

PLA D'EXECUCIÓ ANUAL TREBALL ALS BARRIS 2023

Índex de continguts

A. PART GENERAL	4
Descripció del pla d'execució anual	4
1. Diagnosi actualitzada del barri objecte de la intervenció: descripció i anàlisi de la situació poblacional, socioeconòmica i ocupacional amb els indicadors que reflecteixin la situació descrita. Incloure un plànol d'ubicació del barri objecte d'actuació en el municipi	5
2. Objectius del Pla: objectiu general i objectius específics	34
3. Fitxa-resum de cada acció prevista	37
4. Cronograma que inclogui cadascuna de les accions previstes agrupades per programes	49
5. Establiment del grau de prioritat de cadascuna de les accions	51
6. Pressupost global desglossat per accions	52
7. Complementarietat de les accions proposades amb altres accions que porta a terme l'entitat.	52
8. Descripció de la relació entre l'estructura de gestió del Pla i altres serveis de l'entitat	54
9. Descripció dels recursos humans fixos i temporals amb els que compta l'entitat i principals projectes executats en els darrers 3 anys, en l'àmbit de l'ocupació i desenvolupament local	56
10. Descripció de les infraestructures, organització, organigrama i equipaments disponibles de l'entitat sol·licitant per a impulsar el desenvolupament socioeconòmic i la creació d'ocupació al territori	62
B. PART ESPECÍFICA	65
Programa A	66
a) Denominació de l'acció	66
b) Objectiu general i objectius específics	66
c) Descripció dels serveis que s'ofereixen a les persones participants, indicant si es tracta d'actuacions individuals o de grup, així com les activitats i continguts previstes per a cadascun d'ells	69
d) Recursos humans. Descripció de l'estructura de gestió del dispositiu amb indicació de les tasques que desenvoluparan cadascun dels professionals	82
e) Col·lectiu/s destinatari/s	86
f) Nombre aproximat de participants residents al barri d'actuació que es preveu	87
g) Condicions d'accés, sistema de càlcul i/o quantia, només en el cas que es contempli cobrir necessitats de transport de les persones participants	87
h) Metodologies	87
i) Cronograma d'execució previst	92
j) Pressupost desglossat per conceptes segons la classificació de despeses que hi ha a l'apartat III. Criteris de gestió, "Despeses subvencionables"	92
k) Recursos materials	93
l) Resultats esperats	93
m) Indicadors de seguiment i avaluació	93

Programa C	95
a) Denominació de l'acció	95
b) Objectiu general i objectius específics	95
c) Tipologia beneficiaris/col·lectiu	96
d) Nombre de participants	96
e) Nombre d'hores de cadascuna de les fases i nombre total d'hores de l'acció	96
f) Especialitat formativa	96
g) Programes formatius	97
i) Nom i DNI del responsable de l'acció	102
j) Recursos humans necessaris amb descripció de les tasques a realitzar	102
k) Recursos materials	103
l) Resultats esperats	103
m) Pressupost desglossat	104
n) Sistema d'avaluació	104
o) Breu descripció de l'objecte d'actuació	106
Programa D	108
Neteja viària al districte 2 i barri de la Maurina de la ciutat de Terrassa	108
Reparació i manteniment de la via pública, voreres al Districte 2 i barri de la Maurina de la ciutat de Terrassa	112
Informació ambiental per la recollida selectiva de qualitat al Districte 2 i la Maurina	116
Sensibilització a comerços i ciutadania en seguretat alimentària i salubritat al Districte 2 i la Maurina	122
Mediació social i cultural a la Biblioteca del Districte 2 (barri de Ca N'Anglada)	127
Formació en tecnologies de la informació i la comunicació a la Biblioteca de la Maurina	132
Millora en el manteniment dels equipaments esportius municipals de Ca N'Anglada i la Maurina	136
Dinamització de l'horta comunitària de Ca N'Anglada	140
Acollida i acompanyament de joves migrants sols del Districte 2 i la Maurina	148
Apoderament de les dones del Districte 2 de Montserrat, Vilardell i Torresana	153
Espai infantil i familiar al barri de la Maurina	160
Adequació de locals comercials municipals i manteniment habitatge públic i social del Districte 2 i de la Maurina	166
Suport als edificis d'entorns residencials de rehabilitació programada (EERP) del Districte 2 i la Maurina	172
Dinamització comercial als barris del Districte 2 (Ca N'Anglada, Torresana, Vilardell i Montserrat) i la Maurina	177
Suport al manteniment d'edificis educatius públics del Districte 2 i la Maurina	181

A. PART GENERAL

Descripció del pla d'execució anual

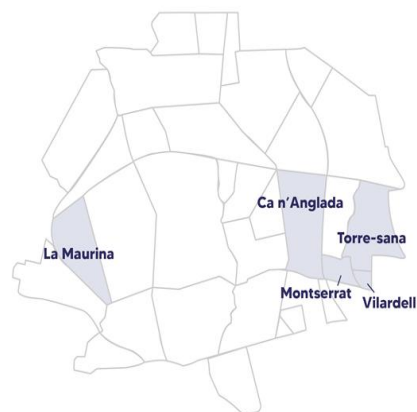
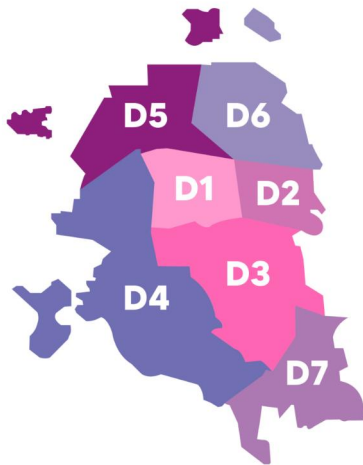
1. Diagnosi actualitzada del barri objecte de la intervenció: descripció i anàlisi de la situació poblacional, socioeconòmica i ocupacional amb els indicadors que reflecteixin la situació descrita. Incloure un plànol d'ubicació del barri objecte d'actuació en el municipi.

La diagnosi territorial dels barris de **La Maurina** i de **Districte 2** es realitza a través de l'anàlisi de les dades recollides a l'Anuari Estadístic 2023 de l'Observatori Econòmic i Social i de la Sostenibilitat de Terrassa.

<https://xifres.terrassa.cat/A2023/index.php>

1.1. Total d'habitants per barris

A **Terrassa** hi ha **7 districtes** que inclouen els barris consolidats del municipi i algunes àrees de població disseminades. A data 1 de gener de 2023, compta amb **224.502 habitants**.



- **El Districte 2** el conformen els barris de Ca n'Anglada, Montserrat, Torre-Sana, Vilardell i el disseminats¹ - i integra **23.571** habitants. El Districte 2 representa el **10,45%** del total d'habitants de la ciutat de Terrassa.
- **La Maurina** és un barri que forma part del Districte IV i integra **8.196** habitants. La Maurina representa el **3,63%** del total d'habitants de la ciutat de Terrassa.

	Districte II	La Maurina
Total habitants	23.571	8.196
% respecte Terrassa	10,45%	3,63%

1.2. Increment d'habitants

Respecte a l'any 2022, el barri de La Maurina ha augmentat la seva població en **53** habitants (**0,65%**) i el Districte 2 ha augmentat la seva població en **146** persones (**0,62%**).

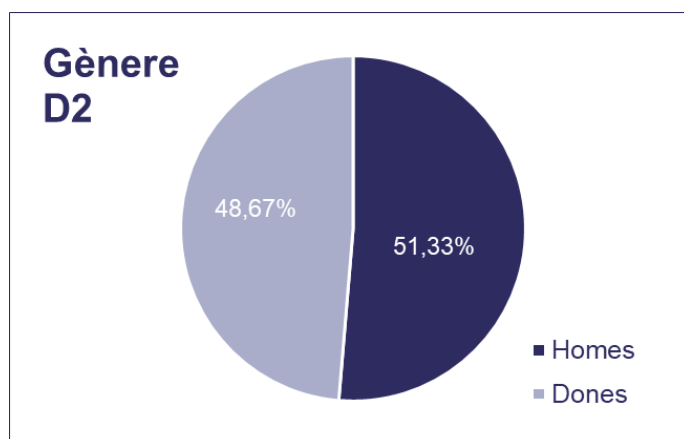
		2023	2022	2021	2020	2019	2018
	Variació						
La Maurina	0,65%	8.196	8.143	8.246	8.255	8.042	7.894
Districte II	0,62%	23.425	23.425	23.402	23.261	22.783	22.185

¹ Es considera poblament disseminat al constituït per les edificacions o habitatges d'una entitat singular de població que no poden ser incloses en el concepte de nucli de població.

1.3 Distribució

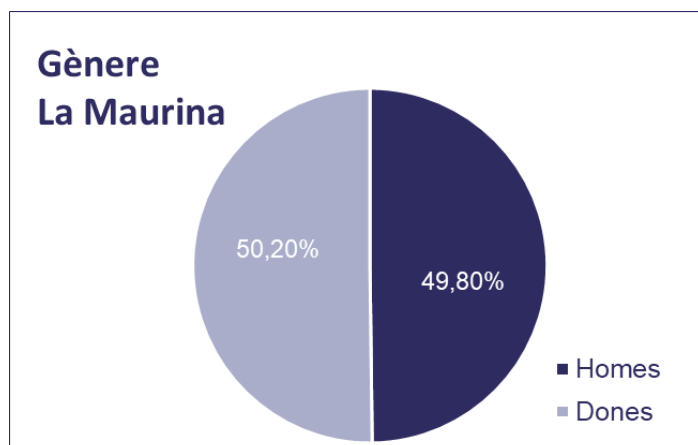
Gènere / barri

Districte 2



Al Districte 2, el **51,33%** dels habitants són homes i el **48,67%** són dones.

La Maurina



Al barri de La Maurina, el **49,85%** dels habitants són homes i el **50,15%** són dones.

	Districte II	%	La Maurina	%
Homes	12.098	51,33%	4.082	49,80%
Dones	11.473	48,67%	4.114	50,20%
Total	23.571		8.196	
% respecte Terrassa	10,45%		3,63%	

1.4. Distribució

Edat / barri

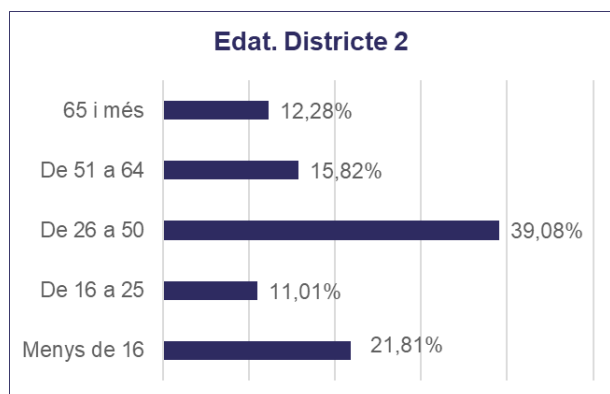
A continuació presentem la distribució, per grups d'edat, de les persones que viuen als barris objecte d'actuació, tant en valors absoluts com percentuals:

Districte - Barri	Menors de 16	De 16 a 25	De 26 a 50	De 51 a 64	65 i més	Total
Districte 2	5.140	2.596	9.212	3.730	2.893	23.571
Ca n' Anglada	3.069	1.654	5.297	2.305	2.019	14.344
Montserrat	459	205	611	244	128	1.647
Torre-Sana	1.475	636	3.038	1.010	588	6.747
Vilardell	128	95	241	139	127	730
Disseminats	9	6	25	32	31	103
La Maurina	1.529	967	2.913	1.464	1.323	8.196

Font: Ajuntament de Terrassa. Serveis Generals i Govern Obert.

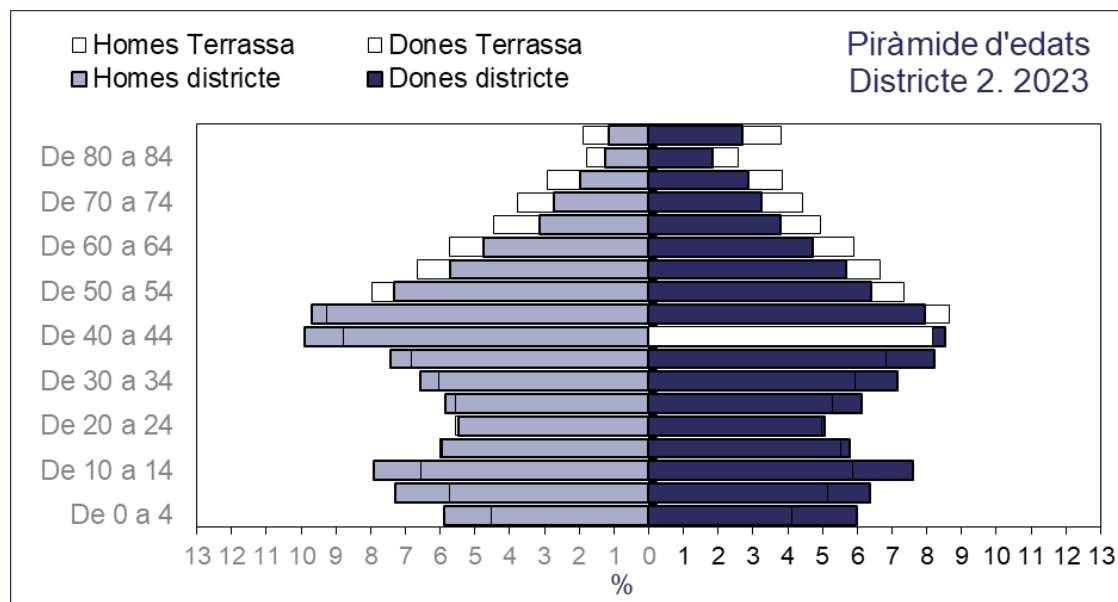
Districte - Barri	Menors de 16	De 16 a 25	De 26 a 50	De 51 a 64	65 i més
Districte 2	21,81%	11,01%	39,08%	15,82%	12,28%
Ca n' Anglada	21,40%	11,53%	36,93%	16,07%	14,07%
Montserrat	27,87%	12,45%	37,10%	14,81%	7,77%
Torre-Sana	21,86%	9,43%	45,03%	14,97%	8,71%
Vilardell	17,53%	13,01%	33,01%	19,04%	17,41%
Disseminats	8,74%	5,82%	24,27%	31,07%	30,10%
La Maurina	18,66%	11,80%	35,54%	17,86%	16,14%

Districte 2



En relació a l'edat de les persones residents al Districte 2, el **21,81%** tenen menys de 16 anys, el **11,01%** tenen entre 16 i 25 anys, el **39,08%** entre 26 i 50 anys, el **15,82%** entre 51 i 64 anys i el **12,28%** tenen 65 anys o més.

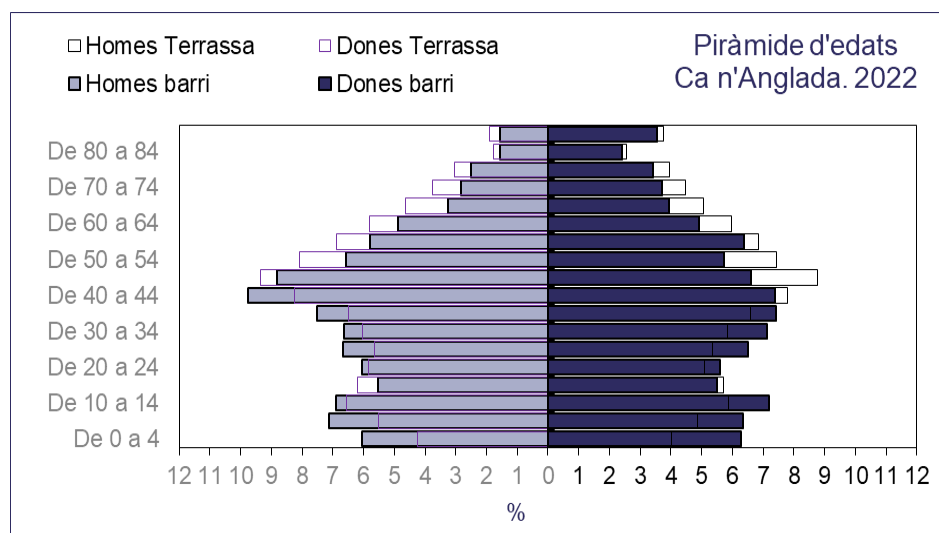
Piràmide d'edats Districte 2



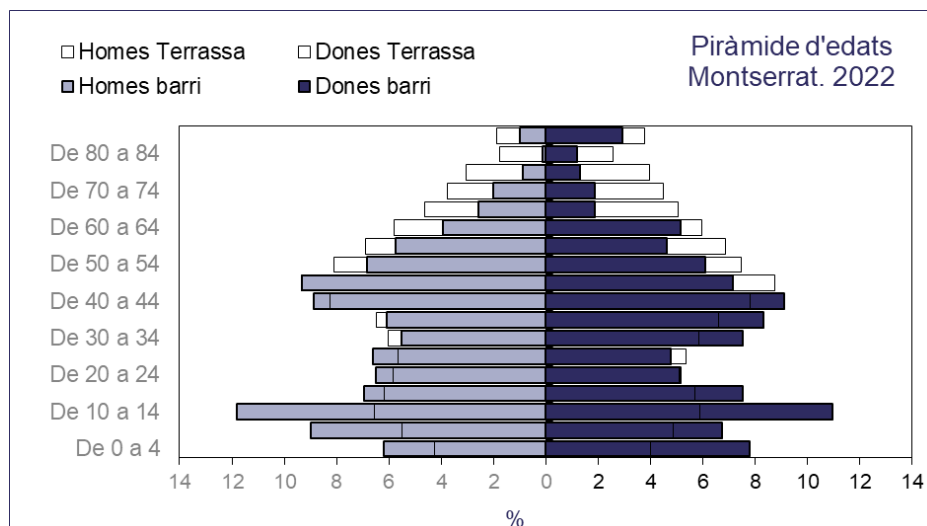
A continuació presentem les piràmides d'edat de cada barri del Districte 2:

Piràmide d'edats per barri Districte 2

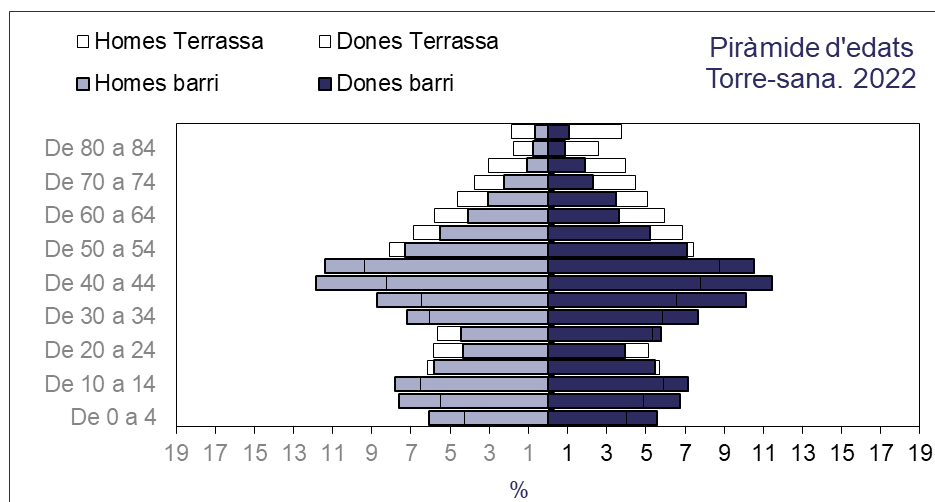
Ca n'Anglada



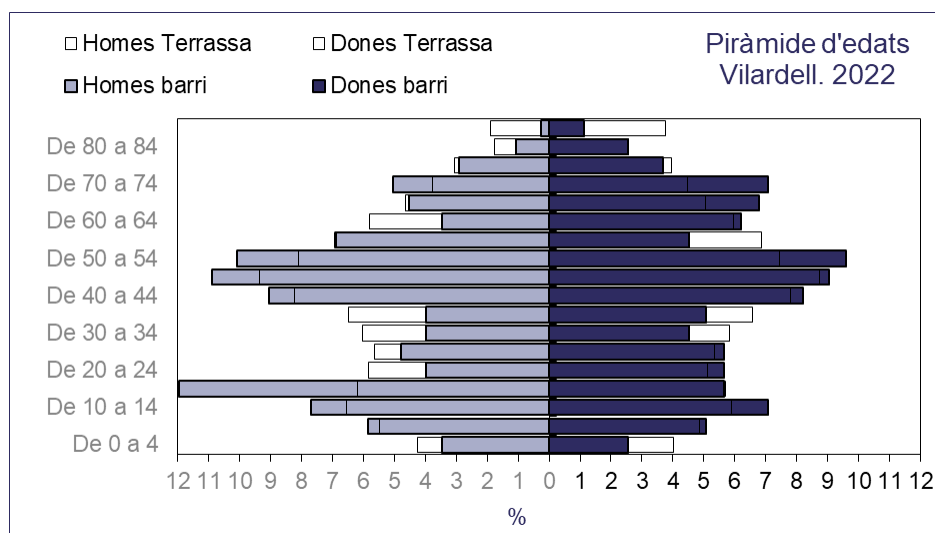
Montserrat



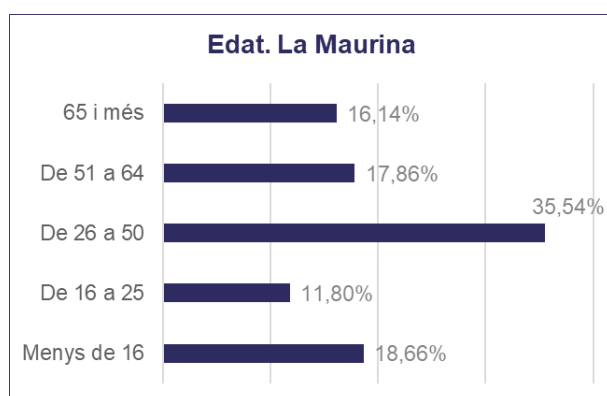
Torre-sana



Vilardell

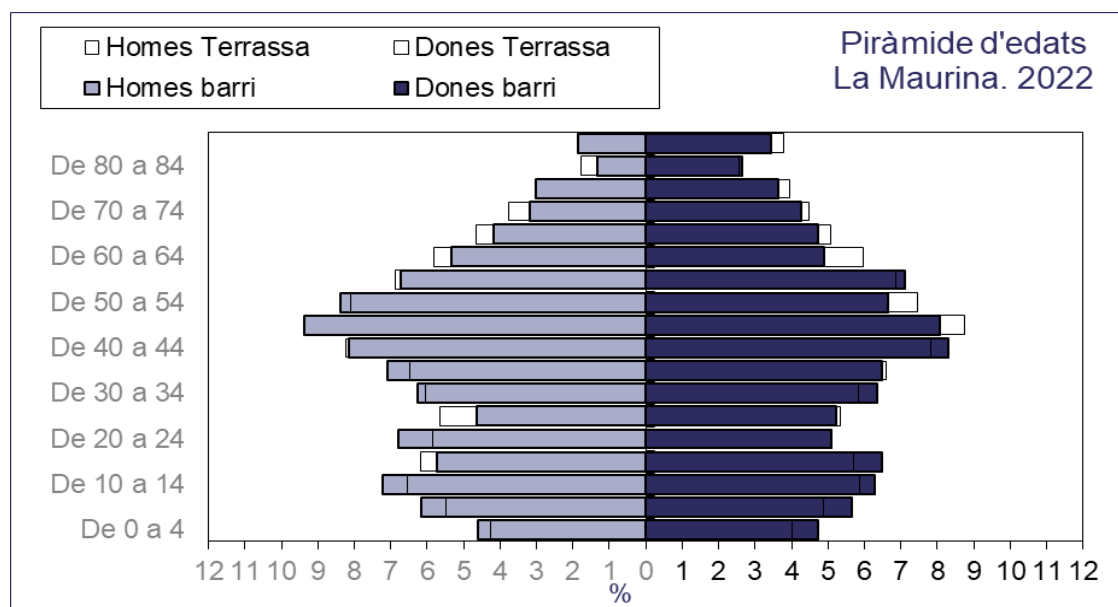


La Maurina



En relació a l'edat de les persones residents al barri de La Maurina, el **18,66%** tenen menys de 16 anys, el **11,80%** tenen entre 16 i 25 anys, el **35,54%** entre 26 i 50 anys, el **17,86%** entre 51 i 64 anys i el **16,14%** tenen 65 anys o més.

Piràmide d'edats La Maurina



1.5 Distribució

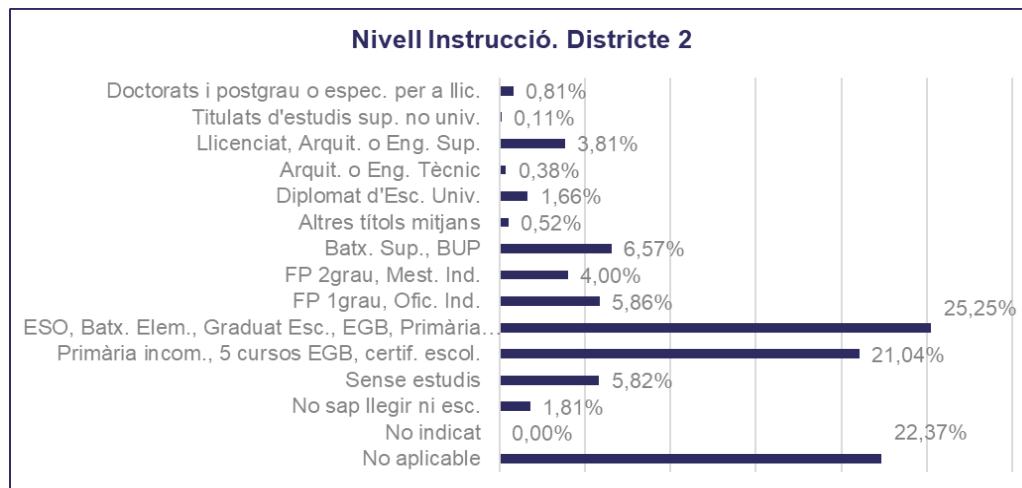
Nivell d'instrucció / barri

Districte 2

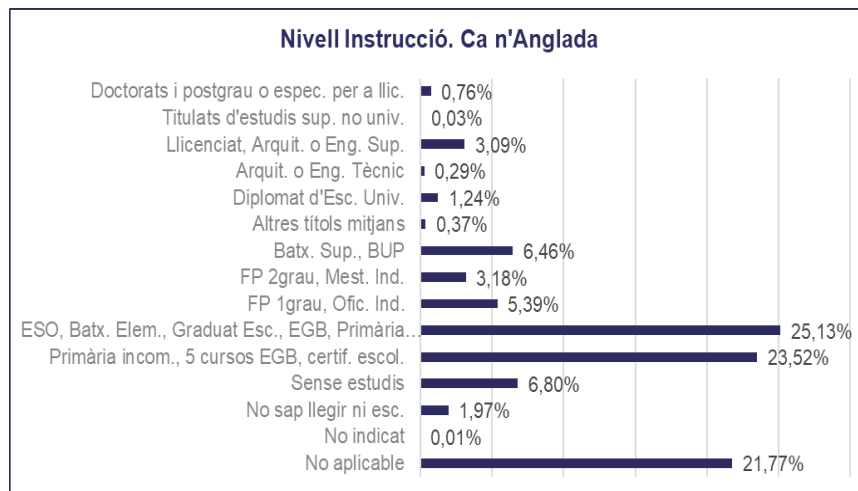
A continuació presentem gràficament el detall del nivell d'instrucció del Districte 2 i el detall de cada barri que el conformem.

Al Districte 2 destaquem que un 25,25% de les persones habitants tenen estudis de la ESO, Batxillerat elemental, Graduat Escolar, EGB o primària completa i un 21,04% tenen estudis elementals, com la primària o EGB incompleta i el certificat d'escolaritat.

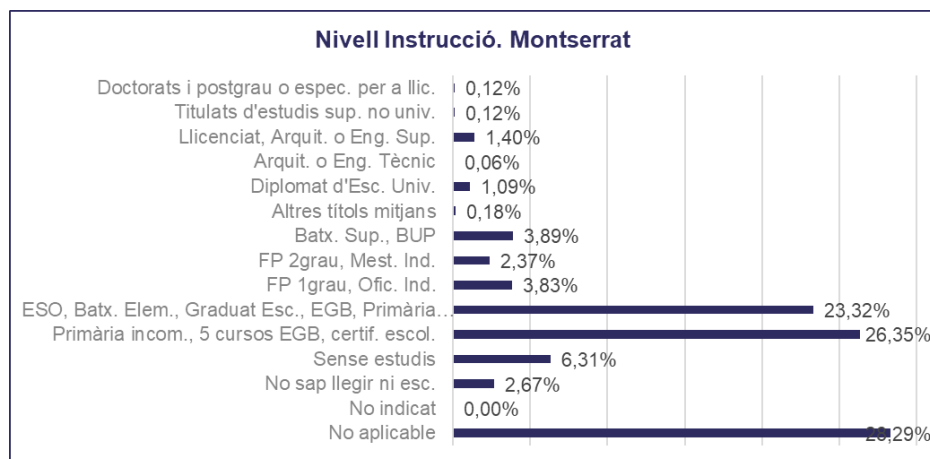
Districte 2



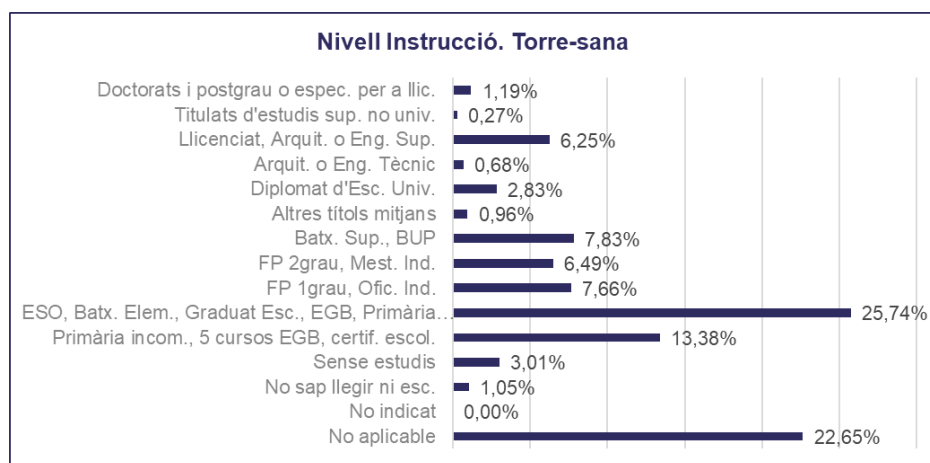
Ca n'Anglada



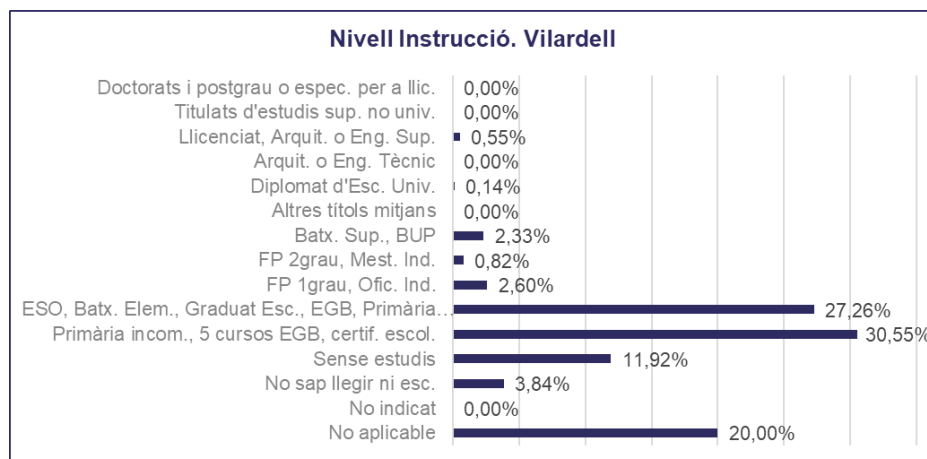
Montserrat



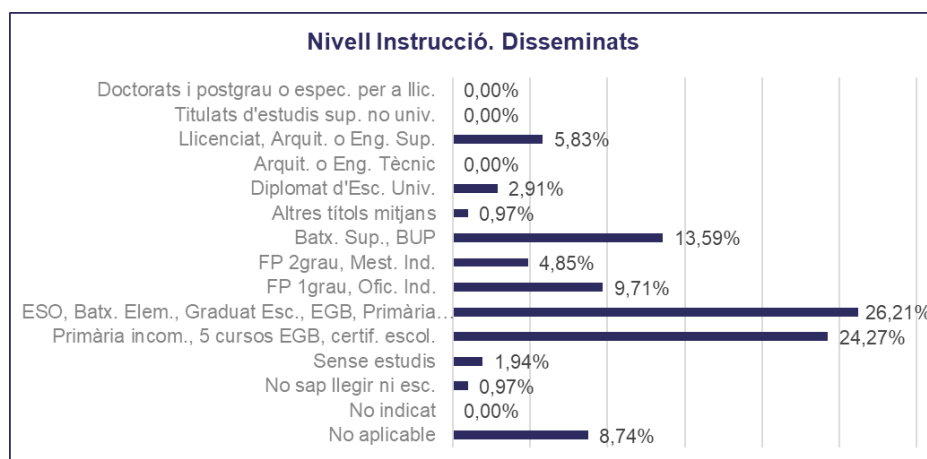
Torre-sana



Vilardell



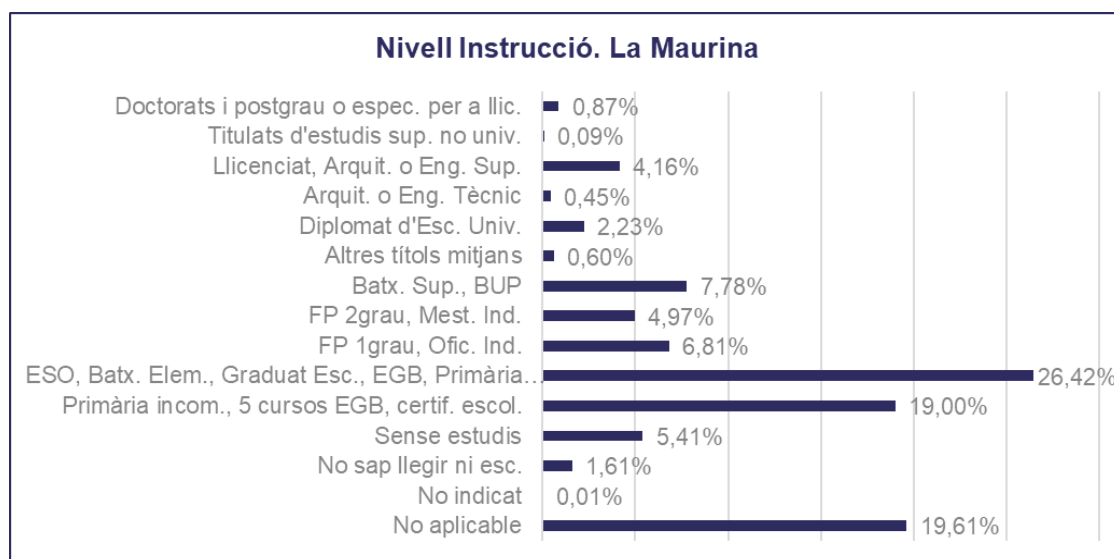
Disseminats



La Maurina

A continuació presentem gràficament el detall del nivell d'instrucció del barri de La Maurina.

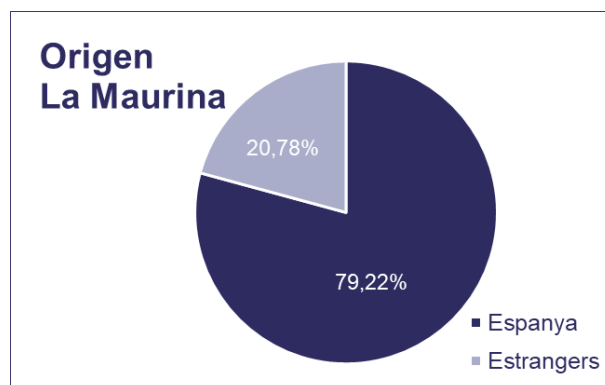
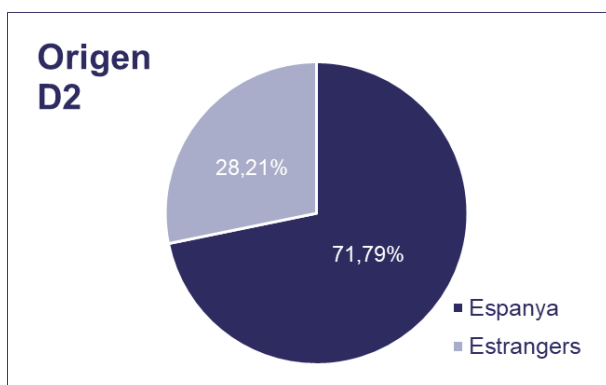
A La Maurina destaquem que un 26,42% de les persones habitants tenen estudis de la ESO, Batxillerat elemental, Graduat Escolar, EGB o primària completa i un 19% tenen estudis elementals, com la primària o EGB incompleta i el certificat d'escolaritat.



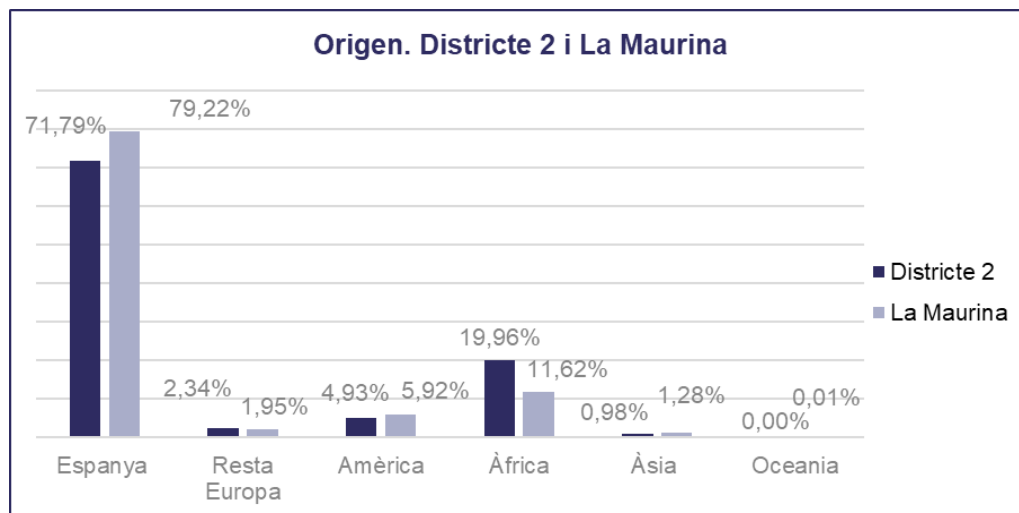
1.6. Distribució

Origen població / barri

En relació al país de naixement dels habitants, al Districte 2, el **71,79%** de les persones són nascudes a Espanya i el **28,21%** són persones nascudes a l'estranger. En el cas del barri de La Maurina, el **79,22%** són persones nascudes a Espanya i el **20,78%** són nascudes a l'estranger.



A continuació presentem el detall de persones nascudes a Espanya i en altres continents del món:



1.7. Incidència en la desocupació

L'atur a la ciutat de Terrassa

La ciutat de Terrassa registra **12.387 persones aturades** a data 31 de maig de 2023, un 3,35 menys que l'any passat en les mateixes dates, amb 430 persones aturades menys.

L'atur als barris de La Maurina i de Districte II

El Servei d'Estudis i Observatori de la Ciutat de l'Ajuntament de Terrassa recull i analitza les dades d'atur tenint en compte el districte postal, no el barri. En aquesta diagnosi, per tant, les dades d'atur de La Maurina tindrien correspondència amb el codi postal **08224**, Ca n' Anglada al **08222** i Torre-sana, Vilardell i Montserrat al **08227**.

Segons les dades recollides a l'informe mensual sobre l'evolució de l'atur registral a Terrassa (Maig de 2023), amb 2.110 aturats (el 17,03% del total) el districte postal **08224** és el que presenta un nombre més gran d'aturats a la ciutat, per sota es troben els districtes 08225 (el 16%), el **08222** (el 15,71%) i el **08227** (el 15,68% dels 12.387).

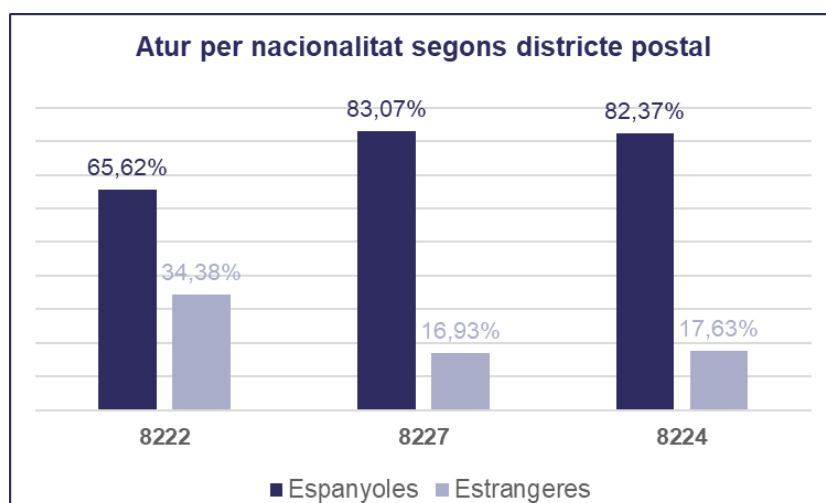
Pel que fa als aturats de nacionalitat estrangera, el 26,8% d'aquests es concentren al districte **08222 (barris de Ca n'Anglada, Pl. Catalunya-Escola Industrial, Vallparadís i Antic Poble de Sant Pere)**. A una notable distància el segueixen, com a districtes amb més aturats estrangers el 08223

(barris del SudEst, amb un 15,1%), el 08226 (barris del Nord-Est de la ciutat, amb un 14,3%) i el **08224** (Ca n'Aurell, La Maurina, La Cogullada, Roc Blanc, Les Martines i Can Palet de Vista Alegre, amb un 14,9%).

En relació a la taxa d'atur de l'any 2022, l'atur al 2023 ha disminuït en tots els districtes postals de referència. En cas del districte postal **08222** s'ha reduït un 2,75%, en el **08227** un 1,42% i en el **08224** un 2,63%.

	2023	2022	2021	Variació respecte al 2022
08222	1.946	2.001	2.719	-2,75
08227	1.943	1.971	2.529	-1,42
08224	2.110	2.167	2.772	-2,63

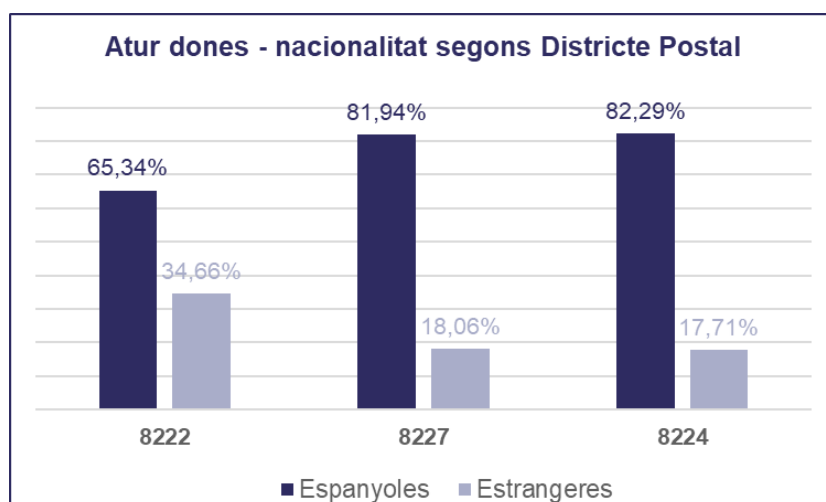
En relació a la nacionalitat de les persones aturades dels districtes postals de referència, el 65,62% de les persones del **08222** són espanyoles i el 34,38% són estrangeres. En el cas del districte postal **08227**, el 83,07% són espanyoles i el 16,93% són estrangeres i en el cas del **08224** el 82,37% són espanyoles i el 17,63% són estrangeres.



Les dades relatives a l'atur de les **dones** que viuen als districtes postals de referència, el 65,34% de les dones del districte postal **08222** en situació d'atur són espanyoles i el 34,66% són estrangeres, del districte postal **08227** el 81,94% són espanyoles i el 18,06% són estrangeres i del districte postal **08224** el 82,29% són espanyoles i el 17,71% són estrangeres.

Atur Dones

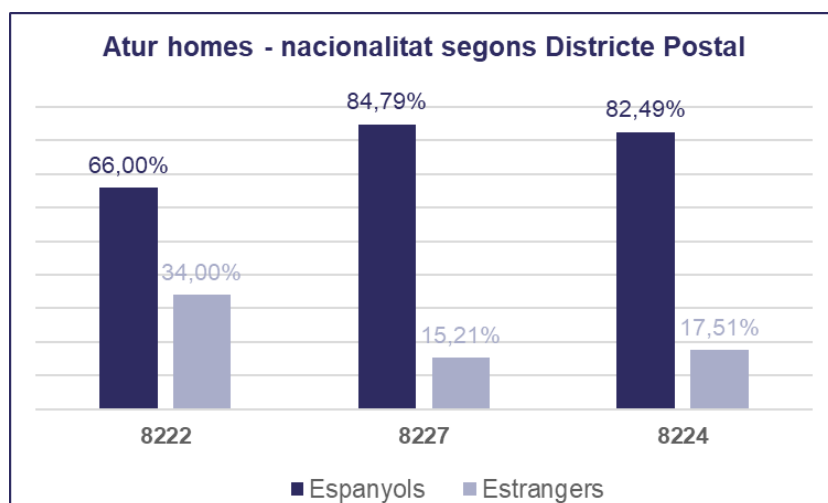
	8222		8227		8224	
Espanyoles	720	65,34%	962	81,94%	1.036	82,29%
Estrangeres	382	34,66%	212	18,06%	223	17,71%
Total	1.102		1.174		1259	



Les dades relatives a l'atur dels **homes** que viuen als districtes postals de referència, el 66% dels homes del districte postal **08222** en situació d'atur són espanyols i el 34 són estrangers, del districte postal **08227** el 84,79% són espanyols i el 15,21% són estrangers i del districte postal **08224** el 82,49% són espanyols i el 17,51% són estrangers.

Atur Homes

	8222		8227		8224	
Espanyols	557	66,00%	652	84,79%	702	82,49%
Estrangers	287	34,00%	117	15,21%	149	17,51%
Total	844		769		851	



1.8. Activitat econòmica

Les dades relatives a l'activitat econòmica dels barris objecte d'actuació han estat obtingudes a través del catàleg de dades obertes de l'Ajuntament de Terrassa (<https://opendata.terrassa.cat/>), a data 1 de juny de 2023.

A continuació presentem el llistat de llicències que hi ha actives en cada zona d'intervenció:

Ca n' Anglada

Al barri de Ca n' Anglada hi ha **106** llicències d'activitat. A continuació presentem el detall:

0B60746625	Agències de viatge	2
0J62072871	Agències de viatge	
0B60981057	Agències i corredories assegurances	3
0B67847632	Agències i corredories assegurances	
0J63598486	Agències i corredories assegurances	
0A78050481	Paleteria i petits treballs construcció	1
0B66007923	Altres activitats ensenyament	2
0A28136851	Altres activitats ensenyament	
0B08968471	Altres cafès i bars	10

0G61672382	Altres cafès i bars	
0B02764462	Altres cafès i bars	
0B65510539	Altres cafès i bars	
0B67898809	Altres cafès i bars	
0B63386643	Altres cafès i bars	
0A08894669	Altres cafès i bars	
0B01929330	Altres cafès i bars	
0A08609133	Altres cafès i bars	
0A28164754	Altres cafès i bars	
0B58708694	Altres serveis n.c.o.p.	
0A17371758	Altres serveis n.c.o.p.	3
0B02836799	Altres serveis n.c.o.p.	
0B84406289	Altres serveis alimentació - fregidores	1
0G61672382	Altres serveis culturals ncop	2
0J63683445	Altres serveis culturals ncop	
0B67514182	Altres serveis independents ncop	2
0B58708694	Altres serveis independents ncop	
0J58593054	Altres serveis personals ncop	
0B10700169	Altres serveis personals ncop	3
0B16695488	Altres serveis personals ncop	
0B60869419	Asist. i s.socials nens, dism no residen	1
0A08000143	Assistència i s.socials nens,dism en resi	1
0B61248480	Banca	
0A08999534	Banca	2
0G60941861	Comerç al menor accessoris i recanvis vehicles terr	1

0B72490485	Comerç al menor aliment, begudes supermercat >400 m	1
0B63042618	Comerç al menor aliment, begudes superservei	3
0B60864311	Comerç al menor aliment, begudes superservei	
0B60981057	Comerç al menor aliment, begudes superservei	
0B63367411	Comerç al menor alimentació i begudes	1
0A08000143	Comerç al menor altres articles per la llar ncop	1
0B84406289	Comerç al menor aparells electrodomèstics i m.cuina	2
0B02848737	Comerç al menor aparells electrodomèstics i m.cuina	
0A46103834	Comerç al menor aparells mèdics, ortopèdics, fotografia	1
0J64745417	Comerç al menor calçat, articles pell i viatge	1
0B58196288	Comerç al menor d'aparells electrodomèstics i mobiliari de cuina	1
0B84406289	Comerç al menor fruites verdures hortalisses	1
0B65768681	Comerç al menor material construcció, mob.sanejament	1
0B67847632	Comerç al menor mobles, maquines i equips oficina	2
0B58294547	Comerç al menor mobles, màquines i equips oficina	
0B66968405	Comerç al menor pa, pastisseria, confiteria, llet	6
0B66450503	Comerç al menor pa, pastisseria, confiteria, llet	
0Q0818003F	Comerç al menor pa, pastisseria, confiteria, llet	
0B64524705	Comerç al menor pa, pastisseria, confiteria, llet	
0J64243694	Comerç al menor pa, pastisseria, confiteria, llet	
0B67220244	Comerç al menor pa, pastisseria, confiteria, llet	
0A17371758	Comerç al menor parament llar,ferreteria, regal	2
0B65959264	Comerç al menor parament llar,ferreteria, regal	
0B65768681	Comerç al menor tabac en est.mercantils	1
0B99475592	Comerç al menor tota mena articles en altres establiments	1

0B84406289	Comerç al menor vehicles terrestres	2
0B60428422	Comerç al menor vehicles terrestres	
0B64347966	Comerç al menors aliment, begudes supermercat	1
0A17371758	Comerç al menors calçat, articles pell i viatge	1
0B60249323	Comerç al menors carnisseries-xarcuter. carn,ous,aus	1
0B60074077	Confecció altres articles tèxtils ncop	1
0B81846206	Construcció completa, repar. i conserv.	1
0B61248480	Consultes i clíniques estomatologia i odontologia	4
0B62232160	Consultes i clíniques estomatologia i odontologia	
0B66111840	Consultes i clíniques estomatologia i odontologia	
0B66111840	Consultes i clíniques estomatologia i odontologia	
0A46103834	Consultoris mèdics, centres socors, sanitaris	2
0G65924615	Consultoris mèdics, centres socors, sanitaris	
0B01742113	Dipòsits i magatzems generals	2
0G60296712	Dipòsits i magatzems generals	
0E66940370	Explotació electrònica per compte tercer	1
0G61672382	Fab.instruments precissió, mesura, control	1
0B98965411	Fabricació productes càrnics tota mena	1
0B62070628	Farmàcies	1
0G58098831	Fusteria metàl·lica	1
0A08262768	Gestors administratius	1
0E66734898	Indústria del pa i paneteria	1
0B60699014	Indústria elaboració pastes fregides	1
0B63696934	Instal·lacions elèctriques en general	2
0B67898809	Instal·lacions elèctriques en general	

0B60585411	Òptics - optometristes i podòlegs	1
0A27178789	Promoció immobiliària edificis	3
0B81846206	Promoció immobiliària edificis	
0B67847632	Promoció immobiliària edificis	
0E60454105	Reparació automòbils, bicicletes i altres	2
0G59350264	Reparació automòbils, bicicletes i altres	
0A79476941	Restaurants una forquilla	4
0B59793638	Restaurants una forquilla	
0G64500283	Restaurants una forquilla	
0F65065724	Restaurants una forquilla	
0B65966319	Servei organització congressos i similar	1
0B61150058	Serveis de gestió administrativa	2
0A28164754	Serveis de gestió administrativa	
0B58708694	Serveis financers i comptables	1
0G62356159	Serveis gestió administrativa	2
0B62253026	Serveis gestió administrativa	
0J63060297	Serveis perruqueria senyores i cavallers	3
0A17371758	Serveis perruqueria senyores i cavallers	
0B67379453	Serveis perruqueria senyores i cavallers	
0B65943904	Serveis propietat immobiliària indústria	2
0Q0818003F	Serveis propietat immobiliària indústria	
0A48265169	Serveis tècnics enginyeria	1

Torre-sana

Al barri de Torre-sana hi ha **34** llicències d'activitat. A continuació presentem el detall:

0B64198971	Altres cafès i bars	2
0F64422207	Altres cafès i bars	
0B63083059	Altres serveis n.c.o.p.	2
0B66602392	Altres serveis n.c.o.p.	
0B64689680	Altres serveis culturals ncop	1
0F64422207	Altres serveis tècnics ncop	1
0F64422207	Assist. i s.socials nens, dism no residen	1
0B63982144	Assistència i s.socials nens,dism en resi	9
0R0802067I	Assistència i s.socials nens,dism en resi	
0B60428422	Assistència i s.socials nens,dism en resi	
0B60428422	Assistència i s.socials nens,dism en resi	
0B67621367	Assistència i s.socials nens,dism en resi	
0B60529070	Assistència i s.socials nens,dism en resi	
0B60529070	Assistència i s.socials nens,dism en resi	
0A79783254	Assistència i s.socials nens,dism en resi	
0A79783254	Assistència i s.socials nens,dism en resi	
0B66115783	Banca	1
0B60668381	Fusteria i serralleria	1
0B62669023	Comerç al major ptes. perfumeria, drogueria, neteja	1
0G60941861	Comerç al menor aliment, begudes superservei	1
0B62109723	Comerç al menor alimentació begudes autoservei <120m	2
0G64746613	Comerç al menor alimentació begudes autoservei <120m	
0B60628690	Comerç al menor maquinària excepte llar, oficina, fotografia	1

0A46103834	Construcc. completa obra civil	1
0A46103834	Dipòsits i magatzems generals	1
0B64689680	Fab. jocs, joguines i art. puericultura	1
0B59793638	Fusteria metàl·lica	1
0B65842205	Hospedatges en fondes i cases d'hostes	1
0B63042618	Instal·lació aparells elevadors	1
0B62070628	Intermediaris del comerç	1
0B65842205	Reparació automòbils, bicicletes i altres	2
0B66278557	Reparació automòbils, bicicletes i altres	
0J66115627	Reparació de maquinària industrial	1
0B60668381	Tallers de mecànica en general	1

Montserrat

Al barri de Montserrat **56** hi ha llicències d'activitat. A continuació presentem el detall:

0J66408725	Altres cafès i bars	2
0B63974091	Altres cafès i bars	
0A62766910	Altres serveis alimentació - fregidores	1
0G60941861	Altres serveis culturals ncop	1
0J66378902	Arts gràfiques (impressió gràfica)	1
0J65224107	Comerç al major aparells electrodomèstic. i ferre	1
0A08663619	Comerç al major de mobles	1
0G06910327	Comerç al major fusta i suro	1
0B61550612	Comerç al major material construcció, vidre	1
0B63715536	Comerç al major ptes.perfumeria, drogueria, neteja	3
0G65924615	Comerç al major ptes.perfumeria, drogueria, neteja	

0B10702025	Comerç al mejor ptes.perfumeria, drogueria, neteja	
0G58899998	Comerç al mejor aparells electrodomèstic. i ferre	1
0B64916604	Comerç al mejor ptes.alimentic.begudes i tabacs	1
0J66364076	Comerç al menor accessoris i recanvis vehicles terr	1
0B66705336	Comerç al menor aliment, begudes supermercat >400 m	2
0A58318049	Comerç al menor aliment, begudes supermercat >400 m	
0B66657990	Comerç al menor altres productes ncop	1
0B62337191	Comerç al menor aparells electrodomèstics i m.cuina	5
0B60981057	Comerç al menor aparells electrodomèstics i m.cuina	
0J65955171	Comerç al menor aparells electrodomèstics i m.cuina	
0J65955171	Comerç al menor aparells electrodomèstics i m.cuina	
0B67474973	Comerç al menor aparells electrodomèstics i m.cuina	
0B63227581	Comerç al menor aparells mèdics, ortopèdics, fotografia	1
0B65969032	Comerç al menor calçat, articles pell i viatge	1
0B02834257	Comerç al menor en hipermercats	1
0B97631972	Comerç al menor juguets, articles i roba esport, arme	2
0B84406289	Comerç al menor juguets, articles i roba esport, arme	
0B85236461	Comerç al menor llavors, adobs, flors, plantes, animals	1
0B66705336	Comerç al menor magatzems populars	2
0B85236461	Comerç al menor magatzems populars	
0B53404646	Comerç al menor mobles excepte els d'oficina	1
0B84406289	Comerç al menor mobles, maquines i equips oficina	1
0B63386643	Comerç al menor pastes fregides, l laminadures, fruits	1
0B65245680	Comerç en grans magatzems	1
0G60941861	Consultes i clíniques estomatologia i odontologia	1
0B85236461	Consultes i clíniques veterinàries	1

0G60941861	Consultoris mèdics, centres socors, sanitaris	1
0B66115783	Dipòsits i magatzems generals	2
0G60941861	Dipòsits i magatzems generals	
0G60941861	Escoles i servei perfeccionament esport	1
0B25452566	Farmàcies	2
0B60236619	Farmàcies	
0P0827900B	Instal·lacions esportives	1
0B61150058	Intermediaris del comerç	2
0B60503976	Intermediaris del comerç	
0B09807223	Lloguer maquinària i equip construcció	1
0B61248480	Màquines productes alimentació i begudes	1
0B02848737	Reparació automòbils, bicicletes i altres	1
0B63288260	Reparació d'altres bens de consum ncop	1
0B67140616	Restaurants una forquilla	3
0A58085267	Restaurants una forquilla	
0B86975802	Restaurants una forquilla	
0B64848138	Serveis fotogràfics	1
0B64848138	Serveis propietat immobiliària indústria	1
0B65969032	Tint, neteja sec, rentat i planxat roba	1

Disseminats Districte 2

Al barri de Montserrat **7** hi ha llicències d'activitat. A continuació presentem el detall:

0B62109723	Ensenyament d'educació superior	2
0A08874489	Ensenyament d'educació superior	

0B08636177	Comerç al menor tota mena d'articles en altres establiments	1
G	0S0811001 Comerç a l'engròs fruites i verdures	3
	0B67460774 Comerç a l'engròs fruites i verdures	
	0G81164105 Comerç a l'engròs fruites i verdures	
1 0G6094186	Altres cafès i bars	1

La Maurina

Al barri de La Maurina **74** hi ha llicències d'activitat. A continuació presentem el detall:

0A58468430	Agències i corredories assegurances	2
0B60705522	Agències i corredories assegurances	
0B01728468	Paleteria i petits treballs construcció	5
0B61325684	Paleteria i petits treballs construcció	
0B66755240	Paleteria i petits treballs construcció	
0G65924615	Paleteria i petits treballs construcció	
0B62253026	Paleteria i petits treballs construcció	
0B63374946	Altres activitat ensenyament	1
0B66755240	Altres cafès i bars	3
0B65116212	Altres cafès i bars	
0B64783467	Altres cafès i bars	
0B02916765	Altres serveis alimentació - fregidores	2
0B59166215	Altres serveis alimentació - fregidores	
0B66598541	Altres serveis auxiliars assegurances	1
0B62750476	Altres serveis culturals ncop	1
0G66801580	Altres serveis personals ncop	3

0J65408866	Altres serveis personals ncop	
0J65408866	Altres serveis personals ncop	
0B62962378	Altres serveis tècnics ncop	1
0B02836799	Assistència i s.socials nens,dism en resi	1
0R0800436H	Banca	1
0B63042618	Col·locació d'aïllaments en edificis	1
0B66467341	Comerç a l'engròs carns, ous, aus i caça	1
0B61339701	Comerç al major altres productes ncop	1
0B61339701	Comerç al major ptes.alimentic.begudes i tabacs	1
0B67583369	Comerç al menor aliment, begudes supermercat >400 m	1
0B67142216	Comerç al menor aliment, begudes superservei	1
0B60085628	Comerç al menor alimentació begudes autoservei <120m	1
0B61116125	Comerç al menor alimentació begudes autoservei <120m	1
0B63042618	Comerç al menor alimentació i begudes	1
0G59747535	Comerç al menor alimentació i begudes (ex. carn peix)	1
0A28163681	Comerç al menor aparells mèdics, ortopèdics, fotografia	1
0B67659466	Comerç al menor carns, despulles, ous, aus, caça, conill	1
0B66936816	Comerç al menor juguets, articles i roba esport, arme	2
0J06976260	Comerç al menor juguets, articles i roba esport, arme	
0B62469432	Comerç al menor maquinaria excepte llar, oficina, fotografia	2
0B66056045	Comerç al menor maquinària excepte llar, oficina, fotografia	
0B84822907	Comerç al menor mobles excepte els d'oficina	1
0B62434782	Comerç al menor tota mena peces vestir i tocat	2
0B62973714	Comerç al menor tota mena peces vestir i tocat	
0J65519472	Comerç al menor vehicles terrestres	1

0B67898809	Comerç altres productes ncop	1
0A46278586	Confecç. art. tèxtils llar / tapisseria	1
0B63319784	Confecç. art. tèxtils llar / tapisseria	
0B42716035	Confecció en sèrie tota mena peces ves	1
0B67220244	Construcció complerta, repar. i conserv.	2
0B62493259	Construcció complerta, repar. i conserv.	
0B02764462	Consultes i clíniques estomatologia i odontologia	2
0G60941861	Consultes i clíniques estomatologia i odontologia	
0B62176813	Dipòsits i magatzems generals	1
0A28163681	Ensenyament de conducció de vehicles	1
0B62962378	Explotació electrònica per compte tercer	2
0J65519472	Explotació electrònica per compte tercer	
0G61040622	Fabricació de paper i cartró	1
0G65028458	Fusteria metàl·lica	3
0B60746625	Fusteria metàl·lica	
0G66162850	Fusteria metàl·lica	
0B64524705	Instal·lació aparells elevadors	1
0B65952194	Instal·lacions elèctriques en general	2
0A28425270	Instal·lacions elèctriques en general	
0A58318049	Instal·lacions fred, calor i condicionament	1
0B60456647	Intermediaris del comerç	1
0B59950733	Màquines recreatives i d'atzar	1
0B60699014	Promoció immobiliària edificis	1
0B67295337	Reparació articles elèctrics per la llar	1
0J64243694	Reparació automòbils, bicicletes i altres	2

0B72522741	Reparació automòbils, bicicletes i altres	
0B61699344	Reparació d'altres bens de consum ncop	1
0B60236619	Restaurants una forquilla	1
0B65088288	Salons i instituts bellesa	1
0B62651971	Salons recreatius i de joc	1
0B63632616	Serveis financers i comptables	1
0B62651971	Serveis perruqueria senyores i cavallers	2
0B86978533	Serveis perruqueria senyores i cavallers	
0B63042618	Serveis restaurant, bar en clubs, societats	1

2. Objectius del Pla: objectiu general i objectius específics.

Objectiu general

- Contribuir a la millora de les competències professionals de les persones residents al barri de la Maurina i el Districte 2 per tal de millorar-ne l'ocupabilitat i augmentar la taxa d'ocupació d'ambdós barris.
- Continuar enfortint la col·laboració amb el teixit empresarial dels barris i de la ciutat per promoure la contractació de persones amb més dificultats d'inserció.
- Potenciar i enfortir mecanismes de comunicació i intercanvi amb les entitats i agents del territori.

Objectius específics

Tot seguit, detallem els objectius específics de cadascuna de les actuacions proposades:

Actuacions d'orientació i acompanyament:

- Donar suport a la millora de les competències de base, transversals i tècniques de les persones usuàries del Dispositiu.
- Facilitar recursos i eines per a la recerca de feina.
- Realitzar accions de formació amb la finalitat de millorar les competències professionals i d'accés a l'ocupació.

Actuacions preventives per a joves: L'Esport ocupa: Esport als Barris:

- Afavorir, en les persones joves, l'adquisició i desenvolupament de competències de base i transversals.
- Adquirir i desenvolupar competències d'accés a l'ocupació.
- Incrementar el coneixement de l'entorn dels joves que resideixen en els barris objecte d'actuació i de la ciutat de Terrassa.
- Augmentar la interrelació entre les persones joves i persones d'altres col·lectius, com ara la gent gran.
- Crear una intervenció preventiva per als joves amb situació de risc dins dels instituts (joves absentistes, repetidors, joves que volen deixar els estudis o no saben que estudiar un cop

finalitzin l' ESO)

Actuacions de mercat de treball i empresa:

- Detectar necessitats de les empreses per tal d'establir col·laboracions que facilitin la creació de llocs de treball.
- Analitzar el lloc de treball i disseny de DPT (descripció de llocs de treball en clau competencial).
- Acompanyar a les empreses amb el disseny i execució d'actuacions que afavoreixin el seu desenvolupament i creixement del negoci amb especial atenció amb les noves tecnologies, durant els processos de selecció, capacitant al personal a contractar, com instaurant nous processos de treball.
- Donar assessorament i suport a les empreses amb formacions que faciliten el reciclatge i promoció de personal intern, com a mesura per no destruir ocupació.
- Sensibilitzar a les empreses vers la contractació de les persones amb més dificultats d'inserció laboral i promoure'n la contractació (ajustar oferta i demanda).
- Explorar noves formes de col·laboració amb les empreses: formació a mida, visites formatives, participació en fires i/o actes ocupacionals per tal d'augmentar el número d'empreses col·laboradores dels barris, així com la fidelització del teixit empresarial.
- Dissenyar i implementar un tractament sistemàtic de mercat, per tal d'augmentar el número d'empreses col·laboradores dels barris, així com la fidelització del teixit empresarial.
- Promoure la contractació de qualitat: assessorament dels diferents tipus de contractes i ajuts que fomentin la contractació.

Actuacions de formació a mida amb compromís de contractació:

- Detectar necessitats de contractació de les empreses i disseny de DPT.
- Dissenyar, conjuntament, amb les empreses accions de formació a mida de les seves necessitats tenint en compte el DPT en clau per competències.
- Donar suport a l'empresa en els processos de selecció de les persones participants en les accions formatives.

- Realitzar el seguiment i avaluació de la formació i de la inserció a través de tutories personalitzades en col·laboració amb l'empresa (tutor de l'entitat i de l'empresa).

Actuacions de col·laboració amb entitats del territori

- Conèixer organitzacions, associacions, entitats i altres agents dinamitzadors que tenen influència als barris.
- Apropar les entitats del territori a les persones i empreses participants del projecte per complementar les accions.
- Realitzar un apropament a entitats de persones que representen a la tipologia de beneficiaris prioritzats en l'atenció.
- Afavorir el coneixement dels serveis en matèria d'ocupació que s'ofereixen des del projecte 'Treball als Barris' als territoris esmentats.
- Dissenyar i impartir actuacions, presentacions i tallers destinades a la millora de l'ocupabilitat i al foment de la contractació de les persones residents als barris a partir de l'establiment de col·laboracions amb les entitats del territori
- Motivar i conscienciar en la importància de participar en itineraris d'orientació laboral als Punts d'Orientació del projecte.
- Acompanyar i facilitar l'accés als recursos dels Punts d'atenció a les persones participants en les entitats.
- Oferir suport operatiu en l'atenció a usuàries als Punts d'atenció del Dispositiu.

3. Fitxa-resum de cada acció prevista

3.1. Programa A: Programes específics de caràcter experimental i innovador per afavorir la inserció sociolaboral de col·lectius amb dificultats d'inserció

Codi de l'acció: A1	Denominació de l'acció: Dispositius d'inserció sociolaboral de col·lectius amb dificultats especials
Breu descripció de l'acció: Com en les passades edicions, proposen mantenir un únic Dispositiu amb dos punts d'atenció amb ubicació als barris de la Maurina i el Districte 2. L'objectiu principal del Dispositiu d'inserció sociolaboral de col·lectius amb dificultats especials és contribuir a la millora de les competències professionals de les persones usuàries. Per aquest motiu, s'executen accions d'orientació, informació, formació i intermediació, que facilitin el desenvolupament de competències transversals i tècniques que donin resposta a les necessitats del mercat de treball i de les persones usuàries. Les actuacions proposades per l'edició 2023 s'adapten a la realitat del territori. Un any més, adaptem el programa a disseny d'intervencions flexibles i adaptades a les necessitats de les persones i de la realitat dels barris d'actuació. Durant les darreres convocatòries hem pogut veure a través de la realitat dels barris la necessitat d'una adaptació especial de les intervencions, i hem vist necessari incrementar la presència i la relació directa amb les entitats del territori. Per aquest motiu, mantenim el treball directe amb les entitats, de la mà d'una persona tècnica que dedicarà el seu temps a la relació directa amb el teixit associatiu dels barris d'actuació, per tal de consolidar la tasca que s'ha dut a terme en les darreres convocatòries i que permet que el projecte sigui complementari a les actuacions que es fan des de diferents àmbits de cada barri. Tanmateix, en aquesta edició hem decidit modificar el perfil de la persona a contractar, pensant en una persona amb un perfil de tècnica d'ocupació, la qual cosa ens permetrà combinar la tasca d'apropament al teixit associatiu amb la intervenció directa que se'n derivi d'aquestes relacions. Les línies de treball que volem desenvolupar i les actuacions proposades són:	

- Actuacions d'orientació i acompanyament.
- Actuacions preventives per a joves: L'Esport ocupa: Esport als Barris.
- Actuacions de mercat de treball i empresa.
- Actuacions de formació a mida amb compromís de contractació.
- Actuacions de col·laboració amb entitats del territori.

Justificació de l'acció:

La Maurina i el Districte 2 (Ca n'Anglada, Montserrat, Torre-sana i Vilardell) són barris en els quals la fractura social, fruit de la crisi i dels trets identitaris dels barris, fa necessari el desenvolupament de mesures que facilitin la inserció laboral d'aquells col·lectius més vulnerables. Això potencia que cada vegada hi hagi més persones amb dificultats per accedir al mercat de treball. Entre les dificultats destaquem: dèficits formatius; dèficits en les competències lingüístiques que permeti a les persones expressar-se i comprendre amb una total autonomia; desconeixement del mercat de treball; atur de llarga durada; dèficits en el grau de desenvolupament de les competències transversals que afavoreixen la inserció laboral; edat i procedència de les persones; manca de recursos econòmics i de xarxa social de suport.

Per tot ho esmentat, creiem que és important la continuïtat del Dispositiu perquè permet:

- Flexibilitzar les accions.
- Contribuir en l'apoderament de les persones.
- Afavorir la igualtat d'oportunitats i l'accés a l'ocupació de col·lectius en risc d'exclusió social que requereixin d'un acompanyament proper, flexible i amb una continuïtat en el temps.
- Realitzar un treball transversal i cooperatiu amb els treballadors/es socials i educadors/es referents de les persones usuàries.
- Derivar els usuaris/es a altres recursos i/o entitats del territori o de la ciutat de Terrassa.
- La prospecció i intermediació amb les empreses, facilitant l'accés de les persones al

mercat de treball. • Proposar accions de capacitació adaptades a les necessitats del usuari/es i el mercat de treball. • Treballar pels barris i des del barri.	
Entitat que executa l'acció: Foment de Terrassa, SA	Responsable tècnic de l'acció: Verònica Ruiz Ratia
Objectius específics de l'acció: • Donar suport a la millora de les competències de base, transversals i tècniques de les persones usuàries del Dispositiu. • Donar suport a la millora de les competències de base, transversals i tècniques dels joves a traves de la practica esportiva. • Promoure l'accés de les persones joves al mon laboral i formatiu. • Facilitar recursos i eines per a la recerca de feina. • Realitzar accions de formació amb la finalitat de millorar les competències professionals i d'accés a l'ocupació. • Detectar necessitats de les empreses per tal d'establir col·laboracions que facilitin la creació de llocs de treball. • Assessorar les empreses en el disseny i implementació de processos de selecció. • Dissenyar, conjuntament, amb les empreses accions de formació a mida de les seves necessitats. • Qualificar professionalment, les persones usuàries del Dispositiu, per augmentar les possibilitats d'incorporació al mercat de treball.	

Per poder implementar les diferents actuacions i accions vinculades es preveu la contractació de:

- 5 Tècnic/ques mig especialistes d'ocupació.
- 2 administratiu/es d'atenció al públic.
- 2 Tècnic/ques mig especialistes d'ocupació per la part d'empresa i intermediació.
- 2 dinamitzadors/es.

Tipologia de beneficiaris:

Persones aturades residents als barris de la Maurina i del Districte 2, inscrites com a demandants d'ocupació al Servei Públic d'Ocupació

Es prioritzen:

- Persones en situació de risc d'exclusió social.
- Dones en situació de vulnerabilitat.
- Persones en situació d'atur de llarga durada.
- Persones amb baixa qualificació professional.
- Persones joves en situació d'atur i baixa qualificació.
- Persones en situació d'atur majors de 45 anys.
- Persones amb discapacitat física, psíquica, mental o sensorial.
- Persones nouvingudes en situació de desavantatge laboral.

Data d'inici i finalització previstes:

Data d'inici: 01/11/2023

Data de finalització: 31/10/2024

3.2. Programa C: Programes mixtos de formació i treball: Cases d'oficis.

Codi de l'acció: C1	Denominació de l'acció: Programes mixtes de formació i treball: Casa d'oficis. "Treballem pel barri des del barri". Especialitats: 1.- Fusteria d'alumini 2.- Operacions auxiliars en l'organització i funcionament d'instal·lacions esportives i monitoratge esportiu
Breu descripció de l'acció: Formació que combina l'aprenentatge de competències tècnic-professionals, competències instrumentals i competències de base i experiència professional.	
Justificació de l'acció: Es tracta d'una zona d'intervenció que necessita dinamitzar el seu jovent, col·lectiu que es troba en situació de desocupació i baixa qualificació en un percentatge força elevat. Tot i que segons les dades de darrer <i>informe mensual sobre l'evolució de l'atur registrat a Terrassa (juny 2023)</i> la taxa atur general és de l'11,09% i la taxa d'atur de 16 a 29 anys és del 8,32%, sabem que gran part del jovent ni tan sols està registrat a l'oficina de treball com a demandant d'ocupació. És necessari implicar i qualificar al jovent que resideix en aquests barris per millorar la relació amb el conjunt del municipi, i alhora corregir situacions de desequilibri d'equipaments d'ús col·lectiu i potenciar la integració social i laboral.	
Entitat que executa l'acció: Foment de Terrassa, SA	Responsable tècnic de l'acció: Maribel Gelis Garrido
Objectius específics de l'acció: • Conèixer les necessitats del sector professional.. • Assessorar sobre l'ocupació a les persones beneficiàries. • Donar a les persones participants els recursos tecnològics per a poder accedir amb	

facilitat a la informació, comunicació i gestió de l'ofici.

- Aprendre i consolidar l'ús de la llengua catalana en l'entorn professional.
- Facilitar l'aprenentatge d'un ofici en les especialitats d' Operacions auxiliars en l'organització i funcionament d'instal·lacions esportives i monitoratge esportiu i Fusteria d'alumini.
- Afavorir el sentiment de pertinença a la comunitat propera
- Dotar a l'alumnat d'experiència professional mitjançant un contracte de formació de 6 mesos de durada.
- Facilitar la participació de l'alumnat en la dinamització del propi barri.

Tipologia de beneficiaris:

L'acció formativa va adreçada, prioritàriament, a persones menors de 29 anys, inscrits a les oficines del SOC com a demandants d'ocupació, prioritàriament amb graduat en secundària obligatòria, i en situació d'atur, que vulguin adreçar els seus objectius professionals en aquests sectors i es comprometin a definir i implementar el seu itinerari d'inserció, i que tinguin la seva residència en algun dels següents barris de Terrassa: La Maurina i els barris del Districte II.

Data d'inici i finalització previstes:

Inici: 01/11/2023

finalització : 31/10/2024

3.3. Programa D: Programes d'experienciació laboral: DX Actuacions ocupacionals (D1) i Actuacions professionals (D2)

Codi de l'acció:	Denominació de l'acció:
DX (D1 – D2)	Actuacions ocupacionals i professionals
Breu descripció de l'acció: Les actuacions ocupacionals i professionals sol·licitades preveuen la contractació, de caràcter temporal, de persones desocupades del barri de la Maurina i del Districte 2 amb l'objectiu de realitzar obres i serveis d'interès general i social que els permeti adquirir i desenvolupar competències professionals i transversals, tot millorant la seva ocupabilitat. Al mateix temps, es vol incidir en la millora dels espais públics, facilitar la cohesió social i la interacció dels veïns i veïnes. En les actuacions professionals no serà imprescindible que les persones contractades siguin dels propis barris d'actuació.	
Justificació de l'acció: Els projectes presentats volen donar resposta a necessitats detectades pels agents del territori. El disseny dels mateixos respon a una línia de treball conjunta entre l'entitat que executa les accions i els tècnics de les àrees i serveis municipals i les entitats presents als barris de la Maurina i el Districte 2. Les actuacions ocupacionals i professionals sol·licitades permeten que les persones contractades adquireixin i/o desenvolupin competències professionals, de base i transversals facilitadores de seu accés al mercat de treball. Així mateix, faciliten als ciutadans i ciutadanes dels barris l'accés a recursos i la participació en accions amb la finalitat de desenvolupar eines i competències necessàries per aconseguir la seva integració social i laboral. Les actuacions sol·licitades s'agrupen en: <u>Actuacions professionals</u> Les persones contractades desenvoluparan funcions de dinamització, mediació, acollida i acompanyament, formació, sensibilització mediambiental, promoció comercial i informació de subvencions per la rehabilitació. Els beneficiaris d'aquestes actuacions són: comunitats	

veïnals, associacions de comerciants, propietaris de comerços, dones amb baix nivell formatiu i/o manca d'experiència laboral; famílies, infants i persones en risc d'exclusió social vinculades als Serveis Socials de la Maurina i del Districte 2; usuaris/es dels equipaments públics i persones usuàries de biblioteques, joves migrants sols amb problemàtiques de sensellarisme, i dels barris del Districte 2 i la Maurina.

Les accions, que duren a terme els professionals contractats, reforcen les actuacions de les àrees i serveis municipals, i entitats que operen en el territori. Tanmateix, incidiran en la millora de l'ocupabilitat i de la cohesió social dels/les ciutadans/es del barri de la Maurina i del Districte 2.

Es proposen les següents contractacions (11 persones):

- Sensibilització a comerços i ciutadania en seguretat alimentària i salubritat al Districte 2 i Maurina:

- 1 Tècnic/a de salut ambiental

- Mediació social i cultural a la Biblioteca del Districte 2:

- 1 Mediator/a sociocultural

- Formació en tecnologies de la informació i la comunicació a la Biblioteca de la Maurina:

- 1 Dinamitzador/a TIC

- Dinamització de l'horta comunitària de Ca N'Anglada:

- 1 Dinamitzador/a especialista en horticultura

- Acol·lida i acompanyament joves migrants sols dels Districte 2 i Maurina.

- 1 Integrador/a social

- Apoderament de les dones del Districte 2 de Montserrat, Vilardell i Torresana.

- 1 Dinamitzador/a especialista en confecció

- 1 Integrador/a social

- Espai infantil i familiar al barri de la Maurina:

- 1 Educador/a infantil

- 1 Integrador/a social

- Suport als edificis d'entorns residencials de rehabilitació programada (ERRP) del Districte 2 i Maurina.

- 1 Agent d'habitatge

- Dinamització comercial als barris del Districte 2 i la Maurina:

- 1 Dinamitzador/a comercial

Actuacions ocupacionals:

Aquestes actuacions pretenen, per una banda, millorar el perfil professional d'aquelles persones amb més dificultats d'inserció laboral. D'altra banda, millorar la salubritat i el manteniment dels espais públics de la Maurina i del Districte 2.

Es proposen les següents contractacions (41 persones):

- Neteja viària al Districte 2 i al barri de la Maurina:

- 18 Peons neteja viària

- Reparació i manteniment de la via pública, voreres, al Districte 2 i barri de la Maurina:

- 5 Oficials d'obra
- 5 Peons d'obra

- Informació ambiental per la recollida selectiva de qualitat al Districte 2 i Maurina.

- 6 Informadors/es

- Millora en el manteniment dels equipaments esportius municipals de Ca N'Anglada i Maurina:

- 2 Oficials d'oficis (rehabilitació i manteniment)

- Adequació de locals comercials i manteniment d'habitatge públic i social del Districte 2 i Maurina:

- 3 Oficials d'oficis (rehabilitació i manteniment)

- Suport al manteniment d'edificis educatius públics del Districte 2 i Maurina.

• 2 Oficials d'oficis (rehabilitació i manteniment)	
Entitat que executa l'acció: Foment de Terrassa, SA	Responsable tècnic de l'acció: Lidia Soriano Ruiz
Objectius específics de l'acció: • Conscienciar i sensibilitzar a la ciutadania en relació amb la responsabilitat vers la salut pública i el manteniment de l'entorn, i la relació d'aquests amb la convivència veïnal. • Afavorir el control de plagues i mantenir-les sota el llindar de tolerància de la població. • Acostar a la ciutadania i comunitats veïnals informació relacionada amb ajuts i subvencions per la rehabilitació dels edificis, a fi de promoure la rehabilitació dels edificis i millorar les condicions de vida de les persones residents. • Impulsar i potenciar la rehabilitació dels edificis ens els àmbits ERRP. • Afavorir el coneixement i l'ús dels recursos educatius i de lleure del territori a través d'accions d'informació i acompanyament, adreçades als infants i les seves famílies. • Potenciar la implicació de les famílies en el propi procés de formació i inserció laboral. • Acollir, acompanyar i fer seguiment de la nova ciutadania, especialment infants i joves. • Oferir als joves migrants sols, sense referents familiars i poca xarxa relacional al territori, un espai de referència i acollida. • Fer suport als projectes de mediació comunitària que ja estan en marxa, en col·laboració amb els agents socials del territori. • Donar a conèixer els agents del territori amb els que les persones usuàries i beneficiàries dels projectes, podran engegar projectes de participació comunitària: Joventut, Serveis socials, esports, serveis educatius, entitats i associacions. • Promoure projectes i actuacions de formació i desenvolupament de persones sense	

coneixements TIC a fi de reduir les desigualtats que es poden generar per la bretxa digital.

- Detectar en el territori iniciatives o espais educatius que podrien complementar els aprenentatges adquirits a través dels recursos formatius formals.
- Implementar accions preventives i d'acompanyament socioeducatiu per detectar i abordar conductes de risc i necessitats de les persones joves.
- Facilitar a dones amb baix nivell formatiu i/o manca d'experiència laboral, l'accés al món laboral mitjançant l'aprenentatge i la formació en confecció i desenvolupament de competències transversals i lingüístiques.
- Promoure l'adquisició de competències relacionades amb la costura i hàbits relacionats amb el món del treball i la recerca de feina, i més específicament el treball cooperatiu (habilitats comunicatives, de resolució de conflictes, etc.).
- Fomentar la integració en el barri i la ciutat a partir de l'aprenentatge de la llengua catalana i de codis del marc sociocultural en què s'inscriu.
- Crear una xarxa de suport entre participants de diversos projectes de la nostra ciutat, fomentant l'autoorganització en relació a la resposta a les seves necessitats de forma comunitària.
- Donar suport en el procés d'acollida i acompanyament de la nova ciutadania que utilitza els diferents recursos municipals (biblioteques, equipaments esportius, escoles, serveis socials, etc.).
- Millorar l'ocupabilitat dels/les participants, oferint un espai d'aprenentatge i desenvolupament de competències transversals a través de la participació en el projecte d'horta comunitària.
- Potenciar la participació activa i la identificació en un grup; treballar els valors comunitaris, tant dins com fora del projecte. Fomentar dinàmiques d'ajuda mútua i solidaritat entre les persones participants. Millorar les habilitats comunicatives.
- Dotar als i les professionals de SSB d'eines innovadores, eficaces i multidisciplinars, per aconseguir aspectes dels plans de treball individuals o familiars que, mitjançant

els circuits ordinaris d'atenció, no s'aconsegueixen els resultats esperats.

- Aconseguir la implementació d'accions per afavorir el teixit comercial dels barris dins de l'àmbit d'actuació. Impulsant l'associacionisme comercial i informant de les iniciatives públiques.
- Suport i acompanyament en matèria de digitalització pels establiments comercials del barri.
- Reparar i mantenir la via pública a fi de garantir el grau de confort, comoditat i accessibilitat de la via pública.
- Assegurar el manteniment de les instal·lacions dels equipaments esportius que permetin el creixement i desenvolupament d'activitat esportiva per la millora de la qualitat de vida de les persones usuàries.
- Reparar i mantenir els habitatges del parc públic municipal destinats a habitatge social, així com de les zones comunitàries.
- Arranjament i adequació de locals comercials de titularitat municipal per promoure l'emprenedoria i fomentar així la dinamització comercial del barri.
- Assegurar el manteniment dels edificis educatius públics, sent prioritaris els centres escolars especialment segregats, per millorar-ne l'estat de les instal·lacions i garantir-ne el seu manteniment i correcte funcionament.
- Aconseguir millorar i mantenir la salubritat pública dels carrers, places i espais d'ús públic del Districte 2 i del barri de la Maurina.
- Incrementar i millorar la recollida selectiva de qualitat i reduir els impropis en especial en la fracció d'orgànica en els barris d'actuació.
- Proporcionar als participants eines i/o recursos bàsics per a millorar la seva autonomia, tot treballant l'apoderament competencial per tal de millorar l'ocupabilitat i facilitar, també, la derivació a dispositius d'inserció presents al territori.
- Donar resposta a les necessitats dels ciutadans i ciutadanes dels barris de La Maurina i del Districte 2.

Tipologia de beneficiaris:

Persones aturades residents als barris de La Maurina i del Districte 2, inscrites com a demandants d'ocupació no ocupats (DONO) al Servei Públic d'Ocupació que no cobrin la prestació contributiva d'atur.

Es prioritzen:

- Persones en situació de risc d'exclusió social.
- Persones en situació d'atur de llarga durada.
- Persones amb baixa qualificació professional.
- Persones en situació d'atur majors de 45 anys.
- Persones amb discapacitat física, psíquica, mental o sensorial.
- Persones en tractament de salut mental.
- Dones que han patit o pateixen situacions de violència de gènere.
- Persones nouvingudes en situació de desavantatge laboral.
- Persones en risc d'exclusió o dificultats d'inserció per altres motius.

Per les actuacions professionals no serà requisit imprescindible la residència als barris d'actuació, tot i que es prioritzaran candidatures de persones amb domicili als barris.

Dates d'inici i finalització previstes:

Les dates aproximades d'inici i finalització de les accions són: gener 2024 – octubre 2024.

4. Cronograma que inclogui cadascuna de les accions previstes agrupades per programes.

Programa A: Programes Específics de caràcter experimental per afavorir la inserció sociolaboral de col·lectius amb dificultats d'inserció												
	nov-23	des-23	gen-24	febr-24	març-24	abr-24	maig-24	juny-24	jul-24	ag-24	set-24	oct-24
A1 Dispositiu d'inserció sociolaboral de col·lectius amb dificultats especials												

Programa C: Programes mixtos de formació i treball												
	nov-23	des-23	gen-24	febr-24	març-24	abr-24	maig-24	juny-24	jul-24	ag-24	set-24	oct-24
Formació professionalitzadora (teorico-pràctica)												
Habilitats socials i de relació amb l'entorn												
Sensibilització ambiental												
Igualtat d'oportunitats												
Tècniques de recerca de feina												
Introducció a les TIC												
Formació en autoocupació												
Català												
Intervencions en els barris												

PROGRAMA D: Programes d'experienciació laboral												
	nov-23	des-23	gen-24	febr-24	març-24	abr-24	maig-24	juny-24	jul-24	ag-24	set-24	oct-24
D1	Neteja viària Districte 2 i Maurina											
D1	Reparació i manteniment via pública, voreres al Districte 2 i Maurina											
D1	Informació ambiental per la recollida selectiva de qualitat al Districte 2 i Maurina											
D2	Sensibilització a comerços i ciutadania en seguretat alimentària i salubritat al Districte 2 i Maurina											
D2	Mediació social i cultural a la Biblioteca del Districte 2											
D2	Formació en tecnologies de la informació i la comunicació a la Biblioteca de la Maurina											
D1	Millora en el manteniment dels equipaments esportius municipals de Ca N'Anglada i Maurina											
D2	Dinamització de l'horta comunitària de Ca N'Anglada											
D2	Acollida i acompanyament joves migrants sols del Districte 2 i Maurina											
D2	Apoderament de dones del Districte 2 de Montserrat, Vilardell i Torresana											
D2	Espai infantil i familiar al barri de la Maurina											
D1	Adequació locals comercials i manteniment habitatge públic i social de Districte 2 i Maurina											
D2	Suport als edificis d'entorns residencials de rehabilitació programada (EERP) del Districte 2 i Maurina											
D2	Dinamització comercial als barris del Districte 2 i la Maurina											
D1	Suport al manteniment edificis educatius públics del Districte 2 i La Maurina											

5. Establiment del grau de prioritat de cadascuna de les accions.

Priorització	Codi de l'acció	Denominació de l'acció
1	A1	Dispositiu de suport a la inserció laboral de col·lectius amb dificultats especials La Maurina i Districte II
2	C	Casa d'oficis
3	D1	Neteja viària Districte 2 i Maurina
4	D1	Reparació i manteniment via pública, voreres al Districte 2 i Maurina
5	D1	Suport al manteniment edificis educatius públics del Districte 2 i La Maurina
6	D1	Adequació locals comercials i manteniment habitatge públic i social de Districte 2 i Maurina
7	D1	Informació ambiental per la recollida selectiva de qualitat al Districte 2 i Maurina
8	D1	Millora en el manteniment dels equipaments esportius municipals de Ca N'Anglada i Maurina
9	D2	Dinamització de l'horta comunitària de Ca N'Anglada
10	D2	Dinamització comercial als barris del Districte 2 i la Maurina
11	D2	Acollida i acompanyament joves migrants sols del Districte 2 i Maurina
12	D2	Mediació social i cultural a la Biblioteca del Districte 2
13	D2	Apoderament de dones del Districte 2 de Montserrat, Vilardell i Torresana
14	D2	Suport als edificis d'entorns residencials de rehabilitació programada (EERP) del Districte 2 i Maurina
15	D2	Formació en tecnologies de la informació i la comunicació a la Biblioteca de la Maurina
16	D2	Sensibilització a comerços i ciutadania en seguretat alimentària i salubritat al Districte 2 i Maurina
17	D2	Espai infantil i familiar al barri de la Maurina

6. Pressupost global desglossat per accions.

Codi acció	Denominació de l'acció	Cost total de l'acció	Subvenció sol·licitada	Aportació fons propis
A1	Dispositiu de suport a la inserció laboral de col·lectius amb dificultats especials La Maurina i Districte II	609.180,26 €	609.180,26 €	- €
C	Casa Oficis	334.211,41 €	263.805,12 €	70.406,29 €
D1	Neteja viària Districte 2 i Maurina	262.925,36 €	216.718,20 €	46.207,16 €
D1	Reparació i manteniment via pública, voreres al Districte 2 i Maurina	199.612,68 €	138.498,75 €	61.113,93 €
D1	Informació ambiental per la recollida selectiva de qualitat al Districte 2 i Maurina	82.562,25 €	79.026,30 €	3.535,95 €
D2	Sensibilització a comerços i ciutadania en seguretat alimentària i salubritat al Districte 2 i Maurina	19.702,76 €	19.086,23 €	616,53 €
D2	Mediació social i cultural a la Biblioteca del Districte 2	16.313,41 €	15.867,58 €	445,83 €
D2	Formació en tecnologies de la informació i la comunicació a la Biblioteca de la Maurina	16.313,41 €	15.867,58 €	445,83 €
D1	Millora en el manteniment dels equipaments esportius municipals de Ca N'Anglada i Maurina	31.605,15 €	30.767,58 €	837,57 €
D2	Dinamització de l'horta comunitària de Ca N'Anglada	16.721,97 €	16.136,14 €	585,83 €
D2	Acol·lida i acompanyament joves migrants sols del Districte 2 i Maurina	16.813,41 €	15.867,58 €	945,83 €
D2	Apoderament de dones del Districte 2 de Montserrat, Vilardell i Torresana	33.326,83 €	31.735,16 €	1.591,67 €
D2	Espai infantil i familiar al barri de la Maurina	32.626,83 €	31.735,16 €	891,67 €
D1	Adequació locals comercials i manteniment habitatge públic i social de Districte 2 i Maurina	69.542,38 €	46.151,37 €	23.391,01 €
D2	Suport als edificis d'entorns residencials de rehabilitació programada (EERP) del Districte 2 i Maurina	16.313,41 €	15.867,58 €	445,83 €
D2	Dinamització comercial als barris del Districte 2 i la Maurina	16.313,41 €	15.867,58 €	445,83 €
D1	Suport al manteniment edificis educatius públics del Districte 2 i La Maurina	33.255,15 €	30.767,58 €	2.487,57 €
		1.807.340,08 €	1.592.945,75 €	214.394,33 €

7. Complementarietat de les accions proposades amb altres accions que porta a terme l'entitat.

Treball als Barris es un projecte transversal, les actuacions del qual donen resposta a les necessitats dels barris i complementen aquelles que ja s'estan realitzant des de l'Ajuntament de Terrassa. D'altra banda, les persones usuàries que participen en les actuacions que es desenvolupen en cadascun dels programes, poden gaudir, també, d'altres recursos de l'entitat.

Els recursos que Foment de Terrassa posa a l'abast de la ciutadania són:

- Borsa de treball.
- Servei a les empreses.

- Practiques laborals en empreses.
- Espais d'assessorament individual.
- Oficina Tècnica Laboral.
- Servei d'orientació .
- Tallers de recerca de feina.
- Acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació

(ACTIC).

- Formació per a l'ocupació.

• A mes, tal i com descriurem a l'apartat 9.2, d'aquest Pla d'execució, implementem programes adreçats a col·lectius específics.

La coordinació entre equips interns i externs ens permet fer arribar a les persones participants en les actuacions de Treball als Barris aquells recursos que millor s'ajustin a les seves necessitats.

Foment de Terrassa disposa de Borsa de treball pròpia, recurs que permet, prèvia definició del perfil professional de la persona beneficiaria, intermediar entre l'oferta i la demanda.

Foment també posa a l'abast de les persones usuàries el seu web que permet difondre i gestionar les actuacions que s'hi realitzen www.terrassaocupacio.cat , així com presència a les següents xarxes socials:

- <https://www.facebook.com/trsocupacio>
- <https://twitter.com/TrsOcupacio>
- [https://www.instagram.com/trsocupacio /](https://www.instagram.com/trsocupacio/)
- <https://www.linkedin.com/company/trsocupacio>
- <https://www.youtube.com/c/trsOcupacio>

A part, les persones usuàries del servei poden fer us d'una APP mòbil, que permet gestionar el seu perfil, fer us de la borsa de treball, aplicar a ofertes de treball i fer us de tots els recursos oferts des del servei.

8. Descripció de la relació entre l'estructura de gestió del Pla i altres serveis de l'entitat.

Tot i que la implementació i gestió de les actuacions descrites en el present Pla d'execució 2023 es realitza des de Foment de Terrassa, SA, no hem d'oblidar que aquestes actuacions tenen un caire transversal municipal.

La gestió del Pla d'execució està coordinada pel Departament de Processos i projectes de Foment de Terrassa, SA. Tot i això, en l'execució dels projectes concrets es treballa conjuntament amb les Àrees i Serveis de l'Ajuntament, i amb entitats i agents del territori.

Aquesta col·laboració ens permet detectar tant necessitats dels participants en les accions proposades en el Pla d'execució, com del barri.

Les àrees de l'Ajuntament amb les què treballem directament per garantir el correcte desenvolupament de les actuacions proposades en aquest Pla d'execució són:

Àrea territori i sostenibilitat

- Servei Eco-Equip SAM:
 - Neteja viària al Districte 2 i barri de la Maurina de Terrassa.
- Servei d'Arquitectura, Espai Públic i Biodiversitat Urbana:
 - Reparació i manteniment de la via pública, voreres, al Districte 2 i barri de la Maurina.
- Servei de Medi Ambient, Sostenibilitat i Energia:
 - Informació ambiental per la recollida selectiva de qualitat al Districte 2 i Maurina
 - Sensibilització a comerços i ciutadania en seguretat alimentària i salubritat al Districte 2 i Maurina

Àrea Acció social i cicles de la vida

- Serveis socials:
 - Dinamització de l'Horta Comunitària de Ca N'Anglada

- Acollida i acompanyament joves migrants sols del Districte 2 i Maurina
- Apoderament de dones del Districte 2 de Montserrat, Vilardell i Torresana
- Espai infantil i familiar al barri de la Maurina
- Societat Municipal d'Habitatge:
 - Suport als edificis d'entorns residencials de rehabilitació programada (EERP) del Districte 2 i Maurina
 - Adequació locals comercials i manteniment habitatge públic i social de Districte 2 i Maurina

Àrea Promoció Econòmica i Educació

- Servei de Comerç:
 - Dinamització comercial als barris del Districte 2 i la Maurina
- Servei d'Educació:
 - Suport al manteniment edificis educatius públics del Districte 2 i La Maurina

Àrea Projectió de la Ciutat

- Servei de Cultura (Biblioteques)
 - Mediació social i cultural a la Biblioteca del Districte 2
 - Formació en tecnologies de la informació i la comunicació a la Biblioteca de la Maurina
- Servei d'Esports
 - Millora en el manteniment dels equipaments esportius municipals de Ca N'Anglada i Maurina

La relació amb les àrees i serveis que executen els diferents plans d'ocupació és estreta i es materialitza tant amb comunicacions telefòniques per donar resposta a les incidències que sorgeixen durant l'execució dels mateixos, com en reunions periòdiques de seguiment.

La coordinació entre els membres que integren l'equip tècnic de Treball als Barris és també estreta i constant. Aquest contacte ens permet compartir i transmetre informació d'interès tant pels usuaris/es com pels propis tècnics; implementar processos de selecció; fer un seguiment de les accions de cadascuna de les línies d'actuació i valorar els resultats de les mateixes.

9. Descripció dels recursos humans fixos i temporals amb els que compta l'entitat i principals projectes executats en els darrers 3 anys, en l'àmbit de l'ocupació i desenvolupament local.

Actualment Foment de Terrassa, SA compta amb una estructura fixa de 44 persones i de 33 persones amb contractacions interines i/o temporals.

El personal fix, interí i temporal es distribueix en els següents departaments:

Direcció:

Personal fix: integrat per 2 persones:

- Gerent.
- 1 secretària de direcció.

Personal interí i/o temporal: 1 tècnic superior en dret A

Gestió econòmica:

Personal fix: 3 persones

- Cap del servei de Gestió econòmica i seguiment pressupostari.
- 2 especialistes de gestió C.

Personal interí i/o temporal: 1 tècnica mig especialista ocupació

Projectes i Processos:

Personal fix: 5 persones

- Cap del servei de Projectes i Processos.
- 2 tècnics/ques mig especialista ocupació.
- 2 especialistes de gestió d'atenció ciutadana.

Personal interí i/o temporal: 12 persones

- 1 gestor tècnic TIC B.
- 3 dissenyador/a gràfic/a.
- 1 administrativa d'atenció al públic B.
- 1 especialista de gestió d'atenció ciutadana.
- 1 auxiliar d'ofici.
- 2 dinamitzador/a B.
- 2 tècniques mig especialista ocupació.
- 1 administrativa B.

Orientació:

Personal fix: 10 persones

- Cap del servei d'Orientació.
- 9 tècnics/ques mig especialista ocupació.

Personal interí i/o temporal: 3 tècnics/ques mig especialista ocupació

Intermediació i relació amb les empreses:

Personal fix: 11 persones

- Cap del servei d'Intermediació i relació amb les empreses.

- 9 tècnics/ques mig especialista ocupació
- 1 especialista de gestió C

Personal interí i/o temporal: 5 persones

- 3 tècnics/ques mig especialista ocupació.
- 2 administratives B.

Formació:

Personal fix: 8 persones

- Cap del servei de Formació.
- 1 tècnica mig especialista formació.
- 4 tècniques mig especialista ocupació.
- 1 formador serveis cuina.
- 1 conserge recepcionista.

Personal interí i/o temporal: 6 persones

- 3 administratives B.
- 1 tècnica mig especialista d'ocupació
- 2 monitors.

Organització i gestió de Persones:

- Secció Gestió de Programes d'Experienciació Laboral:

Personal fix:

- Cap del servei de Gestió de Programes d'Experienciació Laboral.

Personal temporal:

- 5 tècniques mig especialista ocupació.

- Secció Gestió de Persones i Prevenció de Riscos Laborals:

Personal fix: 4 persones

- 1 tècnica mig especialista gestió de persones i PRL.
- 1 tècnica mig de gestió B.
- 1 especialista de gestió B.
- 1 especialista de gestió C.

Principals projectes executats en els darrers 3 anys, en l'àmbit de l'ocupació i desenvolupament local:

2019

Subvenció SOC:

- 30 Plus.
- Agents d'ocupació i desenvolupament local – AODL.
- Programa d'aprenentatge per a la professionalització – APP.
- Contractació en pràctiques de joves beneficiaris del programa de Garantia Juvenil a Catalunya.
- Enfeinat.
- FOAP.
- Treball als Barris.
- Treball i Formació.
- Ubicat.

Subvenció Diputació de Barcelona:

- SLOT.
- Plans d'ocupació.

- OTL.
- Ocupació a l'indústria local.

2020

Subvenció SOC:

- 30 Plus.
- Projecte Singulars.
- Agents d'ocupació i desenvolupament local – AODL.
- Contractació en practiques de joves beneficiaris del programa de Garantia Juvenil a Catalunya.
- FOAP.
- Treball als Barris.
- Treball i Formació.
- Reactivació econòmica COVID.
- Ubicat.

Subvenció Diputació de Barcelona:

- SLOT.
- Plans d'ocupació.
- OTL.
- Formació transversal: Recull d'activitats per als serveis locals d'ocupació: persones i empreses.

Programes propis no subvencionats:

- Terrassa Aposta per l'Ocupació.
- Jove Decideix

2021

Subvenció SOC

- 30 Plus.
- Projecte Singulars (agrupació d'entitats).
- Contractació en pràctiques de joves beneficiaris del programa de Garantia Juvenil a Catalunya.
- FOAP.
- Treball als Barris.
- Treball i Formació, de les línies MG45 i DONA.
- Treball i Formació Joves tutelats i extutelats.

Subvenció Diputació de Barcelona

- SLOT (Servei local d'ocupació de Terrassa).
- OTL (oficina tècnica laboral).
- TransRassa (inserció sociolaboral i millora de l'ocupabilitat de persones LGTBI, i en especial, les persones Trans aturades de Terrassa).
- Revolució Jove 4.0 (projecte integrat per accions d'orientació, formació i acompanyament adreçat a joves de 16 a 25 anys que han abandonat prematurament el sistema educatiu).
- TecnoTalent Vallès (projecte de millora competencial i de creixement econòmic de la cadena de valor del sector salut i cura personal).

2022

Subvenció SOC

- 30 Plus.
- Projecte Singulars (agrupació d'entitats).
- Programa Primera Experiència Professional en les Administracions Públiques.
- FOAP.

- Formació Professional Ocupacional Dual
- Programa Orienta
- Treball als Barris.
- Treball i Formació, de les línies ACOL, ARC, DONA, TRANS i Ucraïna.
- Treball i Formació, de les línies MG52, PRGC i PANP
- Treball i Formació Joves tutelats i extutelats.

Subvenció Diputació de Barcelona

- SLOT (Servei local d'ocupació de Terrassa).
- OTL (oficina tècnica laboral).
- TransRassa (inserció sociolaboral i millora de l'ocupabilitat de persones LGTBI, i en especial, les persones Trans aturades de Terrassa).
- Revolució Jove 4.0 (projecte integrat per accions d'orientació, formació i acompanyament adreçat a joves de 16 a 25 anys que han abandonat prematurament el sistema educatiu).
- TecnoTalent Vallès (projecte de millora competencial i de creixement econòmic de la cadena de valor del sector salut i cura personal).

10. Descripció de les infraestructures, organització, organigrama i equipaments disponibles de l'entitat sol·licitant per a impulsar el desenvolupament socioeconòmic i la creació d'ocupació al territori.

Foment de Terrassa disposa de diferents infraestructures que permeten portar a terme les activitats plantejades al pla d'execució anual del projecte Treball als barris, així com la resta d'activitats i programes que tenen com a objectiu impulsar el desenvolupament socioeconòmic i la creació d'ocupació al territori.

Per una banda, comptem amb l'edifici principal, situat a carretera de Martorell 95, que disposa de les següents instal·lacions:

- 5 aules formatives polivalents, equipades amb pissarres, equips audiovisuals, material d'aula, cadira i taula per al personal docent, cadires i taules per l'alumnat amb capacitat per a 15 alumnes.
- 3 aules amb equipament informàtic amb capacitat per a 15 alumnes, connectades a Internet.
- Despatxos i recepció.
- Sala d'actes amb una capacitat de 100 persones.

Per a l'execució del programa C, es compta amb les Instal·lacions pròpies del centre de formació Campus professional Vallparadís, situat carrer Badalona 1 bis, 08223 Terrassa. El centre disposa de les següents instal·lacions per a la docència:

- 20 aules polivalents equipades amb pissarres (quatre electròniques), equips audiovisuals, material d'aula, cadira i taula per al personal docent, cadires i taules per l'alumnat amb capacitat per a 15/20 alumnes.
- 4 aules amb equipament informàtic amb capacitat per a 15/20 alumnes, connectades a Internet.
- Despatxos, recepció, sala de professors/es, taquilles, 3 magatzems, lavabos,...
- Tallers formatius per a la impartició dels continguts de les famílies professionals d'electricitat, llauneria, energies renovables, fusteria d'alumini, neteja d'edificis, comerç, atenció sociosanitària a persones dependents, pintura, aula cafeteria, banc de pràctiques per a les feines de paleta; cadascun d'ells equips en maquinari i material fungible segons els diferents reals decrets de cada especialitat.

Les dues seus de formació estan homologades per a la realització de formació adreçada a l'obtenció de Certificats de professionalitat.

A part de les pròpies infraestructures, per l'execució de les actuacions vinculades al Programa A, disposem de les següents instal·lacions municipals:

- 1) La Maurina: Centre Cívic Francisca Redondo, Plaça de la Maurina 2. Aquest equipament disposa d'espais d'atenció, aula de formació, sales polivalents i sala d'actes.
- 2) Districte 2: Centre Cívic Montserrat Roig, Avinguda Barcelona, 180. Aquest equipament

disposa d'espais d'atenció, aula de formació, sales polivalents i sala d'actes.

Equipaments esportius a la Maurina:

- Poliesportiu Municipal de la Maurina, ubicat al carrer de Sardenya, 32.
- Pavelló cobert.
- Pista poliesportiva descoberta.
- Piscina descoberta.

B. PART ESPECÍFICA

Programa A

a) Denominació de l'acció.

Dispositius d'inserció sociolaboral de col·lectius amb dificultats especials al barri de La Maurina i el Districte 2.

b) Objectiu general i objectius específics.

Objectiu general:

- Contribuir a la millora de les competències professionals de les persones residents al barri de la Maurina i el Districte 2 per tal de millorar-ne l'ocupabilitat i augmentar la taxa d'ocupació d'ambdós barris.
- Continuar enfortint la col·laboració amb el teixit empresarial dels barris i de la ciutat per promoure la contractació de persones amb més dificultats d'inserció.
- Potenciar i enfortir mecanismes de comunicació i intercanvi amb les entitats i agents del territori.

Objectius específics: tot seguit, detallem els objectius específics de cadascuna de les actuacions proposades:

Actuacions d'orientació i acompanyament:

- Donar suport a la millora de les competències de base, transversals i tècniques de les persones usuàries del Dispositiu.
- Facilitar recursos i eines per a la recerca de feina.
- Realitzar accions de formació amb la finalitat de millorar les competències professionals i d'accés a l'ocupació.
- Afavorir el coneixement del teixit associatiu dels barris i establir-ne vies de col·laboració.

Actuacions preventives per a joves: L'Esport ocupa: Esport als Barris:

- Afavorir, en les persones joves, l'adquisició i desenvolupament de competències de base i transversals.
- Adquirir i desenvolupar competències d'accés a l'ocupació.

- Incrementar el coneixement de l'entorn dels joves que resideixen en els barris objecte d'actuació i de la ciutat de Terrassa.
- Augmentar la interrelació entre les persones joves i persones d'altres col·lectius, com ara la gent gran.
- Crear una intervenció preventiva per als joves amb situació de risc dins dels instituts (joves absentistes, repetidors, joves que volen deixar els estudis o no saben que estudiar un cop finalitzin l' ESO)

Actuacions de mercat de treball i empresa:

- Detectar necessitats de les empreses per tal d'establir col·laboracions que facilitin la creació de llocs de treball.
- Analitzar el lloc de treball i disseny de DPT (descripció de llocs de treball en clau competencial).
- Acompanyar a les empreses amb el disseny i execució d'actuacions que afavoreixin el seu desenvolupament i creixement del negoci amb especial atenció amb les noves tecnologies, durant els processos de selecció, capacitant al personal a contractar, com instaurant nous processos de treball.
- Donar assessorament i suport a les empreses amb formacions que faciliten el reciclatge i promoció de personal intern, com a mesura per no destruir ocupació.
- Sensibilitzar a les empreses vers la contractació de les persones amb més dificultats d'inserció laboral i promoure'n la contractació (ajustar oferta i demanda).
- Explorar noves formes de col·laboració amb les empreses: formació a mida, visites formatives, participació en fires i/o actes ocupacionals per tal d'augmentar el número d'empreses col·laboradores dels barris, així com la fidelització del teixit empresarial.
- Dissenyar i implementar un tractament sistemàtic de mercat, per tal d'augmentar el número d'empreses col·laboradores dels barris, així com la fidelització del teixit empresarial.
- Promoure la contractació de qualitat: assessorament dels diferents tipus de contractes i ajuts que fomentin la contractació.

Actuacions de formació a mida amb compromís de contractació:

- Detectar necessitats de contractació de les empreses i disseny de DPT.
- Dissenyar, conjuntament, amb les empreses accions de formació a mida de les seves necessitats tenint en compte el DPT en clau per competències.
- Donar suport a l'empresa en els processos de selecció de les persones participants en les accions formatives.
- Realitzar el seguiment i avaluació de la formació i de la inserció a través de tutories personalitzades en col·laboració amb l'empresa (tutor de l'entitat i de l'empresa).

Actuacions de col·laboració amb entitats del territori

- Conèixer organitzacions, associacions, entitats i altres agents dinamitzadors que tenen influència als barris.
- Realitzar un apropament a organitzacions de persones que representen a la tipologia de beneficiaris prioritzats en l'atenció (persones en risc d'exclusió social i situació de vulnerabilitat, atur de llarga durada, majors de 45, etc.).
- Afavorir el coneixement dels serveis en matèria d'ocupació que s'ofereixen des del projecte 'Treball als Barris' als territoris esmentats.
- Fruit de l'establiment de col·laboracions amb les organitzacions, dissenyar i impartir actuacions, presentacions i tallers destinades a la millora de l'ocupabilitat i al foment de la contractació de les persones residents als barris.
- Motivar i conscienciar en la importància de participar en itineraris d'orientació laboral als Punts d'Orientació del projecte.
- Acompanyar i facilitar l'accés als recursos dels Punts d'atenció a les persones participants en les entitats.
- Oferir suport operatiu en l'atenció a usuàries als Punts d'atenció del Dispositiu.
- Elaboració de documentació tècnica segons les necessitats del servei.

c) Descripció dels serveis que s'ofereixen a les persones participants, indicant si es tracta d'actuacions individuals o de grup, així com les activitats i continguts previstes per a cadascun d'ells.

Durant la propera convocatòria, tenim previst donar continuïtat a un únic dispositiu amb dos punts d'atenció: un al barri de la Maurina i un altre al Districte 2 (Ca n'Anglada, Montserrat, Torressana i Vilardell) ja que ens aporta transversalitat i flexibilitat en la implementació de les accions.

El Dispositiu, com en les passades edicions, continuarà sent un servei d'atenció personalitzada a les persones que resideixen en els barris objecte d'actuació i, també, a les empreses i entitats del territori.

Per dur a terme els nostres objectius proposem diverses línies d'actuació:

- Actuacions d'orientació i acompanyament.
- Actuacions preventives per a joves: "L'esport ocupa: Esport als barris".
- Actuacions de mercat de treball i empresa.
- Participació en actuacions de formació a mida amb compromís de contractació.
- Actuacions de col·laboració amb entitats del territori

Continuem apostant per la potenciació de la formació a mida de les empreses amb compromís de contractació, ja que considerem que aquesta formació de curt format s'adapta molt bé a les necessitats de les persones usuàries del Dispositiu i del mercat de treball. Per tant, ens permet que les persones participants en aquestes accions de formació, i les empreses tinguin un contacte més estret i un millor coneixement. Aquest fet, facilita la inserció laboral de les persones.

Per les raons esmentades en la fitxa-resum del Programa A, considerem necessari donar continuïtat a les actuacions que tot seguit descrivim amb més detall.

1) Actuacions d'orientació i acompanyament

Les actuacions planificades per a treballar amb les persones i convidar-les a realitzar un procés d'inserció laboral, es plantegen des d'un enfocament flexible i adaptat a les competències, expectatives i objectius de les persones participants.

Com que la totalitat de les actuacions realitzades durant el 2022 han pogut ser en format

presencial, aquesta nova edició es continuarà amb una proposta d'assistència prioritàriament en aquest format, tot i que s'ofereix la possibilitat de fer-ho de manera telemàtica adaptant-nos a la situació i necessitats de cada persona participant:

1.1. Actuacions Individuals destinades a les persones participants per tal que disposin de informació per analitzar i valorar les diferents variants i alternatives i es puguin prendre decisions en relació al propi procés. Principalment es realitzaran:

- **Tutories de diagnòstic inicial:** on es recullen la demanda i els interessos, així com la predisposició i disposició envers al treball. Permet fer una diagnosi d'ocupabilitat i dissenyar conjuntament amb les persones participants els respectius itineraris d'inserció.
- **Tutories de seguiment i suport al procés de recerca activa d'ocupació:** recollides les dades en la tutoria de diagnosi i pactat un pla de treball, es fan una sèrie de tutories individuals d'orientació, acompanyament i seguiment per a la recerca de feina. Els punts que es treballen són:
 - Anàlisi de l'ocupabilitat.
 - Definició de l'objectiu professional.
 - Interessos, motivacions i preferències.
 - Autoconeixement: de les pròpies capacitats envers el procés de cerca i envers la demanda del Mercat de Treball.
 - Motivar cap al que la persona pot i vol canviar: potenciar formació i/o recerca de feina.
 - Planificar accions orientades a la millora del seu objectiu professional i/o per a la recerca de feina.
 - Informació, seguiment i suport en el coneixement de canals de recerca de feina adients al seu objectiu.
 - Dotar d'eines per a la millora del seu cv i de la seva carta de presentació.
 - Proporcionar informació, recursos i estratègies per a superar les entrevistes de treball.

1.2. Actuacions grupals:

Destinades a les persones participants que tenen necessitats i objectius de treball compartits. Es combinen amb tutories de seguiment per donar suport a les incidències, valorar l'itinerari pactat i fer noves propostes. Les propostes per a les accions grupals les hem agrupat en les següents categories, en funció de la temàtica:

- **Sala de recerca:** espais dotats d'ordinadors amb connexió a internet on grups reduïts poden fer recerca de feina: inscripció a portals web d'ocupació, recerca d'ofertes de feina i inscripció a aquestes i fer el seguiment de les candidatures. Es treballa principalment el saber planificar-se i conèixer, utilitzar les tècniques de recerca de feina adients com una part de la millora de competències d'accés a l'ocupació.

En el marc de les sessions de sala de recerca, es treballaran aspectes vinculats a la recerca de feina a través de telèfons mòbils. Moltes de les persones participants no disposen d'ordinador o d'ordinador amb connexió a internet i fan la seva recerca exclusivament a través del telèfon mòbil. Les formes d'accedir o enviar informació han de ser adequades i formals en la mesura que es vol donar una imatge positiva de la candidatura. Per a dotar a les persones participants del coneixement i poder posar-ho en pràctica proposem realitzar una sèrie d'accions integrades en les sessions de sala de recerca, en format grupal, que permetran desenvolupar i/o perfeccionar una sèrie de competències vinculades a la recerca de feina:

Sessió	Contingut
Sessió Mòbil Inicial	Ús del mòbil per a la recerca: • Identificar arxius: enviament de documentació com arxiu annex, sistema d'arxiu per carpetes, .. • Eina per ubicar emplaçaments (GoogleMaps...), desar-los, crear alarmes. • Ús del Calendari. • Ús del Bloc de notes. • Ús del correu.
Utilització del	Ús del mòbil per a la recerca a diferents pàgines:

mòbil per a la cerca de feina a diferents portals webs d'ocupació	• l'APP de Terrassa Ocupació. • Infojobs. • Indeed. *Les darreres pàgines són les que observem una major utilització amb l'ordinador. Altres: Infoempleo, JobToday,... *Podem afegir o treure en funció de les pàgines més habituals de les persones que finalment assisteixin al taller. Es treballarà: • Descàrrega de les pàgines al mòbil (en cas de no tenir-les) i accés al seu perfil. • Actualització del perfil i modificació de dades. • Adjuntar el cv i carta de presentació al perfil. • Cerca per diferents paraules del mateix àmbit professional (i diferents en cas de tenir més d'un objectiu i/o tipus d'experiència). • Coneixement i utilització dels filtres de cerca: per població, tipus de jornada, tipus de contracte, etc.
--	---

- **Actuacions grupals de motivació per a l'ocupació i d'acompanyament a la inserció:** les sessions en grup permeten que emergeixin diversos elements d'anàlisi i treball pel posicionament, les opinions i les experiències dels participants. Les sessions que plantegem a realitzar vinculades a aquest àmbit són:

Sessions	Continguts
Sessió Autoconeixement	Autoconeixement com a punt inicial per a fer un itinerari de recerca i marcar objectius laborals i/o formatius.
Sessió competències	Competències conèixer què són i identificar les requerides en el Mercat de treball segons ocupacions, i vincular-les als objectius professionals de cada persona participant.
Sessió Mercat laboral	Mercat Laboral dotar d'informació actualitzada de les dades, fonts d'informació per a tenir una visió real del teixit empresarial proper on busquen feina. Canals de recerca com a vies d'accés a les empreses.
Sessió Entrevista de feina presencial	Entrevista de feina: mostrar eines i recursos per a afrontar les entrevistes de feina presencial.

- **Sessions d'informació d'equipaments de serveis d'atenció a ciutadania:** la detecció d'alguns casos en els que les persones manifesten una vulnerabilitat provocada pel tracte de persones del seu entorn immediat i oferir les dades dels serveis en el moment de la demanda, ens interpel·la a donar a conèixer millor recursos que els puguin ajudar a afrontar aquestes situacions i poder accedir a aquests serveis. L'obtenció d'informació i dels centres on poden ser atesos/es es faria mitjançant aquestes sessions i en col·laboració amb les professionals que ja coneixen el dispositiu.

2) Actuacions preventives per a joves: “L'esport ocupa: Esport als barris”

La realitat dels joves residents als barris objecte d'actuació, en relació a l'abandonament dels estudis, la finalització de l'etapa obligatòria d'educació sense obtenir el Graduat i la presència de grups de joves que passen el temps en els espais públics dels barris sense cap ocupació, continua sent la mateixa que ja havíem esmentat en el pla d'execució de les passades convocatòries.

El projecte porta 4 anys en funcionament i les dades obtingudes des de l'inici del projecte fins a data d'avui són molt positives. Les xifres mostren que un alt percentatge dels joves han trobat una

sortida a la situació inicial. Per aquest motiu, volem tornar a apostar per aquesta línia d'actuació i intervenció sociocomunitària en la que l'esport esdevé una eina d'intervenció que ens permet treballar competències transversals i d'accés a l'ocupació, alhora que promou estils de vida i hàbits saludables, fomentar les relacions personals i la inclusió social i laboral.

Aquest és un projecte de col·laboració entre diferents serveis municipals, el Consell Esportiu del Vallès Occidental i les entitats del Tercer Sector presents en els barris objecte d'aquesta intervenció.

Per aquells joves que no tinguin interès en participar en aquesta línia d'intervenció a través de l'esport, els oferirem, també, assessorament individual i participar en les accions relacionades amb el món laboral i empresa.

Objectius:

Objectiu general: Millorar l'ocupabilitat de les persones joves que resideixen en els barris de la Maurina i el Districte 2 (Ca n'Anglada, Torre-sana, Montserrat i Vilardell) i promoure la convivència veïnal.

Objectius específics:

- Afavorir, en les persones joves, l'adquisició i desenvolupament de competències de base i transversals.
 - Organitzar entrenaments setmanals de pràctica esportiva.
 - Visitar clubs i entrenar amb equips consolidats de la ciutat de Terrassa.
 - Realitzar activitats i/o tallers per millorar l'autoconeixement dels i les participants.
- Adquirir i desenvolupar competències d'accés a l'ocupació.
 - Organitzar tallers sobre el mercat de treball i recerca de feina.
 - Visitar empreses dels sectors pels quals els joves manifesten un interès.
 - Pràctiques en empreses.
- Incrementar el coneixement de l'entorn dels joves que resideixen en els barris objecte d'actuació i de la ciutat de Terrassa.
 - Facilitar informació sobre entitats i recursos del barri i de la ciutat.

- Realitzar sortides per conèixer aquestes entitats.
- Participar en tornejos organitzats per entitats dels barris.
- Augmentar la interrelació entre les persones joves i persones d'altres col·lectius, com ara la gent gran.
 - Organitzar activitats d'intercanvi amb entitats dels barris.
 - Organitzar jornades de portes obertes del projecte "Esport als Barris, per donar a conèixer el recurs.
- Crear una intervenció preventiva per als joves amb situació de risc dins dels instituts i entitats de joves (joves absentistes, repetidors, joves que volen deixar els estudis o no saben que estudiar un cop finalitzin l' ESO, ENOE).
 - Organitzar un entrenament setmanal per als joves dels instituts per tal de augmentar la seva motivació, fomentar rutines saludables i evitar l'abandonament dels estudis.
 - Realitzar tallers per millorar l'autoconeixement dels estudiants.
 - Facilitar informació de cursos, estudis i formacions per quan finalitzin l'ESO.

Activitats planificades en aquesta línia de treball, agrupades en tres àmbits:

- Àmbit esportiu:

Sessions esportives:

- Es preveuen dos grups de joves: un a la Maurina i un altre al Districte II
- Cada grup entrenarà 2 cops a la setmana, en horari de tarda o matí (en funció de la disponibilitat dels joves).
- Es combinaran diferents pràctiques esportives o tastets esportius (tindran una durada setmanal): esports d'equip, esports individuals i activitats de manteniment amb l'objectiu de treballar, de manera transversal l'autoconeixement i les competències transversals.
- Alguns dels esports es consensuaran amb els joves, d'altres seran els tècnics qui els decidiran.
- Cada sessió acaba amb una tutoria grupal per treballar aspectes competencials que

s'hagin posat de manifest durant la pràctica esportiva.

Visites a clubs esportius i entrenaments amb atletes i equips consolidats de la ciutat:

- Amb aquesta acció es pretén que les persones joves coneguin trajectòries d'èxit, facilitar el coneixement l'entorn, tan esportiu com de ciutat, i també seus recursos esportius.
- Un entrenament cada mes o mes i mig, en funció de la disponibilitat dels centres i equips esportius.

- Àmbit món laboral – empresa i formació

- **Tallers d'orientació:** dinàmiques i intervencions en format taller de curta durada per tractar aspectes com: autoconeixement, objectiu professional i/o formatiu; mercat de treball; canals de recerca; processos de selecció; comunicació eficaç, etc.
- **Visites a empreses:** que responguin als interessos i objectius de les persones joves per tal de facilitar informació, en context real, sobre aquella activitat professional.
- **Pràctiques en empreses:** per tal d'experimentar el desenvolupament de la professió en la què el jove s'ha format o que és el seu objectiu professional. Prèviament els tècnics d'intermediació coneixeran als joves candidats a realitzar pràctiques mitjanament un taller d'entrevista.
- **Formació:** derivació a recursos formatius de l'entitat i de la ciutat.

- Àmbit social i veïnal: Fem barri

- **Visites a entitats dels barris objecte d'actuació i de la ciutat:** per donar a conèixer recursos i fomentar la interrelació social.
- **Activitats d'intercanvi amb entitats del barri:** sessions on els joves i els usuaris de les entitats puguin realitzar un intercanvi de pràctica esportiva i activitats de caire cultural o social.
- **Participació en tornejos** organitzats per entitats dels barris.

3) Actuacions de mercat de treball i empresa.

En aquesta edició, volem mantenir les accions que venim desenvolupant afegint com a eina de treball transversal un tractament sistemàtic de mercat. El disseny i execució del mateix comporta un anàlisi previ del teixit empresarial dels barris, la creació d'una base de dades segmentada, en base al potencial de les empreses, i una linealitat de visites concertades i altres impactes de prospecció al llarg del tot el projecte (trucades, mails, assistència a actes i jornades, etc.).

De manera que es treballa en una relació de confiança amb les empreses i totes les entitats que conviuen en l'entorn socioeconòmic de la nostra ciutat per tal d'afavorir la cooperació constant en el temps davant de qualsevol necessitat.

Com ja hem esmentat, volem donar continuïtat a les accions que hem vingut realitzant en les darreres edicions de Treball als Barris. Aquestes accions són:

- Prospecció d'empreses:

Accions previstes:

- Disseny d'un tractament sistemàtic de mercat en base a l'anàlisi de les empreses del territori: tipologia d'empreses, sectors, potencial, grandària, etc.
- Visites concertades amb empreses per la detecció de necessitats i l'assessorament en matèria ocupacional i proveir-nos de la informació necessària per progressar en el procés de fidelització.
- Visites informatives del mercat de treball de les persones participants a les empreses que formin part del seu itinerari d'inserció.
- Xerrades professionals, realitzades per les pròpies empreses, per posar en contacte les persones participants del Dispositiu amb les mateixes.
- Elaboració de mapes ocupacionals en el territori.
- Informació a les empreses sobre jornades del seu interès professional.
- Assessorament a les empreses en matèria d'ocupació per a la seva millora competitiva i el foment de la contractació de qualitat.
- Assessorament i recolzament en la implantació de les noves tecnologies en les empreses

que ho necessitin a través de jornades informatives, xerrades professionals i/o formacions a mida.

- Actes a empreses per crear sinergies.

Amb aquestes accions es pretén:

- Estimular la participació i assolir col·laboracions del teixit productiu del territori en projectes de promoció econòmica de la ciutat i de la millora de l'ocupació per tal d'afavorir la inserció laboral.
- Detectar les necessitats de les empreses i donar resposta a les mateixes establint vies de col·laboració (formació a mida, pràctiques en empreses, selecció de personal, assessorament en ocupació, contractacions, bonificacions, etc).
- Oferir línies de col·laboració, serveis i ajuts concrets en relació a les seves necessitats immediates o futures.
- Assessorar en la selecció de personal i en la transició a les noves tecnologies, per a l'augment de la competitivitat de les empreses.
- Sensibilitzar/conscienciar sobre la inclusió social com un valor afegit per l'empresa.
- Cercar de centres i entitats col·laboradores d'àmbit social dels barris, per tal de crear sinergies i col·laboracions amb les empreses privades.
- Fer seguiment i fidelitzar a l'empresa, per mitjà d'un tractament sistemàtic del mercat que s'executarà al llarg de tot el projecte.

- Pràctiques en empreses:

Accions previstes:

- Coordinació de convenis de pràctiques no laborals entre empreses i persones participants del projecte, com una acció clau dins dels seus itinerari d'inserció.
- Seguiment de la persona realitzant tutories d'avaluació i anàlisis de l'adquisició de competències dins de l'empresa.
- Seguiment a l'empresa contactant amb la persona de l'organització que fa de tutor/a a la

persona participant i avaluant conjuntament la seva progressió dins de l'entitat.

- Valoració conjuntament amb l'empresa si la persona participant, al finalitzar les pràctiques, té opcions de ser contractada o si necessita millorar el seu nivell competencial per poder ser valorada en un futur.

Amb aquestes accions es pretén:

- Que les persones participants puguin conèixer, en context real, les competències necessàries per desenvolupament d'una professió.
- Donar oportunitats a les persones participants per donar-se visibilitat com a professionals dins d'un entorn real de treball.
- Afavorir el retorn de les persones participants a l'àmbit educatiu i que puguin realitzar els estudis requerits per poder exercir el lloc de treball que ha conegut a través de les pràctiques.
- Donar l'oportunitat a les empreses per conèixer possibles candidats per a contractacions futures.

En aquesta edició volem continuar implementant el projecte “Assessorament a les empreses del barri de Ca n'Anglada per tal d'augmentar la seva competitivitat, innovació i sostenibilitat” emmarcat en el programa municipal Futur de Ca n'Anglada 2030, que detallem tot seguit:

Objectiu general:

Posar en marxa diferents accions d'assessorament i recolzament en matèria ocupacional per dotar de recursos i proveir d'informació i formació a les empreses del barri, que majoritàriament són bars – restaurants i comerç de proximitat. A mig i llarg termini, l'objectiu és crear sinergies i col·laboracions entre aquestes empreses per tal d'acompanyar-les en el seu desenvolupament empresarial i promoure l'augment de l'ocupabilitat de les persones usuàries del Dispositiu.

Objectius específics:

- Definir i conèixer el teixit empresarial del barri.
- Detectar necessitats de contractació de les empreses.
- Assessorar a les empreses de matèria de contractació, bonificacions, etc.
- Impartir accions formatives adequades a les necessitats de les empreses.

- Detectar la necessitat d'implantar les noves tecnologies en els processos de treball de les empreses.
- Formar a les persones participants en competències TIC detectades a les empreses.
- Organitzar espais de networking o taules rodones per compartir inquietuds, preocupacions, etc.
- Cooperar amb tots els actors socioeconòmics del barri per fer els itineraris professionals de les persones participants més efectius.

Per aconseguir aquests objectius es preveuen dos àmbits diferenciats en el projecte Treball als Barris:

Accions d'àmbit prospector:

- Visites a empreses per conèixer, informar i assessorar.
- S'iniciaran plans d'acció específics per aconseguir una relació interprofessional amb les empreses (fidelització).
- Xerrades professionals per a les empreses.
- Empreses d'exemple que fan ús de les noves tecnologies, que fan més fàcil el seu dia a dia.

Accions amb empreses:

- Formació a mida per a les empreses: inici a partir del mes d'octubre i finalització en funció del contingut (preferentment no superior a 2 mesos i amb horaris flexibles cercant adaptar-se a les necessitats de les empreses).
- Sessions d'Assessorament a empreses: Ajuts econòmics actuals, subvencions i bonificacions en la contractació, passos a seguir per la contractació de persones immigrants...).
- Sessions de formació per empreses en la gestió de tràmits amb l'administració pública de manera electrònica.
- Plans de millora empresarial personalitzats per empresa (itineraris): detectar diferents models de negoci. Acompanyar a les empreses en el procés de digitalització i

transformació digital.

- Sessions networking per comentar els casos d'èxit i fer que altres empreses del barri donin el pas a iniciar canvis empresarials.
- Col·laboracions amb entitats/ associacions ubicades al barri per donar major versatilitat als itineraris de les persones participants (cursos de formació, tallers, xerrades...).
- Xerrades professionals d'empreses/autònoms en els dispositius del Barri per donar a conèixer el mercat de treball del Barri.

4) Participació en Formacions a Mida

Les formacions a mida són fruit del contacte amb les empreses i de la motivació per dissenyar, conjuntament amb aquestes, accions de capacitació que s'adaptin a les seves necessitats. Aquesta col·laboració, entre les empreses i la nostra entitat, es materialitza en el disseny dels continguts de l'acció formativa, en la participació en el procés de selecció dels alumnes i en la impartició, si s'escau, de part o de la totalitat de l'acció formativa. Això sempre i quan, existeixi un compromís de contractació posterior per part de l'empresa, signat previ a l'inici de l'acció de formació.

Per mitjà de la connexió tècnica d'intermediació i orientació, es prioritzarà la participació de persones usuàries del programa treball als Barris en aquestes formacions del nostre servei, en el marc dels seus itineraris personalitzats.

5) Actuacions de col·laboració amb entitats del territori

Durant aquesta edició tenim previst donar continuïtat a la línia de treball dirigida a la creació, potenciació i l'enfortiment de les xarxes de comunicació i col·laboració amb les entitats que actuen als territoris objecte d'actuació. L'objectiu principal és augmentar la incidència del projecte als barris a través del increment de la presència i la relació directa amb les entitats. Tant els barris que conformen el Districte 2 (Ca n'Anglada, Torre-sana, Vilardell i Montserrat) com el de La Maurina, compten amb un ampli ventall de col·lectivitats de naturaleses diverses que mostren compromís i dedicació per la dinamització sociolaboral del seu entorn. Partint de l'assumpció 'Treball pels barris i des dels barris', la incorporació d'aquesta vessant comunitària busca conèixer l'activitat de les diferents organitzacions i les problemàtiques i mancances que aquestes detecten en matèria

d'ocupació, obrint espais de promoció a la participació de les associacions i entitats destinats al plantejament de propostes que reverteixin en intervencions específiques posant en relleu la flexibilització de les accions del projecte.

Tanmateix, l'establiment de mecanismes de comunicació facilita la difusió de les actuacions del projecte, la recopilació de propostes de col·laboració per part de les entitats i l'intercanvi d'experiències des de diferents àmbits d'actuació al territori.

Accions previstes:

- Visites presencials a les entitats contactades per facilitar la difusió del projecte i establir vies de comunicació de forma continuada. Aquest és un procés bidireccional que facilita la derivació de persones entre els recursos i afavoreix l'acompanyament de les usuàries en el procés de millora de l'ocupació.
- Assistència a Taules Tècniques de Joves per afavorir la creació de xarxes de col·laboració entre entitats i serveis municipals que porten a terme la seva intervenció amb el col·lectiu de joves.
- Difusió d'actuacions específiques que es plantegen durant la convocatòria del projecte de Treball als Barris.
- Informar a l'equip tècnic dels recursos i potencialitats del territori que poden ser d'interès per a les persones participants del projecte.
- Participació en el disseny i impartició de tallers i accions grupals que es plantegen des del Dispositiu.
- Realització de presentacions i tallers que s'ajusten a les propostes plantejades des de les organitzacions i associacions.

d) Recursos humans. Descripció de l'estructura de gestió del dispositiu amb indicació de les tasques que desenvoluparan cadascun dels professionals.

L'estructura que es preveu per desenvolupar les accions del Programa A és:

- 3 Tècnics/ques mig especialistes d'ocupació a jornada completa:

Tasques:

- Diagnòstic de la situació ocupacional i social de les persones.
- Planificar línies d'actuació que afavoreixen la inserció laboral de les persones.
- Orientar el procés d'inserció laboral i acompanyar la persona en el mateix.
- Implementar les actuacions d'inserció laboral de l'itinerari d'inserció.
- Dissenyar els continguts dels tallers de recerca de feina.
- Impartir tallers de recerca de feina.
- Recopilar i recollir d'informació sobre recursos relacionats amb l'ocupació i la formació.
- Selecció de les persones participants en les Actuacions de Formació a mida de les empreses amb compromís de contractació.
- Presentació i seguiment de l'evolució de les persones que realitzen pràctiques laborals.
- Valorar els resultats obtinguts.
- Elaboració de memòries, informes de seguiment i indicadors per a la justificació tècnica del projecte.

- 2 Tècnics/ques mig especialistes d'ocupació per empresa i intermediació a jornada completa:

Tasques:

- Anàlisi del teixit empresarial dels barris.
- Intermediació: prospecció i assessorament a empreses, informació i difusió de les accions derivades dels dispositius.
- Recerca d'empreses susceptibles de col·laboració en el projecte.
- Confecció i gestió i seguiment dels convenis de practiques.
- Presentació i tancament de les pràctiques en empresa.
- Disseny de processos de selecció a mida i gestió d'ofertes laborals.
- Gestió de visites concertades a empreses i a porta freda.

- Elaboració de continguts formatius en base a les necessitats ocupacionals de les empreses.
- Tutorització i seguiment de les pràctiques en empreses, en coordinació amb el tutor d'empresa.
- Gestió d'aules i instal·lacions per a formacions a mida, jornades, etc.
- Disseny i formalització d'actes d'empresa vinculats a persones usuàries, com: xerrades professional, proves de selecció, tallers, etc.
- Tallers d'entrenament i desenvolupament de competències transversals: dinàmiques i intervencions en format taller de curta durada per tractar aspectes com: l'entrevista de treball i processos selectius; habilitats comunicatives per donar evidències competencials requerides en el lloc de treball.

- 2 Dinamitzador/a (projecte esports als barris) a jornada completa:

Tasques:

- Diagnòstic de la situació ocupacional i social de les persones.
- Orientar el procés d'inserció laboral i acompanyar la persona en el mateix.
- Disseny d'accions esportives per fomentar el desenvolupament de competències transversals.
- Participar i impartir les sessions de pràctica físico-esportiva.
- Implementar les actuacions d'inserció laboral de l'itinerari d'inserció.
- Impartir tallers de recerca de feina.
- Recopilar i recollir d'informació sobre recursos relacionats amb l'ocupació i la formació.
- Coordinació amb les àrees i serveis municipals i entitats del Tercer Sector, presents en el territori.
- Planificar línies d'actuació que afavoreixen el desenvolupament de competències transversals i inserció dels i les joves.

- Acompanyar els i les joves en els processos de canvi, presa de decisió, etc.
- Valorar els resultats obtinguts.
- Elaboració de memòries, informes de seguiment i indicadors per a la justificació tècnica del projecte.

- 1 Tècnic/a mig especialista d'ocupació a jornada completa:

- Diagnòstic de la situació ocupacional i social de les persones.
- Anàlisi del territori per fer un mapeig de les entitats existents.
- Contrastar l'oferta d'activitats del territori amb les necessitats de la seva població.
- Coordinació amb les entitats del territori per l'execució d'actuacions complementàries en matèria d'ocupació.
- Coordinació amb les àrees i serveis municipals presents en el territori.
- Valorar els resultats obtinguts.
- Elaboració de memòries, informes de seguiment i indicadors per a la justificació tècnica del projecte.
- Dissenyar els continguts dels tallers de recerca de feina.
- Impartir tallers de recerca de feina.

- 2 Administratius/ves d'atenció al públic a jornada completa:

Tasques:

- Atenció al públic en el punt d'acollida del dispositiu.
- Introducció de dades a l'aplicatiu informàtic.
- Informació de les actuacions del Dispositiu.
- Realització de derivacions.

- Suport administratiu dins les tasques del Dispositiu.
- Atenció telefònica.
- Suport a les accions desenvolupades en el marc del Dispositiu.

- 1 Tècnic/a mig especialista d'ocupació per gestió de plans d'ocupació (Programa D) a jornada complerta:

Tasques:

- Selecció de persones participants en els programes d'experienciació laboral del Programa D.
- Seguiment dels programes d'experienciació laboral del Programa D.
- Seguiment de les persones contractades.
- Assessorament i acompanyament en la inserció de les persones contractades: realització de tutories de diagnòstic inicial i de seguiment; realització d'accions grupals de recerca de feina adaptades al perfil de les persones participants. Intermediació amb els tècnics de prospecció.
- Coordinació amb els agents implicats en el territori.
- Gestió documental.
- Elaboració de memòries, informes de seguiment i indicadors per a la justificació tècnica del projecte.
- Suport a les accions desenvolupades en el marc del Dispositiu.

e) Col·lectiu/s destinatari/s.

Les persones beneficiàries del Dispositiu seran persones residents al barri de la Maurina i/o al Districte 2, inscrites com a demandants d'ocupació al Servei d'Ocupació de Catalunya.

Es prioritzen els següents col·lectius:

- Persones en situació de risc d'exclusió social.

- Persones en situació d'atur de llarga durada i/o sense prestació.
- Joves en situació d'atur i baixa qualificació.
- Joves que no es formen i no treballen.
- Dones amb baixa qualificació professional.
- Dones que han patit o pateixen situacions de violència de gènere.
- Dones en situació de reincorporació al mercat de treball.
- Persones nouvingudes en situació de desavantatge laboral.
- Persones amb discapacitat física, psíquica, mental o sensorial.
- Persones en tractament de salut mental.

f) Nombre aproximat de participants residents al barri d'actuació que es preveu.

El nombre de persones que es preveu que participin en el Programa A es de **300**.

g) Condicions d'accés, sistema de càlcul i/o quantia, només en el cas que es contempli cobrir necessitats de transport de les persones participants.

Es contempla cobrir el transport en el cas que es proposin sortides per conèixer recursos de la ciutat i/o d'altres, realitzar activitats de pràctica esportiva amb equips de la ciutat, visites a empreses, pràctiques en empresa. En aquest cas, es facilitaria el transport en autobusos de la xarxa urbana, interurbana o ferrocarrils.

h) Metodologies

• Sistemes d'identificació i selecció de les persones participants:

El Dispositiu, com a recurs públic que és, atendrà a totes aquelles persones que s'adrecin als punts d'atenció ubicats a barri de la Maurina i al Districte 2 i que tinguin interès en rebre acompanyament en el procés de recerca de feina i/o informació puntual relacionada amb el mateix. Tot i que a vegades, les persones arribin al nostre servei derivades per l'Oficina de Treball

de Terrassa, centres educatius, entitats del Tercet Sector o altres serveis municipals, els criteris de selecció són, en qualsevol dels casos, els esmentats en l'apartat "e".

- **Sistema de detecció de les necessitats de les persones participants:**

La detecció de necessitats de les persones pot realitzar-se de diverses maneres:

- Des del propi servei d'assessorament que ofereix el Dispositiu. Les tutories de diagnòstic inicial permeten al personal tècnic recollir la demanda de la persona i informació rellevant sobre les necessitats, objectiu laboral, perfil ocupacional, potencials, aspectes a millorar, disponibilitat, etc. Posteriorment, com a conseqüència de la participació en tutories de seguiment i/o sessions grupals, el diagnòstic inicial pot veure's enriquit per nova informació.
- També, cal esmentar que la participació en les sessions de pràctica esportiva dels joves vinculats a l'actuació "L'Esport Ocupa: Esport als Barris" proporciona al personal tècnic informació rellevant sobre l'adquisició de competències transversals com ara treball en equip, límits, capacitat d'adaptació, gestió de la frustració per citar-ne algunes.
- El treball coordinat amb els treballadors i treballadores socials o d'altres tècnics del servei que han estat en contacte amb les persones en projectes anteriors.
- Utilització de qüestionaris per valorar les competències i interessos de les persones.

Sigui quina sigui la via per a obtenir informació sobre les necessitats de les persones, cal, després, contrastar aquesta informació amb la persona, en les tutories de seguiment.

- **Sistema utilitzat per a la creació de l'itinerari individual i flexible:**

Les característiques del propi projecte de Treball als Barris i del Dispositiu permeten la creació d'itineraris individuals i flexibles que donin resposta a les demandes i necessitats de les persones ateses. Per aquest motiu, la metodologia d'intervenció utilitzada s'adapta a les característiques del les persones usuàries i té en compte que aquestes siguin les protagonistes del propi procés de presa de decisions, de recerca de feina i millora de l'ocupabilitat.

L'acompanyament a la inserció s'articula en intervencions individuals i grupals basades en el treball per competències. Mitjançant l'anàlisi de l'ocupabilitat la persona pren consciència de les competències amb les que compta i quines li calen desenvolupar per assolir el seu objectiu.

Les tutories de diagnòstic inicial permeten definir, concretar i cocrear el pla de treball o itinerari, establint objectius abastables en uns terminis reals.

Les tutories de seguiment faciliten suport en la presa de decisions, desenvolupament de competències, estratègies, identificació de motivacions i d'obstacles i valoració del propi procés de recerca. També, permeten incidir en aspectes relacionats amb la situació social i/o familiar de la persona que li dificulta el seu procés d'inserció.

En les actuacions grupals les persones participants, a més de treballar els objectius concrets de la intervenció ocupacional, poden establir vincles amb d'altres persones que es troben en una situació similar. Aquestes accions esdevenen altament motivadores pel desenvolupament de competències socials que suposen.

Els aspectes clau en la creació d'un itinerari individual són:

- Diagnosi inicial: recollida de la demanda, valoració de les necessitats i anàlisi de la situació social i laboral.
- Definició de l'objectiu professional: anàlisi del perfil competencial:
 - Descoberta d'interessos i motivacions.
 - Definició de l'objectiu laboral i/o formatiu.
 - Anàlisi de factors personals i competencials relacionats amb l'objectiu laboral o lloc de treball que vol assolir la persona.
 - Balanç competencial a fi de clarificar les competències que ja té la persona i aquelles que encara estan pendents d'assolir.
 - Pla de treball: establir les accions necessàries per assolir els objectius que li han de facilitar a la persona assolir l'objectiu professional.

Cal esmentar que el fet que Foment disposi de diferents recursos, facilita l'accés dels usuaris/es del Dispositiu a d'altres mesures ocupacionals.

- **Sistema de prospecció d'empreses previst i, si s'escau, de gestió de pràctiques laborals en empreses.**

El personal tècnic d'ocupació d'empresa i intermediació de Treball als Barris compta amb l'àmplia cartera d'empreses col·laboradores amb el Servei d'Ocupació municipal. A més d'aprofitar aquest recurs, estableix contacte, telefònic i presencial, amb d'altres empreses a fi de:

- Facilitar informació sobre el Dispositiu i les seves actuacions.

- Facilitar informació sobre els serveis que s'oferten des del departament d'Intermediació.
- Detectar les necessitats de personal i formatives de les empreses per facilitar els processos de selecció i intermediació, així com l'elaboració de programes formatius a mida de les seves necessitats i adaptats a les persones usuàries del dispositiu de treball als barris.
- Proveir dels serveis que ofereix el programa Treball als Barris per a la millora de la seva competitivitat:
- Borsa de treball.
- Gestió d'ofertes.
- Assessorament en la selecció de personal per competències per facilitar l'encaix, i possibilitar la contractació de qualitat, de les persones participants del programa treballa als barris.
- Pràctiques no laborals, gestió i seguiment en forma de tutories.
- Orientació empresarial (Tipologies de contractació, ajuts per la contractació, assessorament i orientació empresarial per redefinir model de negoci...).
- Sensibilització vers la contractació de persones amb risc d'exclusió social.
- Formació a Mida, disseny del contingut conjuntament amb les empreses a partir de les seves necessitats. Seguiment de les persones que inicien la formació i avaluació del nivell competencial durant tot el procés.
- Seguiment a la contractació amb l'empresa i acompanyament tècnic a la persona contractada.

La recerca d'empreses noves es realitza mitjançant la informació que proporciona L'Observatori Econòmic, Social i de la Sostenibilitat de Ajuntament de Terrassa (OESST) així com, via les dades web permanentment actualitzades a www.opendata.terrassa.cat.

Cal assenyalar que previ a la visita es prepara la documentació necessària per presentar a l'empresa (catàleg de serveis, informació sobre dispositiu Treball barris i les seves actuacions, fitxes de sol·licitud de pràctiques o d'oferta, normativa per accedir a la Borsa, fitxa de visita d'empresa, etc).

Pel que fa a la gestió de pràctiques en empresa, cal a dir que aquestes permeten a l'usuari del dispositiu conèixer, en context real, una professió relacionada amb el seu objectiu professional, i desenvolupar competències tècniques i transversals. A les empreses, les pràctiques li permeten conèixer les competències de la persona que les realitza i que té interès en créixer professionalment.

La demanda de pràctiques pot néixer de l'interès de l'empresa o bé de la persona que està realitzant un itinerari d'inserció laboral. Tan per aquestes pràctiques com per fer formacions a mida o processos de selecció, la metodologia de treball sempre parteix del coneixement mutu i la descripció dels llocs de treball en clau de competències: tasques a desenvolupar, requisits de formació, competències bàsiques, tècniques i transversals, condicions de treball, horari, etc.

Per totes les accions descrites anteriorment, el pas següent consisteix en buscar els candidats el perfil dels quals s'ajusti al demanat per l'empresa. Es realitza un cribratge curricular, es fa un procés de selecció, pactat amb l'empresa, i s'envien a l'empresa aquells candidats que han superat el mateix. L'empresa, realitza la selecció final que en alguns casos, pot comportar una entrevista prèvia a la realització de les pràctiques, la contractació o la formació a mida, segons el cas.

En el cas de les pràctiques i la formació a mida, es realitza el conveni de col·laboració entre l'entitat i l'empresa, que regularà el marc d'actuació i es procedeix la tramitació de la documentació administrativa als organismes corresponents.

Durant el període de pràctiques o de formació a mida es manté un seguiment amb l'empresa i la persona participant per tal de valorar el desenvolupament de les mateixes. En el cas de les contractacions també es realitza un seguiment amb l'empresa i l'usuari/a per avaluar la qualitat de la contractació.

En finalitzar la col·laboració determinada es realitza el tancament amb les persones tutores d'empresa i de l'entitat per tal de fer una valoració conjunta.

- **Sistema de recollida de les dades de les persones participants previst.**

El sistema de recollida de dades de les persones i empreses ateses al dispositiu es fa a través de l'Aplicatiu informàtic Spin, gestionat des de la nostra entitat. Aquesta base de dades no només permet el registre de les dades, sinó també, accedir a l'itinerari de les persones usuàries. Aquest sistema de recollida de dades ens permet facilitar al Servei d'Ocupació la informació sobre les diferents actuacions realitzades.

i) Cronograma d'execució previst.

Programa A: Programes Específics de caràcter experimental per afavorir la inserció sociolaboral de col·lectius amb dificultats d'inserció												
A1 Dispositiu d'inserció sociolaboral de col·lectius amb dificultats	nov-23	des-23	gen-24	febr-24	març-24	abr-24	maig-24	juny-24	jul-24	ag-24	set-24	oct-24
Actuacions d'orientació i acompanyament												
Actuacions preventives per a joves: "L'esport ocupa: Esport als barris"												
Actuacions de mercat de treball i empresa												
Participació en actuacions de formació a mida amb compromís de contractació												
Actuacions de col·laboració amb entitats del territori												

j) Pressupost desglossat per conceptes segons la classificació de despeses que hi ha a l'apartat III. Criteris de gestió, "Despeses subvencionables".

		Persones / hores	Cost persona / hora	Cost total	Subvenció sol·licitada	Aportació municipal	Observacions
RRHH	Tècnic/a mig especialista d'ocupació	5	58.657,47	293.287,34 €	293.287,34 €	- €	
	Tècnic/a mig especialista d'ocupació - Empresa Intermediació	2	58.657,47	117.314,94 €	117.314,94 €	- €	
	Dinamitzador/a (projecte esports)	2	50.222,44 €	100.444,87 €	100.444,87 €	- €	
	Administratiu/va	2	47.116,56 €	94.233,12 €	94.233,12 €	- €	
	TOTAL PERSONAL	11		605.280,26 €	605.280,26 €	- €	
Materials didàctics i anàlegs	Material didàctic, consumibles i anàlegs			2.000,00 €	2.000,00 €	- €	
	TOTAL MATERIALS DIDÀCTICS I ANÀLEGS			2.000,00 €	2.000,00 €	- €	
Desplaçament participants	Visites formatives			300,00 €	300,00 €	- €	
	Transport públic / lloguer transport			1.000,00 €	1.000,00 €	- €	
	TOTAL DESPLAÇAMENT PARTICIPANTS			1.300,00 €	1.300,00 €	- €	
Assegurances	Assegurança participants			600,00 €	600,00 €	- €	Accions formatives, pràctiques i esports
	TOTAL ASSEGURANÇA			600,00 €	600,00 €	- €	

COST TOTAL	SUBVENCIÓ	APORTACIÓ
609.180,26 €	609.180,26 €	- €

k) Recursos materials.

- Material fungible didàctic.
- Material de taller necessari per al desenvolupament de les accions.
- Material esportiu pel desenvolupament de la pràctica esportiva.
- Aules d'informàtica.
- Aules polivalents.
- Instal·lacions esportives.

l) Resultats esperats.

Es preveu que siguin 300 les persones ateses en el Dispositiu. Aquesta xifra inclou:

- 60 persones joves participants en les "Actuacions preventives per a joves: "L'Esport Ocupa: Esport als Barris".
- 20 persones realitzaran pràctiques en empreses.
- 40 persones que participaran en xerrades professionals.
- Pel que fa a la formació a mida: es preveuen 15 participants

m) Indicadors de seguiment i avaluació.

Els indicadors a tenir en compte són:

- Nombre de persones ateses en el Dispositiu.
- Nombre de joves que participen en les Actuacions preventives per a joves: "L'esport ocupa".
- Nombre d'empreses contactades.
- Nombre d'empreses visitades o amb reunió on line concertades.
- Nombre de persones que realitzen pràctiques.

- Nombre de persones que realitzen formacions a mida.
- Nombre d'empreses col·laboradores en el programa Treball als Barris.
- Nombre d'actes d'empresa i xerrades professionals (presencials o on line).
- Nombre de persones que han trobat feina (contractacions internes – ofertes, oferiments, derivades de pràctiques, de formacions a mida i externes).
- Nombre d'entitats contactades.
- Nombre d'entitats col·laboradores amb el dispositiu.

Programa C

a) Denominació de l'acció

Casa d'Oficis: «Treballem pel barri i des del barri»

b) Objectiu general i objectius específics

Objectiu general:

Millorar l'ocupabilitat del jovent participant en el programa mixt de formació i treball mitjançant l'aprenentatge i pràctica professional d'ocupacions, i alhora millorar la qualitat de vida de les persones que resideixen al barri de la Maurina i els barris del Districte II.

Objectius específics

- Qualificar professionalment l'alumnat perquè adquireixi les habilitats i els procediments de treball necessaris per a desenvolupar l'ocupació objecte d'aprenentatge: Fusteria d'alumini i Operacions auxiliars en l'organització i funcionament d'instal·lacions esportives i monitoratge esportiu.
- Potenciar l'aprenentatge de l'ocupació mitjançant a realització d'obres o serveis públics que ofereixin una millora als barris objectes d'actuació.
- Millorar les finestres de la planta baixa i gimnàs de l'escola Germans Amat, i de l' Escola bressol Giravolt, ambdues ubicades al barri de la Maurina, instal·lant finestres amb estructures d'alumini. L'obra a l'escola Germans Amat ja va ser iniciada en un anterior projecte de casa d'oficis.
- Potenciar la convivència i l'estil de vida saludable mitjançant la participació i dinamització del barri amb activitats esportives, així com realitzant el manteniment de les instal·lacions esportives. Aquest objectiu està vinculat al projecte que ja estem desenvolupant des de fa gairebé tres edicions: L'esport ocupa: esports al barris.
- Facilitar la inserció laboral de les persones participants en el programa mixt de formació i treball.

c) Tipologia beneficiaris/col·lectiu

Joves demandants d'ocupació no ocupats menors de 30 anys que resideixen als barris de la Maurina o als barris del districte II de Terrassa, amb un nivell d'estudis preferentment de Graduat en ESO. Si no disposen d'aquests estudis caldrà que superin una prova d'accés específica que permeti valorar la seva capacitat per seguir els aprenentatges.

d) Nombre de participants

16 alumnes (8 per a cada especialitat)

e) Nombre d'hores de cadascuna de les fases i nombre total d'hores de l'acció

Per la fase de formació, el total d'hores és de 900 per a cadascuna de les especialitats, Fusteria d'alumini i Operacions auxiliars en l'organització i funcionament d'instal·lacions esportives i monitoratge esportiu, i en la fase de contractació també serà de 900 hores. En total 1800 hores de formació i treball per especialitat.

Fusteria d'alumini		Instal·lacions esportives i monitoratge esportiu	
Fase de formació	Fase de contractació	Fase de formació	Fase de contractació
900 hores	900 hores	900 hores	900 hores
1800 hores		1800 hores	

f) Especialitat formativa

Per tal d'assolir els objectius proposats, es plantegen dues especialitats formatives:

- Fusteria d'alumini (900 hores)
- Operacions auxiliars en l'organització i funcionament d'instal·lacions esportives i monitoratge esportiu (900 hores)

g) Programes formatius

1. Fusteria d'alumini: del 01/11/2023 al 30/04/2024 (900 hores)

Una vegada realitzat el curs, els alumnes participants estaran capacitats per a Construir, muntar, instal·lar i fer el manteniment d'estructures metàl·liques lleugeres: finestres, portes, petits tancaments,...mitjançant plànols i l'ús d'eines i màquines de fusteria metàl·lica, i sempre respectant i complint les normes de seguretat.

La formació combinarà la teoria i la pràctica dins de cada mòdul formatiu.

1.1. Formació professionalitzada 655 hores

TL001: Interpretació de plànols i normes de fusteria metàl·lica	65 hores
TL002: Construcció d'estructures metàl·liques lleugeres	190 hores
TL003: Persianes i motorització	100 hores
TL004: Muntatge i Instal·lació d'estructures metàl·liques lleugeres	200 hores
TL005: Manteniment d'estructures metàl·liques lleugeres	100 hores

1.2. Riscos laborals propi de l'ofici 20 hores

1.3. Formació compensatòria / complementària 225 hores

2. Operacions auxiliars en l'organització i funcionament d'instal·lacions esportives i monitoratge esportiu: del 01/11/2023 al 30/04/2024 (900 hores)

Una vegada realitzat el curs, l'alumnat participant estarà capacitat per a realitzar operacions auxiliars d'organització d'activitats i funcionament i manteniment d'instal·lacions esportives així com per exercir com a professional del sector de la dinamització d'activitats poliesportives. La formació combinarà la teoria i la pràctica dins de cada mòdul formatiu.

2.1. Formació adreçada a l'obtenció del certificat de professionalitat en l'especialitat AFDA0511 Operacions auxiliars en l'organització d'activitats i funcionament d'instal·lacions esportives, nivell 1 (180 hores)

MF1631_1 Assistència a persones usuàries i control d'accessos en instal·lacions esportives (60 hores)

MF1632_1 Assistència a personal tècnic esportiu en l'organització d'espais, activitats i material

en instal·lacions esportives (60 hores)

MF1633_1 Operacions preventives de seguretat en instal·lacions esportives i assistència en cas d'emergència. (60 hores)

TL001- Monitor poliesportiu. 250 hores

- Mòdul formatiu comú multi esports (CIATE) 15 hores
- Mòdul formatiu jocs i esport en edat escolar 35 hores
- Mòdul formatiu gestió petites entitats esportives 35 hores
- Mòdul formatiu primers auxilis 15 hores
- Mòdul de pràctiques 150 hores

TL002 - Mòdul esports col·lectius. 75 hores

- Unitat Formativa bàsquet. 25 hores
- Unitat formativa voleibol 25 hores
- Unitat Formativa handbol 25 hores

TL003 – Mòdul esports individuals 100 hores

- Unitat formativa Atletisme bàsic 25 hores
- Unitat formativa esports amb raqueta 25 hores
- Unitat formativa fitness 25 hores
- Unitat formativa natació 25 hores

TL004 -Esports en entorn natural 35 hores

- Unitat formativa medi natural 10 hores
- Unitat formativa orientació 10 hores
- Unitat formativa training 10 hores
- Unitat formativa cursa 5 hores

TL005 – Manteniment d'instal·lacions esportives 35 hores

2.2. Formació compensatòria / complementària (225 hores)

3. Formació Complementaria comuna a les dues especialitats

- Formació complementaria primera fase 225 h
- Formació complementaria segona fase 225 h

Continguts dels mòduls de formació complementaria:

A. Habilitats socials i de relació amb l'entorn

- Comunicació
- Empatia
- Assertivitat
- Empoderament
- Resiliència

B. Sensibilització ambiental

- La educació ambiental: Objectius
- La problemàtica en el medi: principals problemes
- Desenvolupament sostenible
- La gestió de residus: la recollida selectiva i el reciclatge
- Pautes i actituds a adoptar de conservació i millora de l'entorn:
- En el medi urbà: respecte de l'entorn natural, utilització del transport públic, estalvi de combustible...
- A la feina: accions de minimització de l'impacte amb l'entorn

C. Igualtat d'oportunitats.

- Concepte gènere/sexe
- Estereotips

- Androcentrisme
- Violència de gènere
- Usos del temps. La corresponsabilitat
- Discriminacions de gènere en l'àmbit laboral
- Costos socials de la masculinitat tradicional
- Tipologies de maltractaments a les persones grans

D. Tècniques i habilitats per a la cerca de feina

- Coneixement del Mercat Laboral actual: característiques, anàlisis d'ocupacions emergents, definició de conceptes.
- Autoconeixement: les competències de base, tècniques i transversals; el currículum, la carta de presentació.
- Canals de recerca de feina: borses i webs de treball
- L'entrevista de treball: eines, estratègies i coneixements pràctics a tenir en compte
- Dinàmiques de grup
- Emprenedoria

E. Introducció a les TIC: Windows, Internet, Correu electrònic, Xats i fòrums, webs 2.0.

F. Català, propi de l'ocupació.

Cronograma:

ACCIÓ	Novembre 2023	Desembre 2023	Gener 2024	Febrer 2024	Març 2024	Abril 2024	Maig 2024	Juny 2024	Juliol 2024	Agost 2024	Setembre 2024	Octubre 2024
Formació professionalitzadora (teórico-pràctica)												
Habilitats socials i de relació amb l'entorn												
Sensibilització ambiental												
Igualtat d'oportunitats												
Tècniques de recerca de feina												
Introducció a les TIC												
Formació en autoocupació												
Català												
Intervencions en els barris												

Dades de l'espai on es desenvolupa l'acció

A.- Les infraestructures amb que es compta per a la fase formativa són:

1.- Especialitat de Fusteria d'alumini

Instal·lacions centre de formació del Campus professional Vallparadis, carrer Badalona 1 bis, 08223 Terrassa.

El centre disposa d'instal·lacions adequades per a la docència:

- 20 aules polivalents equipades amb pissarres (quatre electròniques), equips audiovisuals, material d'aula, cadira i taula per al personal docent, cadires i taules per l'alumnat amb capacitat per a 15/20 alumnes
- 4 aules amb equipament informàtic amb capacitat per a 15/20 alumnes, connectades a Internet.
- Despatxos, recepció, sala de professors/es, taquilles, 3 magatzems, lavabos,...
- Tallers formatius per a la impartició dels continguts de les famílies professionals

d'electricitat, llauneria, energies renovables, fusteria d'alumini, neteja d'edificis, comerç, atenció sociosanitària a persones dependents, pintura, aula cafeteria, banc de pràctiques per a les feines de paleta; cadascun d'ells equips en maquinari i material fungible segons els diferents reals decrets de cada especialitat.

2.- Especialitat Operacions auxiliars en l'organització i funcionament d'instal·lacions esportives i monitoratge esportiu

Per aquesta especialitat formativa també està previst, a part de les instal·lacions esmentades, la utilització de les instal·lacions del Zona esportiva municipal de Can Jofresa, homologades pel SOC pel a la realització d'activitats formatives adreçades a l'obtenció del certificat de professionalitat.

B.- L'àmbit d'actuació d'aquest projecte per a la segona fase en l'especialitat de fusteria d'alumini és la fabricació i instal·lació de les finestres d'alumini de l'escola Germans Amat, i de l'escola bressol Giravolt del barri de la Maurina. A la primera escola, les finestres de la primera planta ja han estat rehabilitada en anterior projecte de casa d'oficis.

L'àmbit d'actuació en l'especialitat d'Operacions auxiliars en l'organització i funcionament d'instal·lacions esportives i monitoratge esportiu es preveu realitzar les següents tasques:

- Suport en el campus esportiu per a persones amb capacitats diverses del barri de la Maurina.
- Realització d'un campus esportiu adreçat a la ciutadania del districte II
- Suport a les activitats esportives planificades en el barri de la Maurina i en els barris del districte II.
- Tasques de suport en l'organització i funcionament i manteniment de les instal·lacions esportives de la Maurina i els barris del districte II..

i) Nom i DNI del responsable de l'acció

Maribel Gelis Garrido. DNI: 45471484R

j) Recursos humans necessaris amb descripció de les tasques a realitzar

Personal tècnic i de coordinació:

Promoure i controlar els processos. Coordinació i gestió de l'equip docent.

Tutorització i seguiment de l'alumnat.

Control de gestió funcional del projecte i per a la impartició de la formació transversal.

Monitors/es amb experiència en l'especialitat formativa que s'encarregaran d'adequar els programes formatius al pla d'actuació, la formació dels alumnes, la supervisió dels treballs pràctics tant a la fase de formació com a la de contractació, i el control i seguiment de l'alumnat.

Auxiliar Administrativa que donarà suport a la gestió administrativa del projecte.

k) Recursos materials

- Material fungible didàctic
- Material de taller necessari per al desenvolupament de les accions formatives.
- Material d'oficina
- Jocs d'eines per als alumnes
- Aules de taller polivalents
- Aules d'informàtica
- Aula polivalent
- Instal·lacions esportives
- EPI's
- Materials i maquinari propi de cada especialitat formativa.

l) Resultats esperats

En finalitzar el projecte es preveu:

- assoliment dels aprenentatges professionals per part de l'alumnat en les dues especialitats
- augmentar la seva ocupabilitat

- millorar les actituds vers l'ocupació
- millorar els hàbits laborals vers el mercat de treball i el treball remunerat
- millorar les seves habilitats socials i de relació amb l'entorn
- augmentar la seva implicació en la millora i el manteniment dels barris on resideixen
- major sensibilització mediambiental i de prevenció de riscos aplicada a cadascun dels oficis
- inserció laboral de l'alumnat en l'especialitat cursada.

m) Pressupost desglossat

CASA OFICIS TREBALL ALS BARRIS 2023-2024

PIMER SEMESTRE

	Hores	Alumnes	Coefficient	Total
Mòdul A: Despeses personal	900	16	3,91 €	56.304,00 €
Mòdul B: Costos funcionament i gestió	900	16	2,17 €	31.248,00 €
TOTAL				87.552,00 €

SEGON SEMESTRE

	Hores	Alumnes	Coefficient	Total
Mòdul A: Despeses personal	900	16	3,91 €	56.304,00 €
Mòdul B: Costos funcionament i gestió	900	16	1,10 €	15.840,00 €
TOTAL				72.144,00 €

	Hores / dies	Alumnes	Coefficient	Total
Mòdul C: Contractació participants				
Salaris participants	180	16	31,50 €	90.720,00 €
Cotització Seguretat social	6	16	139,47 €	13.389,12 €
TOTAL				104.109,12 €

	Cost anual	Subvenció	Aportació
personal	183.014,29 €	112.608,00 €	70.406,29 €
Material	47.088,00 €	47.088,00 €	0,00 €
Alumnes	104.109,12 €	104.109,12 €	0,00 €
TOTAL	334.211,41 €	263.805,12 €	70.406,29 €

SUBVENCIÓ TOTAL CASA OFICIS 263.805,12 €

APORTACIÓ MUNICIPAL

Personal Tècnic	44.433,95 €
Personal administratiu	23.558,28 €
Monitors	2.414,05 €
TOTAL	70.406,29 €

COST TOTAL CASA OFICIS 334.211,41 €

n) Sistema d'avaluació

L'avaluació ha de ser una activitat sistemàtica i contínua que tingui com a finalitat recollir informació fiable i objectiva sobre el grau en què l'alumnat està assolint els objectius d'aprenentatge per tal d'emetre un judici de valor.

L'avaluació dels aprenentatges s'ha d'entendre com un procés que comprèn activitats a l'inici

de la formació , durant la seva realització i a la finalització de la mateixa. És per això que s'aplicaran diferents tipus d'avaluació segons el moment en que s'apliqui i la informació que es pretengui obtenir de l'alumnat:

- Avaluació diagnòstica o inicial

Avaluació que es realitza a l' inici del període o seqüència d'aprenentatge (unitat, mòdul, curs, etc.) i que té com a objectiu detectar la situació de partida de l'alumnat. Permet planificar sobre bases conegudes, és a dir, tenint en compte les capacitats, coneixements i experiències anterior dels alumnes. Aquestes dades són imprescindibles per determinar els objectius, adequar la programació, marcar línies pedagògiques, i perquè els alumnes preguin consciència del seu punt de partida.

- Avaluació formativa o contínua (durant el procés d'aprenentatge)

La finalitat d'aquest tipus d'avaluació formativa és la millora del procés formatiu durant el seu desenvolupament. Implica l'obtenció rigorosa de les dades que intervenen en el procés, de forma que, en tot moment, es pugui tenir el coneixement del que està passant i prendre les decisions oportunes per millorar-ho. És una avaluació que es realitza de forma paral·lela a l'activitat (en el transcurs d'una unitat formativa, d'un mòdul, etc...).

- Avaluació sumativa o final

La seva finalitat serà determinar el valor final dels resultats d'aprenentatge, per tal de determinar el nivell assolit i l'eficàcia de tots els elements del procés educatiu.

És l'avaluació que s'aplica al final del mòdul formatiu , per tal de decidir si l'alumne ha assolit les competències professionals que han de ser acreditades. La importància d'aquest tipus de decisió exigeix que el seu plantejament es faci amb el màxim rigor metodològic possible.

Els principals aspectes relatius a l'avaluació dels aprenentatges són els següents:

- L'avaluació de l'alumnat es realitzarà, de forma sistemàtica i contínua, per mòduls i en el seu cas, per unitats formatives per tal de comprovar els resultats d'aprenentatge i, en conseqüència, l'adquisició de les competències professionals.
- L'avaluació haurà de respondre a una planificació prèvia que comportarà tant una avaluació durant el procés d'ensenyament- aprenentatge, com una avaluació al final de cada mòdul. Si el mòdul formatiu conté unitats formatives aquesta prova es configurarà de

manera que permeti identificar la puntuació obtinguda en cada una d'elles.

- L'avaluació durant el procés d'aprenentatge es realitzarà mitjançant una combinació de diferents mètodes i instruments. Entre d'altres es podran incloure, la valoració de treballs, activitats i proves realitzades durant el procés formatiu.
- La prova d'avaluació final de cada mòdul tindrà caràcter teòric-pràctic, que estarà referida al conjunt de les capacitats, criteris d'avaluació i continguts associats a cada un dels mòduls.
- Els mètodes i instruments d'avaluació han d'adequar-se al tipus de coneixements, destreses i habilitats recollits en les capacitats i criteris d'avaluació, i garantir una avaluació objectiva, fiable i vàlida.
- Cada instrument d'avaluació s'acompanyarà del seu corresponent sistema de correcció i puntuació en el qual s'expliciti, de forma clara i inequívoca, els criteris de mesura per avaluar els resultats assolits pels alumnes.
- L'avaluació serà realitzada pel personal docent que imparteix les accions formatives que reflectiran documentalment els resultats obtinguts pels alumnes en cada un dels mòduls formatius.

A més, està previst el seguiment i la tutorització individualitzada de l'alumnat per tal de garantir l'assoliment dels objectius d'aprenentatges en quan a coneixements, procediments i actituds i poder resoldre qualsevol interferència puntual . Es planificaran accions tutorials individuals i grupals.

o) Breu descripció de l'objecte d'actuació

Donar suport i millorar els barris de la Maurina i del Districte II de Terrassa des del punt de vista ocupacional, social i econòmic contribueix a l'equilibri municipal. Per aquest motiu, un dels objectius principals és potenciar la participació del jovent en l'adequació i manteniment dels equipaments del seu barri, mitjançant la seva intervenció, alhora que qualificar professionalment als nois i noies participants com a eina de millora de la seva ocupabilitat i com a procés en el disseny del seu itinerari ocupacional.

El fet de ser protagonista en el manteniment i millora d'espais propers facilita el respecte i la

cura d'aquests espais i de l'entorn, i alhora potencia el sentiment de pertinença al barri.

Igualment mitjançant l'organització i dinamització d'activitats esportives en els barris es pretén facilitar la relació entre les persones que hi conviuen així com donar alternatives de lleure i de convivència entre el jovent. És un servei públic que aporta un benefici social a la comunitat.

El fet de que persones del propi barri siguin les transmissores de coneixement i protagonitzin el guiatge de les activitats fa que aquestes siguin més properes a la realitat del jovent del barri i pugui produir un efecte conductor de sinergies de relació i de convivència.

En definitiva, es tracta d'aprofitar recursos endògens del propi barri per millorar-lo, situant a les persones en el centre del programa, millorant la seva ocupabilitat, la seva inclusió sociolaboral i la igualtat i no discriminació.

Programa D

➤ Neteja viària al districte 2 i barri de la Maurina de la ciutat de Terrassa

a) Denominació del Projecte.

Neteja viària al Districte 2 i barri la Maurina de la ciutat de Terrassa

b) Objectiu general i objectius específics.

Objectiu general:

Donar resposta a les demandes dels ciutadans i ciutadanes referents als treballs de neteja viària al barri de La Maurina i Districte 2 de Terrassa.

Objectius específics:

- Millorar de la salubritat dels carrers, places i espais municipals del barri de La Maurina i districte 2 de Terrassa.
- Efectuar la neteja d'aquells punts del barri on cal una neteja extraordinària diferent a l'habitual.

c) Justificació o motivació de l'acció que contingui una anàlisi de les necessitats, els col·lectius destinataris i reflecteixi l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte.

La ciutat de Terrassa té l'obligació de dur a terme tasques de neteja i manteniment, de manera constant, per tal de poder mantenir la salubritat pública del municipi. La ciutadania demanda un increment de la qualitat de l'espai públic comú. Aquests espais es veuen deteriorats pel seu propi ús, per la deixadesa dels espais, per comportaments incívics, etc. D'altra banda, viure i treballar per aconseguir una ciutat en la que es vetlli per la qualitat de les persones que hi resideixen és una de les prioritats del municipi.

Per tant, aquest projecte treballarà, a partir d'una línia de gran repercussió pública, i social, per al conjunt de la ciutadania de terrassa, relacionada amb la neteja de l'entorn viari.

d) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran els/les treballadors/ores contractats.

Els treballadors/es rebran formació i experiència, no només l'ofici sinó de les diferents eines i materials associats a la feina, que els ajudarà a millorar el perfil professional i els permetrà posicionar-se, d'una forma més activa, en el mercat laboral actual.

El fet de treballar en un àmbit públic, fa que les persones contractades entrin en contacte amb diferents agents amb els hauran d'interactuar: coordinadors/es del servei de neteja viària, l'equip tècnic de Foment de Terrassa, els usuaris i usuàries amb els que comparteixen espai públic. Aquesta interacció afavoreix el desenvolupament de la capacitat de relació social i d'altres competències transversals.

e) Tipologia dels beneficiaris.

El col·lectiu al què va adreçat, per les característiques del projecte, són: personal de neteja. Es preveu la contractació de:

- 18 persones amb categoria de Peons de neteja, amb un contracte de 6 mesos a temps complet.
- Per tal de dur a terme les tasques de neteja viària en les barris on s'actuarà, es crearan tres grups de treball, integrats per 6 peons, que es distribuïran de la següent manera:
- Districte 2: 12 peons, 1 grup en torn de matí de dilluns a divendres que actuarà al barri de Ca N'Anglada i 1 grup també en torn de matí de dilluns a divendres que actuarà en els altres barris del Districte 2, que són Torre-sana, Montserrat i Vilardell.
- La Maurina: 6 peons que treballaran en 1 grup al torn matí de dilluns a divendres.

f) Capacitat tècnica de l'entitat sol·licitant per gestionar el projecte que proposa, amb indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per fer-ho.

La gestió de l'acció es realitzarà des de l'estructura directiva i tècnica d'Eco-equip SAM vinculada a l'àrea 1: Territori i Sostenibilitat de l'Ajuntament de Terrassa.

Aquest servei posa a l'abast dels treballadors que seran contractats els recursos propis, tan

materials com humans, necessaris per donar resposta a les demandes generades en el desenvolupament del projecte. Tanmateix, els anys d'expertesa adquirits en l'execució d'aquest tipus de projectes en garanteix el bon desenvolupament.

Així mateix, cadascun dels grups estarà comandat per un oficial de neteja que forma part de la plantilla de l'empresa Ecoequip i que serà la persona encarregada d'assignar les tasques, distribució de plànols, supervisió de control horari i presència, etc.

g) Resultats esperats.

Amb l'execució d'aquest projecte esperem:

- Millorar competències professionals i transversals de les persones contractades.
- Millorar les condicions de salubritat dels barris de la Maurina i Districte 2 (Ca n'Anglada, Montserrat, Torre-sana i Vilardell).

h) Cronograma d'execució.

Les dates previstes per l'execució d'aquest projecte són d'abril de 2024 a setembre de 2024.

i) Sistema d'avaluació.

L'avaluació del projecte es farà de la següent manera:

Foment de Terrassa, SA realitzarà el seguiment del desenvolupament del projecte per garantir-ne el seu bon funcionament.

j) Pressupost global del projecte.

Denominació del projecte	Cost total del projecte	Subvenció	Aportació de fons propi
Neteja viària Districte 2 i Maurina	262.925,36 €	216.718,20 €	46.207,16 €

k) Pressupost desglossat.

Denominació del projecte:		Neteja viària Districte 2 i Maurina										
Ocupació	Grup cotització	CCAE	% Jornada laboral	Salari brut mensual	Prorrata pagues extres mensual	Import SS mensual	Cost salarial mensual per treballador	Durada (mesos)	Costos salarials per treballador i durada contracte	Nombre de persones a contractar	Costos salarials totals per ocupació	Tipus ocupació (D1/D2)
Peó neteja viària	10	g	100	1.272,18	212,03	522,44	2.006,65	6	12.039,90	18	216.718,20	D1
Total costos salarials del projecte											216.718,20	

Total	Cost total	Subvenció
18	262.925,36	216.718,20

➤ **Reparació i manteniment de la via pública, voreres al Districte 2 i barri de la Maurina de la ciutat de Terrassa**

a) Denominació del Projecte.

Reparació i Manteniment de la via pública, voreres al Districte 2 i barri de la Maurina de la ciutat de Terrassa.

b) Objectiu general i objectius específics.

Objectiu general:

El Servei d'Urbanització i Obra Pública té com un dels seus objectius garantir el grau de confort, comoditat i accessibilitat de la via pública per contribuir a tenir una ciutat accessible i segura per tota la ciutadania.

Objectius específics:

Assegurar el manteniment de les voreres, places i camins, amb treballs de reparació de panots, vorades, rigoles, registres de serveis enfonsats i escocells d'arbres, així com actuar d'urgència per reparar danys i desperfectes a la via pública.

c) Justificació o motivació de l'acció que contingui una anàlisi de les necessitats, els col·lectius destinataris i reflecteixi l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte.

Necessitats que motiven la realització del projecte:

La necessitat d'oferir un espai públic segur, de qualitat i d'accés universal a tot el teixit social de la ciutat fa necessària una actuació continua en el manteniment i reparació d'aquest.

Interès del projecte pels barris:

Un espai de qualitat és imprescindible perquè la ciutadania percebi un espai segur on viure, relacionar-se i fer-se'l seu.

Col·lectiu destinatari:

El col·lectiu al que va adreçat, per necessitats del projecte, són: personal d'obra, oficials i peons.

Les persones contractades realitzaran principalment tasques de reparació dels guals, voreres i escocells d'arbres del Districte II i barri de la Maurina.

Es realitzaran contractes a jornada completa durant un període de 6 mesos.

d) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran els/les treballadors/ores contractats.

Els treballadors/es rebran formació i experiència en els seus perfils laborals que els permetrà posicionar-se en el mercat laboral actual, coneixent no només l'ofici sinó les diferents eines i materials associats a la feina.

La pràctica professional que adquiriran els treballadors/es contractats està relacionada amb les tasques específiques de reparació i manteniment de la via pública.

Millorarà no només la seva aptitud enfront l'ofici, sinó que creiem també l'actitud davant els reptes propis de l'ofici i la relació externa amb altres persones.

Per altra part, el fet de treballar en l'àmbit públic atorga un valor afegit per la gran variabilitat de les tasques pròpies de l'ofici, però també per la interacció entre els diferents oficis i agents que treballen o comparteixen l'espai públic de la ciutat (treballadors/es i usuaris/es), afavorint així el desenvolupament de la competència professional (coneixement, pràctica, habilitats) però també les capacitats de relació humana.

En un món canviant en què les noves tecnologies i màquines permeten abastar camps fins ara insospitats, facilitant certes tasques o ajudant a fer-les millor, és important des del propi ofici anar incorporant-les progressivament i tot i que les tasques d'aquest pla no ho permeten de forma clara i contundent, sí que permetran als treballadors/es adquirir coneixement bàsics d'adequació i manteniment d'espais públics.

e) Tipologia dels beneficiaris.

Per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte, es proposen contractacions a jornada complerta i durant 6 mesos dels professionals següents:

- 5 oficials d'obra
- 5 peons d'obra

f) Capacitat tècnica de l'entitat sol·licitant per gestionar el projecte que proposa, amb indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per fer-ho.

Els treballadors contractats formaran part de l'estructura de treball del Serveis d'Arquitectura, Espai Públic i Biodiversitat Urbana – Urbanització i Obra Pública. L'estructura directiva i tècnica d'aquest servei posa a mans d'aquest projecte els recursos tant materials com humans, necessaris per al bon desenvolupament del mateix. També disposa dels EPIS i de les mesures de seguretat necessàries, així com de la figura d'un Coordinador de Seguretat en el Treball.

g) Resultats esperats.

Coneixement de l'ofici que permetrà a les persones participants poder optar a les places que s'ofereixin des dels serveis municipals o en empreses especialitzades del sector d'obra civil.

Una millora en l'estat de manteniment i conservació de l'àmbit subjecte al programa.

h) Cronograma d'execució.

El període previst per l'execució d'aquest projecte és de febrer de 2024 a juliol de 2024.

Les actuacions es duran a terme al llarg de tot el programa i vindran determinades per la valoració de l'equip tècnic del Servei de les actuacions necessàries a realitzar, prioritzant les de major urgència per evitar danys als usuaris i usuàries de l'espai públic.

i) Sistema d'avaluació.

El sistema d'avaluació es durà a terme mitjançant inspeccions diàries per part de l'encarregat responsable del projecte, avaluant la producció diària, així com la qualitat de les feines realitzades, podent dur a terme, si cal, mesures correctives.

j) Pressupost global del projecte.

Denominació del projecte	Cost total del projecte	Subvenció	Aportació de fons propi
Reparació i manteniment via pública, voreres Districte 2 i Maurina	199.612,68 €	138.498,75 €	61.113,93 €

k) Pressupost desglossat.

Denominació del projecte:		Reparació i manteniment via pública, voreres al Districte 2 i Maurina										
Ocupació	Grup cotització	CCAE	% Jornada laboral	Salari brut mensual	Prorrata pagues extres mensual	Import SS mensual	Cost salarial mensual per treballador	Durada (mesos)	Costos salarials per treballador i durada contracte	Nombre de persones a contractar	Costos salarials totals per ocupació	Tipus ocupació (D1/D2)
Peó d'obra	10	d	100	1.272,18	212,03	568,45	2.052,66	6	12.315,96	5	61.579,80	D1
Oficial d'obra	6	d	100	1.589,07	264,85	710,05	2.563,97	6	15.383,79	5	76.918,95	D1
Total costos salarials del projecte											138.498,75	

Total	Cost total	Subvenció
10	199.612,68	138.498,75

➤ **Informació ambiental per la recollida selectiva de qualitat al Districte 2 i la Maurina**

a) Denominació del Projecte.

Informació ambiental per la recollida selectiva de qualitat al Districte 2 i la Maurina.

b) Objectiu general i objectius específics.

Objectiu general:

L'objectiu general és incrementar i millorar la recollida selectiva de qualitat i reduir els impropis en especial en la fracció d'orgànica en els barris de Ca N'Anglada, Torre-sana, Montserrat, Vilardell i la Maurina.

Alhora, sensibilitzar a la ciutadania i proporcionar informació en matèries ambientals.

Objectius específics:

Els objectius específics a assolir que es desprenen de l'objectiu general són:

- Incrementar la recollida selectiva de qualitat i reduir els impropis en especial en la fracció d'orgànic.
- Informar i sensibilitzar en matèria de residus i altres matèries ambientals a la ciutadania.
- Facilitar la recollida selectiva de qualitat.
- Adquirir valors ambientals.
- Afavorir un canvi d'actitud i de comportament en la recollida selectiva.

c) Justificació o motivació de l'acció que contingui una anàlisi de les necessitats, els col·lectius destinataris i reflecteixi l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte.

Necessitats que motiven la realització del projecte:

Els barris de Ca N'Anglada, Torre-sana, Montserrat, Vilardell i la Maurina presenten dades de recollida selectiva amb un potencial de millora important pel que fa a la qualitat de la mateixa. Es tracta de barris on s'ha detectat una important presència d'impropis en les fraccions de recollida

selectiva, en especial de la fracció orgànica.

Esdevé necessari augmentar la informació i sensibilització de les persones veïnes d'aquests barris pel que fa a aspectes mediambientals en general i, especialment, pel que fa a la recollida selectiva de deixalleria.

Interès del projecte pels barris:

Es proposa posar a disposició del barri la presència efectiva de 3 equips formats per dues persones de manera intensiva durant tota la durada del projecte, proporcionant informació a la ciutadania a través de les següents vies:

- Parades en les principals places del barri on es repartirà material informatiu i material d'ajuda per a la recollida selectiva.
- Informació porta a porta.
- Informació a peu de bateria.
- Realització d'enquestes

La informació en diversos formats, facilitaria la interiorització del coneixement en matèria de residus per part de la ciutadania dels esmentats barris.

Col·lectiu destinatari:

Aquest projecte, incidirà directament en la ciutadania en general dels barris del Districte 2 (Ca N'Anglada, Montserrat, Torre-sana, Vilardell) i la Maurina.

Esdevindran també destinataris del projecte les persones que està previst contractar com Informadores ambientals.

d) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran els/les treballadors/ores contractats.

El fet de poder participar en aquest projecte permetrà a les persones contractades l'adquisició d'una experiència professionalitzadora que els podrà resultar útil a l'hora de buscar altres feines.

Adquiriran experiència i pràctica professional com a informadors ambientals en matèria de residus principalment. Així com la participació i aprenentatge en un projecte transversal en

col·laboració amb l'administració i usuaris del servei.

Adquisició de competències i experiència en atenció, informació i sensibilització a la ciutadania.

Les tasques a realitzar són les següents:

- Informar la ciutadania sobre la correcta gestió dels residus i qualsevol altra campanya en curs.
- Visitar habitatges, comerços i en espais públics en tasques d'informació i sensibilització.
- Repartir materials d'informació i sensibilització.
- Fer enquestes sobre algun dels vectors ambientals.
- Introduir dades per a la posterior realització d'estadístiques de les actuacions realitzades.
- Treball de grup per a comentar i coordinar les actuacions.
- Fer memòria d'actuacions i accions.

e) Tipologia dels beneficiaris.

Per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte, es proposa la contractació a jornada completa i durant 6 mesos de 6 persones amb les característiques següents:

- Informadors/es ambientals: persones amb experiència en l'atenció al públic i facilitat per les relacions interpersonals, amb estudis primaris bàsics, que puguin expressar-se correctament en dos o més de les següents llengües: català, castellà i àrab. Es valorarà positivament coneixements informàtics d'usuari. No serà necessari coneixements de gestió de residus.

f) Capacitat tècnica de l'entitat sol·licitant per gestionar el projecte que proposa, amb indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per fer-ho.

El Servei de Medi Ambient posa a disposició del projecte d'una persona responsable per a la gestió, formació i acompanyament de l'equip d'Informadors/es contractat. Aquesta figura s'encarregarà, a més de formar l'equip, diàriament farà la distribució de zones, assignació de tasques, organitzar l'equip i supervisar el personal.

Pel que fa a recursos materials per a dur a terme el projecte sol·licitat:

- targetes d'autobús per als desplaçaments.
- oficina al carrer pantà, 20.
- targes identificatives i roba identificativa.
- material informatiu tipus tríptics en matèria de residus (recollida selectiva, fracció orgànica, deixalleria...).
- bosses tripacks per a la separació de les fraccions d'envasos, paper i cartó i vidre.
- cubellets d'orgànica i bosses compostables.
- taula i cadires per a les parades físiques.
- roll ups amb informació en matèria ambiental per a donar suport a les parades físiques

g) Resultats esperats.

Pel que fa al projecte, es pretén poder informar de manera intensiva als barris de Ca N'Anglada, Torre-sana, Montserrat, Vilardell i la Maurina i assolir una millora en la qualitat de la recollida selectiva i la reducció dels impropis.

Pel que fa al personal contractat pel programa: esperem que adquireixi competències professionals que facilitin la incorporació al mercat de treball.

h) Cronograma d'execució.

El període previst per l'execució d'aquest projecte és de gener de 2024 a juny de 2024.

D'1-15 gener: formació en matèria ambiental

De mitjans de gener – juny: informació a la ciutadania sobre la correcta gestió dels residus i qualsevol altra campanya en curs alternant accions diverses.

Aquesta informació es farà en els següents emplaçaments en la temporalitat definida a continuació:

Gener-febrer: barri Ca N'Anglada

Febrer-març: barri Torre-sana

Març-abril: barri Montserrat

Abril-maig: barri Vilardell

Maig-juny: barri la Maurina

i) Sistema d'avaluació.

El responsable tècnic del Servei de Medi Ambient encarregat del projecte avaluarà les tasques realitzades i el bon funcionament de les persones contractades.

Per avaluar la consecució dels objectius es tindran en compte:

- Nombre d'accions comunicatives realitzades
- Nombre de campanyes realitzades d'informació i sensibilització.
- Nombre Visites per tipologia (domicilis / comerços).
- Nombre de persones informades
- % de població local a la que s'ha arribat per barri

j) Pressupost global del projecte.

Denominació del projecte	Cost total del projecte	Subvenció	Aportació de fons propi
Informació ambiental per la recollida selectiva de qualitat al Districte 2 i Maurina	82.562,25 €	79.026,30 €	3.535,95 €

k) Pressupost desglossat.

Denominació del projecte:		Informació ambiental per la recollida selectiva de qualitat al Districte 2 i Maurina										
Ocupació	Grup cotització	CCAE	% Jornada laboral	Salari brut mensual	Prorrata pagues extres mensual	Import SS mensual	Cost salarial mensual per treballador	Durada (mesos)	Costos salarials per treballador i durada contracte	Nombre de persones a contractar	Costos salarials totals per ocupació	Tipus ocupació (D1/D2)
Informador/a	6	69	100	1.415,25	235,88	544,05	2.195,18	6	13.171,05	6	79.026,30	D1
Total costos salarials del projecte											79.026,30	

Total	Cost total	Subvenció
6	82.562,25	79.026,30

➤ **Sensibilització a comerços i ciutadania en seguretat alimentària i salubritat al Districte 2 i la Maurina**

a) Denominació del Projecte.

Sensibilització a comerços i ciutadania en seguretat alimentària i salubritat al Districte 2 i la Maurina.

b) Objectiu general i objectius específics.

Objectiu general:

Millorar la salubritat dels barris del Districte 2 i de la Maurina en relació a la higiene alimentària i al control de plagues urbanes.

Afavorir la convivència i la cooperació veïnal tenint en compte el context d'aquests barris .

Objectius específics:

Els objectius específics a assolir que es desprenen de l'objectiu general són:

- Conscienciar i sensibilitzar a la ciutadania en relació amb la responsabilitat vers la salut pública i el manteniment de l'entorn, i la relació d'aquests amb la convivència veïnal.
- Visitar els establiments minoristes d'alimentació per donar a conèixer als responsables els recursos on trobar guies de bones pràctiques i guies d'autocontrols específiques per a cada tipus d'activitat, així com tenir retorn de possibles problemàtiques amb que es puguin trobar.
- Instruir als titulars dels establiments d'alimentació per la realització dels tràmits de seguretat alimentària a la seu electrònica municipal.
- Informar a la ciutadania dels factors que afavoreixen la proliferació de plagues urbanes i la seva prevenció, motivant la cooperació del veïnat.
- Afavorir el control de plagues i mantenir-les sota el llindar de tolerància de la població.

c) Justificació o motivació de l'acció que contingui una anàlisi de les necessitats, els col·lectius destinataris i reflecteixi l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte.

Necessitats que motiven la realització del projecte:

En la part d'informació sobre higiene alimentària, al barri de Ca N'Anglada hi ha 165 establiments minoristes d'alimentació, la majoria d'alt risc (carnisseries, pastisseries...), amb qüestions culturals i dificultats idiomàtiques que dificulten la comunicació. A més en alguns d'aquests establiments es realitzen activitats delictives contra la salut pública. L'any 2023 es va detectar un mercat ambulant (anomenat «mercat de la misèria») amb relacions amb alguns establiments del barri.

Al barri de la Maurina hi ha 71 establiments d'alimentació amb característiques de risc i activitats paral·leles, en una situació similar a la del barri de Ca n'Anglada.

Pel que fa al control de plagues, als barris de Ca n'Anglada, Montserrat, Torresana i Vilardell es detecta un alt número d'incidències per presència de plagues (rosegadors i coloms). En aquests barris hi ha una dificultat afegida per controlar les plagues degut als hàbits veïnals i a les deficiències estructurals de les comunitats. Les característiques de la població (alt índex d'immigració, habitatges ocupats i gent gran) i els problemes de convivència, juntament amb la ubicació del barri pròxima a la riera, compliquen les actuacions de control de plagues.

Interès del projecte pels barris:

Assolir uns barris més nets i més segurs, amb responsabilitat veïnal sobre la salubritat i el respecte per l'entorn, amb millora de la convivència.

Minimitzar els riscos de salut pública relacionats amb els establiments d'alimentació i amb les plagues urbanes.

Col·lectiu destinatari:

Aquest projecte, incidirà directament en la ciutadania en general dels barris del Districte 2 (Ca N'Anglada, Montserrat, Torre-sana, Vilardell) i la Maurina. Tota la ciutadania que viu als barris.

Les persones titulars i treballadores d'establiments d'alimentació dels barris.

d) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran els/les treballadors/ores contractats.

El fet de poder participar en aquest projecte permetrà a la persona contractada l'adquisició d'una experiència professionalitzadora que li podrà resultar útil a l'hora de buscar altres feines.

Les funcions i tasques d'informació i sensibilització (o conscienciació) que haurà de realitzar són:

- Valorar la percepció de les persones que viuen al barri sobre la salubritat mitjançant enquestes semiestructurades (pre i post).
- Sensibilitzar la ciutadania sobre la salut pública i la convivència al barri mitjançant entrevistes breus i la difusió de material específic.
- Elaborar una guia d'orientació fàcil en matèria d'higiene alimentària per a les persones titulars i treballadores dels establiments d'alimentació.
- Instruir sobre els tràmits digitals en seguretat alimentària explicant com fer-los a la seu electrònica de l'Ajuntament.
- Informar in situ a la població dels factors que afavoreixen la proliferació de plagues i de les mesures preventives corresponents.
- Motivar la cooperació de les persones que viuen al barri pel manteniment de l'entorn i especialment en el control de plagues urbanes.
- L'experiència i pràctica professional que adquirirà estarà relacionada amb:
- Coneixement de la realitat dels barris en relació a la higiene alimentària i a les plagues urbanes.
- Coneixement de la normativa d'higiene alimentària.
- Coneixement de l'entorn digital de l'Ajuntament.
- Coneixement dels mètodes de control de plagues integrats.
- Aplicació de tècniques d'informació i dinamització comunitària.
- Entrenament en l'abordatge de la dificultat de realitzar actuacions cooperatives entre la ciutadania i l'administració pública.

e) Tipologia dels beneficiaris.

Per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte, es proposa la contractació a jornada complerta i durant 6 mesos d'una persona amb les característiques següents:

- Tècnic/a de grau mig en salut ambiental.

f) Capacitat tècnica de l'entitat sol·licitant per gestionar el projecte que proposa, amb indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per fer-ho.

El Servei de Protecció de la Salut integrat al Servei de Medi Ambient disposa de material necessari que podrà ser utilitzat en el projecte, i d'un equip tècnic que formarà i assessorarà a la persona treballadora.

g) Resultats esperats.

- Minimització dels riscos en salut alimentària.
- Millora de la comunicació entre establiments alimentaris i administració.
- Reducció de la presència de plagues urbanes.
- Manteniment d'uns barris més nets i segurs amb millora de la convivència veïnal.

h) Cronograma d'execució.

El període previst per l'execució d'aquest projecte és de gener de 2024 a juny de 2024.

Amb el calendari següent:

Gener 2024: introducció, formació i planificació.

Febrer 2024: inici treball de camp, coneixement dels barris i enquestes a la població.

Març-Maig 2024: desenvolupament del projecte.

Juny 2024: avaluació i conclusions.

i) Sistema d'avaluació.

El responsable tècnic del Servei de Medi Ambient encarregat del projecte avaluarà l'evolució del projecte i el bon funcionament de la persona contractada.

Per avaluar la consecució dels objectius es tindran en compte:

- Enquestes pre i post.
- Entrevistes.
- Observació.
- Visites a establiments alimentaris.
- Documentació rebuda dels establiments visitats.
- Taula d'incidències de control de plagues.

j) Pressupost global del projecte.

Denominació del projecte	Cost total del projecte	Subvenció	Aportació de fons propi
Sensibilització a comerços i ciutadania en seguretat alimentària i salubritat al Districte 2 i Maurina	19.702,76 €	19.086,23 €	616,53 €

k) Pressupost desglossat.

Denominació del projecte: Sensibilització a comerços i ciutadania en seguretat alimentària i salubritat al Districte 2 i Maurina												
Ocupació	Grup cotització	CCAE	% Jornada laboral	Salari brut mensual	Prorrata pagues extres mensual	Import SS mensual	Cost salarial mensual per treballador*	Durada (mesos)	Costos salarials per treballador i durada contracte	Nombre de persones a contractar	Costos salarials totals per ocupació	Tipus ocupació (D1/D2)
Tècnic/a salut ambiental	2	69	100	2.050,85	341,81	788,38	3.181,04	6	19.086,23	1	19.086,23	D2
Total costos salarials del projecte											19.086,23	

Total	Cost total	Subvenció
1	19.702,76	19.086,23

➤ **Mediació social i cultural a la Biblioteca del Districte 2 (barri de Ca N'Anglada)**

a) Denominació del Projecte.

Mediació social i cultural a la Biblioteca del Districte 2 (barri de Ca N'Anglada 2)

b) Objectiu general i objectius específics.

Objectiu general:

- Acollir, acompanyar i fer seguiment de la nova ciutadania, especialment infants i joves.
- Participar i donar suport a les activitats que la biblioteca organitza per a col·lectius en risc d'exclusió social.
- Fer suport als projectes de mediació comunitària que ja estan en marxa, en col·laboració amb els agents socials del territori.
- Proposar, dur a terme, fer el seguiment i l'avaluació de projectes per afavorir la integració de nova ciutadania, en col·laboració amb l'equip de la biblioteca

Objectius específics:

- Conèixer la biblioteca: funcionament, els serveis, els espais, les normes de convivència, l'equip humà i els recursos.
- Conèixer l'equip humà de la biblioteca i presentar-se
- Conèixer els agents del territori amb els que podrà engegar projectes de participació comunitària: Joventut, Serveis socials, esports, serveis educatius, entitats i associacions.
- Interactuar amb els usuaris que s'apropin a la biblioteca i convocar reunions amb pares d'infants i joves que fan nous carnets per informar-los del funcionament de la biblioteca.
- Difondre els serveis i activitats utilitzant els canals de comunicació que proporcionen les entitats socials, cal recordar que hi ha grups que continuen funcionant amb el boca-orella.
- Dissenyar estratègies d'actuació i col·laboració amb l'equip de la biblioteca.
- Participar, crear i fer suport a les activitats de la biblioteca.
- Programar les accions i intervencions amb els usuaris del curs escolar d'enguany.

c) Justificació o motivació de l'acció que contingui una anàlisi de les necessitats, els col·lectius destinataris i reflecteixi l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte.

La necessitat d'integrar la figura dins l'equip de la biblioteca amb l'objectiu de donar suport en l'acolliment, acompanyament i formació de la nova ciutadania, especialment joves, infants i famílies.

Necessitats que motiven la realització del projecte:

- Certa conflictivitat amb grups d'usuaris menys acostumats a ús biblioteca.
- Necessitat d'arribar a grups d'usuaris/es que encara no coneixen la biblioteca ni molts dels serveis municipals.
- Acompanyar i millorar la qualitat de vida de les persones.
- Manca de personal format en mediació social a l'equip de la biblioteca.

Interès del projecte pels barris:

- Millorar la cohesió social al districte 2.
- Millorar la oferta cultural/participativa al barri/districte.
- Millorar i posicionar la imatge de la biblioteca i dels serveis públics.
- Aconseguir que les famílies s'impliquin en la oferta de lleure cultural del barri.

Col·lectiu destinatari:

- Persones en risc d'exclusió social.
- Famílies amb infants a càrrec.
- Col·lectius vulnerables.
- Persones nouvingudes.
- Públic en general.

d) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran els/les treballadors/ores contractats

L'experiència professional que adquirirà la persona contractada està relacionada amb les funcions a desenvolupar:

- Mediació social: resolució de conflictes, acompanyament a famílies, suport a grups en risc d'exclusió social.
- Dinamització social/cultural: creació i dinamització d'activitats culturals, de millora en la cohesió social i d'explicació dels serveis i opcions que donen els serveis públics municipals.
- Suport en tasques bibliotecàries: ordenació del fons, ajuda a usuaris en les eines disponibles: internet i +, impressions, escaneig, reserva de documents..

e) Tipologia dels beneficiaris.

D'una banda, per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte, es contractarà, durant 6 mesos, a temps complet:

- 1 Mediator/a sociocultural, dinamitzador sociocultural, integrador social o similar.

D'altra banda, esmentar que el col·lectiu beneficiari d'aquest projecte està format, principalment, per persones joves i infants, d'orígens diversos (sobre tot, del Marroc), alguns d'ells nous.

f) Capacitat tècnica de l'entitat sol·licitant per gestionar el projecte que proposa, amb indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per fer-ho.

El servei disposa de diferents recursos humans i materials destinats al projecte:

- Recurs tècnics: formació a càrrec del personal de la biblioteca en els elements i funcions d'ús comú.
- Recursos materials: ordinador, compte de correu electrònic i paquet d'ofimàtica, material fungible, materials de dinamització ja elaborats: fitxes d'activitats, jocs, manuals...
- Recursos humans: suport del personal de la biblioteca, i en les activitats consorciades amb d'altres entitats: suport de personal auxiliar.

g) Resultats esperats.

- Mediació social: propostes de millora per a la convivència dins i fora la biblioteca, pla de treball amb famílies
- Mediació cultural/social: una activitat setmanal de creació/dinamització

h) Cronograma d'execució.

El període previst per l'execució d'aquest projecte és de gener a juny de 2024.

- Primeres 3 setmanes: Coneixement de la biblioteca: zones, usuaris, eines i activitats
- A partir de la 3a setmana: Creació de pla de mediació familiar i inici de les activitats
- Darreres setmanes: avaluació de l'estada i elaboració de la memòria del projecte.

i) Sistema d'avaluació.

- Numero d'intervencions i resolucions de conflictes.
- Número d'activitats culturals/socials de creació pròpia realitzades.
- Número d'activitats consorciades amb entitats: LaFact, Centre Cívic...

j) Pressupost global del projecte.

Denominació del projecte	Cost total del projecte	Subvenció	Aportació de fons propi
Mediació social i cultural a la Biblioteca del Districte 2	16.313,41 €	15.867,58 €	445,83 €

k) Pressupost desglossat de la subvenció sol·licitada per ocupacions dins de cada projecte.

Denominació del projecte: Mediació social i cultural a la Biblioteca del Districte 2												
Ocupació	Grup cotització	CCAE	% Jornada laboral	Salari brut mensual	Prorrata pagues extres mensual	Import SS mensual	Cost salarial mensual per treballador	Durada (mesos)	Costos salarials per treballador i durada contracte	Nombre de persones a contractar	Costos salarials totals per ocupació	Tipus ocupació (D1/D2)
Mediador/a sociocultural	4	69	100	1.705,00	284,17	655,43	2.644,60	6	15.867,58	1	15.867,58	D2
Total costos salarials del projecte											15.867,58	

Total	Cost total	Subvenció
1	16.313,41	15.867,58

➤ **Formació en tecnologies de la informació i la comunicació a la Biblioteca de la Maurina**

a) Denominació del Projecte.

Formació en tecnologies de la informació i la comunicació a la Biblioteca de la Maurina.

b) Objectiu general i objectius específics.

Objectiu general:

- Acollir i acompanyar als usuaris de la Biblioteca adults i infants en l'ús de les tecnologies.
- Participar i donar suport a les activitats que la biblioteca organitza.
- Proposar, executar, fer el seguiment i l'avaluació d'activitats relacionades amb les TIC.

Objectius específics:

- Conèixer la biblioteca: funcionament, els serveis, els espais, les normes de convivència i els recursos.
- Conèixer l'equip humà de la biblioteca i presentar-se.
- Interactuar amb els usuaris que s'apropin a la biblioteca amb necessitats específiques en TIC.
- Dissenyar estratègies d'actuació i col·laboració amb l'equip de la biblioteca.
- Participar, crear i fer suport a les activitats de la biblioteca relacionades amb la formació en TIC.

c) Justificació o motivació de l'acció que contingui una anàlisi de les necessitats, els col·lectius destinataris i reflecteixi l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte.

Necessitats que motiven la realització del projecte

- Demanda de cursos de formació en TIC per part dels usuaris de la biblioteca.
- Necessitat d'arribar a grups d'usuaris/es que encara no coneixen la biblioteca.

- Acompanyar i millorar la destresa i l'autonomia de les persones.
- Fomentar l'aprenentatge al llarg de la vida.

Interès del projecte pels barris

- Millorar la cohesió social al barri de la Maurina.
- Millorar la oferta formativa i participativa al barri de la Maurina.
- Millorar i posicionar la imatge de la biblioteca i dels serveis públics.
- Aconseguir que les persones del barri s'impliquin en la oferta de lleure cultural del barri.

Col·lectiu destinatari

- Persones en risc d'exclusió social.
- Col·lectius vulnerables.
- Persones nouvingudes.
- Públic adult i infantil en general que no té accés a aquest tipus d'eines i formació.

d) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran els/les treballadors/ores contractats

L'experiència professional que adquirirà la persona contractada està relacionada amb les funcions a desenvolupar en relació a:

- Formació tecnològica: acompanyament persones adultes i infants en les TIC.
- Dinamització social/cultural: creació i dinamització d'activitats formatives entorn les TIC, de millora en la destresa i autonomia de les persones.
- Suport en tasques informàtiques: ajuda a usuaris en les eines de la biblioteca: internet, impressions, escaneig, resoldre dubtes informàtics, etc.

e) Tipologia dels beneficiaris.

Per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte, es contractarà, durant 6 mesos, a temps complet a 1 persona amb el perfil professional següent:

- 1 Dinamitzador/a TIC.

Indirectament, també és col·lectiu beneficiari d'aquest projecte les persones usuàries de la Biblioteca de la Maurina.

f) Capacitat tècnica de l'entitat sol·licitant per gestionar el projecte que proposa, amb indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per fer-ho.

Recursos tècnics i materials: ordinadors, compte de correu electrònic i paquet d'ofimàtica, material fungible, materials de formació ja elaborats: fitxes d'activitats, manuals, etc.

Recursos humans: suport del personal de la biblioteca.

g) Resultats esperats.

Propostes de millora dels materials de formació, pla de treball per a les persones adultes i infants.

Una programació de formació en TIC durant els mesos que dura el projecte.

h) Cronograma d'execució.

El període previst per l'execució d'aquest projecte és de gener a juny de 2024.

- Primeres 2 setmanes: Coneixement de la biblioteca: zones, eines, usuaris i activitats.
- A partir de gener: Creació de pla de formació i inici de les activitats.
- Darrera setmana: avaluació de l'estada i elaboració de la memòria.

i) Sistema d'avaluació.

- Numero de cursos i sessions TIC.

- Número d'activitats de creació pròpia realitzades.

j) Pressupost global del projecte.

Denominació del projecte	Cost total del projecte	Subvenció	Aportació de fons propi
Formació en tecnologies de la informació i la comunicació a la Biblioteca de la Maurina	16.313,41 €	15.867,58 €	445,83 €

k) Pressupost desglossat de la subvenció sol·licitada per ocupacions dins de cada projecte.

Denominació del projecte: Formació en tecnologies de la informació i la comunicació a la Biblioteca de la Maurina												
Ocupació	Grup cotització	CCAE	% Jornada laboral	Salari brut mensual	Prorrata pagues extres mensual	Import SS mensual	Cost salarial mensual per treballador	Durada (mesos)	Costos salarials per treballador i durada contracte	Nombre de persones a contractar	Costos salarials totals per ocupació	Tipus ocupació (D1/D2)
Dinamitzador/a TIC	4	69	100	1.705,00	284,17	655,43	2.644,60	6	15.867,58	1	15.867,58	D2
Total costos salarials del projecte											15.867,58	

Total	Cost total	Subvenció
1	16.313,41	15.867,58

➤ **Millora en el manteniment dels equipaments esportius municipals de Ca N'Anglada i la Maurina**

a) Denominació del projecte.

Millora en el manteniment dels equipaments esportius municipals de Ca N'Anglada i la Maurina.

b) Objectiu general i objectius específics.

Objectiu general:

L'objectiu general és dotar als barris de Ca N'Anglada i la Maurina dels equipaments esportius que permetin el creixement i desenvolupament de l'activitat esportiva, tenint com a objectiu el benestar i la qualitat de vida de les persones.

Objectius específics:

- Millorar els equipaments esportius municipals per tal que permetin la realització de les activitats esportives.
- Assegurar el correcte desenvolupament de l'esport, tant l'esport federat i de competició, com en l'esport de lleure.
- Proporcionar a la ciutadania dels barris de Ca N'Anglada i la Maurina el correcte funcionament de les instal·lacions esportives i garantir així la pràctica de l'esport amb els estàndards de qualitat necessaris.

c) Justificació o motivació de l'acció que contingui una anàlisi de les necessitats, els col·lectius destinataris i reflecteixi l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte.

Necessitats que motiven la realització del projecte

Deficiències en l'estat de conservació dels equipaments esportius municipals del barri de la Maurina i del Districte 2. Esdevé imprescindible tenir molta cura de les instal·lacions i espais per tal d'evitar que l'estat de manteniment de l'edifici desincentivi la pràctica de l'esport com a instrument de cohesió social i d'integració.

Interès del projecte pels barris

Amb aquest projecte es contribueix al benestar i la qualitat de vida de les persones que resideixen en aquests barris, mitjançant la pràctica de l'esport i facilitant equipaments esportius agradables i funcionals a tal efecte, amb un impacte positiu des del punt de vista ocupacional, social i econòmic, que contribueix a l'equilibri social i territorial en aquests barris.

Col·lectiu destinatari

La ciutadania dels barris de Ca n'Anglada i la Maurina, entitats i clubs esportius.

d) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran els/les treballadors/ores contractats

El fet de poder participar en aquest projecte permetrà a les persones contractades l'adquisició d'una experiència que els podrà resultar útil a l'hora de buscar altres feines, així com l'adquisició d'un guany en la seva autoestima al sentir-se útils i amb capacitats per treballar.

Adquiriran experiència professional mitjançant l'execució de les tasques següents:

- Realitzar les tasques de control i supervisió de la infraestructura i les instal·lacions de l'equipament esportiu per preveure la reparació de possibles incidències.
- Realitzar les tasques de manteniment i conservació general dels elements que componen la instal·lació, de l'equipament (vestuaris, piscines, instal·lacions d'aigua calenta sanitària, instal·lacions de captació d'energia solar, instal·lacions de climatització, pintura, etc.), i dels elements de jardineria.
- Gestionar i organitzar els magatzems i les eines, materials i mobiliari esportiu de la instal·lació.
- Col·laborar i preparar la instal·lació esportiva per a la realització de les activitats i competicions programades.

e) Tipologia dels beneficiaris.

Per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte, es contractarà, durant 6 mesos i a temps complert a 2 persones amb el següent perfil professional:

- 2 Oficials d'oficis, especialment amb coneixements sobre tasques de manteniment, rehabilitació i instal·lacions.

Així mateix, de forma indirecta seran beneficiaris del projecte les persones usuàries dels equipaments esportius, entitats i clubs esportius.

f) Capacitat tècnica de l'entitat sol·licitant per gestionar el projecte que proposa, amb indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per fer-ho.

- Personal de Serveis d'Esports.
- Es facilitarà el material i eines necessaris i adients per fer les actuacions previstes.

g) Resultats esperats.

Amb l'execució d'aquest projecte s'espera una millora qualitativa en les instal·lacions esportives municipals.

h) Cronograma d'execució.

El període previst per l'execució d'aquest projecte és de gener a juny de 2024.

i) Sistema d'avaluació.

Seguiment d'una programació d'accions de manteniment, es faran reunions mensuals amb els Tècnics i Cap del Servei d'Esports per analitzar i avaluar els desenvolupament de les actuacions en els equipaments de Ca n'Anglada i La Maurina

j) Pressupost global del projecte.

Denominació del projecte	Cost total del projecte	Subvenció	Aportació de fons propi
Millora en el manteniment dels equipaments esportius municipals de Ca N'Anglada i Maurina	31.605,15 €	30.767,58 €	837,57 €

k) Pressupost desglossat de la subvenció sol·licitada per ocupacions dins de cada projecte.

Denominació del projecte: Millora en el manteniment dels equipaments esportius municipals de Ca N'Anglada i Maurina												
Ocupació	Grup cotització	CCAE	% Jornada laboral	Salari brut mensual	Prorrata pagues extres mensual	Import SS mensual	Cost salarial mensual per treballador	Durada (mesos)	Costos salarials per treballador i durada contracte	Nombre de persones a contractar	Costos salarials totals per ocupació	Tipus ocupació (D1/D2)
Oficial d'oficis	6	d	100	1.589,07	264,85	710,05	2.563,97	6	15.383,79	2	30.767,58	D1
Total costos salarials del projecte											30.767,58	

Total	Cost total	Subvenció
2	31.605,15	30.767,58

➤ **Dinamització de l'horta comunitària de Ca N'Anglada**

a) Denominació del Projecte.

Dinamització de l'horta comunitària de Ca N'Anglada.

b) Objectiu general i objectius específics.

L'Horta Comunitària de Ca n'Anglada es un projecte d'atenció social activa que es va iniciar el juny del 2013. Es desenvolupa i va adreçat a veïns i veïnes del barri de Ca n'Anglada de Terrassa. El projecte es fonamenta en tres objectius generals i els seus objectius específics:

1) Potenciar la millora integral de les famílies participants al projecte.

- Oferir una alternativa digna d'ocupació del temps així com un espai de referència.
- Afavorir una rutina per poder descobrir les pròpies habilitats, competències i responsabilitats.
- Garantir la cobertura de les necessitats bàsiques a nivell de producte fresc.
- Oferir un espai de nous aprenentatges i de compartir els propis coneixements.
- Potenciar la participació activa i la identificació en un grup; Treballar els valors comunitaris, tant dins com fora del projecte. Fomentar dinàmiques d'ajuda mútua i solidaritat entre les persones participants. Millorar les habilitats comunicatives.

2) Dotar als i les professionals de SSB d'una eina innovadora i eficaç per aconseguir aspectes dels plans de treball individuals o familiars.

- Implicar als i les professionals de SSB del barri de Ca n'Anglada en el disseny, construcció i avaluació del projecte.
- Mantenir la perspectiva de projecte de tot l'equip d'SSB.

3) Treballar conscientment la promoció personal.

- Col·laborar, donar suport i acompanyar iniciatives de promoció personal en l'àmbit de l'horta.
- Col·laborar, donar suport i acompanyar iniciatives de promoció personal, en qualsevol

àmbit. Centrat en el treball de les i els professionals referents de SSB.

- Treballar les competències transversals; A partir de les pròpies dinàmiques del projecte reforçar competències personals entorn l'apoderament, les preses de decisions tant dins com fora del projecte (treballat a partir d'assemblees i treball comunitari), convivència i adaptació a col·lectiu divers, reforçant el diàleg i les competències comunicatives, apoderar a les persones i motivar canals de seguretat que repercuteixen clarament els propis circuits d'inserció.

c) Justificació o motivació de l'acció que contingui una anàlisi de les necessitats, els col·lectius destinataris i reflecteixi l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte.

Són diversos el motius que motiven l'execució d'aquest projecte:

Necessitats que motiven la realització del projecte:

L'Horta Comunitària de Ca n'Anglada es un projecte d'atenció social activa que es va iniciar el juny de 2013 a Terrassa. Ofereix a 19 persones i les seves famílies, en risc d'exclusió social, la possibilitat de participar i ser protagonistes de la creació al seu propi barri d'un projecte comunitari de producció d'hortalisses ecològiques per a l'autoconsum. El projecte es planteja dins del procés personal dels participants acompanyat per Serveis Socials, amb una prestació directa, a canvi d'implicar-se en la dimensió comunitària del projecte, cada participant rep formació bàsica en horticultura ecològica i gestiona una parcel·la d'horta durant dos anys per autoproveir-se de verdures. La sortida del projecte forma part d'aquest procés personal, en el qual el participant construeix la seva manera de sortir del projecte. El projecte va néixer en plena situació de crisi econòmica per tal d'oferir ocupació del temps a les persones que havien perdut els hàbits diaris relatius a l'activació personal, a dia d'avui, enfront d'una crisi sanitària, econòmica i d'aïllaments segueixen vigents les necessitats que van motivar la realització del projecte, tot i que l'adaptació en el moment actual esdevé un petit repte.

Interès del projecte pels barris:

L'Horta Comunitària de Ca n'Anglada es un projecte pensat, plantejat i executat dins d'un territori concret, en aquest cas el barri de Ca n'Anglada. De la mateixa manera que els barris tenen diferents equipaments i serveis la presència estable d'un hort amplia la gama de serveis del

propi territori. El caire comunitari, línies de treball comunes i conjuntes entre participants (veïns del barri) i gestió de projecte fa que el projecte estigui adaptat al propi barri. L'Horta Comunitària de Ca n'Anglada actualment ja és un espai referent per moltes persones del barri, participants, ex-participants i veïns/es en general. Els barris haurien de poder tenir projectes que fomentin l'autogestió, l'organització comunitària i si a més d'aquests projectes s'extreu un benefici destinat a l'autoconsum, molt millor. En aquest cas l'Horta Comunitària de Ca n'Anglada no tant sols treballa amb la dimensió personal i comunitària de les persones veïnes del barri, sinó que a més aporta aquest benefici material, comestible i de qualitat. Sense menystenir el treball de cultivar i veure créixer i l'apoderament personal que aquesta acció implica.

Col·lectiu destinatari

El col·lectiu destinatari d'aquest projecte són les persones participants de l'horta comunitària, que resideixen al Districte 2 (Ca n'Anglada) i estan vinculades a Serveis socials d'atenció primària. Els titulars de la participació al projecte han de tenir edats compreses entre els 18 i els 65 anys. El projecte planteja la participació activa de la resta del nucli familiar o de convivència, de les persones titulars del mateix. D'aquesta manera, les famílies, també, son destinatàries del projecte.

Es tenen en compte els següents criteris a l'hora de seleccionar a les persones participants del projecte:

- Pobresa severa o ingressos insuficients per a la cobertura de les necessitats bàsiques.
- Manca d'ocupació/ desocupació: aquest criteri fa referència tant a l'absència d'un lloc de treball, com a la dificultat d'ocupació del temps.
- Motivació: Entenem la motivació com les ganes de participar en un projecte i en concret, les ganes de participar en el projecte de "horta Comunitària de Ca n'Anglada". La voluntarietat de la participació és element clau en el plantejament d'aquest projecte de cara als participants. Des del plantejament del projecte s'intenta fugir de la participació condicionada al tracte amb Serveis Socials.

Deteriorament: Aquest criteri fa referència al deteriorament emocional i físic produït per la falta d'ocupació, falta d'ingressos, pèrdues d'habitatge, conjuntament al fet d'estar permanentment en una situació de fragilitat. La manifestació visible del desànim, l'esgotament i l'apatia produïda per l'escassa cobertura de les necessitats bàsiques.

d) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran els/les treballadors/ores contractats.

La persona contractada adquirirà coneixements i experiència relacionats amb:

- Organització de grups i dinamització de projecte.
- Disseny, planificació i desenvolupament d'una horta ecològica.
- Funcions i tasques que haurà de dur a terme durant l'execució del projecte:
- Dinamització i acompanyament d'un grup de persones adultes d'un projecte col·lectiu - d'horta, derivades de serveis socials, tenint en compte criteris de convivència i cooperació. Treball en equip amb les altres persones de l'equip que participen en el projecte: educador social i tècnic agrícola.
- Acompanyament individual, donar suport i coneixements concrets perquè els participants adquireixen autonomia en qüestions relacionades amb la plantació.
- Acompanyament individual, facilitar l'autonomia dels participants dins del projecte.
- Acompanyament grupal, col·laborar en la transmissió de conceptes de grup i en la organització del mateix.
- Dissenyar, planificar i fer seguiment de la plantació a l'horta conjuntament amb el tècnic agrícola i els participants. Compra de material.
- Tenir cura de l'espai, dels materials, del rec automàtic i del manteniment en general: Revisar periòdicament, el cultiu, el rec, la neteja i el manteniment de les eines, tenir l'inventari al dia i informar de la situació al tècnic d'horta.
- Ajudar a planificar les tasques que ha de desenvolupar el grup de participants, conjuntament amb els participants i els tècnics.
- Col·laborar en l'aspecte motivacional individual dels participants i poder visualitzar-lo com a referent de sortides professionals.
- Col·laborar en la transmissió del concepte de comunitari.
- Participar de les reunions de l'equip de l'horta i també les generals de l'equip de serveis socials.

e) Tipologia dels beneficiaris.

Per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte, és preveu la contractació a temps complert i durant 6 mesos de:

- 1 dinamitzador/a especialista en horta

El perfil principal es el de dinamitzador/a, facilitador/a de mediació i pont entre el personal tècnic i les persones participants del projecte. Oferir als participants la possibilitat d'un acompanyament individual i grupal és una altre de les característiques de la feina.

La persona dinamitzadora han de tenir experiència com a participant en projectes relacionats en l'horticultura o en projectes grupals, preferiblement en projectes de persones adultes i haurà de tenir coneixements en temes de cultiu, horticultura, etc.

D'altra banda, els destinataris d'aquest projecte seran, també, beneficiaris del mateix.

El caràcter d'aquesta proposta és el de promoció professional de les persones que s'han vinculat en aquest projecte i/o similars d'horticultura. Per tant el col·lectiu principal destinatari del projecte, en certa manera, també és beneficiari del mateix.

f) Capacitat tècnica de l'entitat sol·licitant per gestionar el projecte que proposa, amb indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per fer-ho.

El servei disposa de diferents recursos humans i materials destinats al projecte.

Equip de l'horta: 1 educador/a social i 1 tècnic/a d'horta que, alhora, també és educador/a social i esdevé la persona dinamitzadora del projecte.

Cap de Districte de Serveis socials vinculada directament al projecte. Reunions amb l'equip de l'horta cada 2 setmanes.

Suport i funcions específiques de la resta de professionals de l'equip de Serveis socials de la zona 2.1: treballadors/es socials i educadors/es socials.

Altres companys del centre cívic.

Els recursos tècnics i materials dels que disposa el projecte relacionats amb l'Horta i el desenvolupament de l'activitat són tots necessaris per desenvolupar totes les tasques de conreu vinculades. Material d'horticultura, eines i material de rec disponible a l'horta, planter, etc.

Els recursos material i tècnics relacionats amb les tasques administratives són els que disposen les oficines del Serveis socials de la zona 2.1. ordinadors, telèfons i material d'oficina.

g) Resultats esperats.

- Resultats esperants pel projecte des de la perspectiva d'atenció integral i de vinculació que l'equip de serveis socials vol donar a les persones participants:

Poder aprofundir en les tasques d'acompanyament tant dels participant a nivell individual , com a nivell grupal .

Poder donar suport en l'acompanyament emocional de les persones participants mitjançant les activitats de l'hort .

Potenciar la cohesió del grup i la convivència

Participació en las reunions, valoració i aportació de propostes

Promocionar els circuits prelaborals i laborals que fan les persones participants d'aquests projectes. Assolir nivells competencials que encaminen cap a la inserció.

Ocupar temporalment a persones d'inserció complicada amb aturs de llarga durada, culmina un procés intern que dona beneficis personals i també beneficia a la resta de persones integrants del projecte. El benefici cap a la resta de persones integrants ve centrat per dos motius, el primer contemplar i veure la possibilitat de promoció laboral i l'altre la millora del quotidià del projecte a partir d'una nova aportació professional.

- En benefici de la persona contractada:

Oferir espais on les persones puguin experimentar una pràctica professional específica obre expectatives positives per destinataris i entitats que ofereixen aquesta possibilitat. Si a més l'experiència està relacionada amb la dinamització hortícola esdevé una experimentació en un camp en promoció i exploració. Aquesta experiència, a la persona contractada, li servirà per poder optar a feines en altres projectes d'horticultura que s'estan desenvolupant arreu de Catalunya. Personalment també pot ajudar a les persones contractades a ampliar els camps professionals en els que s'han desenvolupat fins al moment.

Donar coneixement i pràctica d'una tasca amb un perfil professional dual, de dinamització de persones i de tècniques d'horta.

Proporcionar la possibilitat de treballar dins d'un marc de suport social, a partir de l'activitat de l'horta.

Conèixer i participar d'un projecte comunitari ubicat als serveis socials però treballant a la persona, al col·lectiu i en el context de la comunitat.

A Terrassa els projectes promoguts per l'ajuntament relacionats amb les pràctiques agràries de caràcter social han anat en augment i les possibilitats d'espais de pràctica lúdic-laboral-professional en aquest àmbit també.

h) Cronograma d'execució.

El període previst per l'execució d'aquest projecte és d'abril a setembre de 2024.

Les actuacions del projecte tenen caire anual, el projecte no s'atura, per tant dins del propi projecte es desenvolupen diferents activitats que tenen la seva programació, la persona contractada s'incorpora al dia a dia del projecte dins de la seva planificació anual.

i) Sistema d'avaluació.

En l'avaluació del projecte es realitza des de les següents perspectives:

- Individual: evolució, tant de la persona contractada com dels participants en l'Horta comunitària. Els criteris de satisfacció, valoracions personals, aprenentatges, cultius, autonomia són els principals criteris.
- Grupal: valoració de la participació en grups de treball i del resultat d'acció d'aquests grups.
- Comunitari: valoració d'aspectes relacionats amb la relació entre els participants, convivència, presa de decisions, organització i participació en assemblees de caire comunitari.

Respecte l'avaluació de la tasca i de l'acompliment de la persona contractada, es valoraran els següents aspectes:

- Valorar la capacitat de relació amb l'equip de l'horta i també amb l'equip de serveis socials. Si aporta propostes, si es relaciona amb naturalitat i pren la iniciativa de la comunicació

- Valorar el vincle que ha tingut amb els participants del projecte.
- La capacitat de conduir el grup i el lideratge que ha exercit envers el grup.
- Numero d'activitats que ha realitzat amb els participants
- La capacitat de gestionar conflictes, si ha intervingut , si fa escolta de totes les parts , si treu conclusions
- Recollida de la informació sol·licitada: inventari de material i assistència.
- Puntualitat
- Compromís en els acords presos i compliments dels acords de les reunions.

j) Pressupost global del projecte.

Denominació del projecte	Cost total del projecte	Subvenció	Aportació de fons propi
Dinamització de l'horta Comunitària de Ca N'Anglada	16.721,97 €	16.136,14 €	585,83 €

k) Pressupost desglossat de la subvenció sol·licitada per ocupacions dins de cada projecte.

Denominació del projecte:	Dinamització de l'horta comunitària de Ca N'Anglada											
Ocupació	Grup cotització	CCAE	% Jornada laboral	Salari brut mensual	Prorrata pagues extres mensual	Import SS mensual	Cost salarial mensual per treballador	Durada (mesos)	Costos salarials per treballador i durada contracte	Nombre de persones a contractar	Costos salarials totals per ocupació	Tipus ocupació (D1/D2)
Dinamitzador/a especialista en horticultura	4	g	100	1.705,00	284,17	700,19	2.689,36	6	16.136,14	1	16.136,14	D2
Total costos salarials del projecte											16.136,14	

Total	Cost total	Subvenció
1	16.721,97	16.136,14

➤ **Acollida i acompanyament de joves migrants sols del Districte 2 i la Maurina**

a) Denominació del Projecte.

Acollida i acompanyament de joves migrants sols sense suport al territori i amb problemàtica vinculada al sensellarisme del Districte 2 i la Maurina.

b) Objectiu general i objectius específics.

Objectiu general:

Oferir als joves migrants sols, sense referents familiars i poca xarxa relacional al territori, un espai de referència i acollida.

Objectius específics:

- Tractament de les necessitats de les persones joves des d'una perspectiva de dignitat.
- Acompanyar i facilitar l'accés administratiu dels joves als diferents sistemes, salut, documentals, administració local, etc.
- Acompanyar en el procés d'assolir una veritable autonomia personal i integració al territori i als recursos que pot oferir-los.
- Promocionar el suport mutu, la recerca de recursos i la confiança entre grup d'iguals.
- Atendre les necessitats bàsiques d'aquestes persones, relacionades amb alimentació, salut, higiene i sostre.
- Aproximar a la possibilitat d'inserció laboral.

c) Justificació o motivació de l'acció que contingui una anàlisi de les necessitats, els col·lectius destinataris i reflecteixi l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte.

Necessitats que motiven la realització d'aquest projecte:

La realitat de les persones joves migrants majors de 18 anys i menors de 25, actualment és una realitat que a la nostra ciutat ha anat en creixement. Cada mes de l'any arriben al nostre municipi persones amb aquesta descripció procedents de país d'origen i d'altres municipis de l'estat

espanyol.

Si bé és una realitat de ciutat, els dos principals espais de relació d'aquests joves acaben sent el barri de Ca n'Anglada i el barri de La Maurina, degut a que esdevenen punts de referència per aquestes persones joves, per coincidència amb la concentració de persones del mateix origen.

Les necessitats d'aquest col·lectiu van en augment, tant pel creixement en nombre, com pels estigmes als quals s'han d'enfrontar. Aquest col·lectiu de persones tenen la dificultat de generar confiança entre grup d'iguals, compatriotes i resta de la població.

Interès del projecte pels barris:

Aquest projecte és de molta utilitat als barris del Districte 2 i la Maurina, tot i que reverteix en benefici de tota de la ciutat. Als territoris específics els ajuda a minimitzar i a dinamitzar els espais de concentració d'aquest col·lectiu, treballant amb les persones la pertinença a un territori i la relació amb la resta de la ciutat.

La obertura i la mobilitat genera repartiment dels impactes.

Col·lectiu destinatari:

Persones joves migrants, majors de 18 anys i menors de 25, que han sortit del circuit de tutela administrativa o acabats d'arribar al país com a majors de 18 anys. Són persones que es troben en fragilitat documental o en situació administrativa irregular.

El principal col·lectiu destinatari, seran joves sense llar, que en el procés d'inici de treball estiguin en situació de sense sostre, en assentaments de la ciutat o en infrahabitats.

d) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran els/les treballadors/ores contractats

L'experiència en la participació d'un projecte com el que proposem, permet als professionals participants la millora de les seves competències transversals, així com la millora del seu CV i facilitar la seva possible continuïtat en el món laboral.

La possibilitat de treballar en aquest projecte d'acompanyament a joves migrants, aportarà a la persona contractada coneixement de les situacions vulnerables que viuen diàriament els joves, així com obtenir coneixement de tràmits a nivell legal, de cobertura de necessitats bàsiques. Alhora, adquirirà coneixements i tindrà l'oportunitat de treballar amb entitats del territori que atenen

als joves, aprofundint en el treball comunitari. Un altre aprenentatge anirà al voltant de l'adquisició d'experiència de treballar amb equips de serveis socials especialitzats en el sensellarisme.

Les funcions que està previst que dugui a terme són:

- Recepció en el punt d'acollida jove a persones migrades soles, conjuntament amb educadors/es i treballadors/es socials del servei.
- Realitzar acompanyaments físics d'àmbit administratiu bàsic, relacionats amb salut, administració local i circuits documentals.
- Donar suport informàtic a les tramitacions necessàries que han de fer les persones migrades joves.
- Col·laborar amb la resta de l'equip en la dinamització de l'espai d'acollida i al treball en petits grups: tallers de suport alimentari, grups de conversa i altres que puguin aparèixer.
- Altres de caire similar que se li puguin atribuir.

e) Tipologia dels beneficiaris.

Per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte, es contractarà, durant 6 mesos i a jornada completa a 1 persona amb el perfil professional següent:

- 1 Integrador/a social, mediador o professional similar amb experiència en el camp social que tingui coneixements del territori.

f) Capacitat tècnica de l'entitat sol·licitant per gestionar el projecte que proposa, amb indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per fer-ho.

Pel que fa a recursos materials d'oficina, la persona contractada comptarà amb totes les eines i mitjans informàtics necessaris, així com telèfon i espai de despatx per a dur a terme la tasca més interna. A l'espai d'acollida tindrà a disposició tots els espais que necessiti per realitzar atencions individuals i grupals amb els joves.

Pel que fa als recursos humans comptarà amb una persona referent de projecte per part de serveis socials i amb el suport de l'equip d'educadors/es que realitzen l'atenció als joves.

g) Resultats esperats.

Amb aquest projecte es cerca la possibilitat de millora de les situacions individuals, grupals i comunitàries del col·lectiu a qui va destinat. Així com la millora en la convivència del barri, la implicació dels joves en l'entorn immediat i la millora del treball en xarxa amb les entitats i agents del territori.

Treballem amb la hipòtesis de que aquest acompanyament pot reduir la percepció negativa que els veïns i veïnes tenen del col·lectiu de joves migrants.

h) Cronograma d'execució.

Les dates previstes per l'execució d'aquest projecte són: de febrer a juliol de 2024.

i) Sistema d'avaluació.

Es farà l'avaluació tant a nivell quantitatiu com qualitatiu. A nivell quantitatiu es valoraran els indicadors següents:

- Núm. d'atencions individuals.
- Núm. d'acompanyaments a tràmits.
- Núm. d'accions grupals amb els/les joves i altres accions comunitàries.
- Altres indicadors: nombre de reunions realitzades amb els equips de serveis socials, coordinació amb entitats del territori, etc.

Pel que fa a l'avaluació qualitativa es cercarà informació sobre quina és la satisfacció a totes les persones participants del projecte: joves, entitats col·laboradores i altres serveis implicats.

j) Pressupost global del projecte.

Denominació del projecte	Cost total del projecte	Subvenció	Aportació de fons propi
Acollida i acompanyament joves migrants sols del Districte 2 i Maurina	16.813,41 €	15.867,58 €	945,83 €

k) Pressupost desglossat.

Denominació del projecte:		Acollida i acompanyament joves migrants sols del Districte 2 i Maurina										
Ocupació	Grup cotització	CCAE	% Jornada laboral	Salari brut mensual	Prorrata pagues extres mensual	Import SS mensual	Cost salarial mensual per treballador	Durada (mesos)	Costos salarials per treballador i durada contracte	Nombre de persones a contractar	Costos salarials totals per ocupació	Tipus ocupació (D1/D2)
Integrador/a social	4	69	100	1.705,00	284,17	655,43	2.644,60	6	15.867,58	1	15.867,58	D2
Total costos salarials del projecte											15.867,58	

Total	Cost total	Subvenció
1	16.813,41	15.867,58

➤ **Apoderament de les dones del Districte 2 de Montserrat, Vilardell i Torresana**

a) Denominació del Projecte.

Apoderament de les dones del Districte 2 de Montserrat, Vilardell i Torresana.

b) Objectiu general i objectius específics.

Objectiu general:

- Facilitar l'apoderament de les dones dels barris del Districte 2 de Montserrat, Vilardell i Torresana.
- Generar sinergia entre els projectes vinculats a la confecció de la Nostra ciutat.
- Consolidar la creació d'una cooperativa de confecció que faciliti la sortida al món laboral les dones del territori on s'intervé.

Objectius específics:

- Promoure l'adquisició de competències relacionades amb la costura i hàbits relacionats amb el món del treball i la recerca de feina, i més específicament el treball cooperatiu (habilitats comunicatives, de resolució de conflictes, etc.).
- Fomentar la integració en el barri i la ciutat a partir de l'aprenentatge de la llengua catalana i de codis del marc sociocultural en què s'inscriu.
- Millorar l'autoestima i autonomia de les participants en el context d'un espai de seguretat, diàleg i convivència.
- Crear una xarxa de suport entre dones d'ambdós projectes de la nostra ciutat, fomentant l'autoorganització en relació a la resposta a les seves necessitats de forma comunitària

c) Justificació o motivació de l'acció que contingui una anàlisi de les necessitats, els col·lectius destinataris i reflecteixi l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte.

Necessitats que motiven la realització d'aquest projecte

Els barris en què s'inscriu l'acció del projecte són territoris d'alta complexitat a nivell sociocultural, on les taxes de treball femení remunerat i el nivell formatiu són baixos, manquen les oportunitats laborals per a les dones dels barris i són presents situacions de precarietat i aïllament, sovint sorgides de la manca d'ingressos i/ del desconeixement de l'idioma.

La diversitat de comunitats que habiten als barris fa necessària l'existència d'espais de trobada i relació on fomentar actituds de respecte i convivència respecte "les altres" i promoure el (re)coneixement cultural entre veïnes que permetrà que el teixit social dels barris sigui cada vegada més ric.

Alhora, millorar les situacions de les dones participants al projecte, tant personalment, com socialment, requereix d'un treball continuat en l'adquisició d'eines i estratègies que permetin augmentar les seves fortaleses i competències, i que millori la seva confiança en les seves pròpies capacitats i accions.

Per això cal continuar treballant en aquesta línia, oferint tant la formació en el món de la confecció, com l'acompanyament en l'adquisició de competències relacionades amb la llengua vehicular, sense oblidar les competències transversals que els puguin permetre millorar les seves situacions personals, familiars i alhora comunitàries.

En aquest projecte es vol cohesionar les dues iniciatives actuals de la nostra ciutat, sota el paraigües del "Teixint Vivències, Teixint Emocions", un projecte que neix de la necessitat d'abordar la inserció laboral de les dones participants, a través del vincle, i de la seva implicació en la millora de llurs situacions. Un projecte que pretén oferir oportunitats mitjançant la creació de xarxa entre les dones dels dos territoris, així com la implicació dels recursos comunitaris de cada territori.

Interès del projecte pels barris

Com es detecta en anteriors edicions del projecte, aquest aporta qualitat de vida a les persones que en formen part i a les seves famílies, que es veuen beneficiades pels vincles comunitaris que es creen en el mateix. Més enllà d'això, el taller de costura ha esdevingut (i s'espera poder continuar treballant en aquesta línia) un punt de trobada en què han convergit diferents agents i serveis del barri.

Donat l'elevat nombre de dones amb manca de formació i baix nivell acadèmic i idiomàtic, és el treball en xarxa el que pot permetre'ns teixir relacions de cooperació i col·laboració entre els agents implicats en el projecte i el territori per seguir treballant en pro de la cohesió social als

barris, ja que la costura actua com a nexa perfecte per a conèixer l'altre i trencar estereotips culturals.

En la mateixa línia, la participació de les pròpies dones en el seu procés personal de millora en la seva formació, possibilita la seva implicació en el procés de millora formatiu dels seus fills/es. Les mares s'apoderen dels espais dialògics i democràtics on participen tenint un impacte directe en la seva pròpia vida i en el territori. El treball en xarxa en aquest sentit, millora l'impacte de l'acció comunitària a partir de la implicació en el projecte de diversos serveis i entitats del territori.

Col·lectiu destinatari

Dones en edat laboral, diversitat d'origen cultural (autòctones, marroquines i/o gitanes) i en risc d'exclusió sociolaboral que resideixin als barris de Montserrat, Torre-sana i Vilardell, que presenten un perfil de baix nivell formatiu i/o manca d'experiència laboral.

d) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran els/les treballadors/ores contractats

L'experiència en la participació d'un projecte com el que proposem, permet als professionals participants la millora de les seves competències transversals, així com la millora del seu CV i facilitar la seva possible continuïtat en el món laboral.

En relació a la persona especialista en confecció, s'ofereix l'oportunitat d'obtenir experiència i pràctica laboral en el món de la confecció, i en la dinamització i formació de grups de dones. Les seves funcions, vinculades a transmetre coneixements en el món de la confecció i patronatge, oferirà a la persona participant l'experiència necessària per poder millorar la seva formació. D'altra banda el projecte oferirà a la persona la possibilitat de treballar en l'apoderament de les dones participants en el projecte, així com en el seu propi apoderament i lideratge. El fet que el projecte es realitzi en dos territoris, també permetrà a la persona adquirir experiència en el treball en equip, en xarxa i a nivell comunitari.

Principalment realitzarà les funcions següents:

- Oferir coneixements en patronatge, tall i confecció a les dones participants del grup.
- Vincular-se i realitzar el seguiment amb els referents dels serveis socials.
- Acompanyar a les dones en el seu procés d'aprenentatge.

- Participar en les assemblees amb les dones i en les reunions amb els agents dels territoris implicats per potenciar el treball en xarxa i comunitari.

En relació a la persona tècnica en integració social i/o educació social, el projecte ofereix enfortir capacitats de dinamització, lideratge, apoderament, adquisició d'experiència en el treball grupal, en el treball en xarxa i el treball comunitari. També ofereix adquirir experiència en la coordinació amb serveis de l'administració pública, com seria el cas del treball de coordinació amb els serveis socials que lideren el projecte, així com la possibilitat d'adquirir experiència en el treball amb diferents entitats dels territoris on es durà a terme el projecte. D'altra banda, l'experiència del projecte, pot oferir l'adquisició de coneixements bàsics per a la creació d'una cooperativa d'inserció laboral.

Les funcions que està previst que dugui a terme són:

- Acompanyar i motivar a les dones en el seu procés de millora personal i laboral.
- Oferir eines, estratègies i recursos que millorin l'autoestima i l'autonomia de les dones.
- Oferir coneixements bàsics en l'aprenentatge de la llengua, en l'adquisició d'uns mínims idiomàtics que permetin a les dones la recerca de feina.
- Generar la participació de les dones amb d'altres activitats vinculades al territori, amb l'objectiu de crear xarxa.
- Vincular-se i realitzar el seguiment del projecte amb la resta d'agents implicats.
- Dinamitzar el grup de dones i incorporar una metodologia participativa.

e) Tipologia dels beneficiaris.

Per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte, es contractarà durant 6 mesos i a jornada completa, a 2 persones amb els requisits i característiques professionals següents:

1 Integradora social, medidora o professional similar de l'educació social.

1 Dinamitzador/a especialista en confecció i moda.

Cal esmentar que a més de les persones contractades, els destinataris d'aquest projecte seran, també, beneficiaris del mateix. El col·lectiu destinatari està format per dones aturades de llarga

durada o que mai hagin treballat, amb necessitat de desenvolupar competències transversals i d'accés a l'ocupació i/o baix nivell de competències lingüístiques.

f) Capacitat tècnica de l'entitat sol·licitant per gestionar el projecte que proposa, amb indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per fer-ho.

Per a dur a terme el projecte es compta amb dos espais equipats amb màquines de cosir necessàries per a dur a terme la confecció de peces de roba, tant al districte 2.2 com a Maurina. També es comptarà amb els espais que s'oferiran a les diferents escoles del territori del districte 2 (Escola Mare de Déu de Montserrat, Escola Salvador Vinyals i l'Escola Roser Cap de Vila), on es durà a terme la dinamització del grup de dones i l'aprenentatge d'idioma , mitjançant el vincle. D'altra banda també es comptarà amb els espais que es poden oferir al Casal Cívic del barri.

Pel que fa a recursos materials d'oficina, el personal contractat també comptarà amb possibilitat d'accés a mitjans informàtics, així com telèfon i espai de despatx per a dur a terme la tasca més interna.

Pel que fa als recursos humans es comptarà amb un referent de projecte per part de serveis socials que acompanyarà a les tècniques.

g) Resultats esperats.

En relació als resultats esperats, continuem valorant que l'acció afavorirà la possible inserció laboral de les dones del territori, i també les persones contractades per a dur a terme l'acció aconseguiran experiència i formació que els hi permetrà posicionar-se en el mercat laboral.

Així doncs, d'aquesta acció s'espera la creació de la cooperativa tèxtil que ens permetrà, en un futur, seguir aportant major qualitat de vida a les dones usuàries i a les seves famílies i entorn. En aquest sentit, i més concretament, es treballarà en la línia que s'ha treballat fins ara per tal de influir en la seva motivació vers el món del treball com a eina d'apoderament, millorar el nivell de costura i llengua catalana de les usuàries, incidir en la convivència entre dones del barri i en el sí del barri mateix i aconseguir que les dones mostrin graus més alts d'autoconcepte i autoestima que facilitin una visió més positiva de sí mateixes i del que són capaces.

Es preveu podeu arribar a treballar amb unes 25-30 dones en cada territori, que puguin aconseguir els aprenentatges mínims per a poder incorporar-se al món laboral.

h) Cronograma d'execució.

Les dates previstes per l'execució d'aquest projecte són: de gener a juny de 2024.

Planificació temporal de les actuacions a desenvolupar:

Períodes o fases (cada una comprèn 1 mes i mig des de l'inici del projecte):

- Avaluació inicial. Entrevistes individuals amb les usuàries – benvinguda. Assemblea d'inici de projecte amb l'assistència dels i les tècniques i les usuàries. Reunió tècnica per a plantejar acció. Inici del taller.
- Assemblea: Avaluació de seguiment a nivell grupal; Replantejament d'objectius a curt termini si s'escau, i de normes de funcionament.
- Reunió tècnica per a replantejar acció si s'escau.
- Avaluació de seguiment a nivell grupal. Replantejament d'objectius a curt termini si s'escau, i de normes de funcionament. . Entrevistes individuals de seguiment amb les usuàries.
- Reunió tècnica per a replantejar acció si s'escau.
- Avaluació del procés i els resultats.

Accions que es donaran en totes o algunes de les fases: acompanyament en la creació i elaboració de mascaretes, classes de català, dinàmiques destinades a millorar l'autoestima i treballar competències laborals, reunions grupals, intervencions individuals en funció de les necessitats detectades, sortides, xerrades, etc.

És important destacar que donades les característiques del projecte i de l'entorn comunitari, aquestes fases són tan sols orientatives, ja que els ritmes de l'acció comunitària exigeixen certa flexibilitat tècnica per a poder adaptar-nos a la realitat, que està subjecte a molts altres ítems.

i) Sistema d'avaluació.

L'avaluació serà inicial, de seguiment i final, i es realitzarà de manera tant individual com grupal i amb la participació de tots/es les agents participants en el procés, tant les tècniques com les usuàries.

Els ítems a avaluar sorgeixen dels objectius anteriorment assenyalats, i es valorarà també el nivell d'aprenentatge i aprofitament de les dones, així com l'assistència (que ha de ser d'un 80% com a mínim).

L'avaluació serà participativa, on les dones participants prendran un protagonisme actiu del procés de l'acció i de la seva pròpia avaluació, mitjançant la seva participació en les assemblees que es duran a terme al llarg de l'acció i altres mecanismes.

Es passarà també un qüestionari de satisfacció de les dones participants, així com diverses activitats per recollir el nivell de satisfacció abans, durant i després.

j) Pressupost global del projecte.

Denominació del projecte	Cost total del projecte	Subvenció	Aportació de fons propi
Apoderament de dones del Districte 2 de Montserrat, Vilardell i Torresana	33.326,83 €	31.735,16 €	1.591,67 €

k) Pressupost desglossat.

Denominació del projecte:		Apoderament de dones del Districte 2 de Montserrat, Vilardell i Torresana										
Ocupació	Grup cotització	CCAE	% Jornada laboral	Salari brut mensual	Prorrata pagues extres mensual	Import SS mensual	Cost salarial mensual per treballador	Durada (mesos)	Costos salarials per treballador i durada contracte	Nombre de persones a contractar	Costos salarials totals per ocupació	Tipus ocupació (D1/D2)
Dinamitzador/a especialista en confecció i moda	4	69	100	1.705,00	284,17	655,43	2.644,60	6	15.867,58	1	15.867,58	D2
Integrador/a social	4	69	100	1.705,00	284,17	655,43	2.644,60	6	15.867,58	1	15.867,58	D2
Total costos salarials del projecte											31.735,16	

Total	Cost total	Subvenció
2	33.326,83	31.735,16

➤ **Espai infantil i familiar al barri de la Maurina**

a) Denominació del projecte.

Espai infantil i familiar al barri de la Maurina.

b) Objectiu general i objectius específics.

Objectiu general:

Millorar la situació social i familiar de les famílies que participen d'aquest projecte, fomentant el desenvolupament dels infants i potenciant la implicació i motivació dels adults en el procés d'aprenentatge dels seus fills i filles, així com en el seu propi procés de formació i inserció laboral.

Objectius específics:

- Facilitar als progenitors o responsables dels menors un espai de temps per tal que puguin accedir a recursos formals i no formals per a la formació i/o inserció laboral.
- Oferir un espai educatiu, de relació i de joc als menors i a les seves famílies .
- Treballar el desenvolupament general de l'infant.
- Oferir un espai per a la detecció i prevenció de situacions de risc.
- Facilitar l'aprenentatge de pautes educatives i eines que generin dinàmiques familiars i relacions socials positives.
- Millorar la implicació de les famílies en la criança dels seus fills i filles.

c) Justificació o motivació de l'acció que contingui una anàlisi de les necessitats, els col·lectius destinataris i reflecteixi l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte.

Necessitats que motiven la realització del projecte:

La realitat del nostre territori és molt complexa, amb noves formes de desigualtat social afegides a les ja existents que ens situen en un escenari en el qual les necessitats s'incrementen i es multipliquen. La forma d'intervenir des de Serveis Socials en els últims anys ha estat d'intervenir bàsicament en els efectes dels problemes i no en l'origen d'aquests. En canvi treballar amb les

famílies i la primera infància, en aquest projecte ens obre la possibilitat de treballar amb una vessant molt més preventiva amb l'objectiu d'aconseguir una major vinculació, implicació i participació d'aquestes famílies en el propi pla de millora.

A partir del treball que realitzen els treballadors i treballadores dels Serveis Socials d'Atenció Primària, es detecta que moltes de les necessitats que sorgeixen en les famílies són comuns, en relació a la franja d'edat dels fills en edat pre-escolar i amb els fills que ja estan escolaritzats i, d'aquí, sorgeix la idea de plantejar aquests projectes. Les necessitats detectades són:

- Progenitors amb necessitat d'adquirir eines i desenvolupar habilitats de relació amb els fills i filles.
- Famílies amb fills de 1 a 3 anys amb manca de suport familiar i xarxa social.
- Famílies amb dificultats per respondre als compromisos establerts amb els treballadors/es socials de referència, degut a la manca de recolzament.

El projecte d'Espai Infantil i Familiar que hem desenvolupat s'ha concretat en dos projectes diferenciats:

- Espai Infantil:

S'ofereix a les famílies amb fills de 1 a 3 anys. És un espai en el què les famílies poden portar els seus fills 2 ó 3 matins en funció dels objectius del pla de treball establert amb la professional referent de Serveis Socials.

- Fem deures amb els nostres fills:

És un projecte d'acompanyament als pares en la supervisió dels deures dels seus fills, amb la finalitat d'ajudar a crear hàbits per millorar l'estudi a casa, millorar el vincle afectiu progenitors-infants, augmentar la xarxa relacional de les famílies, donar continuïtat al treball que les escoles realitzen diàriament i crear un espai d'observació i treball en les dinàmiques familiars.

Interès del projecte pels barris:

A l'incidir en el desenvolupament de les famílies en situació vulnerable i en la vinculació i creació de xarxa d'aquestes en el territori, es faciliten els processos de millora de les seves situacions personals i contribueix a la millora general del barri a on pertanyen, incidint de forma preventiva en les causes que produeixen exclusió.

Col·lectiu destinatari:

Els col·lectius destinataris d'aquest projecte són les famílies amb seguiment a Serveis Socials amb infants d'1 a 3 anys no escolaritzats. Més concretament, podem entendre que dins del concepte famílies trobem 3 col·lectius destinataris:

- Les persones adultes referents i cuidadores de menors d'1 a 3 anys no escolaritzats.
- Els menors d'1 a 3 anys no escolaritzats.
- Els infants escolaritzats en l'educació primària.

d) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran els/les treballadors/ores contractats

L'experiència que les professionals que portaran a terme aquests projectes adquiriran els servirà per portar a terme projectes similars tant en l'àmbit educatiu com social. El fet de treballar amb famílies de serveis socials també les ajudarà a augmentar les seves capacitats i competències per treballar amb famílies amb dificultats. Tot això contribuirà a que puguin millorar el seu currículum alhora de buscar feina .

Les competències professionals que adquiriran i/o desenvoluparan estan relacionades amb les funcions pròpies del lloc de treball:

- Preparar continguts de l'espai infantil i conduir les sessions amb els infants vinculats.
- Treball amb les famílies per vincular-se a l'espai.
- Coordinar-se amb la Xarxa Social del Territori.
- Preparar continguts de l'espai de reforç educatiu amb pares i nens i conduir les sessions.
- Dinamitzar grups de pares i mares.

Les tasques de l'educador/a infantil són: facilitar el procés evolutiu i d'aprenentatges dels infants, acompanyant-lo en tota la seva estada a l'espai infantil i vetllant pel desenvolupament integral del nen, programar i dinamitzar activitats adequades a les necessitats dels infants, preparar i vetllar pel material didàctic, educatiu i fungible de l'espai, participar de les diferents reunions de coordinació, avaluar els processos dels diferents nens dins l'espai infantil.

Les tasques de l'**integrador/a social** és basen més amb el treball amb la família i vetllar perquè l'espai infantil formi part del treball en xarxa i comunitari del barri. Treballarà per fer particip a la família de la situació i necessitats del infant que de vegades la família no percep, a través d'entrevistes de seguiment, les entrades i sortides de l'espai, les xerrades informatives i les sortides (treure bolquers, alimentació, com posem límits,...). Programació i seguiment (conjuntament amb l'educador/a infantil) de les activitats que es fan a l'espai del projecte "Fem deures amb els nostres fills".

Tot això, contribuirà a que les persones contractades puguin millorar les seves competències professionals i transversals, essent més competitives per accedir al mercat de treball.

e) Tipologia dels beneficiaris.

Per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte, es contractarà durant 6 mesos i a jornada completa, a 2 persones amb els requisits i característiques professionals següents:

- 1 Integrador/a social o professional similar de l'educació social.
- 1 Educador/a infantil

Cal esmentar que a més de les persones contractades, els destinataris d'aquest projecte són també en certa manera, beneficiaris del mateix. El col·lectiu beneficiari d'aquesta actuació són famílies vinculades a serveis socials, que poden estar en risc d'exclusió, incloent en aquest concepte les persones progenitores i els seus fills i filles.

f) Capacitat tècnica de l'entitat sol·licitant per gestionar el projecte que proposa, amb indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per fer-ho.

Serveis Socials d'Atenció Primària del barri de la Maurina posarà a l'abast de les dues persones contractades recursos humans i materials necessaris:

- 1 sala totalment adequada com espai infantil amb material adient i mobiliari
- 2 educadores socials de Serveis Socials referents del projecte d'espai Infantil i treball amb les famílies.

g) Resultats esperats.

Mitjançant l'execució d'aquest projecte els resultats que se n'esperen són:

- Aprofundir en el coneixement que des de serveis socials es té de la situació de les famílies.
- Detecció de possibles situacions de risc.
- Millora del coneixement de les necessitats dels infants per part de les famílies i la vinculació entre ells.
- Ampliació de la xarxa social i vinculació al territori.

h) Cronograma d'execució.

El període previst per l'execució d'aquest projecte és de gener a juny de 2024.

i) Sistema d'avaluació.

Per avaluar els resultats que se n'esperen de l'execució del projecte, els mecanismes que s'utilitzaran són:

- Reunions de coordinació internes.
- Coordinacions amb els serveis/ professionals derivants i/o participants en el projecte.
- Pautes d'observació.
- Indicadors d'avaluació d'objectius grupals i individuals.
- Enquesta de satisfacció.

j) Pressupost global del projecte.

Denominació del projecte	Cost total del projecte	Subvenció	Aportació de fons propi
Espai infantil i familiar al barri de la Maurina	32.626,83 €	31.735,16 €	891,67 €

k) Pressupost desglossat de la subvenció sol·licitada per ocupacions dins de cada projecte.

Denominació del projecte:		Espai infantil i familiar al barri de la Maurina										
Ocupació	Grup cotització	CCAE	% Jornada laboral	Salari brut mensual	Prorrata pagues extres mensual	Import SS mensual	Cost salarial mensual per treballador	Durada (mesos)	Costos salarials per treballador i durada contracte	Nombre de persones a contractar	Costos salarials totals per ocupació	Tipus ocupació (D1/D2)
Integrador/a social	4	69	100	1.705,00	284,17	655,43	2.644,60	6	15.867,58	1	15.867,58	D2
Educador/a infantil	4	69	100	1.705,00	284,17	655,43	2.644,60	6	15.867,58	1	15.867,58	D2
Total costos salarials del projecte											31.735,16	

Total	Cost total	Subvenció
2	32.626,83	31.735,16

➤ **Adequació de locals comercials municipals i manteniment habitatge públic i social del Districte 2 i de la Maurina**

a) Denominació del Projecte.

Adequació de locals comercials municipals i manteniment habitatge públic i social del Districte 2 i de la Maurina.

b) Objectiu general i objectius específics.

Objectiu general:

L'objectiu general del projecte es focalitza principalment en dues línies d'actuació independents però que es complementen:

- Arranjament i adequació de locals comercials per promoure l'emprenedoria al Districte 2 i fomentar així la dinamització comercial del barri.
- Millora i manteniment de zones comunitàries i d'habitatges del parc públic de Terrassa destinats a protecció oficial dels que n'és propietària la Societat Municipal d'Habitatge als barris del Districte 2 i al barri de la Maurina, amb la finalitat de millorar-ne l'estat de les instal·lacions i garantir-ne el seu manteniment.

Objectius específics:

Els objectius específics que es pretenen aconseguir mitjançant aquest projecte són:

- Facilitar que les persones que pretenen emprendre un negoci al districte 2 puguin llogar locals comercials ja arranats i evitar així la forta despesa inicial que això suposa.
- Millorar i mantenir l'estat de les zones comunitàries de diferents edificis d'habitatges del parc públic del districte 2. Aquestes millores consisteixen tant en realitzar reparacions com en difondre a nivell comunitari i des d'una vessant pedagògica, diferents conceptes relatius al correcte ús de les zones comuns.
- Rehabilitar i millorar els habitatge socials, contribuint a la millora en l'eficiència energètica, portant a terme tasques diverses de manteniment que inclouen bàsicament la feina de paleta, pintura, manteniment, fontaneria i electricitat.

Aquests objectius es complementen i es retroalimenten, ja que a mesura que l'estat dels edificis dels barris millora, el comerç es potencia. Amb el programa es pretén actuar sobre aquestes dues vessants per tal de dinamitzar l'emprenedoria i el comerç al barri, i a la vegada millorar l'estat de manteniment del mateix.

c) Justificació o motivació de l'acció que contingui una anàlisi de les necessitats, els col·lectius destinataris i reflecteixi l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte.

Necessitats que motiven la realització del projecte:

Amb la situació econòmica actual, moltes persones tenen dificultats per emprendre negocis degut, per una banda, als alts preus de lloguer de locals i d'altra, a que en moltes ocasions els locals requereixen una forta inversió inicial en concepte d'arranjament (pintura, instal·lacions, banys, tancaments, paviments, etc). Amb l'arranjament dels locals i els preus de lloguer que pot oferir Habitatge Terrassa, es pretén afavorir que les persones que volen emprendre un negoci al districte 2 puguin llogar locals comercials ja reformats i evitar així la forta despesa inicial que això suposa.

D'altra banda, un element molt important a l'hora de dinamitzar un barri és el seu estat de conservació. En aquest sentit, s'han detectat oportunitats de millora als barris del districte 2, principalment en l'estat de manteniment de les zones comuns (interiors i exteriors) dels edificis del barri. El projecte pretén millorar aquest manteniment mitjançant la realització de reparacions de diversa tipologia i la difusió d'informació relacionada amb el correcte ús i manteniment d'aquestes zones.

L'antiguitat dels edificis justifica la necessitat de fer tasques de rehabilitació per mantenir-los en bon estat de conservació, garantir el confort i la seguretat dels seus usuaris i de dotar-los de les millores necessàries per aconseguir que siguin més eficients energèticament.

Interès del projecte pels barris:

Dinamització de locals comercials per afavorir l'emprenedoria al districte 2, mitjançant actuacions que facilitin la possibilitat d'accedir a locals comercials de lloguer ja arranjats i a preus assequibles.

Millora de l'estat de manteniment del barri.

Millora del parc edificat i mobilització d'habitatges buits per a destinar-los a lloguer, dinamització de locals.

Col·lectiu destinatari:

Aquest projecte, com acabem d'esmentar, incidirà directament en els usuaris/es d'aquests edificis dels barris objecte d'actuació, així com en llogaters d'habitatge públic i programes municipals d'habitatges.

Residents i persones amb ganes d'emprendre negocis al Districte 2.

Els tres oficials d'oficis de paletaeria i manteniment necessaris per l'execució de les actuacions previstes, són també destinataris de les actuacions del projecte.

d) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran els/les treballadors/ores contractats.

El fet de poder participar en aquest projecte permetrà a les persones contractades l'adquisició d'una experiència professionalitzadora que els podrà resultar útil a l'hora de buscar altres feines, així com l'adquisició d'un guany en la seva autoestima al sentir-se útils i amb capacitats per treballar.

Participació i aprenentatge en un projecte transversal en col·laboració amb l'administració i usuaris del servei.

Les 3 persones que es contractaran com oficials d'oficis, realitzaran les següents tasques:

- Planificació i organització per assolir objectius en terminis establerts.
- Coneixement del funcionament del parc públic d'habitatges.
- Treball en equip.
- Ampliació d'experiència i coneixements en matèria de reformes.
- Millora d'habilitats socials.
- Experiència en actuacions de diferent tipologia (paletaeria, pintura, instal·lacions, sanejament, fusteria...) que es realitzen a habitatges del parc públic i altres habitatges de la borsa.

- Manteniment de solars: neteja dels solars i manteniment dels tancaments perimetrals i sistemes de seguretat.
- Manteniment de zones comunitàries d'edificis: actuacions de diferents tipologia (paleteria, pintura, instal·lacions, sanejament, fusteria...) que es realitzen a zones comunitàries dels edificis gestionats per la Societat Municipal d'Habitatge de Terrassa, SA.
- Supervisar l'estat dels elements comuns dels edificis (manteniment preventiu).
- Registre d'actuacions realitzades i registre d'incidències.
- Realitzar reparacions simples en el manteniment dels edificis

e) Tipologia dels beneficiaris.

Per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte, es proposen contractacions a jornada completa i durant 6 mesos dels professionals següents:

- 3 oficials d'oficis: principalment, paleteria, rehabilitació, manteniment i instal·lacions.

f) Capacitat tècnica de l'entitat sol·licitant per gestionar el projecte que proposa, amb indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per fer-ho.

La Societat Municipal d'Habitatge posarà a disposició del projecte dues persones del departament tècnic (arquitectes tècnics i enginyers) que s'encarregaran d'organitzar, vetllar i supervisar el personal contractat i la correcta execució de les tasques (distribució, assignació i seguiment de feines).

Es facilitarà el material i instrumental d'obra necessaris per desenvolupar les obres i els EPIS corresponents.

Es posarà a disposició del personal un vehicle pel transport de l'equip, material i eines.

Dotació econòmica per a complementar les despeses del programa de Treball als Barris.

g) Resultats esperats.

Pel que fa al projecte, es preveu l'arranjament de 3 locals de la Societat, així com la millora i arranjament de diversos habitatges del parc públic d'habitatge social.

Pel que fa al personal contractat pel programa: esperem que adquireixin competències professionals que els facilitin la incorporació al mercat de treball.

h) Cronograma d'execució.

El període previst per l'execució d'aquest projecte és de febrer de 2024 a juliol de 2024.

i) Sistema d'avaluació.

El responsable tècnic de la consecució de les obres i millores avaluarà les tasques realitzades i el bon funcionament de les persones contractades.

Per avaluar la consecució dels objectius es tindran en compte:

- Núm. d'actuacions de manteniment.
- Núm. de locals arranats.
- Reducció del número d'incidències de tipologies concretes (escombraries, pintades, vandalisme...).

j) Pressupost global del projecte.

Denominació del projecte	Cost total del projecte	Subvenció	Aportació de fons propi
Adequació locals comercials i manteniment habitatge públic i social de Districte 2 i Maurina	69.542,38 €	46.151,37 €	23.391,01 €

k) Pressupost desglossat.

Denominació del projecte:		Adequació locals comercials i manteniment habitatge públic i social de Districte 2 i Maurina										
Ocupació	Grup cotització	CCAE	% Jornada laboral	Salari brut mensual	Prorrata pagues extres mensual	Import SS mensual	Cost salarial mensual per treballador	Durada (mesos)	Costos salarials per treballador i durada contracte	Nombre de persones a contractar	Costos salarials totals per ocupació	Tipus ocupació (D1/D2)
Oficial d'oficis	6	d	100	1.589,07	264,85	710,05	2.563,97	6	15.383,79	3	46.151,37	D1
Total costos salarials del projecte											46.151,37	

Total	Cost total	Subvenció
3	69.542,38	46.151,37

➤ **Suport als edificis d'entorns residencials de rehabilitació programada (ERP) del Districte 2 i la Maurina**

a) Denominació del Projecte.

Suport als edificis d'entorns residencials de rehabilitació programada (ERP) del Districte 2 i la Maurina.

b) Objectiu general i objectius específics.

Objectiu general:

L'objectiu general és realitzar una diagnosi sobre l'estat de conservació i les dificultats de gestió d'ajuts de les comunitats que es troben dins els àmbits ERP

Objectius específics:

Amb aquest projecte el que es pretén aconseguir són els objectius específics següents:

- Conèixer les necessitats i dificultats de gestió d'ajuts a la rehabilitació dels gestors d'edificis.
- Vincular les comunitats a la Oficina de Rehabilitació per acompanyar i assessorar les comunitats que volen iniciar un procés de rehabilitació.
- Impulsar i potenciar la rehabilitació dels edificis ens els àmbits ERP.

c) Justificació o motivació de l'acció que contingui una anàlisi de les necessitats, els col·lectius destinataris i reflecteixi l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte.

Necessitats que motiven la realització del projecte:

Actualment hi ha la convocatòria oberta dels ajuts per a les actuacions de rehabilitació a nivell barris (Programa 1) dels fons Next Generation.

Aquest programa d'ajuts està específicament destinat a Entorns Residencials de Rehabilitació Programada (ERP), àmbits en els que trobem edificis del Districte 2 i de la Maurina, amb una situació de vulnerabilitat socioeconòmica molt acusada (rendes inferiors a la mitjana municipal).

Per la delimitació de l'ERP també s'ha tingut en compte l'envelliment i sobreenvelliment de la

població resident al barri i la secció censal, així com les llars unipersonals i les nombroses amb més de cinc membres a la unitat familiar, ja que presenten un major risc de vulnerabilitat.

Mitjançant aquest projecte es pretén ampliar la informació relativa a les necessitats i dificultats d'aquests edificis per tal de millorar l'assessorament i facilitar així l'accés als ajuts per a les actuacions de rehabilitació.

Interès del projecte pels barris:

La rehabilitació és una eina clau per lluitar contra les desigualtats i millorar la qualitat de vida de les persones, alhora millora la qualitat i la seguretat del parc construït.

Col·lectiu destinatari:

Aquest projecte incidirà directament en els usuaris/es d'aquests edificis dels barris objecte d'actuació, comunitats de propietaris que hagin de gestionar ajuts a la rehabilitació d'entorns residencials de rehabilitació programada dels barris del Districte 2 i la Maurina.

Esdevé també destinatari del projecte la persona que està previst contractar com agent d'habitatge.

d) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran els/les treballadors/ores contractats.

El fet de poder participar en aquest projecte permetrà a la persona contractada l'adquisició d'una experiència professionalitzadora que li podrà resultar útil a l'hora de buscar altres feines.

Adquirirà formació i experiència per millorar les oportunitats d'accedir a nous llocs de treball que requereixen especialització energètica i gestió d'ajuts per a la rehabilitació (nous perfils NEXT GENERATION)

Participació i aprenentatge en un projecte transversal en col·laboració amb l'administració i usuaris del servei.

La persona que es preveu contractar adquirirà experiència en la realització de les següents tasques:

- Disseny i elaboració de les eines de recollida de dades dels edificis Recopilar dades sobre estat de conservació de l'edifici tals com: ITE, any de construcció de l'edifici, OEDI i aquells

altres que es considerin d'interès.

- Recull fotogràfic sobre estat de conservació dels elements comuns de l'edifici.
- Recollir dades relacionades amb la gestió de la comunitat (prospecció mitjançant visita a les comunitats, establir contacte amb referents de l'edifici, presentació de l'oficina de rehabilitació d'Habitatge Terrassa). Es valora que la persona disposi d'un perfil social amb coneixements en integració degut a que moltes de les comunitats objecte del projecte es consideren especialment vulnerables a nivell socioeconòmic, amb alt grau de desorganització i d'altres problemes associats a l'entorn residencial on es troben.
- Difusió dels ajuts per a la rehabilitació (a títol informatiu, per posterior derivació a l'oficina si la comunitat hi està interessada)
- Derivació interna (traspàs d'incidències i derivació a l'oficina de rehabilitació dels casos que sol·liciten ampliació d'informació sobre els ajuts i sobre el procés de rehabilitació)
- Registrar les actuacions realitzades

e) Tipologia dels beneficiaris.

Per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte, es proposa la contractació a jornada completa i durant 6 mesos d'un professional amb les característiques següents:

- 1 Agent d'habitatge, amb formació CFGM o equivalent (es valorarà formació o experiència en l'àmbit social, integració, mediació, etc).

f) Capacitat tècnica de l'entitat sol·licitant per gestionar el projecte que proposa, amb indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per fer-ho.

La Societat Municipal d'Habitatge disposa d'un equip de personal tècnic en arquitectura encarregat de vetllar, formar, organitzar i supervisar la persona contractada i la correcta execució de les tasques.

Es facilitar dotació econòmica per a complementar les despeses del programa de Treball als Barris.

g) Resultats esperats.

Diagnosi de l'estat de conservació i les dificultats de gestió de les comunitats que es troben dins els àmbits ERRP del districte 2 i La Maurina.

Aconseguir que comunitats de veïns iniciïn un procés de rehabilitació del seu edifici vinculat als fons Next Generation

Pel que fa al personal contractat pel programa: esperem que adquireixi competències professionals que facilitin la incorporació al mercat de treball.

h) Cronograma d'execució.

El període previst per l'execució d'aquest projecte és de gener de 2024 a juny de 2024.

i) Sistema d'avaluació.

El responsable tècnic de la Societat Municipal d'Habitatge avaluarà les tasques realitzades i el bon funcionament de la persona contractada.

Per avaluar la consecució dels objectius es tindran en compte:

- Núm. de fitxes d'edifici.
- Núm. de derivacions.
- Núm. d'assessoraments a l'oficina de rehabilitació.
- Núm. de comunitats que iniciïn un procés de rehabilitació.

j) Pressupost global del projecte.

Denominació del projecte	Cost total del projecte	Subvenció	Aportació de fons propi
Suport als edificis d'entorns residencials de rehabilitació programada (EERP) del Districte 2 i Maurina	16.313,41 €	15.867,58 €	445,83 €

k) Pressupost desglossat.

Denominació del projecte:		Suport als edificis d'entorns residencials de rehabilitació programada (EERP) del Districte 2 i Maurina										
Ocupació	Grup cotització	CCAE	% Jornada laboral	Salari brut mensual	Prorrata pagues extres mensual	Import SS mensual	Cost salarial mensual per treballador	Durada (mesos)	Costos salarials per treballador i durada contracte	Nombre de persones a contractar	Costos salarials totals	Tipus ocupació (D1/D2)
Agent d'habitatge	4	69	100	1.705,00	284,17	655,43	2.644,60	6	15.867,58	1	15.867,58	D2
Total costos salarials del projecte											15.867,58	

Total	Cost total	Subvenció
1	16.313,41	15.867,58

- **Dinamització comercial als barris del Districte 2 (Ca N'Anglada, Torresana, Vilardell i Montserrat) i la Maurina**

a) Denominació del Projecte.

Dinamització comercial als barris del Districte 2 (Ca N'Anglada, Torresana, Vilardell i Montserrat) i la Maurina.

b) Objectiu general i objectius específics.

Objectius generals:

Aconseguir la implementació d'accions per afavorir el teixit comercial dels barris dins de l'àmbit territorial d'actuació.

Objectius específics:

- Anàlisi, descripció i estudi del comerç del territori.
- Impuls de l'associacionisme comercial.
- Informar de les iniciatives públiques i recollir aportacions de les associacions de comerciants.
- Treball transversal amb les associacions de comerciants.
- Generar sinèrgies en el territori.
- Col·laboració en la implementació de noves fires mercat o suport en les existents.
- Suport i acompanyament en matèria de digitalització pels establiments comercials dels barris d'actuació.

c) Justificació o motivació de l'acció que contingui una anàlisi de les necessitats, els col·lectius destinataris i reflecteixi l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte.

Necessitats que motiven la realització del projecte

Manca de recursos per impulsar i oferir suport en la consecució d'accions de dinamització

comercial conjuntament amb l'associació de comerciants. Les característiques dels barris demanen una actuació per crear sinergies entre els comerços.

Interès del projecte pels barris

Implementació de noves activitats que serveixin per dinamitzar el comerç i per incentivar el flux de persones de diferents cultures que viuen als barris per tal que interaccionin i comparteixin establiments.

Col·lectiu destinatari

Comerciants i ciutadans així com entitats/associacions dels barris d'actuació.

d) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran els/les treballadors/ores contractats

La persona contractada en el marc del programa, adquirirà pràctica professional en els àmbits següents:

- Experiència de treball en el territori i coneixements de la ciutat en general.
- Relació amb el teixit comercial dels barris.
- Disseny de propostes i suport en la elaboració de projectes.
- Recerca d'informació i elaboració d'informes.
- Suport per part de la unitat de dinamització comercial i fires.

e) Tipologia dels beneficiaris.

Per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte, es contractarà durant 6 mesos i a jornada completa, a 1 persona amb el perfil professional següent:

- 1 Dinamitzador/a comercial, que oferirà suport en les accions que incideixin en la recuperació econòmica i comercial dels barris.

Tanmateix, seran persones beneficiàries indirectes del projecte les entitats de comerciants i els

comerços dels barris.

f) Capacitat tècnica de l'entitat sol·licitant per gestionar el projecte que proposa, amb indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per fer-ho.

Per l'execució del projecte es comptarà amb els recursos de personal i infraestructura de la unitat de dinamització comercial i fires, del servei de comerç.

La persona treballadora disposarà de diversos espais de treball, un que serà el centre de referència ubicat al Servei de Comerç i els altres estaran ubicats als centres cívics dels barris d'actuació, per estar més a prop del territori.

g) Resultats esperats.

Aconseguir informar i implementar accions efectives que contribueixin a la recuperació i millora dels comerços dels barris.

h) Cronograma d'execució.

El període previst per l'execució d'aquest projecte és de gener a juny de 2024.

i) Sistema d'avaluació.

Les accions a desenvolupar aniran acompanyades d'indicadors de seguiment i de resultat per avaluar el seu grau d'assoliment.

j) Pressupost global del projecte.

Denominació del projecte	Cost total del projecte	Subvenció	Aportació de fons propi
Dinamització comercial als barris del Districte 2 i la Maurina	16.313,41 €	15.867,58 €	445,83 €

k) Pressupost desglossat.

Denominació del projecte: Dinamització comercial als barris del Districte 2 i la Maurina												
Ocupació	Grup cotització	CCAE	% Jornada laboral	Salari brut mensual	Prorrata pagues extres mensual	Import SS mensual	Cost salarial mensual per treballador	Durada (mesos)	Costos salarials per treballador i durada contracte	Nombre de persones a contractar	Costos salarials totals per ocupació	Tipus ocupació (D1/D2)
Dinamitzador/a comercial	4	69	100	1.705,00	284,17	655,43	2.644,60	6	15.867,58	1	15.867,58	D2
Total costos salarials del projecte											15.867,58	

Total	Cost total	Subvenció
1	16.313,41	15.867,58

➤ **Suport al manteniment d'edificis educatius públics del Districte 2 i la Maurina**

a) Denominació del projecte.

Suport al manteniment d'edificis educatius públics del Districte 2 i la Maurina

b) Objectiu general i objectius específics.

Objectiu general:

L'objectiu general és assegurar el manteniment dels edificis educatius públics del Districte 2 i la Maurina, per millorar-ne l'estat de les instal·lacions i garantir-ne el seu manteniment i correcte funcionament. Seran centres prioritaris aquells centres escolars especialment segregats.

Objectius específics:

- Suport a les tasques de consergeria i manteniment en col·laboració amb l'oficial de manteniment del centre.
- Col·laborar amb la implantació de noves mesures d'eficiència energètica (substitució de lluminàries).
- Suport en l'atenció a les famílies.

c) Justificació o motivació de l'acció que contingui una anàlisi de les necessitats, els col·lectius destinataris i reflecteixi l'interès general i la repercussió social de la realització del projecte.

Necessitats que motiven la realització del projecte

Existeixen escoles especialment segregades, com l'escola Salvador Vinyals del barri de Vilardell i l'institut-escola Antoni Ubach del barri de Ca N'Anglada que requereix un manteniment intensiu dels seus espais i instal·lacions.

A les escoles especialment segregades cal tenir molta cura de les instal·lacions i espais per tal d'evitar que l'estat de manteniment de l'edifici desincentivi la matriculació.

D'altra banda, en aquestes dues escoles s'han de substituir les lluminàries per altres de led per tal d'avançar en l'eficiència energètica.

Interès del projecte pels barris

Reforç a la direcció en el recolzament a famílies especialment desfavorides, en l'atenció d'aquells aspectes organitzatius que pot atendre un oficial de manteniment d'una escola: portar a les classes entrepans oblidats a casa, recollir objectes perduts, informar de la manera com fer determinades sol·licituds, etc.

Millora de les instal·lacions de les escoles dels barris.

Col·lectiu destinatari

Alumnat de les escoles esmentades, les seves famílies i, en general, tota la comunitat educativa.

d) Descripció del tipus d'experiència i pràctica professional que adquiriran els/les treballadors/ores contractats

El fet de poder participar en aquest projecte permetrà a les persones contractades l'adquisició d'una experiència que els podrà resultar útil a l'hora de buscar altres feines, així com l'adquisició d'un guany en la seva autoestima al sentir-se útils i amb capacitats per treballar.

Adquiriran experiència en 3 àmbits diferenciats del lloc de treball, com són:

- Tasques de manteniment dels edificis.
- Substitució de lluminàries tradicionals a led.
- Atenció a la ciutadania.

e) Tipologia dels beneficiaris.

Per donar resposta a les necessitats d'execució del projecte, es contractarà, durant 6 mesos i a temps complert a 2 persones amb el següent perfil professional:

- 2 Oficials d'oficis, especialment amb coneixements sobre tasques de manteniment i rehabilitació.

Així mateix, de forma indirecta seran beneficiaris del projecte l'alumnat de les escoles, les famílies, i tota la comunitat educativa dels centres on es realitzaran les actuacions de manteniment.

f) Capacitat tècnica de l'entitat sol·licitant per gestionar el projecte que proposa, amb indicació dels recursos tècnics, materials i humans de què disposa per fer-ho.

El Servei de Manteniment del Servei d'Educació de l'Ajuntament de Terrassa disposa d'una brigada d'obres i d'un responsable que dirigirà les tasques i proveirà el material necessari per dur-les a terme. Aquest responsable serà la persona que actuarà com a referent tècnic del projecte i com a responsable directe de les persones contractades.

D'altra banda, l'oficial de manteniment de l'escola serà el seu interlocutor al centre i el model a seguir pel que fa a funcions i tasques.

Per les tasques de manteniment es proveirà el material necessari en cada moment.

g) Resultats esperats.

Amb l'execució d'aquest projecte s'espera:

- Millorar les instal·lacions i escurçar els terminis de resolució de les incidències.
- Substituir les lluminàries de les escoles a led.
- Reforçar l'atenció a consergeria, millorant el servei prestat des de l'escola.

h) Cronograma d'execució.

El període previst per l'execució d'aquest projecte és de gener a juny de 2024.

i) Sistema d'avaluació.

El responsable de la brigada avaluarà les tasques realitzades i el bon fer de les persones contractades en relació a:

- Núm. de lluminàries canviades.
- Seguiment de les incidències de manteniment.
- Devolutiva de les direccions de les escoles pel que fa a l'atenció a la ciutadania.

j) Pressupost global del projecte.

Denominació del projecte	Cost total del projecte	Subvenció	Aportació de fons propi
Suport al manteniment edificis educatius públics del Districte 2 i La Maurina	33.255,15 €	30.767,58 €	2.487,57 €

k) Pressupost desglossat de la subvenció sol·licitada per ocupacions dins de cada projecte.

Denominació del projecte: Suport al manteniment edificis educatius públics del Districte 2 i La Maurina												
Ocupació	Grup cotització	CCAE	% Jornada laboral	Salari brut mensual	Prorrata pagues extres mensual	Import SS mensual	Cost salarial mensual per treballador	Durada (mesos)	Costos salarials per treballador i durada contracte	Nombre de persones a contractar	Costos salarials totals per ocupació	Tipus ocupació (D1/D2)
Oficial Oficis	6	d	100	1.589,07	264,85	710,05	2.563,97	6	15.383,79	2	30.767,58	D1
Total costos salarials del projecte											30.767,58	

Total	Cost total	Subvenció
2	33.255,15	30.767,58