més proper i, per extensió, del municipi.

Es preveu la contractació de:

- 15 persones amb categoria de Peons de neteja, que treballaran amb un contracte de 6 mesos a temps complert.

d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra en la que treballaran.

Les persones destinatàries de les actuacions que es realitzaran en aquest projecte són persones residents als barris del Districte 2 (Ca N'Anglada, Montserrat, Torre-sana i Vilardell) i el barri de la Maurina, amb uns IST de 63,4 en el cas de Ca N'Anglada i entre el 80 i 90 en els altres casos. Són zones de gran concentració de persones, amb un ús intensiu dels espais públics de la ciutat i, en algunes zones molt determinades, amb focus de brutícia.

La ciutat de Terrassa té l'obligació de dur a terme tasques de neteja i manteniment, de manera constant, per tal de poder mantenir la salubritat pública del municipi. La ciutadania demanda un increment de la qualitat de l'espai públic comú. Aquests espais es veuen deteriorats pel seu propi ús, per la deixadesa dels espais, per comportaments incívics, etc. D'altra banda, viure i treballar per aconseguir una ciutat en la que es vetlli per la qualitat de les persones que hi resideixen és una de les prioritats del municipi.

Per tant, aquest projecte treballarà per al conjunt de la ciutadania de terrassa, a partir d'una línia de gran repercussió pública i social relacionada amb la neteja de l'entorn viari. Es reforçarà la neteja dels espais públics del Districte 2 i el barri de la Maurina, principalment aquelles zones amb una utilització més intensiva per part dels ciutadans, com places, carrers comercials i les àrees més degradades dels barris, així com la part nord del barri de Ca n'Anglada. Això suposarà un

increment en la freqüència i intensitat de la neteja viària, amb el resultat d'una millora de l'estat dels espais on han intervingut.

Per tal de dur a terme les tasques de neteja viària en les barris on s'actuarà, es crearan tres grups de treball, integrats per 6 peons, que es distribuiran de la següent manera:

- Districte 2: 10 peons, 1 grup en torn de matí de dilluns a divendres que actuarà al barri de Ca N'Anglada i 1 grup també en torn de matí de dilluns a divendres que actuarà en els altres barris del Districte 2, que són , Montserrat i Vilardell.
- La Maurina: 5 peons que treballaran en 1 grup al torn matí de dilluns a divendres.

Aquests grups treballaran sota el comandament d'un encarregat per grup de l'empresa Ecoequip que organitzarà la seva feina, els supervisarà, vetllarà per la correcta realització de la mateixa, així com per la seva seguretat.

e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.

Les persones contractades adquiriran experiència, i rebran formació en el lloc de treball, no només de l'ofici sinó de les diferents eines i materials associats a la feina, que els ajudarà a millorar el perfil professional i els permetrà posicionar-se, d'una forma més activa, en el mercat laboral actual.

Així mateix, el fet de treballar en grups formats per persones de diferent gènere, procedència, religió, edat i ètnia els aporta un aprenentatge que les enriqueix personal i professionalment, els obliga a posar en joc competències relacionals de treball en equip, cooperació, adaptabilitat i flexibilitat.

El fet de treballar en un àmbit públic, fa que les persones contractades entrin en contacte amb diferents agents amb els que hauran d'interactuar: coordinadors/es del servei de neteja viària, l'equip tècnic de Foment de Terrassa, els usuaris i usuàries amb els que comparteixen espai públic. Aquesta interacció afavoreix el desenvolupament de la capacitat de relació social i d'altres competències transversals.

f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.

La gestió de l'acció es realitzarà des de l'estructura tècnica d'Ecoequip SAM vinculada a l'àrea 1: Territori de l'Ajuntament de Terrassa.

Aquest servei posa a l'abast dels treballadors que seran contractats els recursos propis, tan materials com humans, necessaris per donar resposta a les demandes generades en el desenvolupament del projecte. Tanmateix, els anys d'expertesa adquirits en l'execució d'aquest tipus de projectes en garanteix el bon desenvolupament.

Així mateix, cadascun dels grups estarà comandat per un oficial de neteja que forma part de la plantilla de l'empresa Ecoequip i que serà la persona encarregada d'assignar les tasques, distribució de plànols, supervisió, control horari i presència, supervisió de la seva seguretat, etc.

Foment de Terrassa assignarà personal tècnic de seguiment que, en coordinació amb els encarregats, vetllarà també pel bon desenvolupament del projecte, pel benestar de les persones i intervindrà en la resolució d'incidències que puguin sorgir.

g) Cronograma d'execució.

La durada prevista per l'execució d'aquest projecte són 6 mesos. Les dates des de mitjans-finals d'abril de 2025 (possiblement després de Setmana Santa) fins a mitjans-finals d'octubre de 2025.

h) Indicadors de resultats.

Els indicadors de resultats, atès que seran generals i comuns per totes les accions del Programa D, es detallen al final de la memòria de l'esmentat Programa D.

2. Reparació i manteniment de la via pública als barris: reparació de voreres i neteja d'herbes a paviments i solars

a) Denominació de l'acció.

Reparació i manteniment de la via pública als barris: reparació de voreres i neteja d'herbes a paviments i solars

b) Objectius específics.

Objectius de l'acció:

- El Servei d'Arquitectura, Espai Públic i Biodiversitat Urbana (SAEPBU) té com un dels seus objectius garantir el grau de confort, comoditat i accessibilitat de la via pública per contribuir a tenir una ciutat segura i accessible per tota la ciutadania.
- Assegurar el manteniment de les voreres, places i camins, amb treballs de reparació de panots, vorades, rigoles, registres de serveis enfonsats i escocells d'arbres, així com actuar d'urgència per reparar danys i desperfectes a la via pública.
- Assegurar la retirada de les herbes adventícies que sorgeixen en esquerdes dels paviments i que moltes vegades dificulten el pas de les persones o malmeten el paviment amb el seu creixement.
- Reparar i recol·locació de les peces trencades per les herbes adventícies o de les esquerdes que han provocat, per evitar, en la mesura del possible, que tornin a créixer.
- Millorar el trànsit de les persones i la percepció de la ciutadania pel que fa al manteniment i neteja de l'espai públic.
- Col·laborar en el manteniment periòdic d'espais de titularitat municipal sense construir o formalitzar, per tal d'evitar problemes de plagues o deixadesa que propicien actes incívics.

Objectius per les persones participants:

- Millorar el seu nivell d'ocupabilitat, a fi de facilitar el retorn al mercat laboral ordinari.
- Adquirir i/o millorar els coneixements tecnicoprofessionals necessaris per a l'execució dels diferents oficis que es realitzen en aquest projecte.
- Desenvolupar les competències transversals necessàries per a l'obtenció i manteniment d'una feina.

c) Col·lectius destinataris.

Per les característiques del projecte, el col·lectiu al que va adreçat són persones residents als barris de l'àmbit territorial d'aquest projecte amb més dificultats d'inserció laboral. La majoria d'aquestes persones estan travessades per diversos eixos de desigualtat, el que comporta que es trobin en una més gran situació de desavantatge laboral.

Del total de la població de Terrassa, un 14,6% té nivells d'estudis baixos. Aquesta baixa qualificació és més significativa als barris objecte del projecte, on les persones habitants tenen estudis de la ESO, Batxillerat elemental, Graduat Escolar, certificat d'escolaritat, no tenen estudis o no saben ni llegir ni escriure. El nivell de formació és molt baix en tots els col·lectius, i gairebé sense diferenciació de gènere (imperceptiblement superior en el cas de les dones).

Cal afegir l'elevat nombre de residents de nacionalitat estrangera, que prové de països amb rendes mitjanes o baixes, majoritàriament de l'Àfrica, i que representen un 12,2% de la població total a Terrassa. El percentatge d'atur de persones estrangeres es situa entre el 18% i el 35%.

La Taxa d'Ocupació a la ciutat de Terrassa és d'un 65,1%, d'aquest percentatge, un 11,6% és població ocupada de baixa qualificació. Destaquen els elevats índexs d'atur de llarga durada.

Per tot l'exposat, podem concloure que les persones a les que s'adreça aquest projecte són persones que majoritàriament tenen un baix nivell de qualificació, amb indicadors d'ocupació-

desocupació que no propicien ocupació de qualitat, ni garanteixen estabilitat en l'ocupació ni econòmica i que viuen en zones de molta concentració de persones migrades, amb dificultats afegides d'inserció laboral.

Són persones aturades de llarga durada, majoritàriament de baixa qualificació, majors de 45 anys, moltes de les quals són novingudes. Algunes d'aquestes persones treballen en l'economia submergida en el sector de la construcció, fent petites reformes o tasques de jardineria, d'altres, o bé no tenen un ofici que requereixi una gran especialització o bé, per diverses qüestions socials, racials, econòmiques, etc, estan fora del mercat laboral.

Per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte, es proposen 12 contractacions a jornada completa i durant 6 mesos dels professionals següents:

- 4 amb categoria d'oficial d'obra.
- 6 amb categoria de peó d'obra.
- 2 amb categoria de peó de jardineria

d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra en la que treballaran.

Les persones destinatàries de les actuacions que es realitzaran en aquest projecte són persones residents als barris de Ca n'Anglada (districte II) i Sant Llorenç (districte VI), que són els barris amb més pobresa de la ciutat, amb un IST de 63,4 i 67,5 respectivament, el barri d'Egara amb IST 77, seguit dels barris de Can Palet II, Can Jofresa, Guadalhorce i Xúquer, la Maurina, Sant Pere Nord, Can Tusell, Can Palet, Montserrat, Torre-sana i Vilardell (pertanyents als districtes II, III, IV i VI), amb IST entre 80 i 90.

Són barris amb una gran concentració de persones, que fan un ús intensiu de l'espai públic i, com a conseqüència, hi ha un deteriorament més gran del mateix.

La necessitat d'oferir un espai públic segur, net, de qualitat i d'accés universal al teixit social de la ciutat fa necessària una actuació continua en el manteniment i reparació d'aquest. Un

espai de qualitat és imprescindible perquè la ciutadania percebi un espai segur on conviure, relacionar-se i fer-se'l seu. Un correcte manteniment de l'espai públic vincula molt més positivament a les persones amb el seu entorn.

Des dels mateixos barris sol·liciten de manera constant la neteja i desbrossada de les adventícies dels carrers, ja que perceben negativament el creixement d'herbes, sobretot quan impedeixen el pas o afecten la seguretat. De la mateixa manera, existeix una demanda constant de la reparació de voreres i d'escocells dels arbres.

Per tal de dur a terme les tasques de reparació dels guals, voreres, escocells d'arbres, paviments, així com les de manteniment i neteja d'herbes adventícies, extracció manual, desbrossada o amb tractament químic, tapat de junts en paviments, recol·locació de panots o de neteja i desbrossada de solars, les persones s'organitzaran en grups de treball més o menys nombrosos (des de parelles a petites brigades de 4 o 6 persones) en funció de la tasca que s'hagi de realitzar.

Aquests grups treballaran sota el comandament d'un encarregat d'obra del servei de SAEPRBU que organitzarà la seva feina, els supervisarà, vetllarà per la correcta realització de la mateixa, així com per la seva seguretat.

A aquestes parelles o grups se'ls assignaran treballs de reparació i manteniment a diferents zones de la ciutat de Terrassa. S'actuarà a 4 dels 7 districtes de Terrassa.

Els barris a actuar , amb la seva superfície són:

- La Maurina. 422.751,77 m2
- Ègara. 420.209,65 m2
- Sant Llorenç. 214.356,08 m2
- Sant Pere Nord. 711.987,27 m2.
- Can Tussell. 138.528,99 m2
- Ca n'Anglada. 538.370,85 m2

- Torre-sana. 412.280,68 m2.
- Montserrat. 117.943,78 m2.
- Vilardell 40.498,55 m2.
- Can Jofresa. 322.734,36 m2
- Can Palet. 307.350,84 m2.
- Can Palet II. 70.290,07 m2.
- Guadalhorce. 31.789,21 m2.
- Xúquer. 76.339,16 m2.

e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.

Les persones contractades adquiriran experiència en els seus perfils laborals que els permetrà posicionar-se en el mercat laboral actual, rebran formació en el lloc de treball coneixent no només l'ofici sinó les diferents eines i materials associats a la feina.

La pràctica professional que adquiriran els treballadors/es contractats està relacionada amb les tasques específiques de reparació, adequació i manteniment de la via pública, d'obra i jardineria.

Adquiriran experiència en reparació dels guals, voreres i escocells d'arbres, desherbat dels espais mitjançant diverses tècniques: retirada manual, desbrossada, tractament químic autoritzat (àcid pelargònic) o tractament físic tèrmic amb calor. El tipus de tractament anirà en funció de la zona a tractar, prioritzant la retirada manual per tal d'extraure arrels. Aquesta tasca necessitarà en ocasions d'una tasca prèvia de desmuntatge del paviment existent o bé obertura per garantir al màxim l'efectivitat. Posteriorment a l'extracció es reposarà la base i el paviment per tal de garantir l'anivellament del paviment i la seva accessibilitat.

En alguns casos també s'efectuarà la desbrossada de solars de titularitat municipal o bé la desbrossada d'aquells escocells que encara no hagin estat naturalitzats.

Millorarà no només la seva aptitud enfront l'ofici, sinó que creiem també l'actitud davant els reptes propis de l'ofici i la relació externa amb altres persones. El fet de treballar en grups formats per persones de diferent procedència, religió, edat i ètnia els aporta un aprenentatge que els enriqueix personal i professionalment, els obliga a posar en joc competències relacionals de treball en equip, cooperació, adaptabilitat i flexibilitat.

El fet de treballar en l'àmbit públic atorga un valor afegit per la gran variabilitat de les tasques pròpies de l'ofici, però també per la interacció entre els diferents oficis i agents que treballen o comparteixen l'espai públic de la ciutat (treballadors/es i usuaris/es), afavorint així el desenvolupament de la competència professional (coneixement, pràctica, habilitats) però també les capacitats de relació humana.

f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.

Els treballadors contractats formaran part de l'estructura de treball del Servei d'Arquitectura, Espai Públic i Biodiversitat Urbana. L'estructura tècnica d'aquest servei posa a mans d'aquest projecte els recursos tant materials com humans, necessaris per al bon desenvolupament del mateix. Tanmateix, els anys d'expertesa adquirits en l'execució d'aquest tipus de projectes en garanteix el bon desenvolupament. Les tasques a realitzar aniran supervisades i direccionades diàriament per personal del Servei.

Es disposen dels EPIS i de les mesures de seguretat necessàries, així com de la figura d'un Coordinador de Seguretat en el Treball.

Foment de Terrassa assignarà personal tècnic de seguiment que, en coordinació amb els encarregats, vetllarà també pel bon desenvolupament del projecte, pel benestar de les persones i intervindrà en la resolució d'incidències que puguin sorgir.

g) Cronograma d'execució.

El període previst per l'execució d'aquest projecte és de febrer de 2025 a juliol de 2025.

Les actuacions es duran a terme al llarg de tot el programa i vindran determinades per la valoració de l'equip tècnic del Servei de les actuacions necessàries a realitzar, prioritzant les de major urgència i les dels carrers amb major aflluència de vianants o eixos comercials dels barris, per evitar danys als usuaris i usuàries de l'espai públic.

h) Indicadors de resultats.

Els indicadors de resultats, atès que seran generals i comuns per totes les accions del Programa D, es detallen al final de la memòria de l'esmentat Programa D.

3. Manteniment edificis educatius públics dels barris de l'àmbit territorial d'aquest projecte

a) Denominació de l'acció.

Manteniment edificis educatius públics dels barris de l'àmbit territorial d'aquest projecte.

b) Objectius específics.

Objectius de l'acció:

- Millorar i reparar les instal·lacions a les escoles que hi ha dins de l'àmbit del projecte per tal de garantir-ne el bon estat portant a terme tant el manteniment preventiu com el correctiu allà on sigui necessari.
- Rehabilitar les escoles que hi ha dins de l'àmbit del projecte portant a terme tasques diverses de manteniment que inclouen, bàsicament, feines de paleta.
- Col·laborar amb la implantació de noves mesures d'eficiència energètica millorant l'aïllament d'alguns espais.

Objectius per les persones participants:

- Millorar el seu nivell d'ocupabilitat, a fi de facilitar el retorn al mercat laboral ordinari.
- Adquirir i/o millorar els coneixements necessaris per a l'execució de l'ofici.
- Desenvolupar les competències transversals necessàries per a l'obtenció i manteniment d'una feina.

c) Col·lectius destinataris

Per les característiques del projecte, el col·lectiu al què va adreçat són persones residents als barris de l'àmbit territorial d'aquest projecte amb més dificultats d'inserció laboral. La majoria d'aquestes persones estan travessades per diversos eixos de desigualtat, el que comporta que es trobin en una més gran situació de desavantatge laboral.

Les persones a les que s'adreça aquest projecte són persones que majoritàriament tenen un baix nivell de qualificació, amb indicadors d'ocupació-desocupació que no propicien ocupació de qualitat, ni garanteixen estabilitat en l'ocupació ni econòmica i que viuen en zones de molta concentració de persones migrades, amb dificultats afegides d'inserció laboral. Són persones aturades de llarga durada, majoritàriament seran més grans de 45 anys i, en un gran percentatge, són nouvingudes. Algunes d'aquestes persones treballen en l'economia submergida en el sector de la construcció.

Per les necessitats del projecte aquestes persones han de tenir experiència i coneixements i experiència com oficials de construcció.

Es preveu la contractació durant 6 mesos a jornada completa de:

- 2 persones amb categoria d'Oficial de paleta, amb experiència amb la categoria d'oficial en el sector de la construcció.

d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra en la que treballaran.

Les persones destinatàries de les actuacions que es realitzaran en aquest projecte és, principalment, l'alumnat de les escoles dels barris de l'àmbit d'actuació d'aquest projecte, les seves famílies i, en general, tota la comunitat educativa.

La ciutat de Terrassa compta amb diversos edificis i equipaments municipals destinats a l'ús educatiu. La mitjana d'antiguitat d'aquests edificis està al voltant dels 40 anys. Això fa que sigui important rehabilitar-los per mantenir-los en bon estat de conservació i garantir el confort i la

seguretat dels seus usuaris. Per aquest motiu es preveu fer millores i reformes als patis, lavabos, tancaments exterior, cobertes, etc.

Aquest edificis donen servei a més de 5.396 alumnes de totes les edats, això deriva en una repercussió social molt important, ja que a banda dels usuaris directes, aquests edificis tenen una circulació important de professors, pares i mares, etc., que representa un percentatge important de la població de la ciutat.

Així mateix, existeixen escoles especialment segregades que requereixen un manteniment intensiu dels seus espais i instal·lacions. A les escoles especialment segregades cal tenir molta cura de les instal·lacions i espais per tal d'evitar que l'estat de manteniment de l'edifici desincentivi la matriculació.

Aniran treballant a les següents escoles públiques ubicades als barris de l'àmbit del projecte:

- La Maurina: Escola Roc Alabern i Escola Bressol Giravolt
- Ègara: Escola La Nova Electra i CFA Ègara.
- Sant Llorenç: Escola Sant Llorenç del Munt i Escoles Bressols Moisès i Tabalet.
- Sant Pere Nord: Institut Escola Feixes.
- Can Tusell: Escola Font de l'Alba.
- Ca n'Anglada: Institut Escola Antoni Ubach, CFA Ca n'Anglada i Escola Bressol Soleia.
- Escola Roser Capdevila i Escola Bressol Somriures.
- Montserrat: Escola Mare de Déu de Montserrat.
- Vilardell: Escola Salvador Vinyals.
- Can Palet: Institut Escola Sala i Badrinas i Escola Auró.
- Can Jofresa: Escola Pau Vila i Escola Bressol La Ginesta.

e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.

El fet de poder participar en aquest projecte permetrà a les persones contractades l'adquisició d'una nova experiència que els podrà resultar útil a l'hora de buscar altres feines, així com l'adquisició d'un guany en la seva autoestima al sentir-se útils i amb capacitats per treballar.

Adquiriran experiència concreta en les següents tasques de paleta: enderroc i reconstrucció d'envans i/o murets, repicat i arrebossat de parets, extracció i/o col·locació de rajoles, enguixat, execució de regates, sanejament de baixos d'edificis, reparar panots i forats del paviment, col·locar bordons, aixecament de murs, pintura de paraments, etc.

El fet de treballar en un àmbit públic, fa que les persones contractades entrin en contacte amb diferents agents amb els que hauran d'interactuar: encarregat del servei d'Educació, l'equip tècnic de Foment de Terrassa, l'equip directiu i docent dels equipaments escolars, els oficials de serveis generals assignats a cadascuna de les escoles, etc. Aquesta interacció afavoreix el desenvolupament de la capacitat de relació social i d'altres competències transversals.

f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.

El Servei de Manteniment del Servei d'Educació de l'Ajuntament de Terrassa disposa d'una brigada d'obres i d'un responsable que dirigirà les tasques i proveirà el material necessari per dur-les a terme. Aquest responsable serà la persona que actuarà com a referent tècnic del projecte i com a responsable directe de les persones contractades.

D'altra banda, l'oficial de manteniment de l'escola serà el seu interlocutor al centre i el model a seguir pel que fa a funcions i tasques.

Per les tasques de manteniment es proveirà el material necessari en cada moment, així com dels EPIs adients segons els riscos del lloc de treball i les tasques que hagin de realitzar en cada moment.

Foment de Terrassa assignarà personal tècnic de seguiment que, en coordinació amb el coordinador del servei, vetllarà també pel bon desenvolupament del projecte, pel benestar de les persones i intervindrà en la resolució d'incidències que puguin sorgir.

g) Cronograma d'execució.

La durada prevista per l'execució d'aquest projecte són 6 mesos, durant el període de febrer a juliol de 2025.

h) Indicadors de resultats.

Els indicadors de resultats, atès que seran generals i comuns per totes les accions del Programa D, es detallen al final de la memòria de l'esmentat Programa D.

4. Promoció i difusió de les accions del projecte Treball als barris a les persones residents als nous territoris d'intervenció.

a) Denominació de l'acció.

Promoció i difusió de les accions del projecte Treball als barris a les persones residents als nous territoris d'intervenció.

b) Objectius específics.

Objectius de l'acció:

- Augmentar la visibilitat dels programes d'ocupació entre els residents dels barris d'actuació, per tal d'assegurar que la major part de la població objectiu coneix les oportunitats que el programa treball als barris posa al seu abast, a través de visites als comerços, empreses i entitats dels territoris d'actuació i repartir materials d'informació i sensibilització.
- Fomentar la participació activa en les iniciatives dissenyades en el pla d'actuació del projecte Treball als barris.
- Col·laborar en la difusió d'informació sobre els beneficis i els resultats dels programes, donant suport en l'organització de sessions de retorn de resultats.

Objectius per les persones participants:

- Millorar el seu nivell d'ocupabilitat, a fi de facilitar el retorn al mercat laboral ordinari.
- Adquirir i/o millorar els coneixements necessaris per a l'execució de feines relacionades amb l'atenció al públic.

- Desenvolupar les competències transversals necessàries per a l'obtenció i manteniment d'una feina.

c) Col·lectius destinataris

El col·lectiu al què va adreçat són persones residents als barris de l'àmbit territorial d'aquest projecte (La Maurina, Ca n'Anglada, Torre-sana, Montserrat, Vilardell, Can Palet, Can Jofresa, Can Palet II, Guadalupe, Xúquer, Ègara, Sant Llorenç, Sant Pere Nord i Can Tusell) amb més dificultats d'inserció laboral. La majoria d'aquestes persones estan travessades per diversos eixos de desigualtat, el que comporta que es trobin en una més gran situació de desavantatge laboral.

Són persones amb un baix nivell de qualificació, amb indicadors d'ocupació-desocupació que no propicien ocupació de qualitat, ni garanteixen estabilitat en l'ocupació ni econòmica, persones migrades, amb dificultats afegides d'inserció laboral, persones aturades de llarga durada, majors de 45 anys o dones amb càrregues familiars.

Per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte, es proposa la contractació a jornada completa i durant 6 mesos de 2 persones amb les característiques següents:

- Informadors/es: persones amb experiència en l'atenció al públic i facilitat per les relacions interpersonals, amb estudis primaris bàsics, que puguin expressar-se correctament en dos o més de les següents llengües: català, castellà. Es valorarà positivament tenir coneixements informàtics a nivell d'usuari. Hauran de tenir aptituds físiques per realitzar constants desplaçaments a peu.

d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra en la que treballaran.

Les persones destinatàries de les actuacions que es realitzaran en aquest projecte són persones residents als barris de Ca n'Anglada (districte II) i Sant Llorenç (districte VI), que són els barris amb més pobresa de la ciutat, amb un IST de 63,4 i 67,5 respectivament, el barri d'Ègara

amb IST 77, seguit dels barris de Can Palet II, Can Jofresa, Guadalhorce i Xúquer, la Maurina, Sant Pere Nord, Can Tusell, Can Palet, Montserrat, Torre-sana i Vilardell (pertanyents als districtes II, III, IV i VI), amb IST entre 80 i 90.

Del total de la població de Terrassa, un 14,6% té nivells d'estudis baixos. Aquesta baixa qualificació és més significativa als barris objecte del projecte, on les persones habitants tenen estudis de la ESO, Batxillerat elemental, Graduat Escolar, certificat d'escolaritat, no tenen estudis o no saben ni llegir ni escriure. El nivell de formació és molt baix en tots els col·lectius, i gairebé sense diferenciació de gènere (imperceptiblement superior en el cas de les dones).

Cal afegir l'elevat nombre de residents de nacionalitat estrangera, que prové de països amb rendes mitjanes o baixes, majoritàriament de l'Àfrica, i que representen un 12,2% de la població total a Terrassa. El percentatge d'atur de persones estrangeres es situa entre el 18% i el 35%.

La Taxa d'Ocupació a la ciutat de Terrassa és d'un 65,1%, d'aquest percentatge, un 11,6% és població ocupada de baixa qualificació. Destaquen els elevats índexs d'atur de llarga durada.

Per tot l'exposat, podem concloure que les persones a les que s'adreça aquest projecte són persones que majoritàriament tenen un baix nivell de qualificació, amb indicadors d'ocupació-desocupació que no propicien ocupació de qualitat, ni garanteixen estabilitat en l'ocupació ni econòmica i que viuen en zones de molta concentració de persones migrades, amb dificultats afegides d'inserció laboral.

En aquesta convocatòria del projecte Treball als barris, Terrassa veu incrementat el seu àmbit d'actuació a 14 barris, tots ells amb un IST inferior a 90. La presència als barris d'actuació és una novetat en la present edició, i es creu de gran rellevància incrementar les vies de comunicació i difusió amb els residents als barris, així com les entitats i agents que el conformen. Per tal de generar el major impacte possible als territoris d'actuació, es donarà suport a la difusió del pla d'execució global, per tal que ja des de la primera convocatòria ampliada es conegui el projecte i es pugui arribar a totes les persones que puguin requerir dels serveis implementats.

Els barris als quals ens dirigim són barris amb nivells de formació baixos, i les vies de comunicació difereixen a les vies habituals de comunicació del servei. Una comunicació més directa, des dels mateixos barris i amb persones coneixedores del territori, a peu de carrer, són

garantia d'èxit per arribar al públic objectiu del projecte, que sovint no mira les xarxes socials, o no accedeix la informació a través dels canals més habituals.

Es proposa posar a disposició dels barris la presència efectiva i intensiva de 2 persones durant tota la durada del projecte, que realitzaran tasques de difusió a través d'un dispositiu d'informació itinerant, als diferents barris d'actuació, aportant informació a la ciutadania sobre l'ampliació dels punts d'atenció presencial que hi haurà al territori, així com les accions vinculades al pla d'execució anual. Es repartirà documentació amb informació de les accions, així com la ubicació dels punts d'atenció presencial distribuïts pel territori.

Cal destacar que la presència de persones informadores al territori també revertirà en un foment de la proximitat dels dispositius, fent més propera la comunicació i la difusió de la informació, i generant major confiança sobre els dispositius.

El fet de que les persones que resideixen als barris tinguin accés a la informació sobre les actuacions vinculades al seu territori i de les quals poden formar part, són clau per al desenvolupament econòmic i social dels barris. Per una banda, la reducció de la desigualtat, permetent que els recursos arribin a totes les persones que en poden fer ús. La millora d'accés a oportunitats, facilitant que les persones que viuen als barris tinguin possibilitat d'accedir als recursos, i fomentant una major participació, fent més accessible la informació.

e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.

El fet de poder participar en aquest projecte permetrà a les persones contractades l'adquisició d'una experiència professionalitzadora que els podrà resultar útil a l'hora de buscar altres feines.

Adquiriran experiència i pràctica professional com a informadors. Així com la participació i aprenentatge en un projecte transversal en col·laboració amb l'administració i usuaris del servei.

Adquisició de competències i experiència en atenció, informació i sensibilització a la ciutadania. Així mateix, el projecte els obliga a posar en joc competències relacionals de treball en equip, comunicació, adaptabilitat, flexibilitat i gestió del temps.

Les tasques a realitzar són les següents:

- Realitzar tasques d'informació a la ciutadania en punts d'informació itinerant.
- Visitar les entitats del territori per repartir material informatiu.
- Treball de grup per a comentar i coordinar les actuacions.
- Suport en l'organització de sessions de retorn de resultats de les accions del projecte.
- Introduir dades per a la posterior realització d'estadístiques de les actuacions realitzades.
- Realitzar enquestes de satisfacció a les persones participants.
- Fer memòria d'actuacions i accions.

f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.

Per part de Foment de Terrassa la persona responsable del projecte de Treball als Barris s'encarregarà de fer la distribució de zones, assignació de tasques, organitzar l'equip i supervisar el personal.

Es posarà a disposició de les persones contractades espais ubicats als barris d'actuació per poder tenir punt d'informació i on podran entrar en contacte directe amb les persones del dispositiu que executen les accions del programa. Tindran a la seva disposició espais per l'organització de sessions d'informació, així com material gràfic per poder repartir.

g) Cronograma d'execució.

El període previst per l'execució d'aquest projecte és de 6 mesos, de gener a juny de 2025.

Durant aquest període les persones contractades realitzaran les tasques planificades de manera contínua, prioritzant cronològicament en cada moment la informació sobre aquells projectes que estan pendents d'iniciar.

h) Indicadors de resultats.

Els indicadors de resultats, atès que seran generals i comuns per totes les accions del Programa D, es detallen al final de la memòria de l'esmentat Programa D.

5. Informació ambiental per la reducció de residus, impropis i millora de la recollida selectiva als barris de l'àmbit territorial

a) Denominació de l'acció.

Informació ambiental per la reducció de residus, impropis i millora de la recollida selectiva als barris de l'àmbit territorial.

b) Objectius específics.

Objectius de l'acció:

- Incrementar i millorar la recollida selectiva de qualitat i reduir els impropis en les 5 fraccions, fent especial èmfasi en la reducció d'impropis de la fracció d'orgànica.
- Informar i sensibilitzar a la ciutadania en matèria de generació de residus, la correcta gestió dels residus i altres matèries ambientals.
- Facilitar la recollida selectiva de qualitat.
- Promoure l'adquisició de valors ambientals.
- Afavorir un canvi d'actitud i de comportament en la recollida selectiva.

Objectius per les persones participants:

- Millorar el seu nivell d'ocupabilitat, a fi de facilitar el retorn al mercat laboral ordinari.
- Adquirir i/o millorar els coneixements necessaris per a l'execució de l'ofici.
- Desenvolupar les competències transversals necessàries per a l'obtenció i manteniment d'una feina.

c) Col·lectius destinataris

El col·lectiu al què va adreçat són persones residents als barris de l'àmbit territorial d'aquest projecte amb més dificultats d'inserció laboral. La majoria d'aquestes persones estan travessades per diversos eixos de desigualtat, el que comporta que es trobin en una més gran situació de desavantatge laboral.

Són persones amb un baix nivell de qualificació, amb indicadors d'ocupació-desocupació que no propicien ocupació de qualitat, ni garanteixen estabilitat en l'ocupació ni econòmica, persones migrades, amb dificultats afegides d'inserció laboral, persones aturades de llarga durada, majors de 45 anys o dones amb càrregues familiars.

La possibilitat de poder treballar als seus barris, de contribuir a la millora de la recollida selectiva, la neteja i el benestar dels seus familiars, veïns i veïnes, ajuda a que també augmenti la seva consciència social respecte a la recollida selectiva i altres factors de salubritat del seu entorn més proper i, per extensió, del municipi.

Per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte, es proposa la contractació a jornada completa i durant 6 mesos de 4 persones amb les característiques següents:

- Informadors/es ambientals: persones amb experiència en l'atenció al públic i facilitat per les relacions interpersonals, amb estudis primaris bàsics, que puguin expressar-se correctament en dos o més de les següents llengües: català, castellà i àrab. No serà necessari coneixements de gestió de residus, però es valorarà positivament tenir coneixements informàtics a nivell d'usuari. Hauran de tenir aptituds físiques per realitzar constants desplaçaments a peu.

d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra en la que treballaran.

Les persones destinatàries de les actuacions que es realitzaran en aquest projecte són persones residents als barris de Ca n'Anglada (districte II) i Sant Llorenç (districte VI), que són els

barris amb més pobresa de la ciutat, amb un IST de 63,4 i 67,5 respectivament, el barri d'Egara amb IST 77, seguit dels barris de Can Palet II, Can Jofresa, Guadalhorce i Xúquer, la Maurina, Sant Pere Nord, Can Tusell, Can Palet, Montserrat, Torre-sana i Vilardell (pertanyents als districtes II, III, IV i VI), amb IST entre 80 i 90.

A Terrassa actualment estem en un percentatge de recollida selectiva del 43,3%, els barris la Maurina, Ègara, Sant Llorenç, Sant Pere Nord, Can Tusell, Ca n'Anglada, , Montserrat, Vilardell, Can Palet, Can Jofresa, Can Palet II, Guadalorce i Xúquer presenten una gran densitat de població i per tant un potencial de millorar la recollida selectiva.

Són barris amb una gran concentració de persones i, com a conseqüència zones on la generació de residus de les 5 fraccions és molt elevada. Així mateix, sovint apareixen residus de tot tipus, mobiliari, aparells electrònics, etc, al costat dels contenidors. Es tracta de barris on s'ha detectat la presència d'impropis en les fraccions de recollida selectiva, en especial de la fracció orgànica.

Esdevé necessari augmentar la informació i sensibilització de les persones veïnes d'aquests barris pel que fa a aspectes mediambientals en general i, especialment, pel que fa a la recollida selectiva de deixalleria.

Es proposa posar a disposició del barri la presència efectiva de 2 equips formats per dues persones de manera intensiva durant tota la durada del projecte, proporcionant informació a la ciutadania a través de les següents vies:

- Parades en les principals places del barris on es repartirà material informatiu i material d'ajuda per a la recollida selectiva.
- Informació porta a porta.
- Informació a peu de bateria.
- Realització d'enquestes

La informació en diversos formats, facilitaria la interiorització del coneixement en matèria de residus per part de la ciutadania dels esmentats barris.

Aquestes persones treballaran sota el comandament d'un coordinador del servei de Medi Ambient que organitzarà la seva feina, farà la distribució de les zones d'actuació, els supervisarà, vetllarà per la correcta realització de la mateixa, així com per la seva seguretat.

e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.

El fet de poder participar en aquest projecte permetrà a les persones contractades l'adquisició d'una experiència professionalitzadora que els podrà resultar útil a l'hora de buscar altres feines.

Adquiriran experiència i pràctica professional com a informadors ambientals en matèria de residus principalment. Així com la participació i aprenentatge en un projecte transversal en col·laboració amb l'administració i usuaris del servei.

Adquisició de competències i experiència en atenció, informació i sensibilització a la ciutadania. Així mateix, el projecte els obliga a posar en joc competències relacionals de treball en equip, cooperació, adaptabilitat i flexibilitat.

Les tasques a realitzar són les següents:

- Informar la ciutadania sobre la correcta gestió dels residus i qualsevol altra campanya en curs.
- Visitar habitatges, comerços i en espais públics en tasques d'informació i sensibilització.
- Repartir materials d'informació i sensibilització com tripacks, cubellets, bosses d'orgànica i tríptics.
- Fer enquestes sobre algun dels vectors ambientals.
- Introduir dades per a la posterior realització d'estadístiques de les actuacions realitzades.
- Treball de grup per a comentar i coordinar les actuacions.

- Fer memòria d'actuacions i accions.

f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.

El Servei de Medi Ambient posa a disposició del projecte d'una persona responsable per a la gestió, formació i acompanyament de l'equip d'Informadors/es contractat. Aquesta figura s'encarregarà, a més de formar l'equip, diàriament farà la distribució de zones, assignació de tasques, organitzar l'equip i supervisar el personal.

Pel que fa a recursos materials per a dur a terme el projecte sol·licitat:

- targetes d'autobús per als desplaçaments.
- oficina al carrer pantà, 20.
- targes identificatives i roba identificativa.
- material informatiu tipus tríptics en matèria de residus (recollida selectiva, fracció orgànica, deixalleria...).
- bosses tripacks per a la separació de les fraccions d'envasos, paper i cartó i vidre.
- cubellets d'orgànica i bosses compostables.
- taula i cadires per a les parades físiques.
- roll ups amb informació en matèria ambiental per a donar suport a les parades físiques

Foment de Terrassa assignarà personal tècnic de seguiment que, en coordinació amb el coordinador del projecte, vetllarà també pel bon desenvolupament, pel benestar de les persones i intervindrà en la resolució d'incidències que puguin sorgir.

g) Cronograma d'execució.

El període previst per l'execució d'aquest projecte és de 6 mesos, de gener a juny de 2025.

D'1-15 gener: formació en matèria ambiental

De mitjans de gener – juny: informació a la ciutadania sobre la correcta gestió dels residus i qualsevol altra campanya en curs alternant accions diverses.

Aquesta informació es farà en els següents emplaçaments en la temporalitat definida a continuació:

- Gener-febrer: barri Maurina, Ègara, Sant Llorenç.
- Febrer-març: barri Sant Pere Nord, Can Tusell.
- Març-abril: barri , Montserrat, Vilardell.
- Abril-maig: barri Can Palet, Xúquer, Can Palet II.
- Maig-juny: barri Ca n'Anglada, Guadalorce i Can Jofresa.

h) Indicadors de resultats.

Els indicadors de resultats, atès que seran generals i comuns per totes les accions del Programa D, es detallen al final de la memòria de l'esmentat Programa D.

6. Millora en el manteniment dels equipaments esportius municipals de l'àmbit territorial del projecte.

a) Denominació de l'acció.

Millora en el manteniment dels equipaments esportius municipals de l'àmbit territorial del projecte.

b) Objectius específics.

Objectius de l'acció:

- Dotar als barris de l'àmbit d'actuació d'aquest projecte dels equipaments esportius que permetin el creixement i desenvolupament de l'activitat esportiva, tenint com a objectiu el benestar i la qualitat de vida de les persones.
- Millorar els equipaments esportius municipals per tal que permetin la realització de les activitats esportives, tant l'esport federat i de competició, com en l'esport de lleure.
- Garantir la seguretat de les persones usuàries.
- Optimitzar el rendiment de les instal·lacions.
- Promoure la sostenibilitat i eficiència energètica.
- Reduir els costos a llarg termini a partir d'un manteniment preventiu regular i adequat que eviti problemes importants.

Objectius per les persones participants:

- Millorar el seu nivell d'ocupabilitat, a fi de facilitar el retorn al mercat laboral ordinari.
- Adquirir i/o millorar els coneixements necessaris per a l'execució de l'ofici.

- Desenvolupar les competències transversals necessàries per a l'obtenció i manteniment d'una feina.

c) Col·lectius destinataris

Per les característiques del projecte, el col·lectiu al què va adreçat són persones residents als barris de l'àmbit territorial d'aquest projecte amb més dificultats d'inserció laboral. La majoria d'aquestes persones estan travessades per diversos eixos de desigualtat, el que comporta que es trobin en una més gran situació de desavantatge laboral.

Les persones a les que s'adreça aquest projecte són persones que majoritàriament tenen un baix nivell de qualificació, amb indicadors d'ocupació-desocupació que no propicien ocupació de qualitat, ni garanteixen estabilitat en l'ocupació ni econòmica i que viuen en zones de molta concentració de persones migrades, amb dificultats afegides d'inserció laboral. Són persones aturades de llarga durada, majoritàriament seran més grans de 45 anys i, en un gran percentatge, són nouvingudes. Algunes d'aquestes persones treballen en l'economia submergida en el sector de la construcció.

Per les necessitats del projecte aquestes persones han de tenir experiència i coneixements com oficials de manteniment.

Es preveu la contractació durant 6 mesos a jornada completa de:

- 2 persones amb categoria d'Oficial de manteniment, amb coneixements per realitzar accions de reparació, manteniment i conservació d'edificis i instal·lacions (pintura, llauneria, electricitat, neteja, paletteria, jardineria, etc.).

d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra en la que treballaran.

Les persones destinatàries de les actuacions que es realitzaran en aquest projecte són la ciutadania dels barris, entitats i clubs esportius que realitzen la seva pràctica esportiva a les

instal·lacions esportives municipals dels barris de Ca n'Anglada (districte II) i Sant Llorenç (districte VI), que són els barris amb més pobresa de la ciutat, amb un IST de 63,4 i 67,5 respectivament, el barri d'Egara amb IST 77, seguit dels barris de Can Palet II, Can Jofresa, Guadalthorce i Xúquer, la Maurina, Sant Pere Nord, Can Tusell, Can Palet, Montserrat, Torre-sana i Vilardell (pertanyents als districtes II, III, IV i VI), amb IST entre 80 i 90.

El servei d'Esports de Terrassa té l'obligació de mantenir els equipaments esportius amb els estàndards òptims per realitzar una pràctica esportiva de qualitat i amb seguretat. Revertir les deficiències de manteniment i conservació dels equipaments esportius municipals que tenen un ús molt intensiu, fet que genera la necessitat de realitzar actuacions de manteniment permanent per garantir que aquestes estan en òptimes condicions per al seu ús.

Esdevé imprescindible tenir molta cura de les instal·lacions i espais per tal d'evitar que l'estat de manteniment de l'edifici desincentivi la pràctica de l'esport com a instrument de cohesió social i d'integració.

Amb aquest projecte es contribueix al benestar i la qualitat de vida de les persones que resideixen en aquests barris, mitjançant l'oferta d'espais adequats per a la pràctica de l'esport i facilitant-los l'accés a uns equipaments esportius agradables i funcionals a tal efecte, amb un impacte positiu des del punt de vista ocupacional, social i econòmic, que contribueix a l'equilibri social i territorial en aquests barris.

L'esport promou la salut física i mental, ensenya valors de respecte i solidaritat, i proporciona un espai d'integració i convivència.

Per tal de dur a terme aquest projecte, la persona contractada realitzarà tasques de manteniment a les següents instal·lacions esportives: Zona Esportiva municipal de Can Jofresa, Poliesportius Municipals de La Maurina, Sant Llorenç i Ca n'Anglada, i la Piscina Municipal de Vallparadís.

e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.

El fet de poder participar en aquest projecte permetrà a la persona contractada l'adquisició d'una experiència que li resultarà útil a l'hora de buscar altres feines, així com l'adquisició d'un guany en la seva autoestima al sentir-se útil i amb capacitats per treballar.

El fet de treballar en un àmbit públic, fa que la persona contractada entri en contacte amb diferents agents amb els que haurà d'interactuar: coordinador del servei, l'equip tècnic de Foment de Terrassa, els usuaris i usuàries, entitats esportives. Aquesta interacció afavoreix el desenvolupament de la capacitat de relació social i d'altres competències transversals.

Adquirirà experiència professional mitjançant l'execució de les tasques següents:

- Control i supervisió de la infraestructura i les instal·lacions de l'equipament esportiu per preveure la reparació per evitar possibles incidències en el desenvolupament de les activitats programades.
- Manteniment i conservació general dels elements que componen la instal·lació, de l'equipament (vestuaris, piscines, instal·lacions d'aigua calenta sanitària, instal·lacions de captació d'energia solar, instal·lacions de climatització, pintura, jardineria, etc.).
- Gestionar i organitzar els magatzems i les eines, material i mobiliari esportiu de la instal·lació.
- Col·laborar i preparar la instal·lació esportiva per a la realització de les activitats i competicions programades.

f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.

La gestió de l'acció es realitzarà des de l'estructura tècnica del servei d'Esports vinculat a l'àrea 3: Projecte de la ciutat de l'Ajuntament de Terrassa. Aquest servei posa a disposició del projecte i de la persona contractada per dur-lo a terme:

- Personal tècnic i responsable dels equipaments esportius.
- Es facilitarà el material i eines necessaris i adients per fer les actuacions previstes.
- Es facilitarà el vestuari i els EPIs necessaris per garantir la seguretat dels treballs a realitzar.

Foment de Terrassa assignarà personal tècnic de seguiment que, en coordinació amb el servei, vetllarà també pel bon desenvolupament del projecte, pel benestar de la persona i intervindrà en la resolució d'incidències que puguin sorgir.

g) Cronograma d'execució.

La durada prevista per l'execució d'aquest projecte són 6 mesos. El període concret és de febrer a juliol de 2025.

h) Indicadors de resultats.

Els indicadors de resultats, atès que seran generals i comuns per totes les accions del Programa D, es detallen al final de la memòria de l'esmentat Programa D.

7. Acollida i acompanyament de joves migrants sols als barris de Maurina i Districte 2.

a) Denominació de l'acció.

Acollida i acompanyament de joves migrants sols als barris de Maurina i Districte 2.

b) Objectius específics.

Objectius de l'acció:

- Oferir als joves migrants sols, sense referents familiars i poca xarxa relacional al territori, un espai de referència i acollida.
- Tractament de les necessitats de les persones joves des d'una perspectiva de dignitat.
- Acompanyar i facilitar l'accés administratiu dels joves als diferents sistemes, salut, documentals, administració local, etc.
- Acompanyar en el procés d'assolir una veritable autonomia personal i integració al territori i als recursos que pot oferir-los.
- Promocionar el suport mutu, la recerca de recursos i la confiança entre grup d'iguals.
- Atendre les necessitats bàsiques d'aquestes persones, relacionades amb alimentació, salut, higiene i sostre.
- Aproximar a la possibilitat de l'inserció laboral.

Objectius per la persona participant:

- Millorar el seu nivell d'ocupabilitat, proporcionar una oportunitat d'experiència laboral d'intervenció en l'àmbit social des de l'administració local.

- Adquirir i/o millorar els coneixements necessaris per a l'execució de la seva professió.
- Desenvolupar competències transversals de conducció de grups, de comunicació, de gestió de projectes, de treball en equip i coordinació amb altres professionals.

c) Col·lectius destinataris.

Per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte i pel grau d'especialització i professionalització que requereix, es preveu la contractació a temps complert i durant 6 mesos d'una persona amb el següent perfil professional:

- 1 integrador/a social, mediador o professional similar amb experiència en el camp social que tingui coneixements del territori.

És un perfil professional amb formació de CFGS d'Integració social o Grau en educació social, es valorarà també el seu coneixement en treball en grup de joves migrants així com capacitat per a treballar amb entitats, el treball en xarxa i el treball comunitari. Es valorarà positivament el coneixement de la llengua àrab.

Pel grau d'especialització del perfil professional, no acotarem el requisit de ser resident d'un dels barris objecte d'actuació d'aquest projecte.

d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra en la que treballaran.

Aquesta acció s'adreça específicament a persones joves migrants, majors de 18 anys i menors de 25, que han sortit del circuit de tutela administrativa o acabats d'arribar al país com a majors de 18 anys. Són persones que es troben en fragilitat documental o en situació administrativa irregular. El principal col·lectiu destinatari, seran joves sense llar, que en el procés d'inici de treball estiguin en situació de sense sostre, en assentaments de la ciutat o en infrahabitatges.

La realitat de les persones joves migrants majors de 18 anys i menors de 25, actualment és una realitat que a la nostra ciutat ha anat en creixement. Cada mes de l'any arriben al nostre municipi persones amb aquesta descripció procedents de país d'origen i d'altres municipis de l'estat espanyol.

Si bé és una realitat de ciutat, els dos principals espais de relació d'aquests joves acaben sent el barri de Ca n'Anglada i el barri de La Maurina, degut a que esdevenen punts de referència per aquestes persones joves, per coincidència amb la concentració de persones del mateix origen.

Les necessitats d'aquest col·lectiu van en augment, tant pel creixement en nombre, com pels estigmes als quals s'han d'enfrontar. Aquest col·lectiu de persones tenen la dificultat de generar confiança entre grup d'iguals, compatriotes i resta de la població.

Aquest projecte és de molta utilitat als barris del Districte 2 i la Maurina, tot i que reverteix en benefici de tota de la ciutat. Als territoris específics els ajuda a minimitzar i a dinamitzar els espais de concentració d'aquest col·lectiu, treballant amb les persones la pertinença a un territori i la relació amb la resta de la ciutat. La obertura i la mobilitat genera repartiment dels impactes.

La persona contractada per a l'execució d'aquest projecte, dona suport a l'EAS Equip de d'Atenció al Sensellarisme de serveis socials en tota aquesta tasca, tant en l'acompanyament de les persones en risc d'exclusió social, com en la dinamització del grup i a nivell comunitari intercanviant accions amb altres entitats del territori.

e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.

L'experiència en la participació d'un projecte com el que proposem, permet als professionals participants la millora de les seves competències transversals, així com la millora del seu CV i facilitar la seva possible continuïtat en el món laboral.

La possibilitat de treballar en aquest projecte d'acompanyament a joves migrants, aportarà a la persona una aproximació a les situacions vulnerables que viuen diàriament aquests joves, coneixement de tràmits amb estrangeria i altres de caire legal, etc.

És una oportunitat per treballar amb entitats del territori que atenen a joves, aprofundint en el treball comunitari, de coneixença directa dels equips especialitzats en el sensellarisme i dels recursos habitacionals existents, entre d'altres.

Les funcions que està previst que dugui a terme són:

- Recepció en el punt d'acollida jove a persones migrades soles, conjuntament amb educadors/es i treballadors/es socials del servei.
- Realitzar acompanyaments físics d'àmbit administratiu bàsic, relacionats amb salut, administració local i circuits documentals.
- Donar suport informàtic a les tramitacions necessàries que han de fer les persones migrades joves.
- Col·laborar amb la resta de l'equip en la dinamització de l'espai d'acollida i al treball en petits grups: tallers de suport alimentari, grups de conversa i altres que puguin aparèixer.
- Altres de caire similar que se li puguin atribuir.

f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.

La gestió de l'acció es realitzarà des de l'estructura tècnica de l'EAS, Equip d'Atenció al Sensellarisme de serveis socials. Comptarà amb una persona referent de projecte per part de serveis socials i amb el suport de l'equip d'educadors/es que realitzen l'atenció als joves.

Pel que fa a recursos materials d'oficina, la persona contractada comptarà amb totes les eines i mitjans informàtics necessaris, així com telèfon i espai de despatx per a dur a terme la tasca més interna. A l'espai d'acollida tindrà a disposició tots els espais que necessiti per realitzar atencions individuals i grupals amb els joves.

Foment de Terrassa assignarà personal tècnic de seguiment que, en coordinació amb el servei, vetllarà també pel bon desenvolupament del projecte, pel benestar de la persona i intervindrà en la resolució d'incidències que puguin sorgir.

g) Cronograma d'execució.

La durada prevista per l'execució d'aquest projecte són 6 mesos. Les dates concretes són: de gener a juny de 2025.

h) Indicadors de resultats.

Els indicadors de resultats, atès que seran generals i comuns per totes les accions del Programa D, es detallen al final de la memòria de l'esmentat Programa D.

8. Dinamització de l'horta comunitària de Ca N'Anglada

a) Denominació de l'acció.

Dinamització de l'horta comunitària de Ca N'Anglada.

b) Objectius específics.

Objectius de l'acció:

El projecte es fonamenta en tres grans objectius, que es despleguen en objectius més específics:

1) Potenciar la millora integral de les famílies participants al projecte.

- Oferir una alternativa digna d'ocupació del temps així com un espai de referència.
- Afavorir una rutina per poder descobrir les pròpies habilitats, competències i responsabilitats.
- Garantir la cobertura de les necessitats bàsiques a nivell de producte fresc.
- Oferir un espai de nous aprenentatges i de compartir els propis coneixements.
- Potenciar la participació activa i la identificació en un grup; Treballar els valors comunitaris, tant dins com fora del projecte. Fomentar dinàmiques d'ajuda mútua i solidaritat entre les persones participants. Millorar les habilitats comunicatives.

2) Dotar als i les professionals de SSB d'una eina eficaç per aconseguir aspectes dels plans de treball individuals o familiars.

- Implicar als i les professionals de SSB del barri de Ca n'Anglada en el disseny, construcció i avaluació del projecte.
- Mantenir la perspectiva de projecte de tot l'equip d'SSB.

3) Treballar conscientment la promoció personal.

- Col·laborar, donar suport i acompanyar iniciatives de promoció personal en l'àmbit de l'horta.
- Col·laborar, donar suport i acompanyar iniciatives de promoció personal, en qualsevol àmbit. Centrat en el treball de les i els professionals referents de SSB.
- Treballar les competències transversals; A partir de les pròpies dinàmiques del projecte reforçar competències personals entorn l'apoderament, les preses de decisions tant dins com fora del projecte (treballat a partir d'assemblees i treball comunitari), convivència i adaptació a col·lectiu divers, reforçant el diàleg i les competències comunicatives, apoderar a les persones i motivar canals de seguretat que repercuteixen clarament els propis circuits d'inserció.

Objectius per la persona participant:

- Millorar el seu nivell d'ocupabilitat, proporcionar una oportunitat d'experiència laboral d'intervenció en l'àmbit social des de l'administració local.
- Adquirir i/o millorar els coneixements necessaris per a l'execució de la professió.
- Desenvolupar competències transversals de conducció de grups, de comunicació, de gestió de projectes, de treball en equip i coordinació amb altres professionals.

c) Col·lectius destinataris.

Per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte i pel grau d'especialització i professionalització que requereix, es preveu la contractació a temps complet i durant 6 mesos d'una persona amb el següent perfil professional:

- 1 dinamitzador/a especialista en horticultura

És un perfil professional que combina dos vessants de coneixements diferents que es complementen, la de coneixements d'horticultura i la de dinamització de grups, mediació, etc. La

missió del lloc de treball és el de dinamitzar, facilitar, mediar i fer de pont entre el personal tècnic de serveis socials i les persones usuàries participants del projecte. Oferir als participants la possibilitat d'un acompanyament individual i grupal és un altre de les característiques de la feina.

Pel grau d'especialització del perfil professional, no acotarem el requisit de ser resident d'un dels barris objecte d'actuació d'aquest projecte.

La persona dinamitzadora ha de tenir experiència en projectes grupals, preferiblement en projectes de persones adultes i haurà de tenir coneixements en temes de cultiu, horticultura, etc.

d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra en la que treballaran.

L'Horta Comunitària de Ca n'Anglada es un projecte d'atenció social activa que es va iniciar el juny de 2013 a Terrassa. Va néixer en plena situació de crisi econòmica per tal d'oferir ocupació del temps a les persones que havien perdut els hàbits diaris relatius a l'activació personal, a dia d'avui segueixen vigents les necessitats que van motivar la realització del projecte, tot i que l'adaptació en el moment actual esdevé un petit repte.

Ca n'Anglada (districte 2) és el barri amb més pobresa de la ciutat amb un IST de 63,4. Les persones que resideixen tenen baixos nivells de qualificació, un elevat nombre de residents són persones migrades, majoritàriament del Marroc, amb un impacte acusat de l'atur de llarga durada.

Les persones destinatàries d'aquest projecte són les persones participants de l'horta comunitària, que resideixen a Ca n'Anglada i estan vinculades a Serveis socials d'atenció primària. Els titulars de la participació al projecte han de tenir edats compreses entre els 18 i els 65 anys. El projecte planteja la participació activa de la resta del nucli familiar o de convivència, de les persones titulars del mateix. D'aquesta manera, les famílies, també, son destinatàries del projecte.

Es tenen en compte els següents criteris a l'hora de seleccionar a les persones participants del projecte:

- Pobresa severa o ingressos insuficients per a la cobertura de les necessitats bàsiques.
- Manca d'ocupació/ desocupació: aquest criteri fa referència tant a l'absència d'un lloc de treball, com a la dificultat d'ocupació del temps.
- Motivació: ganes de participar en un projecte comunitari i, en concret, les ganes de participar en el projecte de "horta Comunitària de Ca N'Anglada". La voluntarietat de la participació és element clau en el plantejament d'aquest projecte. S'intenta fugir de la participació condicionada al tracte amb Serveis Socials.
- Deteriorament: Aquest criteri fa referència al deteriorament emocional i físic produït per la falta d'ocupació, falta d'ingressos, pèrdues d'habitatge, conjuntament al fet d'estar permanentment en una situació de fragilitat. La manifestació visible del desànim, l'esgotament i l'apatia produïda per l'escassa cobertura de les necessitats bàsiques.

El projecte ofereix a 19 persones i les seves famílies, en risc d'exclusió social, la possibilitat de participar i ser protagonistes de la creació al seu propi barri d'un projecte comunitari de producció d'hortalisses ecològiques per a l'autoconsum. El projecte es planteja dins del procés personal dels participants acompanyat per Serveis Socials, amb una prestació directa, a canvi d'implicar-se en la dimensió comunitària del projecte, cada participant rep formació bàsica en horticultura ecològica i gestiona una parcel·la d'horta durant dos anys per autoproveir-se de verdures. La sortida del projecte forma part d'aquest procés personal de millora.

L'Horta Comunitària de Ca n'Anglada es un projecte pensat, plantejat i executat dins d'un territori concret, en aquest cas el barri de Ca n'Anglada. De la mateixa manera que els barris tenen diferents equipaments i serveis la presència estable d'un hort amplia la gama de serveis del propi territori. El caire comunitari, línies de treball comunes i conjuntes entre participants (veïns del barri) i gestió de projecte fa que estigui adaptat al propi barri. Actualment ja és un espai referent per moltes persones del barri, participants, ex-participants i veïns/es en general. Els barris haurien de poder tenir projectes que fomentin l'autogestió, l'organització comunitària i si a més d'aquests projectes s'extreu un benefici destinat a l'autoconsum, molt millor. En aquest cas l'Horta Comunitària de Ca n'Anglada no tant sols treballa amb la dimensió personal i comunitària de les persones veïnes del barri, sinó que a més aporta aquest benefici material, comestible i de qualitat.

Sense menystenir el treball de cultivar i veure créixer l'apoderament personal que aquesta acció implica.

El treball que podem fer a nivell individual amb el col·lectiu en risc d'exclusió social, treballant objectius de millora i el treball grupal, ens porta al treball col·lectiu; on tots els participants aporten les seves capacitats, comparteixen coneixements i acorden en grup guiats per l'acompanyament dels tècnics de l'horta, quines són les accions a fer a l'horta.

Amb aquesta manera d'organitzar-se com a col·lectiu i l'enfoc comunitari que de l'horta, té una repercussió social directe.

La persona contractada per a l'execució d'aquest projecte, dona suport a l'equip de serveis socials en tota aquesta tasca, tant en l'acompanyament de les persones en risc d'exclusió social, com en la dinamització del grup i a nivell comunitari, obrint l'horta al barri i intercanviant accions amb altres entitats del territori.

e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.

La persona contractada estarà treballant directament a l'horta, que és el lloc on es desenvolupa el projecte. Treballarà en equip amb la tècnica de l'horta, amb el seguiment i acompanyament necessari.

La persona contractada adquirirà coneixements i experiència relacionats amb:

- Organització de grups i dinamització de projectes de caire comunitari i social.
- Disseny, planificació i desenvolupament d'una horta ecològica.
- Les funcions i tasques que haurà de dur a terme durant l'execució del projecte en coordinació amb la tècnica de l'horta i l'educador social són:
- Dinamització i acompanyament d'un grup de persones adultes d'un projecte col·lectiu - d'horta, derivades de serveis socials, tenint en compte criteris de

convivència i cooperació. - Treball en equip amb les altres persones de l'equip que participen en el projecte: educador social i tècnic agrícola.

- Acompanyament individual, donar suport i coneixements concrets perquè els participants adquireixen autonomia en qüestions relacionades amb la plantació.
- Acompanyament individual, facilitar l'autonomia dels participants dins del projecte.
- Acompanyament grupal, col·laborar en la transmissió de conceptes de grup i en la organització del mateix.
- Dissenyar, planificar i fer seguiment de la plantació a l'horta conjuntament amb el tècnic agrícola i els participants. Compra de material.
- Tenir cura de l'espai, dels materials, del rec automàtic i del manteniment en general: Revisar periòdicament, el cultiu, el rec, la neteja i el manteniment de les eines, tenir l'inventari al dia i informar de la situació al tècnic d'horta.
- Ajudar a planificar les tasques que ha de desenvolupar el grup de participants, conjuntament amb els participants i els tècnics.
- Col·laborar en l'aspecte motivacional individual dels participants i poder visualitzar-lo com a referent de sortides professionals.
- Col·laborar en la transmissió del concepte de comunitari.
- Participar de les reunions de l'equip de l'horta i també les generals de l'equip de serveis socials.

f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.

La gestió de l'acció es realitzarà des de l'estructura tècnica de Serveis socials d'atenció primària que opera al barri de Ca N'Anglada. El servei disposa de diferents recursos humans i materials destinats al projecte:

- Equip de l'horta: 1 educador/a social i 1 tècnic/a d'horta que, alhora, també és educador social i la persona dinamitzadora del projecte.
- Cap de Districte de Serveis socials vinculada directament al projecte. Reunions amb l'equip de l'horta cada 2 setmanes.

Suport i funcions específiques de la resta de professionals de l'equip de Serveis socials de la zona 2.1: treballadors/es socials i educadors/es socials.

Els recursos tècnics i materials dels que disposa el projecte relacionats amb l'Horta i el desenvolupament de l'activitat són tots necessaris per desenvolupar totes les tasques de conreu vinculades. Material d'horticultura, EPIs, eines i material de rec disponible a l'horta, planter, etc.

Els recursos material i tècnics relacionats amb les tasques administratives són els que disposen les oficines del Serveis socials de la zona 2.1. ordinadors, telèfons i material d'oficina.

Foment de Terrassa assignarà personal tècnic de seguiment que, en coordinació amb el servei, vetllarà també pel bon desenvolupament del projecte, pel benestar de la persona i intervindrà en la resolució d'incidències que puguin sorgir.

g) Cronograma d'execució.

La durada prevista per l'execució d'aquest projecte són 6 mesos. El període previst és de març a agost de 2025.

Les actuacions del projecte tenen caire anual, el projecte no s'atura, per tant dins del propi projecte es desenvolupen diferents activitats que tenen la seva programació, la persona contractada s'incorpora al dia a dia del projecte dins de la seva planificació anual.

h) Indicadors de resultats.

Els indicadors de resultats, atès que seran generals i comuns per totes les accions del Programa D, es detallen al final de la memòria de l'esmentat Programa D.

9. Apoderant les dones del Districte 2.

a) Denominació de l'acció.

Apoderant les dones del Districte 2.

b) Objectius específics.

Objectius de l'acció:

- Facilitar l'apoderament de les dones dels barris del Districte 2 (Ca N'Anglada, Montserrat, Torre-sana i Vilardell).
- Generar sinèrgia entre els projectes vinculats a la confecció de la nostra ciutat.
- Consolidar, a llarg termini, la creació d'una cooperativa de confecció que faciliti la sortida al món laboral les dones del territori on s'intervé.
- Promoure l'adquisició de competències en hàbits relacionats amb el món del treball i la recerca de feina, i més específicament el treball cooperatiu (habilitats comunicatives, de resolució de conflictes, etc.).
- Fomentar la integració en el barri i la ciutat a partir de l'aprenentatge de la llengua catalana i de codis del marc sociocultural en què s'inscriu.
- Millorar l'autoestima i autonomia de les participants en el context d'un espai de seguretat, diàleg i convivència.
- Crear una xarxa de suport entre dones, fomentant l'autoorganització en relació a la resposta a les seves necessitats de forma comunitària

Objectius per la persona participant:

- Millorar el seu nivell d'ocupabilitat, proporcionar una oportunitat d'experiència laboral d'intervenció en l'àmbit social des de l'administració local.
- Adquirir i/o millorar els coneixements necessaris per a l'execució de la professió.
- Desenvolupar competències transversals de conducció de grups, de comunicació, de gestió de projectes, de treball en equip i coordinació amb altres professionals.

c) Col·lectius destinataris.

Per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte i pel grau d'especialització i professionalització que requereix, es preveu la contractació a temps complet i durant 6 mesos d'una persona amb el següent perfil professional:

- 1 integrador/a social.

És un perfil professional amb formació de CFGS d'Integració social o Grau en educació social, es valorarà també el seu coneixement en treball en grup de dones així com capacitat per a treballar amb entitats, el treball en xarxa i el treball comunitari. Es valorarà positivament el coneixement de la llengua àrab.

Pel grau d'especialització del perfil professional, no acotarem el requisit de ser resident d'un dels barris objecte d'actuació d'aquest projecte.

d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra en la que treballaran.

Les persones destinatàries d'aquest projecte són dones en edat laboral, diversitat d'origen cultural (autòctones, marroquines i/o gitanes) i en risc d'exclusió sociolaboral que resideixin als barris de Ca N'Anglada, Montserrat, Torre-sana i Vilardell, que presenten un perfil de baix nivell formatiu i/o manca d'experiència laboral.

Els barris en què s'inscriu l'acció del projecte són territoris d'alta complexitat a nivell sociocultural, on les taxes de treball femení remunerat i el nivell formatiu són baixos, manquen les oportunitats laborals per a les dones dels barris i són presents situacions de precarietat i aïllament, sovint sorgides de la manca d'ingressos i/ del desconeixement de l'idioma.

El projecte surt com una proposta acció comunitària del districte 2.2, en concret als barris de Montserrat, Torre-sana i Vilardell. Es crea el grup motor a partir de diferents agents vinculats al territori com; l'escola Mare de Déu de Montserrat, l'Associació de veïns del barri de Montserrat, la Fundació Maria Auxiliadora, serveis socials del territori i dones del barri inicialment vinculades a l'escola. El projecte ha anat evolucionant i creixent els darrers anys generant diverses iniciatives socials i tèxtils entorn ell, amb voluntat de cohesionar-les, sota el paraigües del "Teixint Vivències, Teixint Emocions".

La diversitat de comunitats que habiten als barris fa necessària l'existència d'espais de trobada i relació on fomentar actituds de respecte i convivència respecte "les altres" i promoure el (re)coneixement cultural entre veïnes que permetrà que el teixit social dels barris sigui cada vegada més ric.

Alhora, millorar les situacions de les dones participants al projecte, tant personal, com socialment, requereix d'un treball continuat en l'adquisició d'eines i estratègies que permetin augmentar les seves fortaleces i competències, i que millori la confiança en les seves pròpies capacitats i accions. L'activitat de costura és l'excusa per la realització d'activitats que promouen l'arrelament de les dones al territori, per a que coneguin els recursos i serveis del barri i de la ciutat.

Cal continuar treballant en aquesta línia, oferint l'acompanyament en l'adquisició de competències relacionades amb la llengua vehicular, sense oblidar les competències transversals que els puguin permetre millorar les seves situacions personals, familiars i alhora comunitàries.

"Teixint Vivències, Teixint Emocions" és un projecte que neix de la necessitat d'abordar la inserció laboral de les dones participants, a través del vincle, i de la seva implicació en la millora de llurs situacions. Un projecte que pretén oferir oportunitats mitjançant la creació de xarxa entre les dones els territoris en els que opera, així com la implicació dels recursos comunitaris de cada territori.

Com es detecta en anteriors edicions del projecte, aquest aporta qualitat de vida a les persones que en formen part i a les seves famílies, que es veuen beneficiades pels vincles comunitaris que es creen en el mateix. Més enllà d'això, el taller de costura ha esdevingut (i s'espera poder continuar treballant en aquesta línia) un punt de trobada en què han convergit diferents agents i serveis del barri.

Donat l'elevat nombre de dones amb manca de formació i baix nivell acadèmic i idiomàtic, és el treball en xarxa el que pot permetre'ns teixir relacions de cooperació i col·laboració entre els agents implicats en el projecte i el territori per seguir treballant en pro de la cohesió social als barris, generant espais de suport mutu on les dones són agents actius en el seu procés en la millora de la seva qualitat de vida, i alhora també són agents actius en els processos de millora del grup. Generant així, un sentiment de pertinença i un vincle que pretén anar més enllà de la participació activa d'un conjunt d'accions i activitats.

e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.

L'experiència en la participació d'un projecte com el que proposem, permet a la professional participant posar en joc capacitats de dinamització, lideratge, treball amb grups, treball en xarxa i comunitari. També li permetrà adquirir experiència en la coordinació amb serveis de l'administració pública, com el personal de serveis socials que lidera el projecte, així com amb diferents entitats del territori on es durà a terme el projecte. D'altra banda, l'experiència del projecte, pot oferir l'adquisició de coneixements bàsics per a la creació d'una cooperativa d'inserció laboral.

La millora de les seves competències transversals, així com la millora del seu CV són elements facilitadors per garantir una continuïtat en el món laboral.

Les funcions que està previst que dugui a terme són:

- Acompanyar i motivar a les dones en el seu procés de millora personal i laboral.
- Oferir eines, estratègies i recursos que millorin l'autoestima i l'autonomia de les dones.

- Oferir coneixements bàsics en l'aprenentatge de la llengua, en l'adquisició d'uns mínims idiomàtics que permetin a les dones la recerca de feina.
- Generar la participació de les dones amb d'altres activitats vinculades al territori, amb l'objectiu de crear xarxa.
- Vincular-se i realitzar el seguiment del projecte amb la resta d'agents implicats.
- Dinamitzar el grup de dones i incorporar una metodologia participativa.
- Generar espais d'autoorganització i en la presa de decisions.

Crear espais segurs on generar vincles entre les dones, per a que es generin grups d'ajuda mútua.

f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.

La gestió de l'acció es realitzarà des de l'estructura tècnica de Serveis socials d'atenció primària que opera al Districte 2.2, ubicat al Casal Cívic de Montserrat, Torre-sana i Vilardell. El servei posa a disposició del projecte diferents recursos humans, d'espais i materials destinats al projecte:

Pel que fa als recursos humans es comptarà amb un referent de projecte que acompanyarà a la persona contractada.

Es compta amb un espai propi del projecte que, tot i que estigui equipat amb màquines de cosir necessàries per a dur a terme la confecció de peces de roba, també dona la possibilitat d'acollir activitats de dinamització. Es tracta del local de Teixint vivències, teixint emocions.

També es comptarà amb els espais que es poden oferir al Casal Cívic del barri per activitats que requereixin de més espai o de materials concrets.

Pel que fa a recursos materials d'oficina, la persona contractada també comptarà amb possibilitat d'accés a mitjans informàtics, així com telèfon i espai de despatx per a dur a terme la tasca més interna.

Foment de Terrassa assignarà personal tècnic de seguiment que, en coordinació amb el servei, vetllarà també pel bon desenvolupament del projecte, pel benestar de la persona i intervindrà en la resolució d'incidències que puguin sorgir.

g) Cronograma d'execució.

La durada prevista per l'execució d'aquest projecte són 6 mesos. El període previst és de de gener a juny de 2025.

Planificació temporal de les actuacions a desenvolupar: Períodes o fases (cada una comprèn 1 mes i mig des de l'inici del projecte):

- Avaluació inicial. Entrevistes individuals amb les usuàries – benvinguda. Assemblea d'inici de projecte amb l'assistència dels i les tècniques i les usuàries. Reunió tècnica per a plantejar acció. Inici de la dinamització.
- Assemblea: Avaluació de seguiment a nivell grupal; Replantejament d'objectius a curt termini si s'escau, i de normes de funcionament. Reunions mensuals amb les dones.
- Reunió tècnica mensuals amb les tècniques del projecte i de serveis socials per a replantejar les accions, si s'escau.
- Avaluació de seguiment a nivell grupal. Replantejament d'objectius a curt termini si s'escau, i de normes de funcionament. . Entrevistes individuals de seguiment amb les usuàries.
- Reunió tècnica per a replantejar acció si s'escau.
- Avaluació del procés i els resultats.

Accions que es donaran en totes o algunes de les fases: acompanyament en les classes de català, dinàmiques destinades a millorar l'autoestima i treballar competències laborals, reunions grupals, intervencions individuals en funció de les necessitats detectades, sortides, xerrades, etc.

És important destacar que donades les característiques del projecte i de l'entorn comunitari, aquestes fases són tan sols orientatives, ja que els ritmes de l'acció comunitària exigeixen certa flexibilitat tècnica per a poder adaptar-nos a la realitat, que està subjecte a molts altres ítems.

h) Indicadors de resultats.

Els indicadors de resultats, atès que seran generals i comuns per totes les accions del Programa D, es detallen al final de la memòria de l'esmentat Programa D.

10. Mediació sociocultural i dinamització activitats educatives i tecnològiques a les biblioteques dels barris

a) Denominació de l'acció.

Mediació sociocultural i dinamització activitats educatives i tecnològiques a les biblioteques dels barris.

b) Objectius específics.

Donar a conèixer la biblioteca i interactuar amb les persones que s'hi apropen informant del seu funcionament, els serveis, els espais i els recursos que s'hi ofereixen.

Fer suport als projectes de mediació comunitària que ja estan en marxa, en col·laboració amb els agents socials del territori.

En col·laboració amb l'equip de la biblioteca, proposar, dur a terme, fer el seguiment i l'avaluació de projectes per afavorir la integració de nova ciutadania.

Acollir, acompanyar els infants en la lectura i en activitats de foment de la lectura. Contribuir a la creació d'un espai setmanal per impulsar la lectura i la comprensió lectora dels infants de la biblioteca.

Promoure activitats en el si de les diferents biblioteques dels barris de l'àmbit d'intervenció: activitats educatives adreçades a infants d'educació infantil i de primària, activitats adreçades a persones de +65, activitats d'aprenentatge tecnològic.

Generar xarxa i dissenyar estratègies d'actuació i col·laboració amb agents de l'entorn: centres educatius, CAPs, serveis de gent gran, serveis socials, associacions de veïns i veïnes, etc.

Engagar programes i activitats de suport a la formació en col·laboració amb agents del territori, sobretot centres educatius. Programar les accions i intervencions de formació no reglada i de suport amb els usuaris

Generar a la biblioteca espais de trobada i socialització per grups amb interessos comuns (gent major de 65 anys, infants, etc) amb una proposta d'activitats d'interès per a ells/es.

Participar, crear i fer suport a les activitats de la biblioteca relacionades amb la formació en TIC. Donar suport en tasques informàtiques: ajuda a usuaris/es amb necessitats específiques en TIC en l'ús de les eines de la biblioteca: internet, impressions, escaneig, resoldre dubtes informàtics, etc.

Disseny i execució de programes d'alfabetització informacional i digital per a diferents edats i nivells a la biblioteca

c) Col·lectius destinataris.

Per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte i pel grau d'especialització i professionalització que requereix, es preveu la contractació a temps complert i durant 6 mesos de 3 persones amb els següents perfils professionals:

- 1 mediador/a sociocultural
- 1 dinamitzador/a biblioteca
- 1 dinamitzador/a TIC

Pel grau d'especialització dels perfils professionals, no acotarem el requisit de ser resident d'un dels barris objecte d'actuació d'aquest projecte.

Les persones que es vol contractar haurien de tenir experiència en projectes de dinamització grupal, de formació, de mediació, de dinamització d'activitats socials, educatives, tecnològiques, etc., segons el perfil professional.

Pel que fa als requisits més específics segons el lloc de treball:

Mediador/a sociocultural: formació en mediació social i intercultural, integració social, educació social o similar.

Dinamitzador/a biblioteca: formació en educació infantil, programació cultural, o en el món del llibre infantil i juvenil, en participació ciutadana, o qualsevol altra que capaciti per les tasques de dinamització d'activitats entorn la lectura.

Dinamitzador/a TIC: formació en tecnologies de la informació, formació en informàtica i ofimàtica. Amb habilitats formatives, d'acompanyament i suport a usuaris en gestions TIC, o altres de caire similar.

d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra en la que treballaran.

Les persones a les que es volen adreçar les actuacions d'aquest projecte són persones residents als barris de Ca N'Anglada (districte 2), la Maurina (districte 4), Can Palet (districte 3) i Sant Pere Nord.

Més específicament, les accions del projecte s'adrecen als col·lectius següents:

- Persones en risc d'exclusió social.
- Famílies amb infants i joves a càrrec que no tenen possibilitat de fer aquest tipus d'acompanyament (lector o tecnològic) ni eines digitals.
- Persones majors de 65 anys.
- Col·lectius vulnerables.
- Persones nouvingudes.
- Públic en general.

Es considera un avantatge qualitatiu integrar professionals d'expertesa diversa dins l'equip de la biblioteca amb l'objectiu de donar suport des d'una perspectiva multidisciplinar a les activitats

que es realitzen des de les biblioteques. Promoure activitats d'acolliment, acompanyament i formació de la nova ciutadania, especialment joves, infants, famílies i majors de 65 anys.

Es detecten les següents necessitats a les que es vol donar cobertura:

- Necessitat d'arribar a grups d'usuaris/es que encara no coneixen la biblioteca ni molts dels serveis municipals.
- Redreçar situacions o conductes no desitjades dins les biblioteques.
- Acompanyar en el desenvolupament personal i social i millorar la qualitat de vida de les persones. Fomentar l'aprenentatge al llarg de la vida.
- Potenciar la dinamització i participació en les activitats culturals programades a les biblioteques dels barris.
- Satisfer la demanda per part dels infants i famílies d'ajuda amb la lectura. Acompanyar i millorar la destresa, l'autonomia i la comprensió lectora dels infants.
- Incrementar el número d'espais de trobada i d'activitats culturals i de coneixement. Promoure la socialització de la gent gran, evitant situacions de solitud.
- Incrementar el nivell de competències en TIC, reduint l'analfabetisme digital, l'escletxa digital i les diferències socials associades a aquesta.
- Acompanyar i millorar la destresa i l'autonomia de les persones pel que fa a les gestions de la vida diària que es realitzen digitalment.

El projecte persegueix:

- Millorar el coneixement i aprenentatge dels nens i nenes del barri/districte. Millorar el rendiment escolar d'infants i joves.
- Acompanyar les famílies en l'educació no formal dels infants. Aconseguir que s'impliquin en l'oferta formativa i de lleure cultural del barri.

- Ampliar l'oferta formativa, cultural i participativa al barri/districte adreçada a persones de diferents franges d'edat.
- Incrementar les competències de la població en les TIC.
- Millorar la cohesió social dels barris.

Les activitats descrites en el present projecte es volen dur a terme a les biblioteques dels barris de Ca N'Anglada (districte 2), la Maurina (districte 4), Can Palet (districte 3) i Sant Pere Nord (districte 6). No es preveu realitzar el conjunt d'activitats descrites a totes les biblioteques, sinó que s'adaptarà l'oferta d'activitats segons les demandes expressades per les persones usuàries i les necessitats detectades pels professionals de les biblioteques. Així mateix, es preveu que les persones contractades puguin actuar col·laborativament en algunes activitats i, en altres casos, de forma individual.

e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.

L'experiència professional que adquiriran les persones contractades està directament relacionada amb les funcions que desenvolupin segons el seu àmbit d'expertesa i del funcionament i serveis de les biblioteques municipals:

Les funcions que realitzarà la persona contractada com a Mediator/a sociocultural són:

- Mediació social: resolució de conflictes, acompanyament a famílies, suport a grups en risc d'exclusió social.
- Dinamització social/cultural: creació i dinamització d'activitats culturals, de lectura, de millora en la cohesió social.
- Acompanyar i a ajudar els infants a assolir el nivell de lectura i coneixements que els pertoca segons l'edat, com a complement a la formació reglada i escolaritzada.
- Redreçar situacions o conductes no desitjades dins les biblioteques.

- Suport en tasques bibliotecàries: ordenació del fons, ajuda a usuaris en les eines disponibles: internet, impressions, escaneig, reserva de documents.
- Treball en col·laboració amb altres agents del territori, treball en equip amb les altres persones contractades per aquest projecte i amb les persones treballadores de les biblioteques municipals.
- Dinamització de grups, suport i acompanyament individual i/o grupal, a infants i a famílies.

Les funcions que realitzarà la persona contractada com a Dinamitzador/a biblioteca són:

- Creació i dinamització d'activitats de foment a la lectura i d'acompanyament lector als infants i a les seves famílies.
- Realitzar propostes d'activitats culturals i de coneixements per al sector de la gent gran dels barris.
- Dinamització d'altres activitats de vinculació amb la biblioteca. Proposar i programar un cicle d'activitats de +65 activa.
- Coordinar-se amb els altres agents per programar conjuntament.
- Donar suport en la definició dels continguts i en l'elaboració de la documentació de les diferents sessions.
- Controlar l'assistència i el bon desenvolupament de les sessions.
- Dur a terme les inscripcions a les diferents sessions i informar-ne sobre el contingut, horaris i altres informacions d'interès així com elaborar el material de difusió necessari.
- Donar suport en l'atenció a les persones usuàries i participants de les activitats i el programa.
- Promoure la participació, socialització de la gent gran a través de xerrades i activitats.

- Donar suport i ajuda en el coneixement de les eines, serveis i recursos de la biblioteca.

Les funcions que realitzarà la persona contractada com a Dinamitzador/a TIC són:

- Realitzar propostes de cursos d'alfabetització de curta durada així com millores dels ja existents.
- Donar suport en l'elaboració dels continguts dels cursos de formació.
- Executar els cursos ja dissenyats a les persones usuàries que s'hi inscriguin.
- Controlar l'assistència i el bon desenvolupament de les sessions.
- Dur a terme les inscripcions als diferents cursos i informar-ne sobre el contingut, horaris i altres informacions d'interès així com elaborar el material de difusió necessari.
- Donar suport en l'atenció a les persones usuàries davant els dubtes en l'ús dels ordinadors d'ús públic de la biblioteca i la xarxa wifi pública.

f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.

El servei disposa de diferents recursos humans i materials destinats al projecte:

- Recurs tècnics: formació a càrrec del personal de la biblioteca en els elements i funcions d'ús comú.
- Recursos materials: ordinador, compte de correu electrònic i paquet d'ofimàtica, material fungible, fons bibliogràfic, materials de dinamització ja elaborats: fitxes d'activitats, jocs, manuals,
- Recursos humans: suport del personal de la biblioteca, i en les activitats consorciades amb d'altres entitats: suport de personal auxiliar.

Foment de Terrassa assignarà personal tècnic de seguiment que, en coordinació amb el personal responsable del servei, vetllarà també pel bon desenvolupament del projecte, pel benestar de les persones i intervindrà en la resolució d'incidències que puguin sorgir.

g) Cronograma d'execució.

La durada prevista per l'execució d'aquest projecte són 6 mesos. Les dates de contractació són de gener a juny de 2025.

Primeres 3 setmanes: Coneixement de les biblioteques: zones, usuaris, eines i activitats

A partir de la 3a setmana: Creació del programa d'activitats i inici de les intervencions, sessions.

Darreres setmanes: avaluació de l'estada i elaboració de la memòria del projecte.

h) Indicadors de resultats.

Els indicadors de resultats, atès que seran generals i comuns per totes les accions del Programa D, es detallen al final de la memòria de l'esmentat Programa D.

11. Reactivació i consolidació comercial al barri de Ca N'Anglada

a) Denominació de l'acció.

Reactivació i consolidació comercial al barri de Ca N'Anglada.

b) Objectius específics.

Objectius de l'acció:

- Aconseguir la implementació d'accions per afavorir el teixit comercial dels barris dins de l'àmbit territorial d'actuació.
- Impulsar l'associacionisme comercial.
- Informar de les iniciatives públiques i recollir aportacions de les associacions de comerciants.
- Treball transversal amb les associacions de comerciants.
- Generar sinèrgies en el territori.
- Col·laboració en la implementació de noves fires mercat o suport en les existents.

Objectius per la persona participant:

- Millorar el seu nivell d'ocupabilitat, proporcionar una oportunitat d'experiència laboral d'intervenció en l'àmbit de la dinamització comercial des de la perspectiva de l'administració local.
- Adquirir i/o millorar els coneixements necessaris per a l'execució de la professió. Adquirir coneixements d'estratègies de dinamització comercial.

- Desenvolupar competències transversals de comunicació, de gestió de projectes, de treball en equip i coordinació amb altres professionals i agents del territori.

c) Col·lectiu destinatari.

Per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte i pel grau d'especialització i professionalització que requereix, es preveu la contractació a temps complert i durant 6 mesos d'una persona amb el següent perfil professional:

- 1 Dinamitzador/a comercial, que oferirà suport en les accions que incideixin en la recuperació econòmica i comercial dels barris.

És un perfil professional molt especialitzat del sector del comerç que, malgrat no requereix una formació reglada determinada, si que ha de tenir amplis coneixements del sector i moltes competències transversals que el capacitin per la feina, tals com: domini d'estratègies comercials, habilitats comunicatives, iniciativa i proactivitat, habilitats socials i interpersonals per tractar amb persones, capacitat de gestió i habilitats per la mediació de conflictes.

Pel grau d'especialització del perfil professional, no acotarem el requisit de ser resident d'un dels barris objecte d'actuació d'aquest projecte.

d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra en la que treballaran.

Les persones destinatàries d'aquest projecte són comerciants i ciutadania en general, així com entitats i associacions del barri de Ca N'Anglada.

Segons les dades obtingudes a través del catàleg de dades obertes de l'Ajuntament de Terrassa (<https://opendata.terrassa.cat/>), a data 1 d'agost de 2024, als barris que conformen el Districte 2 hi ha 235 llicències d'activitat en total. D'aquestes, 115 estan ubicades al barri de Ca N'Anglada. Es tracta de molt petit comerç d'autoocupació regentat, en un nombre prou significatiu, per persones estrangeres.

Existeix, per tant, un elevat nombre d'establiments comercials als que cal recolzar i acompanyar des de l'administració per afavorir un bon desenvolupament empresarial i comercial del barri.

El servei de Comerç es troba amb manca de recursos per impulsar i oferir suport en la consecució d'accions de dinamització comercial. Existeixen eixos comercials a la ciutat que no disposen d'Associació de Comerciants, com és el cas de Ca N'Anglada, i es necessita d'un suport específic per impulsar aquest associacionisme.

Les característiques dels barris demanen una actuació per crear sinèrgies entre els comerços. Cal identificar i impulsar una nova associació de comerciants i donar suport en la realització de fires i altres activitats de dinamització comercial.

Es pretén implementar noves activitats que serveixin per dinamitzar el comerç i per incentivar el flux de persones de diferents cultures que viuen als barris per tal que interaccionin i comparteixin establiments.

e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.

La persona contractada en el marc d'aquest projecte treballarà sota la direcció del servei de Comerç i en col·laboració amb el personal tècnic del mateix.

La persona contractada realitzarà les tasques següents:

- Suport en el desenvolupament de projectes i suport en activitats de dinamització comercial.
- Suport en activitats impulsades per les associacions de comerciants.
- Realitzar les actuacions de comprovació relacionades amb la gestió dels mercats municipals i del mercadal, mitjançant la visita in situ i comprovació d'obligacions inherents a la titularitat de la llicència i el correcte funcionament de les tasques contractades a empreses externes (neteja, consergeria, manteniment, petites reparacions...).

- Informar i atendre consultes en relació al marc normatiu d'aplicació.
- Emetre informes d'actuació amb recursos, tant gràfics com escrits, per a la resolució dels expedients.

Actualitzar les bases de dades municipals relacionades amb les tasques encomanades i treballant amb les aplicacions que es tenen a disposició.

- Prospecció d'establiments comercials dels eixos comercials.
- Impuls d'associacionisme comercial.

A partir de l'execució d'aquest projecte, adquirirà pràctica professional en els àmbits següents:

- Experiència de treball en el territori i coneixements de la ciutat en general.
- Relació amb el teixit comercial del barri.
- Disseny de propostes i suport en la elaboració de projectes.
- Recerca d'informació i elaboració d'informes.
- Suport per part de la unitat de dinamització comercial i fires.

f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.

Per l'execució del projecte es comptarà amb els recursos de personal i infraestructura de la unitat de dinamització comercial i fires, del servei de comerç.

El servei posa a disposició del projecte diferents recursos humans, d'espais i materials destinats al projecte:

Pel que fa als recursos humans es comptarà amb un referent de projecte que guiarà a la persona contractada.

L'espai de treball principal serà el centre de referència ubicat al Servei de Comerç.

També es comptarà amb els espais que es poden oferir al Centre Cívic del barri per activitats que ho requereixin.

Pel que fa a recursos materials d'oficina, la persona contractada també comptarà amb possibilitat d'accés a mitjans informàtics, així com telèfon i espai de despatx per a dur a terme la tasca més interna.

Foment de Terrassa assignarà personal tècnic de seguiment que, en coordinació amb el servei, vetllarà també pel bon desenvolupament del projecte, pel benestar de la persona i intervindrà en la resolució d'incidències que puguin sorgir.

g) Cronograma d'execució.

La durada prevista per l'execució d'aquest projecte són 6 mesos. El període concret és de gener a juny de 2025.

h) Indicadors de resultats.

Els indicadors de resultats, atès que seran generals i comuns per totes les accions del Programa D, es detallen al final de la memòria de l'esmentat Programa D.

12. Foment de la corresponsabilitat educativa en l'entorn familiar al barri d'Ègara.

a) Denominació de l'acció.

Foment de la corresponsabilitat educativa en l'entorn familiar al barri d'Ègara.

b) Objectius específics.

Objectius de l'acció:

- Conèixer els interessos dels membres de la família., aconseguir que puguin compartir experiències de vida a través de les pròpies vivències de les persones participants.
- Millorar el vincle afectiu mare/pare-infants.
- Implicar a les famílies en l'educació dels seus fills/es, diferenciar entre normes i límits i conèixer els diferents models educatius.
- Donar continuïtat al treball que les escoles realitzen diàriament.
- Crear espais de conversa i creixement, on es puguin compartir coneixements o dubtes amb d'altres famílies que tenen infants de la mateixa edat.
- Augmentar la xarxa de relació de les famílies intentant crear noves amistats i vincles amb altres famílies del seu barri.
- Reflexionar sobre la distribució desigual dels temps entre homes i dones, nens i nenes.
- Sensibilitzar sobre la necessitat i els beneficis del repartiment igualitari de les tasques de la llar. Implicar als fills/es en les tasques domèstiques.
- Crear un espai d'observació i treball en les dinàmiques familiars

Objectius per la persona participant:

- Millorar el seu nivell d'ocupabilitat, proporcionar una oportunitat d'experiència laboral d'intervenció en l'àmbit social des de l'administració local.
- Adquirir i/o millorar els coneixements necessaris per a l'execució de la professió.
- Desenvolupar competències transversals de conducció de grups, de comunicació, de gestió de projectes, de treball en equip i coordinació amb altres professionals.

c) Col·lectius destinataris.

Per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte i pel grau d'especialització i professionalització que requereix, es preveu la contractació a temps complert i durant 6 mesos d'una persona amb el següent perfil professional:

- 1 integrador/a social.

És un perfil professional amb formació de CFGS d'Integració social o Grau en educació social, es valorarà també el seu coneixement en treball en grup amb famílies i infants, el treball en xarxa, capacitat per treballar amb entitats i el treball en xarxa.

Pel grau d'especialització del perfil professional, no acotarem el requisit de ser resident d'un dels barris objecte d'actuació d'aquest projecte.

d) Justificació de l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte: cal incloure l'anàlisi prèvia de les persones destinatàries i de les necessitats de l'entorn on s'actua, així com la identificació de l'objecte del servei o l'obra en la que treballaran.

El barri d'Ègara és una de les zones de Terrassa amb més pobresa de la ciutat, amb un IST de 77 es situa a la tercera posició del rànquing de pobresa de la ciutat. Un elevat nombre de persones que hi resideixen són persones migrades (de diversos països de l'Àfrica) o de l'ètnia

romaní, en molts casos tenen baixos nivells formatius i amb un impacte acusat per un atur de llarga durada.

Aquest projecte pretén actuar en aquestes famílies en risc d'exclusió social del barri que tenen fills en edat escolar.

Des de serveis socials del districte 6, del barri d'Egara estem participant en el consell de barri que s'ha constituït a l'any 2023 per tal de fer un treball inclusiu amb les associacions i entitats del barri i fer un front comú per treballar les dificultats i necessitats que s'han detectat en el territori.

Paral·lelament, amb l'escola del barri, l'equip de medi obert i centre diari de la Fundació educativa juntament amb altres serveis municipals com el servei de ciutadania i l'equip d'acció comunitària inclusiva, s'està intervenint en la plaça Immaculada, lloc de continúes dificultats de convivència entre veïns/es autòctons/nes i famílies d'altres nacionalitats, així com amb joves que passen moltes hores al carrer. Valorem que el barri presenta entitats amb gran presència al territori, però que necessiten d'un acompanyament pels serveis municipals.

S'ha detectat en les observacions en el medi obert i en coordinacions amb els serveis del barri que les famílies, tenen dificultats a l'hora de posar límits, normes i en general en l'educació dels seus fills/es. Son famílies en les que recau el pes de l'educació en la figura materna, principalment quan els fills son petits.

No tenen clara la corresponsabilitat família-escola de l'educació, on la responsabilitat de l'educació dels fills recau sobre les famílies. El centre educatiu pot i deu complementar a la família en les funcions educatives, però mai substituir-les.

Es detecta la necessitat de treballar amb les famílies la seva implicació tant dels dos membres de la família en l'educació dels fills com la corresponsabilitat de l'educació en l'àmbit domèstic com a l'escola.

Els Serveis Socials valora dirigir la intervenció a famílies vinculades a aquests serveis i que presenten mancances a nivell de funcionament familiar i de falta de comunicació amb els agents implicats en l'educació dels seus fills/es, amb l'objectiu d'apropar i millorar la relació interfamiliar i enfortir l'apoderament d'aquestes persones cuidadores en la relació amb els/les fills/es.

La proposta d'accions del projecte pensem que tindrà una repercussió directe en la millora de les famílies pel que fa les relacions i el vincle amb els seus fill i filles. D'altra banda, enfortirà la xarxa de suport i vinculació amb els agents del barri.

e) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran les persones beneficiàries del programa.

L'experiència en la participació d'un projecte com el que proposem, permet a la professional participant posar en joc capacitats de dinamització de grups, lideratge per crear vincles i xarxes amb les persones, serveis i entitats del teixit comunitari. També li permetrà adquirir experiència en la coordinació amb serveis de l'administració pública, com el personal de serveis socials que lidera el projecte, així com amb diferents entitats del barri on es durà a terme el projecte.

La millora de les seves competències transversals, així com la millora del seu CV són elements facilitadors per garantir una continuïtat en el món laboral.

Les funcions que està previst que dugui a terme són:

- Acompanyar i motivar a les famílies a participar de forma activa en les activitats definides al projecte.
- Dinamitzar les sessions amb les famílies conjuntament amb el agents implicats.
- Oferir eines, estratègies i recursos que aportin una millora en les relacions interfamiliars.
- Generar espais de participació on les famílies puguin compartir experiències i crear xarxa entre elles.
- Vincular-se i realitzar el seguiment del projecte amb la resta d'agents implicats.
- Observar i identificar les necessitats expressades per les famílies per poder generar noves propostes de continuïtat.

f) Indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per dur a terme l'acció.

La gestió de l'acció es realitzarà des de l'estructura tècnica de Serveis socials d'atenció primària que opera al Districte 6. El servei posa a disposició del projecte diferents recursos humans, d'espais i materials destinats al projecte:

Pel que fa als recursos humans es comptarà amb un referent de projecte per part de serveis socials que acompanyarà a la persona contractada, així com la implicació en el seguiment i en l'avaluació d'altres agents (educadors de SS, educadors de l'escola Nova Electra, educadors del medi obert centre diari de la Fundació educativa Egara, professional sanitari del Cap Nord).

Pel que fa als espais: es disposa d'una sala ubicada als locals de l'Associació de veïns d'Egara (Plaça Immaculada, 4) i al Centre Cívic President Macià.

Pel que fa a recursos materials d'oficina, la persona contractada també comptarà amb possibilitat d'accés a mitjans informàtics, així com telèfon i espai de despatx per a dur a terme la tasca més interna.

Foment de Terrassa assignarà personal tècnic de seguiment que, en coordinació amb el servei, vetllarà també pel bon desenvolupament del projecte, pel benestar de la persona i intervindrà en la resolució d'incidències que puguin sorgir.

g) Cronograma d'execució.

La durada prevista per l'execució d'aquest projecte són 6 mesos. El període previst és de de gener a juny de 2025.

Planificació temporal de les actuacions a desenvolupar:

- Gener: Avaluació inicial. Entrevistes individuals amb les famílies.
- Febrer: Sessió Informativa amb les famílies per explicar el projecte.

- Febrer/ Març: Sessions amb les famílies.
- Març: Avaluació de seguiment a nivell grupal amb les famílies. / Reunió tècnica d'avaluació de seguiment i per plantejar propostes de millora, si s'escau, amb tots els agents implicats.
- Abril/Maig: Sessions amb les famílies.
- Juny: Avaluació final a nivell grupal. Reunió tècnica per fer l'avaluació final dels objectius del projecte i del resultat, amb tots els agents implicats.

Accions transversals que es donaran en tota la durada del projecte: entrevistes individuals en funció de les necessitats detectades, sortides, xerrades, etc.

És important destacar que donades les característiques del projecte i de l'entorn comunitari, aquestes fases són tan sols orientatives, ja que els ritmes de l'acció comunitària exigeixen certa flexibilitat tècnica per a poder adaptar-nos a la realitat, que està subjecte a molts altres ítems.

h) Indicadors de resultats.

Els indicadors de resultats, atès que seran generals i comuns per totes les accions del Programa D, es detallen al final de la memòria de l'esmentat Programa D.

h) Indicadors de resultats del conjunt de les accions del Programa D.

Tal i com estableix la base 5.7 de l'ordre de bases "Condicions mínimes per considerar assolit l'objecte subvencional", s'estableixen un seguit indicadors de resultats. Aquests indicadors es defineixen per al conjunt de totes les accions del Programa D que es realitzen.

Els resultats que se n'esperen i els indicadors que els mesuraran són:

- Dones contractades (víctimes de VVM, migrades, monoparentals o aturades de llarga durada) (1): 35%
- Majors de 45 anys contractats: 60%
- Nombre de tallers de millora d'ocupabilitat o de competències transversals: 8
- Nombre d'altres accions d'acompanyament: tutories individuals, visites al lloc de treball, etc.: 80
- Percentatge d'inserció (2): 15%

(1) Els percentatges assolits d'aquests indicadors en darreres convocatòries han estat més elevats (un 44% en el primer cas i un 36% en el segon), però hem decidit definir uns objectius menys ambiciosos per no arriscar-nos a comprometre els ingressos d'uns diners ja executats.

(2) S'entén per inserció laboral qualsevol contractació que es formalitzi amb les persones fins als 6 mesos després de la finalització del termini d'execució del pla d'execució anual. Es considera també com a inserció l'inici d'activitat econòmica i alta al règim d'autònoms.

Programa E

Tipus d'acció E3

a) Denominació

Barris en xarxa: Jornada ocupacional i de desenvolupament local

b) Objectius específics

Potenciar i enfortir mecanismes de comunicació i intercanvi amb les entitats i agents del territori i fomentar la participació ciutadana:

- Posar en contacte personal de l'àmbit de l'ocupació amb empreses del territori, creant marcs de confiança.
- Facilitar l'intercanvi d'informació sobre oportunitats laborals a persones en recerca de feina.
- Crear un espai on les empreses puguin identificar talents locals i cobrir les seves necessitats de contractació de manera eficient.
- Proporcionar oportunitats de networking per les empreses locals.
- Proporcionar a les persones assistents recursos per adquirir coneixements i habilitats per millorar el seu perfil professional.

c) Justificació o motivació de l'acció, i públic objectiu

La necessitat de donar resposta a les realitats específiques dels barris d'actuació, que pateixen desequilibris socials, econòmics i laborals i dificulten el seu desenvolupament, és una de les principals justificacions de la jornada que presentem. Amb aquesta jornada pretenem oferir solucions i estratègies per promoure l'ocupació dels barris que formen part del projecte, construint un marc de cohesió social i territorial, incorporant i impulsant espais de reflexió i d'acció, que incloguin als barris que tenen més dificultats socioeconòmiques.

La jornada es planteja com una oportunitat per impulsar iniciatives per millorar l'accés a oportunitats laborals, i vinculant-la al projecte, fem possible que les persones participants dels barris d'actuació del projecte accedeixin a més oportunitats laborals.

En definitiva, la jornada la plategem com un esdeveniment clau per impulsar l'ocupació i el desenvolupament dels barris que necessiten una intervenció més intensa, fomentant la creació d'una xarxa de col·laboració entre actors locals, públics i privats.

Públic objectiu de la jornada:

- Empreses del territori
- Agents vinculats amb el desenvolupament econòmic local
- Professionals de la intermediació laboral al territori
- Persones en recerca activa de feina

d) Metodologia, instruments metodològics i descripció de les activitats previstes

La jornada està prevista a realitzar-se durant dos dies, dividida en quatre franges, amb la següent planificació d'accions i públic objectiu:

	Dia 1	Dia 2
Matí: 10h a 14h	• Jornada tècnica i de debat per l'aproximació a la realitat del mercat de treball a la ciutat, amb diferents activitats dirigides a personal tècnic i empreses Públic Objectiu: personal tècnic vinculat a processos d'inserció laboral i empreses del territori	• Matinal de recursos i ponències Públic objectiu: professionals vinculats a la intermediació laboral

Tarda: 15h a 20h	Tarda de recursos per persones en recerca activa de feina Públic objectiu: persones usuàries que participaran a l'Speed dating	- Speed dating laboral amb persones i empreses del territori - Acte de reconeixement a empreses col·laboradores Públic objectiu: persones en recerca activa de feina / empreses del territori col·laboradores de Foment de Terrassa els darrers 2 anys
-----------------------------	--	---

Els objectius operatius plantejats a la jornada són els següents:

- Organitzar tallers i conferències: planificar i coordinar un mínim de 2 tallers durant la jornada, enfocats a temes com la preparació de currículums, tècniques d'entrevista de feina i elevator pitch, sortides laborals.
- Fomentar el networking: establir espais i activitats específiques per al networking entre empreses i persones en recerca de feina, assegurant-se que cada persona participant tingui almenys 2 oportunitats de connexió directa amb empresaris potencials.
- Augmentar la visibilitat de les ofertes de treball: crear un espai on les empreses puguin publicar les seves ofertes de treball, i assegurar-se que un mínim del 70% de les empreses locals participants publiquin almenys una oferta durant la jornada.
- Facilitar entrevistes ràpides (Speed Dating): organitzar sessions d'entrevistes ràpides on les persones participants puguin tenir almenys dues entrevistes amb empreses locals, permetent així una primera presa de contacte directa i immediata.
- Proporcionar recursos d'assessorament personalitzat: posar a disposició de les persones participants personal tècnic d'acompanyament per tal d'oferir assessorament personalitzat a les persones assistents sobre la seva recerca de

feina, amb l'objectiu que almenys un 50% dels participants rebin assessorament directe durant la jornada.

- Promoure la participació empresarial: assegurar la participació d'almenys 10 empreses locals en la jornada, proporcionant-los espais i recursos necessaris per a la seva presentació i interacció amb els candidats.
- Mesurar la satisfacció i l'impacte: desenvolupar una enquesta de satisfacció per a tots els participants i recopilar dades sobre el nombre de connexions i entrevistes realitzades, amb l'objectiu de rebre un feedback positiu d'almenys el 70% dels assistents i identificar àrees de millora per a futures jornades.
- Crear un pla de difusió i la visibilitat de la jornada: desenvolupar i executar una estratègia de comunicació que inclogui la utilització de xarxes socials, mitjans de comunicació locals i campanyes de correu electrònic per aconseguir que almenys el 60% de la població local estigui informada sobre la jornada d'ocupació, amb l'objectiu d'atraure un mínim de 60 persones participants en recerca de feina, 10 empreses i 20 persones tècniques vinculades a l'àmbit del desenvolupament local.

e) Indicar si es preveu la contractació de serveis externs per a l'organització i coordinació de l'acció o bé serà la pròpia entitat qui realitzarà aquestes tasques, contractant per si mateixa la resta de despeses

Les tasques de realització de la jornada es faran a través de la pròpia entitat.

f) Cronograma previst i fases, si escau

La jornada està prevista realitzar-la durant el mes d'octubre del 2025, amb una durada de 2 dies de matí i tarda.

Programa	Acció	nov-24	des-24	gen-25	feb-25	març-25	abr-25	maig-25	jun-25	jul-25	ag-25	set-25	oct-25
E	E3 Jornades ocupacionals i de desenvolupament local												x

g) Producte/s a lliurar

- Programa de la jornada
- Material lliurat a les persones assistents

h) Quan estigui prevista la participació d'empreses en l'acció: nombre d'empreses participants previstes i criteris per a la seva selecció. En aquest cas, cal necessàriament que es defineixi un indicador de resultats en relació al nombre d'empreses participants

Està prevista la participació de 10 empreses del territori.

El criteri per la seva selecció és que siguin empreses que tenen activitat econòmica a la ciutat de Terrassa o rodalies.

i) Indicadors de resultats

- Nombre previst de persones participants: 60
- Nombre previst d'empreses participants: 10
- Nombre de persones tècniques vinculades a l'àmbit del desenvolupament local: 20
- Planificar i coordinar un mínim de 2 tallers durant la jornada